

# Boletim *lado a lado*

MAIO - 2021

## EDUCAÇÃO

*Programa Petrobras  
Jovem Aprendiz  
seleciona 28  
participantes no  
município de Paulínia*

## MERCADO

*Gasolina Booster, com  
maior octanagem, é  
produzida na Replan*

## PARCERIA

*Aberta a seleção  
pública de projetos  
para o Programa  
Petrobras  
Socioambiental*

## EQUIDADE

*Conheça algumas  
ações da Petrobras  
para a promoção da  
diversidade*

## Comitê Comunitário da Replan promove encontro virtual



### Petrobras selecionou 28 jovens aprendizes do município de Paulínia

A Petrobras concluiu, no dia 18 de maio, a admissão de 238 jovens e adolescentes de diversas cidades brasileiras, inclusive de Paulínia, para o Programa Petrobras Jovem Aprendiz.

Através de parceria com o Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (SENAI) os participantes receberão cursos profissionalizantes nas áreas de administração, tecnologia da informação e comunicação, logística, mecânica industrial e eletricitista industrial.

Entre os selecionados, estão estudantes de escolas públicas, pessoas com deficiência e egressos de trabalho infantil. No caso destes, a admissão é fruto de uma parceria com o Ministério da Economia.

Todos receberão registro do contrato especial de aprendizagem na Carteira de Trabalho, realizado diretamente pela Petrobras. Eles terão direito a salário-mínimo nacional, 13º salário, férias, vale-transporte e plano de previdência complementar opcional. Este ciclo do programa terá duração de 18 meses. Em Paulínia, o Programa selecionou 28 jovens e adolescentes.

O Programa Petrobras Jovem Aprendiz é uma importante ferramenta de qualificação profissional e de inclusão de jovens no mercado de trabalho e terá ainda mais importância nesse momento de pandemia, contribuindo para a geração de renda em famílias em situação de vulnerabilidade social.

### Edital Seleção Pública PPSA

O Programa Petrobras Socioambiental tem como objetivos o desenvolvimento de parcerias e a geração de benefícios mútuos, oportunizando o respeito aos direitos sociais, ambientais, territoriais e culturais das comunidades locais e gerando resultados positivos em temas relevantes para o nosso negócio e para a sociedade.

Por meio da Seleção Pública 2021 vamos selecionar projetos que irão compor a carteira do Programa Petrobras Socioambiental nas linhas de atuação de Educação, Desenvolvimento Econômico Sustentável, Clima e Oceano nos estados de Espírito Santo, Paraná, Rio de Janeiro, Santa Catarina e São Paulo. A seleção contempla os municípios de Paulínia e Cosmópolis nas linhas de Clima e Educação. [Clique aqui](#) e conheça mais.

### Comitê Comunitário da Replan

Em 24/03 foi realizado o primeiro encontro virtual do Comitê Comunitário da Replan, uma reunião entre líderes comunitários, representantes da Sociedade Civil, do Terceiro Setor e da Petrobras.

Participaram 26 representantes da sociedade, que fizeram uma visita virtual à refinaria, conheceram algumas ações da Petrobras em apoio à sociedade no enfrentamento da pandemia, como doação de máscaras, aventais e cestas de final de ano. Foi exibido um vídeo sobre a experiência do parceiro Canarinhos da Terra para conseguir contornar o isolamento social e continuar impactando a vida de quase 300 crianças com o poder da música.

### Gasolina Booster, com maior octanagem, é produzida na Replan



No dia 27 de março, 50.000 m<sup>3</sup> de Gasolina Booster produzidos pela Refinaria de Paulínia seguiram rumo aos Estados Unidos a bordo do navio Celsius Rimini. Esta é a primeira carga exportada de Gasolina de alta octanagem produzida pela Replan.

Até então a Replan produzia somente a chamada Gasolina A, que é constituída de uma mistura de naftas em uma proporção

adequada para a misturada com o etanol anidro e comercializada nos postos do Brasil.

Toda a Gasolina Booster produzida pela Replan irá compor cargas de exportação, juntamente com outras gasolinas de alta octanagem produzidas nas refinarias Revap (São José dos Campos – SP), RBPC (Cubatão – SP) e Reduc (Duque de Caxias – RJ).

### Petrobras lança Plano de Equidade de Gênero

A Petrobras lançou em dezembro/2020 o Plano de Equidade de Gênero com uma série de ações para a promoção da Diversidade, em consonância com as Diretrizes de Direitos Humanos e o Plano Estratégico 2021-2025 da companhia. O destaque do plano é o Programa de Mentoria para Liderança Feminina, que tem o objetivo de apoiar o desenvolvimento da liderança feminina e, conseqüentemente, ampliar os resultados positivos trazidos por um ambiente interno mais diverso e inclusivo.

O plano também traz, entre outras iniciativas, o programa de estímulo ao aumento da representatividade feminina em posições de supervisão em áreas operacionais; monitoramento de dados e Pesquisa de Diversidade & Inclusão.

Na Replan, uma Comissão de Mulheres foi constituída para propor e acompanhar a execução de ações locais voltadas às demandas das empregadas próprias e prestadoras de serviço, além da coordenação de iniciativas de conscientização da força de trabalho da unidade.



Atualmente, as mulheres representam 17% do efetivo da companhia. Do total de líderes, em todas as posições hierárquicas, as mulheres somam 15%. Um dos avanços recentes se deu na composição da alta liderança da Petrobras. Nos últimos dois anos, o número de gerentes executivas (primeiro nível abaixo das diretorias) aumentou de 5 para 12, representando 30% do total de cargos nessa função.

### Podcasts Comunidades

Ouçá nosso podcast e fique sabendo de notícias sobre questões de interesse social com o qual a Petrobras atua. Acesse os links ao lado e compartilhe esta ideia!



- Ep.1 Cidadania Ativa*
- Ep.2 Empreendedorismo Social*
- Ep.3 Violência Doméstica*
- Ep.4 Canais de Comunicação*
- Ep.5 Segurança Operacional*
- Ep.6 Vacinação na 1ª Infância*
- Ep.7 Descarte de Resíduos*
- Ep.8 Projetos que Transformam*