

# Relatório de Sustentabilidade 2019

Foto: Antonio Milena | Banco de Imagens Petrobras

# Sumário

<b>Mensagem do Presidente</b> .....	<b>3</b>
<b>Sobre o conteúdo</b> .....	<b>5</b>
Novo elemento.....	5
<b>Sobre a Petrobras Biocombustível</b> .....	<b>6</b>
Posicionamento estratégico.....	6
Sustentabilidade e Responsabilidade Social.....	6
Negócios e atividades.....	6
Resultado econômico e financeiro .....	7
Principais dados operacionais.....	8
BIODIESEL .....	8
ETANOL.....	9
<b>Competitividade</b> .....	<b>10</b>
ESTRUTURA ENXUTA.....	10
QUALIDADE .....	10
INOVAÇÃO.....	10
<b>Governança</b> .....	<b>12</b>
<b>Governança corporativa</b> .....	<b>12</b>
<b>Ética e transparência</b> .....	<b>13</b>
CÓDIGO DE ÉTICA E GUIA DE CONDUTA.....	13
TRANSPARÊNCIA E CANAIS DE ATENDIMENTO.....	13
RELACIONAMENTO COM O PODER PÚBLICO .....	14
<b>Conformidade</b> .....	<b>14</b>
PROGRAMA PETROBRAS DE PREVENÇÃO DA CORRUPÇÃO .....	14
MECANISMOS DE INTEGRIDADE.....	15
CULTURA DE CONFORMIDADE .....	16
<b>Nossa estrutura de controles internos</b> .....	<b>16</b>
AUDITORIA INTERNA.....	17
COMITÊ DE AUDITORIA ESTATUTÁRIO DO CONGLOMERADO (CAECO).....	17
<b>Nossa gestão de riscos</b> .....	<b>17</b>
RISCOS DE CONFORMIDADE .....	18
RISCO DOS NEGÓCIOS .....	18
RISCOS FINANCEIROS .....	19
AGRUPAMENTO OPERACIONAL .....	19
ÉTICA NA CADEIA DE SUPRIMENTO.....	19
<b>Ambiental</b> .....	<b>21</b>
<b>Renovabio</b> .....	<b>21</b>
<b>Segurança, Meio Ambiente e Saúde</b> .....	<b>22</b>
<b>Meio Ambiente</b> .....	<b>24</b>
GESTÃO DE MATERIAL E RESÍDUOS.....	24
GESTÃO DE EMISSÕES ATMOSFÉRICAS .....	26

GESTÃO DE RECURSOS HÍDRICOS E EFLUENTES .....	27
<b>Biodiversidade.....</b>	<b>29</b>
<b>Programa de Educação Ambiental (PEA).....</b>	<b>29</b>
PEA DA USINA DE BODIESEL DE MONTES CLAROS.....	29
PEA DA USINA DE BODIESEL DE CANDEIAS .....	31
<b>Segurança.....</b>	<b>31</b>
AS 10 REGRAS DE OURO .....	33
<b>Nossos indicadores de SMS: Visão geral .....</b>	<b>34</b>
<b>Social .....</b>	<b>37</b>
<b>Selo Combustível Social.....</b>	<b>37</b>
<b>Desafio e competitividade .....</b>	<b>38</b>
<b>Atuação Responsável .....</b>	<b>39</b>
<b>Fornecedores, concorrentes e clientes .....</b>	<b>39</b>
GESTÃO DE FORNECEDORES.....	39
PERFIL DAS NOSSAS CONTRATAÇÕES.....	40
RELACIONAMENTO COM CLIENTES E CONCORRENTES.....	40
<b>Iniciativas e associações na cadeia produtiva do biodiesel .....</b>	<b>41</b>
CÂMARA SETORIAL DA CADEIA PRODUTIVA DE OLEAGINOSAS E BODIESEL.....	41
<b>Associação Brasileira dos Produtores de Óleo de Palma .....</b>	<b>42</b>
<b>Gestão de pessoas.....</b>	<b>42</b>
PESSOAS .....	43
EFETIVO E PERFIL DA FORÇA DE TRABALHO .....	43
<b>Remuneração e benefícios .....</b>	<b>45</b>
PLANO DE PREVIDÊNCIA .....	46
BENEFÍCIOS.....	46
LICENÇA PARENTAL.....	47
<b>Saúde .....</b>	<b>48</b>
<b>Qualidade de vida .....</b>	<b>49</b>
<b>Engajamento com empregados e canais de relacionamento.....</b>	<b>50</b>
<b>Relações Sindicais .....</b>	<b>50</b>
<b>Promoção da diversidade e inclusão .....</b>	<b>51</b>
DISTRIBUIÇÃO POR GÊNERO.....	52
DISTRIBUIÇÃO POR RAÇA E COR.....	53
DISTRIBUIÇÃO EM CARGOS ESTATUTÁRIOS.....	54
<b>Iniciativas da companhia e de seus colaboradores.....</b>	<b>55</b>
<b>Novo elemento.....</b>	<b>56</b>
AÇÕES PARA PREVENÇÃO DA COVID-19 .....	56
<b>Agradecimentos.....</b>	<b>58</b>
<b>Expediente.....</b>	<b>59</b>

## Mensagem do Presidente

O ano de 2019 da Petrobras Biocombustível foi marcado por muitas conquistas e pela superação de desafios importantes, entre os quais se destacam a obtenção de recordes de produção, o aumento das vendas, com a entrada em setembro do B11 (adição de 11% de biodiesel no diesel), e a diversificação do mix de matérias-primas, ampliando as margens obtidas com a venda do biodiesel. Resultado: obtivemos lucro líquido recorde de R\$ 243,5 milhões.

Na Usina de Biodiesel de Montes Claros, a produção alcançou o patamar recorde, com volume médio de 357 m<sup>3</sup>/dia, utilizando como matéria-prima 52% de gorduras e óleos residuais, com destaque para o fato de que atingimos um pico de 68% de utilização desse tipo de mix em novembro. Na Usina de Biodiesel de Candeias, também atingimos recorde de produção, com volume médio de 530 m<sup>3</sup>/dia e utilização de mix de gorduras e óleos residuais de 38%, cujo pico de utilização desse tipo de mix foi atingido no mês junho, quando chegamos a 44%. Vale destacar que as nossas unidades podem combinar até cinco diferentes tipos de matéria-prima simultaneamente: óleo de soja, óleo de algodão, óleo de palma, gorduras animais e óleos residuais.

Não obstante os resultados alcançados, a Petrobras Biocombustível foi diretamente afetada pelas dificuldades no mercado do biodiesel, cuja causa principal foi o atraso, de março para setembro, da entrada em vigor do B11. Isso prejudicou as margens de contribuição de nossas usinas, frustrando a expectativa de reversão do resultado operacional.

O último quadrimestre, entretanto, trouxe novas esperanças: apresentamos Resultado Operacional (R\$ 19 milhões) e Lucro Líquido (R\$ 140 milhões) recordes para um trimestre.

Também foram destaques, em 2019, o aporte definitivo das usinas na Companhia, e o aumento de 28% na capacidade de produção das usinas autorizada pela Agência Nacional do Petróleo, Gás Natural e Biocombustíveis (ANP).

Ao mesmo tempo, o ano foi marcado por nossa saída de participações que não agregavam valor ao portfólio da Companhia. Ao nos desligarmos da Belém Bioenergia Brasil (BBB) e da BioÓleo, preparamos as bases para os próximos desinvestimentos, atendendo ao direcionamento estratégico de nossa acionista, a Petrobras.

Ao longo de 2019, tivemos uma renovação completa dos membros da Diretoria Executiva, reduzimos nossa estrutura organizacional, tornando a gestão mais

---

*"A Petrobras  
Biocombustível  
está se  
consolidando  
como uma  
companhia  
íntegra, que  
respeita e  
valoriza as  
pessoas e o  
meio ambiente"*

horizontalizada e adequada ao que é praticado no setor do biodiesel. Aprovamos, ainda, um novo Estatuto Social, cujo destaque foi a extinção do Conselho de Administração e o aporte das Usinas de Biodiesel, que deixaram de ser arrendadas de nossa Controladora.

Além disso, priorizamos a disseminação da cultura de integridade e governança, bem como de valorização da vida. Nossos indicadores de segurança, meio ambiente e saúde melhoraram: não houve nenhum vazamento e as taxas de afastamento por acidente com gravidade foram praticamente zero.

Com a entrada em vigor do B12, em março de 2020, estamos confiantes de que as sementes plantadas, até aqui, poderão nos levar, finalmente, a um resultado operacional positivo em 2020.

Finalmente, é de suma importância destacar o engajamento e o comprometimento com as metas da Companhia demonstrados por toda equipe, que, mesmo em face aos desafios operacionais complexos, mostrou-se altamente especializada e ágil, garantindo o aumento da produção e o cumprimento dos compromissos assumidos com o mercado de biodiesel.

Com isso, a Petrobras Biocombustível está se consolidando como uma companhia íntegra, que respeita e valoriza as pessoas e o meio ambiente, capaz de superar desafios para entregar os melhores resultados a seus acionistas e à sociedade, sempre lastreada em relações de benefício mútuo com clientes e fornecedores.

Presidente da Petrobras Biocombustível

## Sobre o conteúdo

---

Este relatório traz os destaques da atuação da Petrobras Biocombustível, de modo a permitir uma aproximação com o universo da Companhia e demonstrar como a sua atuação integra as dimensões ambiental, operacional, econômica e social.

Trazemos informações sobre os seguintes temas: Posicionamento Estratégico; Política de Sustentabilidade e Responsabilidade Social; Negócios e Atividades; Resultado Econômico-Financeiro; Dados Operacionais; Renovabio; Competitividade; Relacionamento com Fornecedores, Clientes e Concorrentes; Iniciativas e Associações na Cadeia Produtiva de Biodiesel; Plano Básico de Organização; Gestão de Pessoas; Governança Corporativa; Ética e Transparência; Conformidade; Controles Internos; Nossa Gestão de Riscos; Segurança Meio Ambiente e Saúde e Ações da Companhia e Colaboradores para o Público em Geral.

### Novo elemento

O ano de 2020 trouxe para o contexto mundial a Covid-19. Devido a sua relevância, abordaremos neste relatório as ações de contingência implementadas em relação ao Coronavírus, a exemplo da Petrobras *holding*.

---

*A fim de prevenir  
e conter a  
ameaça do novo  
coronavírus, a  
companhia  
adotou uma  
série de ações e  
estratégias. Ver  
mais em AÇÕES  
PARA PREVENÇÃO  
DA COVID-19  
(pág. 56)*

## Sobre a Petrobras Biocombustível

### Posicionamento estratégico

Ser uma empresa sustentável e comprometida com o crescimento que proveja energia, que assegure a prosperidade, de forma ética, segura e competitiva.

### Sustentabilidade e Responsabilidade Social

Possuímos nossa própria Política e Princípios de Sustentabilidade, desde 2011, e recepcionamos a Política de Responsabilidade Social da Petrobras.

Por meio da Política de Sustentabilidade, nos comprometemos a atuar com responsabilidade social e ambiental, respeitando os direitos humanos. A referida política estabelece que a Petrobras Biocombustível produza biocombustíveis de forma sustentável (em todo seu ciclo produtivo), com responsabilidade ambiental, social e econômica, contribuindo, com a sua atividade, para o desenvolvimento social e econômico das comunidades e estimulando o desenvolvimento sustentável das regiões onde atua.

A Política de Sustentabilidade tem, como seu escopo principal, a produção de biocombustíveis de forma inclusiva e sustentável, pautada pelo desenvolvimento local. Também possuímos, como valor agregado em nossos produtos e serviços, a excelência em SMS por meio da minimização dos riscos em nossas operações e da busca pela redução do consumo de recursos naturais e dos impactos ambientais, além da promoção da saúde ocupacional.

### Negócios e atividades

Em 29 de julho de 2008, foi inaugurada, em Candeias (BA), a primeira usina de produção comercial de biodiesel da Petrobras e a usina de Montes Claros (MG), em 06 de abril de 2009. Em 2019, essas duas unidades próprias permaneceram produzindo biodiesel. Ainda contamos com a Usina de Produção de Biodiesel em Quixadá, cuja produção foi interrompida em 2016. Atualmente, esta unidade encontra-se hibernada.

A Companhia também possui parceria com a R.P. Biocombustíveis Ltda., antiga BSPAR – BSBios Participações S.A., na empresa BSBios Indústria e Comércio de Biodiesel Sul Brasil S.A., que possui duas usinas de biodiesel, uma localizada em Passo Fundo (RS) e outra em Marialva (PR).

Todas as usinas têm o Selo Combustível Social e a capacidade total de produção de biodiesel da Petrobras Biocombustível, considerando suas participações, é de 1.173 milhões de litros por ano.

Em 2019, a Petrobras Biocombustível possuía parceria na produção de etanol, através da participação em 8,4% do capital social da BAMBUÍ, sociedade com a TURDUS PARTICIPAÇÕES S.A. (TURDUS), que detinha o restante das ações da empresa.

A Petrobras, controladora da Petrobras Biocombustível, em seu Planejamento Estratégico 2040, reforçou o foco nos negócios em óleo e gás e os ativos de biocombustíveis estão em desinvestimento. Nesse sentido, em 2019, a companhia realizou três importantes operações, quais sejam: venda da sua participação de 50% na Belem Bioenergia Brasil (BBB) para a Galp Bioenergy B.V., que detinha os outros 50%; venda das ações (6,07%) de emissão da Bioóleo Industrial e Comercial S.A. (Bioóleo) para a 2H Participações Societárias EIRELI, que detinha os outros 93,93% de participação na empresa; e divulgação da oportunidade (teaser), referente à venda de 100% das ações da BSBios Indústria e Comércio de Biodiesel Sul Brasil S/A (BSBios), em conjunto com a nossa sócia, a RP Biocombustíveis S.A (que detém os 50% restantes), por meio de processo competitivo conduzido exclusivamente por nós, seguindo a Sistemática de Desinvestimento própria.

## Resultado econômico e financeiro

A Petrobras Biocombustível apresentou lucro bruto positivo de R\$ 15,0 milhões e prejuízo operacional de R\$ 62,7 milhões. O lucro líquido atingiu R\$ 243,5 milhões, com margem líquida de 26%.

O resultado operacional foi prejudicado pelo atraso na implementação do mandato B11 e pelo aumento dos custos de produção, principalmente com a matéria-prima, diminuindo as margens de contribuição, que só começaram a se recuperar a partir de setembro e impactaram positivamente o resultado do quarto trimestre.

A partir do novo mandato, a Companhia apresentou margem de contribuição da produção de Biodiesel superior à de 2018, sendo que o resultado operacional, no último quadrimestre, foi positivo em R\$ 19,4 milhões.

O Ebitda, em 2019, foi negativo em R\$ 51,9 milhões. Considerando ajustes não recorrentes, no caso, o termo de encerramento de pendências da BBB (– R\$ 2,64 milhões), o Ebitda ajustado atingiu o valor de – R\$ 49,3 milhões.

O resultado financeiro líquido do ano foi de R\$ 265 milhões, com rendimento no âmbito das garantias do Repetro e da aplicação do caixa da Companhia no Fundo de Investimentos em Direitos Creditórios (FIDC).

Os investimentos da Petrobras Biocombustível apresentaram ganhos de R\$ 41,2 milhões, com equivalência patrimonial da BSBios de R\$ 64,6 milhões, e perdas na BBB de 28,1 milhões, explicadas pelo aporte de R\$ 52,8 milhões para suprir as necessidades operacionais da investida e a reversão parcial de impairment de R\$ 24,7 milhões, referentes à alienação da participação na sociedade. Além disso, houve ganhos de R\$ 4,8 milhões referentes a ajustes de períodos anteriores da participação na Bioóleo.

A coligada Bambuí não impactou o resultado da Companhia, pois foi integralmente provisionada para perda em períodos anteriores.

Por fim, há que se destacar o fato de a Companhia não possuir dívida com instituições financeiras.

## Principais dados operacionais

### BIODIESEL

A Petrobras Biocombustível terminou o ano operando duas de suas três unidades de biodiesel – Candeias (BA) e Montes Claros (MG) – que, juntas, entregaram 323.573 m<sup>3</sup> de biodiesel, volume 3% maior do que o de 2018, batendo recordes tanto de produção, quanto de processamento de matérias-primas. A unidade mineira atingiu a marca de 357 m<sup>3</sup>/dia e utilizou, como matéria-prima, na média do ano, 52% de gorduras e óleos residuais, tendo, inclusive, atingido um pico de processamento de 68% desse mix no último bimestre. Já a unidade baiana também estabeleceu novo recorde de produção diária, com 530 m<sup>3</sup>, além da utilização de 38% de gorduras e óleos residuais na média do ano.

Os esforços que vêm sendo feitos para agregar valor aos processos produtivos de biodiesel têm surtido resultados positivos, levando ao aumento do volume de produção, de venda e de faturamento.

Com diversas melhorias operacionais e, conseqüentemente, plantas mais eficientes e flexíveis no processamento de matérias-primas, a Companhia obteve, em 2019, a autorização da ANP para aumentar a capacidade produtiva de ambas as usinas. Com incremento de 10%, a Usina de Montes Claros poderá ofertar 167 mil m<sup>3</sup>/ano e produzir, por dia, até 463,64 m<sup>3</sup>, ao passo que a Usina de Candeias poderá entregar, anualmente, 305 mil m<sup>3</sup> e produzir, diariamente, até 845,46 m<sup>3</sup> — o que representa 40% de aumento de capacidade. Juntas, as unidades estão autorizadas a produzir 472 mil m<sup>3</sup>/ano, um volume 28% maior do que o autorizado para 2018.

A margem de contribuição da produção do biodiesel, embora menor do que a obtida em 2018, ainda se manteve como a segunda mais alta nos últimos cinco anos. Vários fatores foram responsáveis pela sua redução de 41%, entre os quais estão: o

aumento dos preços das matérias-primas no mercado nacional, por causa de fatores internos e externos (como a disputa comercial entre China e Estados Unidos); a estagnação do preço do biodiesel, devido ao aumento da oferta; a queda de 39% na receita de coprodutos, principalmente a glicerina (que caiu 48%); o baixo crescimento do consumo de diesel em relação ao esperado; e, principalmente, o acirramento da concorrência, após o atraso da entrada em vigor do mandato de B11.

Em face desse cenário, o incremento significativo do processamento de matérias-primas brutas de menor valor foi fundamental para que o resultado não fosse ainda mais prejudicado e os ganhos, melhorados, criando expectativas positivas para o futuro.

Mesmo com a queda dos preços, a Companhia também assegurou a expedição de produtos especiais, tendo firmado contratos de longo prazo, garantindo colocação de parcela elevada de sua produção.

Por meio da participação na BSBios contamos com a produção de suas duas unidades: (i) a Usina de Biodiesel de Passo Fundo (RS), com capacidade de produção de 288 mil m<sup>3</sup>/ano ampliada para 414 mil m<sup>3</sup>/ano de biodiesel em março de 2020, capacidade de esmagamento de 1.152 mil toneladas/ano e capacidade de armazenamento de 120 mil toneladas de grãos, 60 mil toneladas de farelo e 7,5 mil m<sup>3</sup> de biodiesel; e (ii) a Usina de Biodiesel de Marialva (PR), com capacidade de produção ampliada de 288 mil m<sup>3</sup>/ano para 414 mil m<sup>3</sup>/ano, em julho de 2019, capacidade de armazenamento de 3 mil m<sup>3</sup> de óleo vegetal, 1,5 mil m<sup>3</sup> de gordura animal e 4,5 mil m<sup>3</sup> de biodiesel. Juntas, em 2019, estas unidades somaram a capacidade autorizada de produzir 702 mil m<sup>3</sup>/ano de biodiesel, tendo entregado, 604.827 m<sup>3</sup>, um volume 10,8% maior do que o de 2018.

### Participação significativa

Em 2019, a Petrobras Biocombustível e a BSBios responderam juntas por 16% do volume total de biodiesel consumido no País.

## ETANOL

Em 2019, a empresa possuía apenas uma participação societária minoritária de 8,4% na Bambuí. No mesmo ano, a Bambuí moeu 1,11 milhão de toneladas de cana-de-açúcar, produziu 87,8 mil m<sup>3</sup> de etanol hidratado e exportou um total de 79,8 mil MWh de energia elétrica.

## Competitividade

### ESTRUTURA ENXUTA

Em 2019, Petrobras Biocombustível revisou sua estrutura organizacional e aprovou um novo Plano Básico de Organização (PBO). Essa revisão foi uma resposta ao desafio de agregar valor aos ativos, tendo em vista o posicionamento da Petrobras em relação ao negócio de biocombustíveis, e se justificou pela necessidade de redução do custo de pessoal, de geração de valor com a reorganização dos processos e de adequação da estrutura ao momento vivido pela Companhia.

### QUALIDADE

Nossas Usinas possuem Laboratórios de Controle de Qualidade, cujas competências são asseguradas pelo cumprimento integral dos requisitos da norma ABNT NBR ISO/IEC 17025 para os ensaios de certificação de Biodiesel. O laboratório da Usina de Montes Claros possui o reconhecimento formal desta competência através da acreditação, junto à CGCRE — Coordenação Geral de Acreditação do Inmetro —, e o laboratório da Usina de Candeias encontra-se em processo para acreditação.

### INOVAÇÃO

A Petrobras Biocombustível busca sempre a inovação, como ferramenta de competitividade. As nossas usinas foram pioneiras na diversificação das matérias-primas utilizadas para produção do biodiesel e, durante ano de 2019, processaram 12 tipos diferentes, dentre óleos vegetais e gorduras animais, brutos ou refinados.

Em parceria com o CENPES (Centro de Pesquisas Leopoldo Américo Miguez de Mello), atua na busca de novas tecnologias e melhorias de processo que permitam agregar mais valor ao negócio.

Na companhia, a inovação abrange ainda o desenvolvimento de ferramentas digitais associadas à inteligência comercial e logística, que garantem, hoje, um melhor desempenho nos Leilões de Biodiesel e, portanto, na venda de seu principal produto.



Foto: Antonio Milena | Banco de Imagens Petrobras

# Governança

# Governança

## Governança corporativa

Nossa estrutura de governança corporativa é composta pelos órgãos estatutários: Assembleia Geral, Comitê de Auditoria Estatutário, Diretoria Executiva, Conselho Fiscal e Comitê de Elegibilidade.

Conforme orientação da acionista Controladora, ratificada pelos órgãos internos de Governança, desde dezembro de 2019 (26/12/2019), a Petrobras Biocombustível deixou de contar com o Conselho de Administração. Esta medida teve por objetivo racionalizar os custos e os processos de Governança considerando se tratar, a Petrobras Biocombustível, de uma subsidiária integral da Petróleo Brasileiro.

A Diretoria Executiva — composta pelo Presidente e por dois Diretores — todos eleitos pela Assembleia Geral — é o órgão responsável pela gestão dos negócios da Companhia, de acordo com a missão, os objetivos, as estratégias e as diretrizes fixadas pela Assembleia Geral.

Os membros da Diretoria Executiva atuam individualmente, nas atividades das unidades de suas respectivas áreas de contato, nos termos de suas atribuições previstas no Estatuto Social, bem como por meio de reuniões do Colegiado.

Nosso Conselho Fiscal é de caráter permanente e é um órgão colegiado não integrante da administração. Tem como objetivo geral verificar o cumprimento dos deveres legais e estatutários. A função fiscalizadora não se limita a verificar a legalidade dos atos. Envolve todo o nível necessário de informação para salvaguardar o interesse do controlador sem, contudo, interferir na própria administração, mantendo independência com relação a quaisquer outros órgãos da Petrobras Biocombustível.

Nosso Estatuto Social determina que o indicado para o cargo de administração não poderá apresentar qualquer forma de conflito de interesse com a Companhia e prevê hipóteses de conflito de interesses posterior ao término de gestão dos administradores e membros do Conselho Fiscal, impedindo-os de exercer determinadas atividades, por um período de seis meses, mediante remuneração compensatória.

Todos os colegiados contam com o apoio da Gerência de Governança e Conformidade da Companhia que mantém estreito relacionamento entre os órgãos decisórios e a estrutura administrativa da Petrobras Biocombustível, visando o cumprimento das funções legais e de conformidade. O espírito cooperativo tem por

meta manter o necessário fluxo de informações e salvaguardar os interesses da Companhia, garantindo, por outro lado, a governança e a conformidade das atividades colegiadas.

## Ética e transparência

A Petrobras Biocombustível tem o compromisso de atuar de forma ética e em conformidade com os requisitos legais e regulatórios estabelecidos, nos locais em que atua.

### CÓDIGO DE ÉTICA E GUIA DE CONDUTA

Os princípios éticos e os compromissos de conduta da Companhia em seus negócios, suas ações e no relacionamento com todos os públicos de interesse estão explicitados no Código de Ética e no Guia de Conduta da Petrobras, adotado integralmente pela Petrobras Biocombustível.

Esses documentos se aplicam aos membros da Alta Administração, Conselho Fiscal e Comitês Estatutários, aos ocupantes de funções gerenciais, empregados e prestadores de serviços, constituindo compromisso individual e coletivo cumpri-lo e promover seu cumprimento.

Além de treinamentos à distância para todos os empregados e terceirizados, o treinamento presencial sobre esses documentos e a gestão da ética na Companhia são oferecidos para novos empregados e gestores, incluindo os membros da Alta Administração.

A Petrobras Biocombustível faz expressa referência aos documentos de ética quando das contratações de fornecedores de bens e serviços, requerendo destes o cumprimento dos princípios éticos e compromissos de conduta pelos seus empregados.

### TRANSPARÊNCIA E CANAIS DE ATENDIMENTO

Em atendimento aos requisitos de transparência estabelecidos na Resolução CGPAR nº5/2015, nas leis 12.527/2011 (Lei de Acesso à Informação) e 13.303/2016 (Lei das Empresas Estatais), divulgamos, por meio de página externa (na internet) da acionista controladora, dados institucionais da Petrobras Biocombustível, compreendendo normas internas, instrumentos de governança, dentre outras informações e documentos de interesse da sociedade.

## Canal aberto

Por meio da Ouvidoria Geral da Petrobras, disponibilizamos, aos nossos públicos (interno e externo), um canal de relacionamento para recebermos denúncias, reclamações, solicitações de informação, consultas de conflito de interesses, pedidos, sugestões ou elogios.

Nos casos de denúncias, o serviço é oferecido pela internet e pelo telefone e operado por empresa independente e especializada, assegurando o encaminhamento e monitoramento de todas as manifestações recebidas. O canal fica disponível nos idiomas português, inglês e espanhol, 24 horas por dia e em todos os dias do ano. A proteção aos denunciantes se dá na preservação da confidencialidade dos relatos recebidos e no recebimento de relatos anônimos.

## RELACIONAMENTO COM O PODER PÚBLICO

Nosso relacionamento com o poder público é regulado pelo nosso Código de Ética, pelo Guia de Conduta e pelo normativo de Interações com Agentes Políticos. Entre outras medidas, esses normativos estabelecem que, na interação com o poder público, todos os colaboradores devem manter uma conduta ética, transparente e impessoal, de forma a coibir situações de conflito de interesses.

## Conformidade

Trabalhamos na disseminação da cultura de conformidade dos gestores e de contrapartes, visando garantir um ambiente íntegro para os nossos negócios.

Temos uma Política de Compliance que descreve e divulga os compromissos que assumimos em relação à promoção dos mais altos valores éticos e de transparência na condução de nossos negócios, com tolerância zero à fraude, à corrupção e à lavagem de dinheiro.

A cada trimestre, as atividades de Conformidade são reportadas à Alta Administração da Petrobras Biocombustível e ao Comitê de Auditoria Estatutário do Conglomerado, permitindo a supervisão das ações de integridade e a recomendação de esforços para mitigar riscos corporativos.

## PROGRAMA PETROBRAS DE PREVENÇÃO DA CORRUPÇÃO

Em conjunto com o Código de Ética e o Guia de Conduta, o Programa Petrobras de Prevenção da Corrupção (PPPC) contribui para o compromisso de todos com a prevenção, detecção e correção de atos de fraude, corrupção e lavagem de dinheiro.

O programa, também adotado na íntegra pela Petrobras Biocombustível, destina-se aos nossos diversos públicos, como: clientes; fornecedores; investidores; parceiros; poder público; empregados próprios e de empresas prestadoras de serviços.

## MECANISMOS DE INTEGRIDADE

Nos últimos anos, diversos mecanismos de Compliance foram adotados pela Petrobras Biocombustível para reforçar nosso compromisso com a integridade e a responsabilidade corporativa de forma a prevenir, detectar e corrigir atos não condizentes com as condutas que estabelecemos e requeremos de nossos colaboradores e das nossas contrapartes.

### — DDI e BCI

A *Due Diligence* de Integridade (DDI) corresponde à avaliação do Grau de Risco de Integridade de (GRI), ao qual a Petrobras Biocombustível pode estar exposta no relacionamento com seus clientes e fornecedores de bens e serviços.

O resultado da DDI é documentado e utilizado pelos nossos gestores para a tomada de decisão sobre o início ou a continuidade do relacionamento comercial e para a definição do nível de monitoramento dos riscos potenciais de fraude e corrupção.

Outra avaliação de integridade utilizada na Petrobras Biocombustível é o *Background Check* de Integridade (BCI). No processo do BCI, é analisado um sumário de informações acerca da participação do candidato indicado a atuar em posição-chave, a fim de subsidiar o gestor responsável pela designação com dados importantes para sua tomada de decisão.

Em 2019, foram realizadas oito avaliações de integridade de indicados à posições-chave na Petrobras Biocombustível.

### — Regime Disciplinar

Está prevista a aplicação de sanções disciplinares (advertência, suspensão e rescisão do contrato de trabalho) àqueles que descumprem os documentos citados, de acordo com o normativo Regime Disciplinar de Empregados e Sistema de Consequências da Alta Administração e Conselho Fiscal.

O Conselho de Administração aprovou o Comitê de Medidas Disciplinares (CMD) da Petrobras Biocombustível, um órgão não estatutário de caráter permanente, vinculado à Presidência da Petrobras Biocombustível. O comitê tem por finalidade definir, uniformizar e acompanhar a aplicação do sistema de consequência para os empregados da Petrobras Biocombustível e para as Pessoas Jurídicas, que se relacionam com a Companhia, contribuindo para o processo de conformidade da Companhia.

## CULTURA DE CONFORMIDADE

A divulgação das políticas, normas e procedimentos dos preceitos de conduta e integridade é realizada para todas as áreas da Petrobras Biocombustível e, intermitentemente, reforçada junto aos nossos empregados, por meio de campanhas internas nos diversos canais (intranet, correio eletrônico, entre outros).

Considerando alguns estudos desenvolvidos mundialmente, que indicam que a reflexão contínua sobre ética contribui para decisões cada vez mais alinhadas a este valor, desde junho de 2019, nas reuniões da Diretoria Executiva é realizado o Momento Integridade, cujos objetivos incluem: promover reflexões sobre o tema; gerar debates que possibilitem o aprimoramento contínuo das ações de Conformidade; e disseminar orientações corporativas que contribuam para a adoção das atitudes requeridas pela Companhia.

### Capacitação e atualização

Como parte do Programa de Compliance de 2019 da Petrobras Biocombustível, os administradores e demais gestores da Companhia participaram de treinamentos específicos sobre Governança Corporativa, Conformidade e a Lei 12.846/2013 (Lei Anticorrupção).

Além dessas capacitações, em dezembro de 2019, a Alta Administração participou da Semana Petrobras em Compliance, em referência ao Dia Internacional de Combate à Corrupção. Durante uma semana, o evento promoveu a troca de experiências e diálogos com especialistas. Temas como cultura de integridade, gerenciamento de riscos, avaliação de programas de integridade e novas tecnologias foram abordados sob o ponto de vista dos diversos palestrantes presentes e transmitidos ao vivo para todos os colaboradores.

## Nossa estrutura de controles internos

Os controles Internos fazem parte do planejamento organizacional e suportam todos os métodos e procedimentos adotados dentro da Companhia, a fim de salvaguardar seus ativos, verificar a adequação e a confiabilidade das informações financeiras, e promover a aderência à legislação e às políticas definidas pela direção, com o objetivo de mitigar riscos e evitar desvios e falhas.

A Área de Conformidade da Petrobras Biocombustível mantém contato com a área de Controles Internos da Petrobras para monitoramento de possíveis deficiências, que sejam apontadas no “Relatório de recomendações dos auditores independentes, sobre os controles internos” da Companhia, que é emitido

anualmente por Auditoria Independente.

Nossos controles internos para mitigação dos riscos de conformidade, em especial os relacionados aos de fraude, corrupção, lavagem de dinheiro e de confiabilidade dos relatórios financeiros, são reforçados pela constante divulgação e aplicação das diretrizes que compõem o Código de Ética, o Guia de Conduta e o Programa Petrobras de Prevenção da Corrupção (PPPC), integralmente adotados pela nossa Companhia.

### AUDITORIA INTERNA

A Auditoria Interna é responsável pela avaliação da efetividade dos controles internos, por meio de auditagens, como parte de seu plano anual de trabalho e de testes executados de forma independente em relação às áreas de gestão de negócios.

### COMITÊ DE AUDITORIA ESTATUTÁRIO DO CONGLOMERADO (CAECO)

A Petrobras Biocombustível compartilha o Comitê de Auditoria Estatutário do Conglomerado, disponibilizado pela acionista controladora, nos termos do artigo 14 e 24, Inc. V, do Decreto Federal nº 8.945/2016, adotando-se as mesmas regras de funcionamento e atribuições de Comitê.

Entre as principais atribuições desse Comitê está a avaliação e o monitoramento da nossa exposição ao risco e à adequação das ações de prevenção e combate à fraude e à corrupção.

## Nossa gestão de riscos

A Petrobras Biocombustível compartilha a Área de Gerenciamento de Riscos da acionista controladora, — nos termos do artigo 14 do Decreto Federal nº 8.945/2016, que regulamentou a Lei 13.303/2016 —, adotando-se as mesmas regras de funcionamento e atribuições dessa área.

Buscamos, através do gerenciamento de risco, permitir aos administradores e aos demais públicos de interesse, um fluxo contínuo, transparente e adequado de informações associadas aos principais riscos e ao seu processo de gestão na Companhia, desde que respeitado o grau de sigilo das informações, bem como os procedimentos corporativos, as políticas, as diretrizes e as demais normas internas de segurança empresarial e da informação.

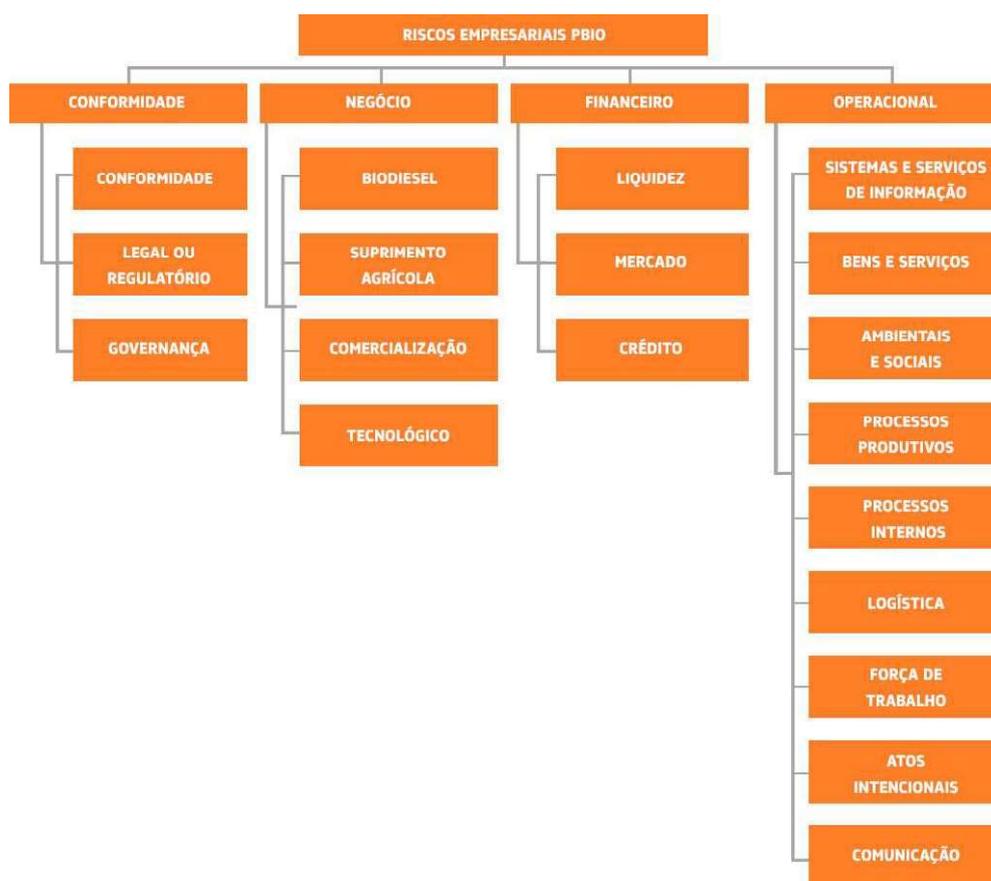
Nossa busca, no quesito gerenciamento de risco, é aproveitar as oportunidades e antecipar-nos às ameaças que possam afetar nossos objetivos estratégicos, econômico-financeiros, operacionais ou de conformidade.

Em 2019, foi aprovada, pela Diretoria Executiva, a revisão da Matriz de Riscos da

Petrobras Biocombustível, incluindo o Plano de Tratamento aos Riscos.

Também foi aprovada, pelo Conselho de Administração, a Régua de Riscos (apetite aos riscos) e realizada a tomada de conhecimento da revisão da Matriz de Riscos.

A classificação dos Riscos Empresariais na Petrobras Biocombustível está representada na figura abaixo:



### RISCOS DE CONFORMIDADE

Reúne os riscos relacionados ao cumprimento das leis e dos regulamentos pertinentes aplicáveis à empresa, bem como seu código de ética, guia de conduta e outros documentos relacionados.

### RISCO DOS NEGÓCIOS

Reúne os riscos decorrentes da produção e na comercialização de biodiesel e suprimentos agrícolas, sob responsabilidade da Companhia de acordo com sua cadeia de valor.

## RISCOS FINANCEIROS

Reúne os riscos oriundos de flutuações de mercado, inadimplemento de contrapartes e de descasamento entre ativos e passivos.

## AGRUPAMENTO OPERACIONAL

Reúne riscos decorrentes de falhas, deficiências ou inadequações de processos internos e industriais, do suprimento de bens e serviços, sistemas, assim como de catástrofes naturais e/ou ações de terceiros.

## ÉTICA NA CADEIA DE SUPRIMENTO

Todos os parceiros e fornecedores têm acesso garantido ao Código de Ética e ao Guia de Conduta — substituídos em 2020 por um único documento, o Código de Conduta Ética —, disponibilizados nos canais formais de comunicação da Companhia, como no site na internet.

### Atuação íntegra

O Canal de Denúncia, sob gestão da Ouvidoria da Petrobras, está preparado para receber ocorrências relacionadas aos fornecedores, como aquelas relacionadas às violações ao exercício da liberdade de associação e da negociação coletiva, entre outras questões de práticas trabalhistas e de direitos humanos.

Adicionalmente, a Companhia mantém a prática de *Due Diligence* de Integridade (DDI) junto aos fornecedores, visando conhecer as contrapartes em relação ao histórico de integridade, e solicita a ciência do conhecimento do Código de Ética e do Guia de Conduta, como parte integrante do Programa Petrobras de Prevenção da Corrupção (PPPC). Como resultado do processo de DDI, as contrapartes são classificadas de acordo com o seu grau de risco de integridade, podendo ser baixo, médio e alto.

Na DDI, realizamos pesquisas a bancos de dados privados e de informações públicas, como o site da Subsecretaria de Inspeção do Trabalho, que disponibiliza a lista de empregadores, pessoas físicas e jurídicas, autuados por razão de submissão de trabalhadores a condições análogas à escravidão.

O compromisso da Petrobras Biocombustível é o de assumir integralmente a promoção dos valores éticos e de transparência na condução dos negócios, com tolerância zero à fraude, à corrupção e à lavagem de dinheiro.



Foto: Rogério Reis | Banco de Imagens Petrobras

**Ambiental**

# Ambiental

## Renovabio

Em 2019, a Petrobras Biocombustível deu início à certificação da produção das usinas de Candeias (BA) e de Montes Claros (MG) no programa Renovabio, processo que foi concluído em fevereiro de 2020.

O Renovabio faz parte da Política Nacional de Biocombustíveis, instituída pela Lei nº 13.576/2017, e tem como objetivo promover a expansão do uso dos biocombustíveis na matriz energética brasileira, com consequente redução de emissões de gases causadores do efeito estufa na produção, na comercialização e no uso desse tipo de combustível.

Basicamente o programa atua em duas frentes:

### — METAS

Estabelecimento de metas nacionais de redução de emissões para a matriz de combustíveis, definidas para um período de 10 anos.

As metas nacionais são desdobradas em metas individuais, anualmente, e são compulsórias para todos os distribuidores de combustíveis, conforme sua participação no mercado.

### — RANKING

Certificação da produção de biocombustíveis por “firmas inspetoras”, que avaliam e atribuem notas energético-ambientais para cada unidade produtora. Essa nota reflete a contribuição individual de cada agente produtor para a mitigação de uma quantidade específica de gases de efeito estufa, em relação ao seu substituto fóssil (em termos de toneladas de CO<sub>2</sub>). Portanto, quanto maior for a nota da usina produtora de biocombustível obtida durante a certificação, maior será a quantidade de energia líquida com menor emissão de CO<sub>2</sub> gerada por seu biocombustível —medida em gramas de gás carbônico por mega joule de energia produzida (gCO<sub>2</sub>eq./MJ).

As firmas inspetoras também apontam o percentual de volume elegível de cada usina para geração de um fator para emissão de crédito de descarbonização, o chamado de Crédito de Descarbonização por Biocombustíveis (CBIO).

Os CBIOs emitidos dizem respeito à quantidade de gás carbônico equivalente que não foi emitida para atmosfera devido ao biocombustível vendido pela usina (considerando somente as matérias-primas elegíveis), por se tratar de um combustível renovável, em comparação com um combustível fóssil.

### Bom para o meio ambiente

Em 2019, 36,85% do volume total de biodiesel produzido pela Petrobras Biocombustível foi a partir de matérias-primas residuais (sebo bovino, gordura de aves e OGR — óleos e graxas residuais).

A Fundação Vanzolini foi a firma inspetora contratada pela Petrobras Biocombustível para realização de sua certificação. Finalizado o processo, a Usina de Candeias recebeu a nota de eficiência energético-ambiental de 79,30 gCO<sub>2</sub>eq./MJ e um volume elegível de 22,6%. Já a Unidade de Montes Claros, recebeu a nota de eficiência energético-ambiental de 76,80 gCO<sub>2</sub>eq./MJ, com volume elegível de 51,8%.

Isso significa que, a cada 1.686 litros de biodiesel vendido, a usina de Candeias poderá emitir uma unidade CBIO, enquanto a usina de Montes Claros poderá emitir uma unidade de CBIO, para cada 757 litros de biodiesel vendido.

Para esses créditos, que serão gerados pelas usinas certificadas, um ambiente de negociação na bolsa de valores oficial do Brasil (B3) foi criado.

A expectativa é de que este novo mercado traga impactos positivos nas finanças das empresas produtoras já a partir de 2020.

## Segurança, Meio Ambiente e Saúde

Nossa Gestão de Segurança, Meio Ambiente, e Saúde é fundamentada nos conceitos de “Desenvolvimento Sustentável” e de “Respeito à Vida” e orientada para atendimento à conformidade legal e por uma política, que contempla temas como educação, capacitação e comprometimento dos colaboradores.

Nossas atividades são realizadas em aderência aos princípios da Política de SMS estabelecidos pela Petrobras:

- Reduzir os riscos à segurança e à saúde das pessoas e fortalecer a segurança dos processos;
- Cuidar uns dos outros no ambiente de trabalho e, na dúvida, parar e procurar ajuda;

- Prevenir e minimizar impactos ambientais de projetos, processos e produtos;
- Prevenir, monitorar e controlar os impactos de nossas atividades sobre as comunidades onde atuamos;
- Considerar os requisitos de SMS e a mudança do clima nas decisões de negócio;
- Fortalecer a cultura de SMS com foco na educação, capacitação e conscientização;
- Comunicar de forma transparente as informações e o desempenho em SMS;
- Buscar o alinhamento às boas práticas de SMS da indústria, em conformidade com a legislação, regulação, normas e padrões;
- Prever e responder com prontidão às situações de emergência;
- Requerer dos fornecedores e parceiros o respeito aos requisitos e às recomendações de SMS;
- Implementar continuamente a melhoria em SMS.

Adotamos um sistema de gestão composto por um conjunto de elementos inter-relacionados, que inclui a Política e Diretrizes Corporativas de SMS, Política e Princípios de Sustentabilidade, padrões de gestão e seus padrões complementares, objetivos específicos, programas corporativos e locais, processos, procedimentos e recursos.

Os objetivos específicos foram definidos em função da natureza, porte e risco da Petrobras Biocombustível e de diagnósticos da gestão de SMS, realizados na Companhia. São eles:

- Reduzir o número de acidentes e de sua severidade;
- Promover a saúde do trabalhador;
- Reduzir o volume e o número de vazamentos de óleo e derivados;
- Reduzir o volume e o número de vazamentos de biodiesel, matérias primas e produtos químicos;
- Reduzir e controlar os impactos de vazamentos;
- Assegurar a manutenção das Licenças de Operação e cumprimento de condicionantes ambientais;
- Racionalizar o uso de água doce e diminuir o lançamento de efluentes;

- Melhorar o desempenho em emissões atmosféricas;
- Melhorar o desempenho em resíduos sólidos;
- Reabilitar áreas impactadas.

Tais objetivos são monitorados por meio de um conjunto de indicadores de desempenho em SMS, dentre os quais selecionamos indicadores estratégicos, cujas metas são revisadas anualmente, visando a melhoria contínua.

## Meio Ambiente

A Petrobras Biocombustível realiza inspeções regulares para identificação, monitoramento e atualização dos principais aspectos e impactos ambientais associados às operações das unidades. Permanentemente acompanham-se indicadores e, quando necessário são propostas recomendações visando prevenir ou mitigar os principais impactos negativos ambientais da atividade industrial.

A Petrobras Biocombustível possui padrões de processo e gestão específicos para resíduos, recursos hídricos e efluentes, licenciamento ambiental, redução de riscos e impactos à biodiversidade, emissões atmosféricas, áreas impactadas e degradadas.

Além dos indicadores estratégicos relacionados a vazamentos, monitoram-se também os seguintes indicadores de Meio Ambiente:

- Resíduos Sólidos Perigosos Gerados (RSPG);
- Resíduos Sólidos Perigosos Tratados (RSPT);
- Resíduos Sólidos Perigosos Acumulados (RSPA);
- Emissões de Gases de Efeito Estufa Total (GEE);
- Emissões de Gases de Efeito Estufa Relativizadas (GEEr);
- Volume de Água Doce Captada (ADC);
- Volume de Água Doce Captada Relativizado (ADCr);
- Volume de Efluente Hídrico Descartado (EHD).

### GESTÃO DE MATERIAL E RESÍDUOS

A Companhia realiza constante avaliação da geração, segregação, armazenamento e disposição dos resíduos sólidos produzidos nas usinas,

conforme ABNT/NBR 10.004/2004.



Em 2019, a Petrobras Biocombustível gerou 1.965,7 toneladas de resíduos sólidos perigosos, uma redução de 11% em relação à 2018. Os principais resíduos gerados estão descritos na tabela a seguir:

Resíduos sólidos perigosos gerados em 2019	Quantidade (t)
Torta de terra diatomácea e filtracel	1.950,35
Produtos químicos de laboratório (resíduos líquidos)	4,973
Filtro baq óleo vegetal	3,79
Produtos químicos de laboratório (resíduos sólidos)	2,32
EPI's contaminados	2,291
Papel / papelão contaminado não oleoso	1,3
Resíduos contaminados com hidrocarbonetos	0,196
Vidros contaminados	0,149
Plástico contaminado	0,132
Resíduos contaminados com tintas ou solventes	0,1
Baterias / acumuladores contendo chumbo, cádmio ou mercúrio e seus compostos (veiculares, no-breaks)	0,064
Sucata metálica ferrosa - contaminada	0,01
Bombonas plásticas contaminadas com resíduo oleoso	0,001
Trapos contaminados com hidrocarbonetos e materiais	0,001
<b>Total</b>	<b>1.965,68</b>

## Resíduo perigoso? Matéria prima na construção

Os resíduos de filtração (torta de terra diatomácea e filtracel), utilizados no refino químico do óleo vegetal e do biodiesel, são os principais Resíduos Sólidos Perigosos, gerados pelas nossas Usinas (99,14% em 2019) e são integralmente destinados para coprocessamento em indústria de cerâmica e cimento.

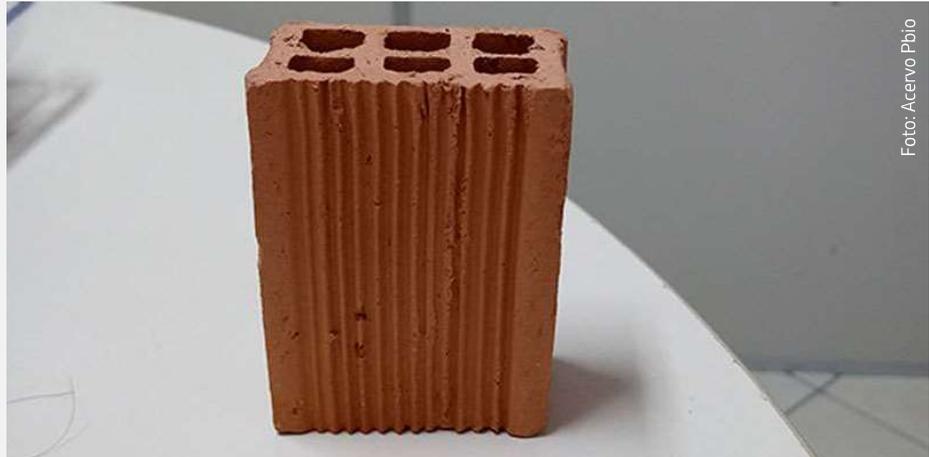


Foto: Acervo Pbio

## GESTÃO DE EMISSÕES ATMOSFÉRICAS

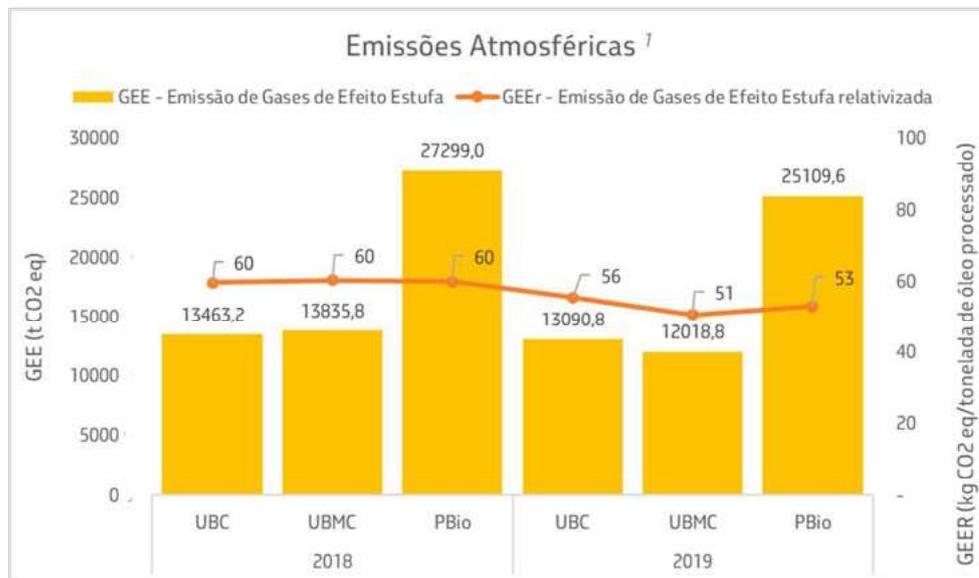
A gestão de emissões atmosféricas baseia-se nas seguintes premissas:

- Racionalização do uso de recursos, pela otimização de processos e substituição de insumos, visando à minimização da geração de emissões atmosféricas e à melhor relação custo/efetividade;
- Adoção de padrões compatíveis com as melhores práticas da indústria, maximizando a eficiência das operações e dos produtos, com base no monitoramento, avaliação, controle e melhoria contínua;
- Supressão e mitigação de impactos ambientais advindos das emissões atmosféricas.

Quantificamos, monitoramos e realizamos análises críticas mensalmente das emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) e poluentes regulados, originadas nas fontes das usinas, e calculamos as emissões atmosféricas indiretas e emissões fugitivas, bem como as emissões atmosféricas decorrentes da atividade de transporte.

O monitoramento das emissões é realizado por meio do Sistema de Gestão de Emissões Atmosféricas e visa atender aos requisitos legais e às condicionantes de Licenciamento Ambiental.

Em 2019, as usinas de Biodiesel de Candeias e Montes Claros emitiram 13.090 t e 12.019 t de GEE, com, respectivamente, redução de 2,8% e 13%, em relação a 2018.



<sup>1</sup> GEE: Gases de Efeito Estufa, medidos em CO<sub>2</sub> eq.; GEEr: Gases de Efeito Estufa relativizados pela carga processada nas Usinas.

Considerando-se a carga processada em 2019 (473.042 toneladas), as emissões foram reduzidas em 8%, em relação a 2018. A Usina de Candeias emitiu aproximadamente 56 quilos de CO<sub>2</sub> equivalente por tonelada de óleo processado (CO<sub>2</sub> eq./TOP), enquanto a Usina de Biodiesel de Montes Claros, 51 quilos de CO<sub>2</sub> eq./TOP.

### GESTÃO DE RECURSOS HÍDRICOS E EFLUENTES

Nossas unidades operacionais visam o uso eficiente da água em todas as suas atividades.

#### Tratamento individualizado

O tratamento individualizado das correntes de efluentes e drenagens de águas pluviais minimiza o lançamento de cargas poluentes no ambiente, considerando a capacidade de autodepuração dos corpos receptores, os aspectos ambientais e sociais e a avaliação da viabilidade técnica e econômica dessas ações.

São realizadas a caracterização e o monitoramento qualitativo e quantitativo da água captada e dos efluentes lançados, tal como avaliações sistemáticas de gerenciamento de recursos hídricos e efluentes, incluindo vistoria da ETE das usinas e monitoramento das outorgas de captação.

As unidades (UBMC e UBC) mantêm contrato para tratamento externo do efluente

gerado, não sendo lançado diretamente nas correntes hídricas naturais. O efluente líquido industrial é gerado principalmente pelo processo de refino das matérias primas oleaginosas. Esses efluentes passam por um pré-tratamento na Estação de Tratamento de Esgoto (ETE) das usinas, com objetivo de reduzir sua carga orgânica e separar a fração oleosa.

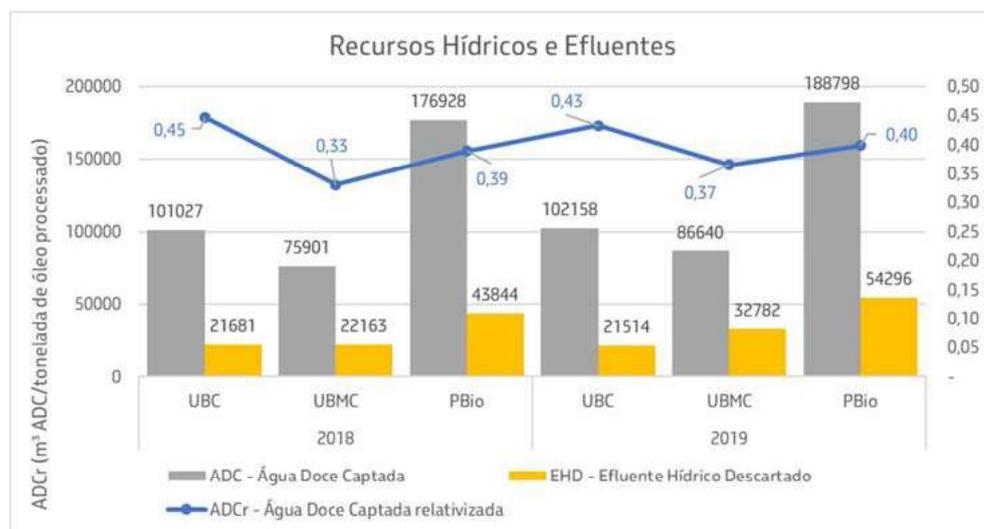
Em 2019, o consumo hídrico total das usinas UBC e UBMC foi de 188.798 m<sup>3</sup>, sendo que o consumo médio mensal foi de 8.513 m<sup>3</sup> e 7.220 m<sup>3</sup> respectivamente.

A Petrobras Biocombustível gerou, em 2019, 54.296 m<sup>3</sup> de efluentes, sendo 21.514 m<sup>3</sup>, pela UBC, e 32.782 m<sup>3</sup>, pela UBMC.

Considerando a carga processada ao longo do ano, o consumo relativo foi de 0,40 litro de água para uma tonelada de óleo processado (refino físico, refino químico e transesterificação).

Para efeito de comparação de eficiência na utilização do recurso hídrico, em 2018, nosso consumo relativo foi de 0,39 m<sup>3</sup> de água doce/TOP<sup>2</sup>. Em 2019, a Usina de Biodiesel de Candeias consumiu 0,43 m<sup>3</sup> de água/TOP, contra o consumo relativizado de 0,45 m<sup>3</sup> de água/TOP em 2018. Por sua vez, a Usina de Biodiesel de Montes Claros apresentou consumo de 0,37 m<sup>3</sup> de água/TOP, levemente superior ao consumo relativizado de 0,33 m<sup>3</sup> de água/TOP no ano anterior.

<sup>2</sup> Tonelada de óleo processado em 2019: 235.745,86 t na UBC e 237.295,84 t na UBMC.



Avaliando-se o histórico de captação de água e de geração de efluentes, nota-se que, em relação a 2018, o consumo hídrico e a geração de efluentes, em 2019, aumentaram 7% e 24%, respectivamente. Observa-se que a produção em 2019 foi 18.246 toneladas superior a 2018, o que justifica maior utilização de água e geração de efluentes.

## Biodiversidade

O processo de gestão de riscos e impactos à biodiversidade é adaptado às peculiaridades da unidade organizacional e ao contexto ambiental do entorno e contempla as fases de planejamento, execução e verificação ou revisão.

São identificadas e caracterizadas as atividades que possam causar impactos e riscos à biodiversidade, tal como caracterizada a biodiversidade da área de abrangência.

Todas as ocorrências de atividade de fauna na área de influência das usinas de Biodiesel são registradas e gerenciadas. Há plano de ação específico para atuar em cada ocorrência, por exemplo, equipe treinada para afugentamento de grandes mamíferos, contato de especialista em retirada de colmeias e vespeiros, entre outras.

## Educação Ambiental

### NA USINA DE BODIESEL DE MONTES CLAROS

A Usina de Biodiesel de Montes Claros desenvolve de forma continuada o Programa de Educação Ambiental (PEA), atendendo aos requisitos da Deliberação Normativa 214, de 26 de abril de 2017 — DN Copam 214/2017 —, que estabelece as diretrizes e os procedimentos para elaboração e execução do Programa de Educação Ambiental (PEA) nos processos de licenciamento ambiental de empreendimentos e atividades.

O PEA é um conjunto de projetos articulados que visam o ensino-aprendizagem das populações da área de influência da Usina e os trabalhadores envolvidos, proporcionando condições para que esses possam compreender como evitar, controlar ou mitigar os impactos socioambientais e conhecer as medidas de controle ambiental da Usina de Biodiesel de Montes Claros.

O Programa tem como objetivos:

- Promover ações educativas para os colaboradores da empresa e para os moradores da Vila São Lourenço, próxima à usina, quanto aos impactos, riscos ambientais e as medidas de controle adotadas pelo empreendimento, permitindo a compreensão e a avaliação crítica do público na gestão ambiental do mesmo;
- Proporcionar processos de educação ambiental voltados para ampliar conhecimentos, habilidades e atitudes, que contribuam para participação cidadã no município de Montes Claros;
- Aplicar o processo de ensino-aprendizagem de forma crítica que possibilite a todos os grupos envolvidos o exercício pleno de cidadania;

- Difundir a legislação ambiental e seus preceitos nas atividades a serem executadas pelo PEA;
- Criar oportunidades de discussão das realidades locais, fortalecendo as práticas comunitárias sustentáveis e garantindo a participação da população nos processos decisórios sobre a gestão dos recursos ambientais locais;
- Utilizar, promover e respeitar a cultura local da comunidade, assim como promover a diversidade cultural, linguística e artística regional;
- Disseminar práticas e conhecimentos que contribuam para a autonomia e expansão dos indivíduos sociais;
- Proporcionar oportunidades de debates que possibilitem a ampliação da cidadania e uma maior participação política no que diz respeito à questão socioambiental e seus impactos e desdobramentos.

Para atingir os referidos objetivos, três projetos foram implementados em 2019: Diálogos de Meio Ambiente, Semana de Meio Ambiente, e Integração Usina-Escolas-Comunidade.

Os Diálogos de Meio Ambiente têm como objetivo divulgar e promover, entre a força de trabalho da Usina de Biodiesel de Montes Claros, diversos temas relativos a Meio Ambiente, que têm interface com os aspectos e impactos potenciais da atividade operacional da usina e temas relevantes do contexto ambiental. Em 2019, foram abordados entre outros os seguintes temas: Resíduos Plásticos; Dia do Meio ambiente; Uso Consciente dos Recursos Naturais e Queimadas e incêndios.

O Projeto Integração Usina-Escola-Comunidade, por sua vez, tem como objetivo promover maior integração da comunidade com a usina e disseminar conceitos e sistemáticas que contribuem com o meio ambiente, apresentando a operação da Usina de Biodiesel de Montes Claros para a comunidade, considerando também o tratamento de efluentes da usina. Em 2019, foram recebidos estudantes de duas escolas das redes públicas municipal e estadual da região.

Em junho de 2019, a Usina realizou também a Semana do Meio Ambiente.

Todos os projetos têm em comum o propósito maior de promover uma autorreflexão que permita ao público alvo avaliar em que medida as ações dos projetos proporcionam a aquisição de novos conhecimentos, mudanças de atitudes e novas habilidades.

## NA USINA DE BIODIESEL DE CANDEIAS

O público interno contou com Diálogos de Segurança, Meio Ambiente e Saúde – DSMS abordando diferentes temas, entre eles: Gerenciamento de Resíduos Sólidos; Consumo consciente; Melhorias operacionais; Animais peçonhentos.

A unidade desenvolve o Programa Permanente de Coleta Seletiva, com o objetivo de não só promover a coleta seletiva, para a qual foram disponibilizados coletores em pontos estratégicos para a segregação dos resíduos, mas também fornecer subsídios para que os empregados possam repensar suas atitudes, tais como: consumo, descarte e disposição dos resíduos, possibilitando melhor utilização e reaproveitamento desses recursos.

Em 2019, foram realizadas: a Campanha Reciclando Atitudes para redução na geração de resíduos e efluentes, incentivando o consumo consciente, de modo a evitar desperdício de energia, alimentos, água e papel; Palestra sobre o Dia Mundial de Meio Ambiente e a Semana do Meio Ambiente.

## Segurança

A gestão dos processos de segurança tem por objetivo assegurar a integridade física de pessoas (colaboradores, comunidades e consumidores), do meio ambiente, e de equipamentos e instalações, mantendo-se a conformidade com a legislação e contribuindo para a continuidade e economicidade das operações, consolidando a segurança, tanto individual quanto coletiva, sobretudo a partir do enfoque preventivo, como princípio e compromisso permanente de todos com a operação.

Em 2019, nas ações de Segurança, a Companhia manteve-se alinhada às atualizações da legislação e aos padrões da Petrobras.

Realizamos Auditorias de Conformidade Legal nas Unidades de Produção de Biodiesel e inspecionamos coligadas, oferecendo suporte técnico também na área de segurança de processo.

Quanto à Higiene Ocupacional, mantivemos o Programa de Prevenção de Riscos Ambientais devidamente atualizado para todas as suas Unidades, incluindo a Usina de Biodiesel de Quixadá (hibernada).

Para fortalecimento da Cultura de Segurança, implementamos o Momento SMS, por meio do qual a Alta Administração mantém-se atualizada acerca do que está em evidência em relação a temas da área, como Percepção de Riscos, Fatores Humanos e Ergonomia.

Na Usina de Biodiesel de Candeias, foi dada continuidade da campanha voltada para as Regras de Ouro, por meio da realização de auditorias comportamentais (AUDICOMP) e da prática dos Diálogos Diários de Segurança, Meio Ambiente e Saúde (DDSMS), um encontro entre liderança e equipes que antecede a rotina das áreas operacionais.

Na Usina de Biodiesel de Montes Claros, além das auditorias da equipe de segurança, foram realizados DDSMS com os colaboradores abordando, entre outros temas, Regras de Ouro, Uso do Uniforme Resistente ao Fogo, Espaço Confinado, e Plano de Resposta a Emergência (PRE).

Os mesmos temas ganharam reforço por meio de alertas de SMS, pautados na abrangência de ocorrências identificadas em outras unidades da Petrobras, tais como: Cuidados ao caminhar; Fogo em carretas; Prensamento entre caixas metálicas; Acidente com rosca helicoidal; Princípio de incêndio em resíduos; Incidente de trânsito.

Na Sede, em comemoração ao Dia Mundial de Saúde e Segurança no Trabalho (28 de abril) foi realizada a Semana de Segurança, com palestras sobre os temas Percepção de Riscos e Fatores Humanos.

AS 10 REGRAS DE OURO

 <p><b>Permissão para Trabalho</b></p> <p>Somente trabalhe com Permissão para Trabalho válida, liberada no campo e de seu total entendimento.</p>	 <p><b>Isolamento de Energias</b></p> <p>Somente execute trabalhos em equipamentos ou instalações após certificar-se de que todas as fontes de energia tenham sido isoladas de forma segura.</p>	 <p><b>Trabalho em Altura</b></p> <p>Somente execute trabalhos em altura com a utilização de cinto de segurança fixado em local seguro e previamente determinado.</p>	 <p><b>Espaço Confinado</b></p> <p>Só entre em espaço confinado se autorizado, equipado e com treinamento específico.</p>	 <p><b>Atmosferas Explosivas</b></p> <p>Nunca entre em local com atmosfera explosiva. Obedeça sempre aos alarmes e à sinalização.</p>
 <p><b>Posicionamento Seguro</b></p> <p>Não acesse área isolada. Nunca se posicione sob uma carga suspensa ou entre veículos, parados ou em movimento. Mantenha-se sempre em locais seguros e protegidos.</p>	 <p><b>Equipamentos de Proteção Individual</b></p> <p>Use sempre os EPI conforme recomendado.</p>	 <p><b>Atenção às Mudanças</b></p> <p>Fique atento aos riscos das mudanças. Somente realize qualquer mudança que envolva pessoas, instalações, materiais ou procedimentos após análise e autorização.</p>	 <p><b>Segurança no Trânsito</b></p> <p>Respeite as leis de trânsito e pratique direção defensiva. Use o cinto de segurança, respeite os limites de velocidade, não use celular e se beber não dirija.</p>	 <p><b>Álcool e outras drogas</b></p> <p>Nunca trabalhe sob efeito de álcool ou outras drogas.</p>

*As dez Regras de Ouro são a base do compromisso da companhia com a segurança das pessoas e das operações, elaboradas pela Petrobras com base em histórico de ocorrências.*

## Nossos indicadores de SMS: Visão geral

Abaixo, temos os resultados dos indicadores de desempenho em segurança, meio ambiente e saúde ocupacional, referentes ao período:

Indicadores*	2018	2019	Limite de alerta
<b>Segurança e Saúde</b>			
Taxa de Frequência de Acidentados Com Afastamento - TFCA <sup>1</sup>	3,45	1,11	1,19
Taxa de Frequência de Acidentados Sem Afastamento - TFSA <sup>2</sup>	3,45	4,42	N/A
Taxa de Acidentados Registráveis - TAR <sup>3</sup>	5,74	1,11	2,4
Taxa de Gravidade - TG <sup>4</sup>	362	15	N/A
Taxa de Acidentados Fatais- TAF <sup>5</sup>	0	0	N/A
Percentual de Tempo Perdido - PTP <sup>6</sup>	1,63	1,59	1,8
<b>Meio Ambiente</b>			
Volume de Vazamento de Óleo e Derivados de Petróleo - VAZO	0	0	0 <sup>9</sup>
Volume de Vazamento de Biodiesel - VAZB <sup>7</sup>	0	0	0 <sup>9</sup>
Volume de Vazamento de Produtos Químicos - VAZQ <sup>8</sup>	0	0	0 <sup>9</sup>

\* Indicadores estratégicos de SMS da Petrobras Biocombustível

<sup>1</sup> TFCA: número de acidentados com afastamento em 1 milhão de Horas-Homem de Exposição ao Risco no período considerado.

<sup>2</sup> TFSA: número de acidentados sem afastamento em 1 milhão de Horas-Homem de Exposição ao Risco no período considerado.

<sup>3</sup> TAR: número de acidentados registráveis (com afastamento e sem afastamento, exceto primeiros socorros) em 1 milhão de Horas-Homem de Exposição ao Risco no período considerado.

<sup>4</sup> TG: tempo computado para acidentes com afastamento por 1 milhão de Horas-Homem de exposição ao risco

<sup>5</sup> TAF: número de acidentados fatais decorrentes de acidentes típicos para cada 100 milhões Horas-Homem de Exposição ao Risco no período considerado

<sup>6</sup> PTP: razão entre as horas não trabalhadas por doença ou acidente e horas planejadas para o período

<sup>7</sup> VAZB: Volume de Vazamento de Biodiesel, Óleo Vegetal, Sebo Bovino e Óleos e Gorduras Residuais (OGR)

<sup>8</sup> VAZQ: Volume de vazamento de álcoois, metilato de sódio, ácido clorídrico, ácido fosfórico, ácidos graxos, soda cáustica, glicerina, e efluentes industriais

<sup>9</sup> Vazamento Zero: corresponde ao volume vazado ao limite de um barril (0,159m<sup>3</sup>)/ocorrência e que tenha atingido corpos hídricos ou solo não impermeabilizado.

Em 2019, apresentamos uma reversão da taxa de acidentados registráveis (TAR) — que corresponde ao número de acidentados, com e sem afastamento, em um milhão de homem-hora de exposição ao risco, excetuando-se os casos de primeiros socorros — cujo resultado baixou de 5,74, em 2018, para 1,11, em 2019, bem abaixo da meta (3,39) e do limite de alerta (2,40), tendo sido computado apenas um acidente registrável.

O índice de absenteísmo por motivo de doença também seguiu baixo. Com o percentual de tempo perdido (PTP) de 1,59, manteve-se abaixo do índice do ano anterior (1,63) e do limite de alerta (1,80).

Ao longo do ano, foram implementadas medidas para a melhoria da saúde dos colaboradores, com destaque para a campanha focada na qualidade de vida. Além disso, tem sido realizada uma constante sensibilização das lideranças sobre a

importância de se manter um bom clima organizacional, de forma a reduzir os malefícios causados pelo estresse e pela ansiedade, os quais podem ser associados, inclusive, ao aumento da ocorrência de acidentes de trabalho.

Já em relação ao cuidado com o meio ambiente, a Companhia não registrou qualquer vazamento ao longo de 2019.



Foto: André Valentim | Banco de Imagens Petrobras

# Social

## Social

### Selo Combustível Social

O Selo Combustível Social estabelece um vínculo entre as empresas produtoras de biodiesel e o fortalecimento da agricultura familiar, possibilitando a celebração de contratos para aquisição de matéria-prima diretamente com os agricultores familiares ou com suas cooperativas.

O Selo Combustível Social (SCS) é um componente de identificação, concedido pelo Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento, aos produtores de biodiesel que cumprem os critérios estabelecidos pela Portaria nº 144, de 22 de julho de 2019, e pela Portaria nº 292, de 13 de dezembro de 2019.

#### Programa Nacional de Produção e Uso do Biodiesel (PNPB)

Foi criado em 2004 e tem como principais diretrizes: a implantação de um programa sustentável, promovendo inclusão social; garantia de preços competitivos e a produção de biodiesel a partir de múltiplas fontes oleaginosas em diferentes regiões do país.

Conforme normativa, para obter o percentual mínimo de aquisições da agricultura familiar que cada empresa de biodiesel necessita realizar anualmente para o Selo, o valor de aquisição de matéria-prima deve ser multiplicado por fatores específicos, variáveis de acordo com o tipo de oleaginosa e da região produtora. Diante desta vantagem trazida pelos fatores de multiplicação, devido à localização de suas usinas ativas (Montes Claros-MG e Candeias-BA), e por opção estratégica de promover desenvolvimento sustentável nas regiões onde atua, a Petrobras Biocombustível, desde a sua criação, obtém sua certificação, atuando prioritariamente na região Nordeste e no semiárido brasileiro.

A atuação da Petrobras Biocombustível com o Selo Combustível Social se caracteriza por uma renovação constante nas suas ações táticas e estratégicas para atender aos critérios normativos e às metas da Companhia. Destacam-se: a avaliação de oportunidades para a incorporação de novas matérias-primas; a identificação de novas metodologias capazes de incorporar as dinâmicas de políticas públicas para a agricultura familiar (convênios e parcerias); e a participação nas esferas institucionais, com vistas a realizar proposições de aprimoramento das normativas.

## Desafio e competitividade

De modo geral, a atuação na região Nordeste e no semiárido é um grande desafio, pois fatores como natureza climática e aspectos logísticos têm sido as principais causas de incertezas da produção de oleaginosas e de dificuldade para a consolidação de um mercado de compra e venda estruturado. Entretanto, atuar nessas localidades garante para nossa companhia a obtenção dessa certificação com um custo altamente competitivo em relação aos demais concorrentes.

Foto: Bruno Veiga | Banco de Imagens Petrobras

*Atuar na região  
Nordeste e no  
semiárido  
garante  
certificação  
com um custo  
altamente  
competitivo em  
relação à  
concorrência*



Para o ano de 2019 – safra 2018/2019 - a Petrobras Biocombustível desenvolveu um arranjo produtivo exclusivamente com cooperativas de produtores familiares. O arranjo foi realizado por meio de parceria com sete cooperativas, em quatro estados brasileiros, sendo três no estado da Bahia, duas em Alagoas, uma em Sergipe e uma no Paraná.

A Petrobras Biocombustível possui como estratégia o estímulo à diversificação de matéria-prima para contabilização do SCS, o que resulta na aquisição de quatro matérias-primas diferentes: três de origem vegetal (mamona, coco seco e óleo de dendê) e uma de origem animal (óleo de frango).

Em todos os arranjos, os agricultores familiares receberam gratuitamente Assistência Técnica e Extensão Rural (ATER), por meio de contratação de cooperativas familiares, que receberam bonificação com base no volume vendido, para cobrir os custos despendidos com a prestação desse serviço para os agricultores, que originaram a matéria-prima (bônus ATER).

Além da bonificação de ATER, a Petrobras Biocombustível, por meio dos contratos de aquisição firmados com as cooperativas, realizou pagamento de um bônus de originação da agricultura familiar, que totalizou o valor de R\$ 1,2 milhão. O pagamento desse bônus é proporcional ao volume de matéria-prima negociado e visa fortalecer a Agricultura Familiar, sendo que seu uso é de livre opção das

cooperativas e dos seus cooperados, desde que seja empregado para estruturação de sua cadeia produtiva ou repasse direto aos agricultores que originaram a matéria-prima comercializada com a Companhia.

Abaixo, segue o resumo com o quantitativo de cooperativas familiares contratadas, de contratos celebrados, pedidos de compras/serviços e os valores totais das transações:

<b>Resumo quantitativo de contratos e pedidos celebrados</b>	<b>2019</b>
Fornecedores	7
Contratos	14
Pedidos	111
<b>Montante de transações (em R\$ milhões)</b>	<b>18,93</b>

## Atuação Responsável

Em 2019, foi estruturado um programa de visitas à agricultores familiares cooperados, fornecedores de matérias-primas, com o objetivo de verificar o cumprimento do pactuado contratualmente em relação aos aspectos de produção, aos ambientais e à prevenção do trabalho infantil. Tal ação demonstra o caráter sustentável da Companhia e de sua cadeia de fornecedores. É importante ressaltar que não foi identificada qualquer irregularidade durante as visitas realizadas.

*A companhia difunde o Código de Ética para fornecedores e parceiros, todos submetidos à verificação de integridade que antecede sua contratação. Ver mais em ÉTICA NA CADEIA DE SUPRIMENTO (pág. 18)*

### Incentivo às boas práticas

A Petrobras Biocombustível segue empenhada em promover o trabalho digno, as boas práticas agrícolas, com respeito ambiental, primando pela qualidade e conformidade legal, e em prevenir o trabalho infantil. Seguindo a política de promoção dos direitos humanos na cadeia de fornecedores, a companhia celebra contratos com cláusulas específicas sobre essa temática.

## Fornecedores, concorrentes e clientes

### GESTÃO DE FORNECEDORES

No âmbito do suprimento de matéria-prima para as Usinas de Biodiesel, nossa cadeia de fornecedores é composta por fabricantes e comerciantes nacionais de óleos vegetais (de soja, algodão, palma, OGR – óleos e gorduras residuais), gorduras animais (de bovinos, suínos e aves), além de metanol e metilato de sódio.

Adicionalmente, para manutenção das concessões de uso do Selo Combustível Social (SCS) das Usinas de Biodiesel, foram formalizados, como explicitado

anteriormente, compromissos com cooperativas de produtores familiares para o fornecimento de matérias-primas e serviços de assistência técnica.

### PERFIL DAS NOSSAS CONTRATAÇÕES

Em 2019, celebramos compromissos comerciais com 974 fornecedores, o que resultou num montante de R\$ 1.227,28 milhões.

Dos compromissos assumidos no mesmo período, 59,4% foram com fornecedores locais. Considera-se, neste caso, fornecedores locais, todos aqueles estabelecidos na mesma Unidade da Federação de destino do produto e/ou do serviço contratado pelas usinas de biodiesel.

<b>Distribuição dos fornecedores por valor negociado (%)</b>	<b>2019</b>
Até R\$ 100 mil	81,83%
Entre R\$ 100 mil e R\$ 1 milhão	9,55%
Entre R\$ 1 milhão e R\$ 100 milhões	8,32%
Superiores a R\$ 100 milhões	0,31%

### RELACIONAMENTO COM CLIENTES E CONCORRENTES

Nossas ações de relacionamento com clientes são realizadas principalmente por meio de contato via telefone, e-mail e encontro presencial com alguns deles, além de marcar presença em eventos dos setores dos quais a empresa participa. Adicionalmente, em 2019, foram organizadas reuniões presenciais com as distribuidoras, responsáveis por mais de 80% das nossas vendas em leilão, para identificação de suas necessidades e reclamações.

Visando melhorar aspectos operacionais, instalamos novas balanças nas duas usinas de produção de biodiesel, melhorando o atendimento e ampliando os tipos de veículos que os clientes podem utilizar para carregar. Tal iniciativa faz parte da nossa constante preocupação em garantir normalidade operacional e atender às necessidades adicionais de cumprimento dos agendamentos de retirada, de redução do tempo de espera para carregamento e de garantia da qualidade do produto.

Também mantemos canal de diálogo com nossos concorrentes, para entender e participar de discussões sobre grandes questões e preocupações do setor, como: o cumprimento do cronograma estabelecido de aumentos dos mandatos de biodiesel, bem como futuros aumentos de mandato; a regulamentação de comercialização; a nova realidade do mercado de combustíveis, em consequência do desinvestimento da Petrobras na área de refino, com especial interesse na alteração da dinâmica de comercialização de biodiesel, que, hoje, possui participação relevante da Petrobras

na organização do leilão, e na execução dos contratos de compra e venda de biodiesel com produtores e distribuidoras.

## Iniciativas e associações na cadeia produtiva do biodiesel

### CÂMARA SETORIAL DA CADEIA PRODUTIVA DE OLEAGINOSAS E BIODIESEL

A Petrobras Biocombustível possui representação na Câmara Setorial da Cadeia Produtiva de Oleaginosas e Biodiesel do MAPA (Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento). A Câmara foi criada em 21 de novembro de 2005 e é um importante fórum de discussão entre os representantes dos vários elos da cadeia produtiva de biodiesel, reunindo entidades representativas de produtores familiares, de empresas de biodiesel e de outros atores do setor, além de representantes de órgãos públicos e técnicos governamentais, com foco em definição de ações prioritárias de interesse comum, visando a produção de biodiesel.

Em 2019, a Câmara designou um grupo de trabalho, do qual fizemos parte, para a construção da “AGENDA DE INOVAÇÃO PARA A CADEIA PRODUTIVA DO BIODIESEL”.

Para alcançar tal objetivo, foram definidas quatro metas:

- Ampliar (diversificar) a participação de outras matérias-primas (exceto soja e sebo) para 15% na matriz de óleos usados para a produção de biodiesel até 2028;
- Melhorar a logística de distribuição de biodiesel, aumentando a participação da região Norte/Nordeste para 20% na produção nacional do biocombustível até 2028;
- Aumentar o esmagamento de soja no Brasil dos atuais 40%, em relação à produção total, para 65% até 2028, garantindo maior oferta para a produção de biodiesel;
- Pelo menos duas plantas-Piloto com capacidade mínima de 10 m<sup>3</sup>/dia de biodiesel (exceto transesterificação), a partir matérias-primas graxas de baixa qualidade até 2023.

Para cada meta, foram determinados os desafios e as ações necessárias para a sua realização, inclusive aquelas que devem ser executadas nos próximos anos, considerando as vertentes de Pesquisa e Desenvolvimento, de Transferência de Tecnologia e de Políticas Públicas.

A publicação foi lançada no VII Congresso da Rede Brasileira de Tecnologia e Inovação do Biodiesel, em Florianópolis (SC).

## Associação Brasileira dos Produtores de Óleo de Palma

Em 2019, a Petrobras Biocombustível participou como membro convidado do comitê técnico da Associação Brasileira de Produtores de Óleo de Palma (Abrapalma)<sup>1</sup>, que visa estabelecer estratégias e articulações para solução dos entraves do setor.

No período, as ações da Associação orientaram-se em prol da regularização fundiária, do desenvolvimento de Manejo Integrado de Pragas, do registro de defensivos para culturas de suporte fitossanitário insuficiente ("Miner Crops"), do incentivo ao cooperativismo agrícola e da capacitação dos trabalhadores rurais, da regularização ambiental de agricultores parceiros, dos estudos de sistemas de plantio agroecológico, do desenvolvimento de tecnologias para redução de resíduos e o reaproveitamento e a transformação em subprodutos e da promoção do trabalho justo e decente como modelo de negócio sustentável. Este último foi objeto de estudo contratado pela Abrapalma, que foi eleito, pela CEPAL/ONU<sup>2</sup>, referência de iniciativas para a sustentabilidade em comunidades no Brasil.

<sup>1</sup> <http://www.abrapalma.org/pt/abrapalma-conquista-big-push-da-cepalonu/>

<sup>2</sup> Comissão Econômica para a América Latina e o Caribe

## Gestão de pessoas

A Petrobras Biocombustível produz dentro da Conformidade Legal, respeitando os direitos humanos e trabalhistas, promovendo o trabalho digno ao longo do ciclo produtivo, respeitando a sua Política e Princípios de Sustentabilidade.

### Foco nas pessoas

Nossa gestão é focada nas pessoas, por meio de ações e processos que visam conciliar o posicionamento estratégico da Companhia, a satisfação dos nossos empregados, reconhecimento e recompensa, meritocracia e produtividade.

A Petrobras Biocombustível pratica a Gestão de Pessoas em alinhamento com a Política de Recursos Humanos da Petrobras, adotando práticas similares, adaptadas ao seu modelo de negócios e ramo de atuação.

O ingresso dos empregados ocorreu por Processo Seletivo Público, entre 2010 e 2012, conforme exigência da legislação brasileira. Os salários iniciais são idênticos para todos os admitidos, sem distinção de gênero, raça ou qualquer outra característica pessoal, havendo apenas diferenciação entre os cargos, conforme previsto em nosso Plano de Cargos e Salários.

A Petrobras Biocombustível prioriza a realização de treinamentos direcionados ao cumprimento de exigências legais e normativas, especialmente referentes a Saúde e Segurança do Trabalho e a Governança e Conformidade, e aqueles considerados estratégicos pela alta gestão.

O desempenho dos dirigentes e dos empregados é acompanhado com métricas objetivas, alinhadas com os objetivos estratégicos da Companhia e desdobrados até cada indivíduo. Complementarmente, utiliza modelo de gestão de competências alinhado com práticas de mercado.

Os empregados têm acesso a progressão na carreira por critérios meritocráticos, pelo programa Avanço de Nível e Promoção, e ao Prêmio por Desempenho Superior. Ambos programas utilizam, como insumos, os dados do Gerenciamento de Desempenho, alinhando, assim, as ações de reconhecimento e de recompensa à estratégia da empresa.

Alinhado ao nosso compromisso com a integridade, em 2019, implantamos o *Background Check* de Integridade (BCI). Esse mecanismo atua como um reforço nas ações de conformidade da Companhia, sendo aplicado sempre que se busca o preenchimento de uma posição-chave na estrutura da Petrobras Biocombustível. O BCI considera diversas informações acerca da participação do candidato na referida posição. Ao final do processo, é enviado um relatório para o gestor responsável pela designação.

## PESSOAS

O respeito às pessoas é um dos princípios do nosso Código de Ética e foi explicitado no nosso posicionamento estratégico, definido em setembro de 2019. O Guia de Conduta reforça os princípios do respeito, da honestidade e da responsabilidade requeridos pela Petrobras nas condutas de seus públicos de relacionamento.

Os nossos empregados participaram, em dezembro de 2019, do treinamento Legislação Anticorrupção e Ética no Negócio, quando foram reforçadas as orientações do Código de Ética e do Guia de Conduta. Contamos ainda com uma Política Corporativa de Direitos Humanos.

## EFETIVO E PERFIL DA FORÇA DE TRABALHO

O contrato de trabalho de todos os nossos empregados segue a Consolidação das Leis Trabalhistas (CLT), sendo 113 homens e 44 mulheres. Adicionalmente, temos três dirigentes — um presidente e dois diretores executivos — que são estatutários, sendo todos homens.

**NÚMERO DE EMPREGADOS POR CONTRATO DE TRABALHO E REGIÃO (2019)**

<b>Região de Trabalho</b>	<b>CLT</b>	<b>Estatutários</b>
Sudeste	112	3
Nordeste	43	---
Sul	---	---
Norte	---	---
Centro-Oeste	---	---
<b>TOTAL</b>	<b>155</b>	<b>3</b>

Em 2017, foi implementada a redução opcional de jornada diária de oito para seis horas, com redução proporcional da remuneração de 25% aos empregados em regime administrativo e horário flexível, que não exercessem função gratificada, por demanda dos empregados identificada em pesquisa de ambiência. Complementarmente, em 2018, foi implantada a redução opcional de jornada semanal com redução proporcional de remuneração de 20%, que possibilitou aos empregados reduzirem de cinco para quatro os seus dias de trabalho por semana, após a negociação das regras com as entidades sindicais.

A redução de dias foi oferecida aos empregados que trabalham em regime administrativo de horário flexível e de horário fixo com jornada de trabalho de oito horas diárias e no regime administrativo de categoria diferenciada (assistentes sociais), cuja jornada de trabalho diária é de seis horas, desde que não exercessem função gratificada. Ao final de 2019, um total de quatro empregados trabalhavam em jornada de trabalho reduzida com redução proporcional de remuneração, dos quais três empregados em redução opcional de carga horária diária e um em redução opcional de carga horária semanal, com redução proporcional de remuneração.

<b>Empregados em jornada reduzida</b>	<b>Total</b>	<b>6h/dia</b>	<b>4 dias/sem</b>
Homens	2	1	1
Mulheres	2	2	0
<b>TOTAL</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>

A Petrobras Biocombustível conta com profissionais de empresas contratadas atuando em suas instalações em diversos tipos de atividades. Como a relação empregatícia se dá entre o trabalhador e a empresa contratada, informações relacionadas ao gênero ou quaisquer outras sobre os profissionais prestadores de serviços, inclusive sobre escala de trabalho, são pertencentes aos seus respectivos

empregadores. Com base nas informações apresentadas para liberação no nosso sistema de acesso corporativo, em dezembro de 2019, contabilizamos 233 empregados de empresas prestadoras de serviços, atuando em nossas unidades, classificados em grupos de atividades e áreas geográficas, conforme tabela 3.

<b>Número de prestadores de serviço</b>	<b>Nordeste</b>	<b>Sudeste</b>	<b>Total</b>
Apoio Administrativo	56	43	99
Apoio à operação (direta e indireta)	69	65	134
Paradas de manutenção	0	0	0
Obras	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>125</b>	<b>108</b>	<b>233</b>

Em 2019, oferecemos, por meio do nosso Programa Jovem Aprendiz, oportunidades de capacitação e profissionalização para dois jovens: um em Minas Gerais e outro na Bahia.

Em 2019, a Petrobras Biocombustível teve apenas uma demissão, a pedido do colaborador, e nenhuma demissão por outra modalidade.

Também não foram realizados processos seletivos públicos no referido ano — a última admissão de empregados foi realizada em 2012.

## Remuneração e benefícios

O Plano de Cargos e Salários (PCS) estabelece as estruturas de cargos e carreiras da Petrobras Biocombustível, com suas respectivas descrições de atribuições e responsabilidades, requisitos de seus ocupantes, avaliações e respectivas faixas salariais. Alinhado aos nossos objetivos estratégicos, o PCS sustenta o planejamento e a gestão de nossos empregados, fornecendo suporte às práticas de atração e retenção, processos de reconhecimento e recompensa, evolução funcional e desenvolvimento profissional.

Nossos cargos foram classificados com base na pontuação resultante do processo de avaliação de cargos, conduzido por consultoria especializada e correlacionado ao resultado da pesquisa de remuneração.

O salário mínimo de entrada é de R\$ 3.902,25, o que equivale a 3,9 vezes o salário mínimo nacional vigente, não havendo diferenciação por gênero. Nossos contratos de prestação de serviços têm cláusulas para reforço do cumprimento da legislação trabalhista.

Nossa atuação se dá exclusivamente no Brasil e a pessoa mais bem paga é o

Presidente. A sua remuneração corresponde a 1,8% da soma das remunerações anuais de todos os empregados.

A remuneração dos membros da Diretoria Executiva é definida considerando os resultados econômicos e financeiros, bem como a promoção do reconhecimento dos esforços dos administradores e o alinhamento as nossas estratégias e metas de curto, médio e longo prazos.

A remuneração dos membros do Conselho de Administração e do Conselho Fiscal corresponde à 10% (dez por cento) dos honorários médios mensais recebidos pelos membros da Diretoria Executiva.

A remuneração global dos administradores (Conselho de Administração e Diretoria Executiva) é ainda aprovada anualmente pela Assembleia Geral, de acordo com o Art. 152 da Lei de Sociedades Anônimas (Lei nº 6.404, de 15/12/1976). Vale destacar que a Assembleia Geral aprovou a extinção do Conselho de Administração, com efeito a partir do final de dezembro de 2019, redistribuindo suas atribuições entre a própria Assembleia e a Diretoria Executiva.

Para o exercício de 2019, atualizamos o Programa de Remuneração Variável dos Administradores. No cálculo do prêmio, os resultados do scorecard foram considerados na avaliação dos Diretores e do Presidente e, ao longo do ano, foi realizado o acompanhamento dos resultados e projeções dos seus indicadores.

No período, os empregados tiveram reajuste de 2,3% na data-base da categoria e tal reajuste não foi aplicado sobre os honorários dos Diretores, do Presidente e dos Conselheiros, nem sobre as vantagens referentes a funções gratificadas.

## PLANO DE PREVIDÊNCIA

A Petrobras Biocombustível patrocina um plano de benefícios pós emprego, com característica previdenciária: o Plano Petros-2. Este plano opera na modalidade de contribuição variável e foi ofertado a todos os empregados, desde 2012, dos quais 150 decidiram pela adesão (cerca de 97%).

Os participantes podem contribuir com percentuais de acordo com sua idade, que variam de um mínimo de 6% e um máximo de 11%.

## BENEFÍCIOS

Disponibilizamos o Benefício de Saúde AMS — Assistência Multidisciplinar de Saúde — para nossos empregados ativos, aposentados e respectivos dependentes.

A AMS oferece assistência médica, odontológica, bem como programas de saúde e Benefício Farmácia na modalidade de autogestão e, em 2019, atendeu a 374 beneficiários, com abrangência nacional.

A relação de custeio do benefício é de 70% para a Companhia e de 30% para os empregados. Para preservar tal relação de custeio, conforme definido no Acordo Coletivo de Trabalho da categoria, pode ser feita uma contribuição adicional pelos empregados ao longo do ano.

Oferecemos benefícios educacionais, visando a contribuir para a formação e a instrução dos empregados e dos seus filhos. Esses benefícios não abrangem os membros do Conselho de Administração, do Conselho Fiscal e da Diretoria Executiva. Os benefícios educacionais consistem em valores financeiros concedidos para reembolso com despesas escolares e são os seguintes:

- ·Auxílio-Creche;
- ·Auxílio-Acompanhante;
- ·Programa de Assistência Pré-Escolar;
- ·Auxílio Ensino Fundamental;
- ·Auxílio Ensino Médio.

Temos ainda o Programa Jovem Universitário, que é um incentivo ao Ensino Superior para filhos (as) e enteados (as), negociado no Acordo Coletivo de Trabalho (ACT). O programa fomenta a formação em profissões altamente demandadas pela Companhia, seus parceiros e fornecedores. Entretanto, no ACT 2019-2020, foi aprovada a descontinuidade do referido benefício, para otimização de custos, mantendo-se os beneficiários, até então, inscritos.

Não oferecemos seguro de vida, nem auxílio-deficiência e invalidez, mas existe uma complementação de auxílio doença, por até quatro anos, em caso de acidente de trabalho ou doença profissional ou, por até três anos, nos demais casos, conforme previsto no Acordo Coletivo de Trabalho vigente.

Os benefícios são igualmente acessíveis para os empregados em jornada reduzida.

### LICENÇA PARENTAL

Todos os empregados ou empregadas que tenham comprovado o nascimento ou adoção de filho são aptos a usufruir das licenças maternidade ou paternidade, não sendo elegíveis os Administradores e Conselheiros.

Para além da determinação legal, nossos empregados têm direito à prorrogação da licença-maternidade, atingindo um total de 180 dias, e à licença paternidade de 20 dias.

Em 2019, sete empregados estiveram em licença paternidade e uma empregada esteve em licença maternidade, perfazendo um total de 5% dos empregados. Em termos de retorno ao trabalho após licença parental, uma empregada entrou em licença maternidade e um empregado em licença paternidade, em 2018, retornando em 2019; e um empregado entrou em licença paternidade, retornando em 2020. Todos que usufruíram de tais benefícios continuaram empregados na Companhia, após o término dos afastamentos.

A Petrobras Biocombustível dispõe, em sua Sede, uma sala de atendimento da área de Saúde Ocupacional e Serviço Social, que pode ser utilizada para amamentação, se necessário.

## Saúde

A gestão dos processos de saúde tem por objetivo controlar impactos e promover a saúde de pessoas direta e indiretamente envolvidas com as operações e produtos da Companhia, mantendo-se a conformidade com a legislação e contribuindo para a continuidade e economicidade das operações, consolidando a saúde como princípio e compromisso permanente dos colaboradores da Petrobras Biocombustível com a saúde individual e coletiva, dentro e fora do ambiente de trabalho, sobretudo a partir do enfoque preventivo.

Nesse sentido, a Companhia realiza, anualmente, conforme determinação legal, o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), no qual os empregados são submetidos ao acompanhamento e à realização de exames médicos específicos para cada atividade profissional exercida. Adicionalmente, são realizadas ações de promoção da saúde e bem estar.

Em 2019, realizamos na Sede, a campanha de vacinação contra a gripe e de revacinação, com a vacina tríplice viral, diante do retorno do sarampo em alguns estados do país, em 2019.

Promovemos a conscientização sobre o câncer de mama e sua prevenção, com palestra realizada pela Associação dos Amigos da Mama (Adama) e divulgações sobre o tema. Na mesma linha, atuamos na conscientização para prevenção ao câncer de próstata, durante a Campanha Novembro Azul e palestras em comemoração ao Dia Mundial de Saúde e Segurança no Trabalho (28/4).

Em Candeias (BA), desenvolvemos um conjunto de ações programadas para incorporar os valores e a cultura de SMS e estimular a adoção de comportamento

seguro dentro e fora da empresa, por meio de ações de conscientização em SMS. Nos DSMS (Diálogos de Segurança, Meio Ambiente e Saúde), foram tratados, entre outros temas: Imunização H1N1, Saúde e Segurança no Uso do Celular, Febre Amarela, Alimentação Saudável e Obesidade. Realizamos ainda o Programa de Combate ao uso do álcool, tabaco e outras drogas e uma série de Campanhas: de Vacinação, em parceria com a Secretaria de Saúde do Município de Candeias; Setembro Amarelo; Qualidade de Vida; Dezembro Vermelho (Prevenção ao HIV); de conscientização e combate ao câncer de mama (Outubro Rosa); de conscientização contra o câncer de próstata (Novembro Azul); e de Qualidade de Vida.

Em Montes Claros (MG), realizamos a Semana de Saúde, a Campanha de Vacinação contra Influenza, o Dia Internacional da Mulher, Treinamento de Primeiros Socorros, Outubro Rosa, Novembro Azul e o Mês da Qualidade de Vida. Nos DDSMS, Diálogos Diários de Segurança, Meio Ambiente e Saúde, abordamos temas diversos, como: Promoção da Saúde Mental, Dengue, Abril Verde, Saúde Bucal, Dica de Saúde-Meningite, Setembro Amarelo, Novembro Azul e higienização das mãos.

## Qualidade de vida

Com a percepção de que as situações de estresse e de ansiedade podem provocar o desvio da atenção, tanto na vida pessoal como profissional, causando acidentes e, muitas vezes, agravando quadros de saúde, realizamos, em 2018, a I Semana de Qualidade de Vida na Sede e nas Unidades de Produção de Candeias e Montes Claros. Esse foi o ponto de partida para que, em 2019, fosse estabelecido o Programa de Qualidade de Vida da Petrobras Biocombustível.

### O programa

Seus objetivos são: disseminar temas relacionados à saúde e ao bem-estar; incentivar a realização das atividades profissionais com segurança e atenção; fornecer ferramentas que colaborem para minimizar o estresse e a ansiedade; prevenir acidentes e reduzir o absenteísmo; e contribuir para a prevenção de acidentes e de agravamentos de quadros de saúde, tanto na vida pessoal como profissional.

Em 2019, trabalhamos com três eixos de atividades: campanhas/palestras; Momento de Mindfulness e Equilíbrio Emocional; e o Mês da Qualidade de Vida, realizado na Sede e nas Unidades de Produção e Biodiesel de Candeias e Montes Claros, em novembro, com o tema Pequenos Passos para Grandes Benefícios.

O mês da Qualidade de Vida contou palestras e oficinas variadas. Na Sede, foram

oferecidas oficinas e palestras como Saúde Financeira, Farmácia Viva, Terapia Corporal para Alívio da Dor, Compostagem, e Qualidade de Vida.

Na Usina de Biodiesel de Candeias, foram realizadas as seguintes atividades: Ginástica Laboral; Desafio 21 Dias; Feira Orgânica; Palestra Saúde Mental: lidando com a ansiedade; Momento Gente que Inspira a Gente; Quick Massage; Oficina Aproveitamento Integral dos Alimentos; Cuidados com a Pele; e Segurança no Trânsito.

Na Usina de Montes Claros, os colaboradores participaram de atividades, como: palestra "Primeiro Passo para a Mudança do Estilo de Vida"; dinâmica de grupo sobre motivação; sorteio de brindes; e Mix de Ginástica.

## Engajamento com empregados e canais de relacionamento

Temos como prática ouvir os empregados por meio da realização de pesquisas. Até o ano de 2018, aplicávamos pesquisa de ambiência, que gerava um amplo relatório sobre as condições de relacionamento com os colaboradores. Esse modelo está passando por um processo de reformulação, de maneira a permitir monitoramento mais apurado da eficácia da gestão de recursos humanos, por meio do acompanhamento da performance dos processos da área e de aspectos relacionados à cultura organizacional.

Em caso de dúvidas e reclamações, os empregados possuem os canais de relacionamento de RH destacados abaixo:

- E-mails do RH;
- Ferramenta de Solicitação de Serviço Técnico;
- Aplicativo SAP Fiori;
- Rede social interna "Conecte"

A empresa utiliza ainda ferramentas independentes para recebimento de reclamações, sugestões e denúncias não resolvidas nos canais acima, como a Ouvidoria Geral (<http://www.petrobras.com.br/pt/ouvidoria/>) e o Canal de Denúncia (<https://www.contatoseguro.com.br/petrobras>).

## Relações Sindicais

Conforme nosso Código de Conduta Ética, reconhecemos o direito de livre associação dos nossos empregados, respeitamos e valorizamos a participação em

sindicatos. O tema Relações Sindicais também está presente na nossa Política de Recursos Humanos.

Todos os nossos empregados são cobertos por acordos derivados de negociação coletiva. O reajuste das tabelas salariais da companhia é feito por meio de negociação coletiva com os sindicatos representantes da categoria petroleira. O atual Acordo Coletivo de Trabalho 2019/2020, que prevê um reajuste 2,3% nas tabelas salariais e nos benefícios, foi aprovado por 78% dos empregados nas assembleias sindicais.

Mantemos política de diálogo e negociação permanente com os representantes dos empregados. Exemplo disso são as reuniões de comissões permanentes, realizadas periodicamente com os sindicatos para tratar de temas como regime de trabalho, plano de saúde e acompanhamento do acordo coletivo, que visam tanto a realização de melhorias das condições de trabalho, como a facilitação das negociações para celebração dos acordos coletivos, mitigando o risco de movimentos grevistas.

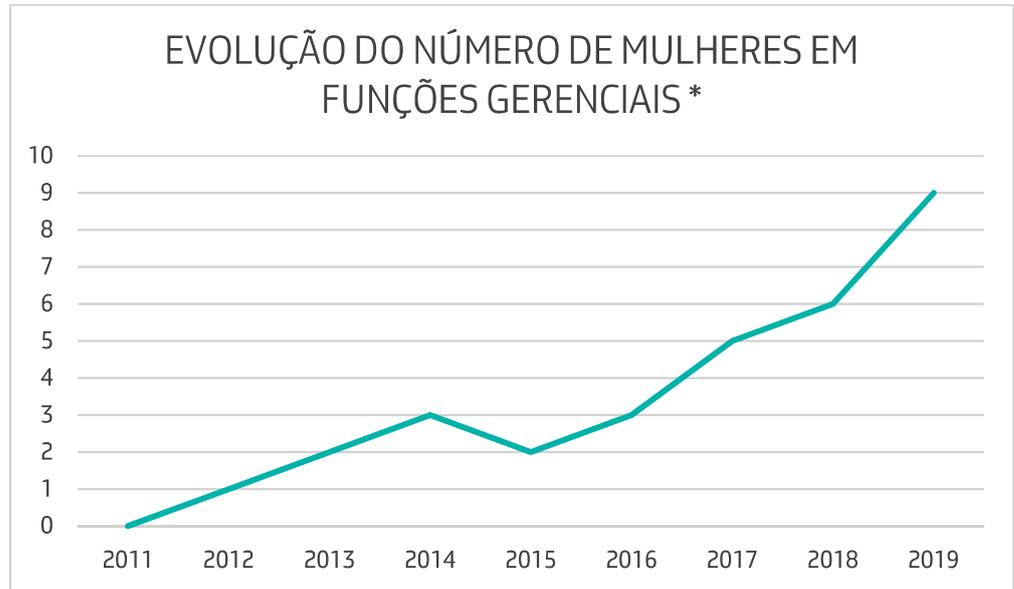
## Promoção da diversidade e inclusão

Nossa gestão da diversidade está pautada por referências corporativas, como nosso valor de “Respeito à Vida, às Pessoas e ao Meio Ambiente”, nossa Diretriz 7 da Política de Recursos Humanos — “Proporcionar aos empregados um bom ambiente de trabalho, que promova a diversidade e relações baseadas na confiança e respeito, não tolerando qualquer forma de assédio ou discriminação” — e pela Diretriz 3 da Política de Responsabilidade Social da Petrobras — “Respeitar os direitos humanos, buscando prevenir e mitigar impactos negativos nas nossas atividades diretas, cadeia de fornecedores e parcerias, e combatendo a discriminação em todas as suas formas”.

A Petrobras Biocombustível participa de ações junto com a sua controladora (*holding*), a Petróleo Brasileiro S.A., voltadas à valorização da diversidade.

Exemplo disso, em 2018, adotamos o nome social nos cadastros de empregados. Esta iniciativa representou uma antecipação à legislação, quando reconheceu o direito aos empregados e empregadas de adotarem o nome social em seus registros cadastrais. O reconhecimento legal da substituição do nome civil pelo nome social no Registro Civil Público ocorreu em momento posterior à nossa decisão.

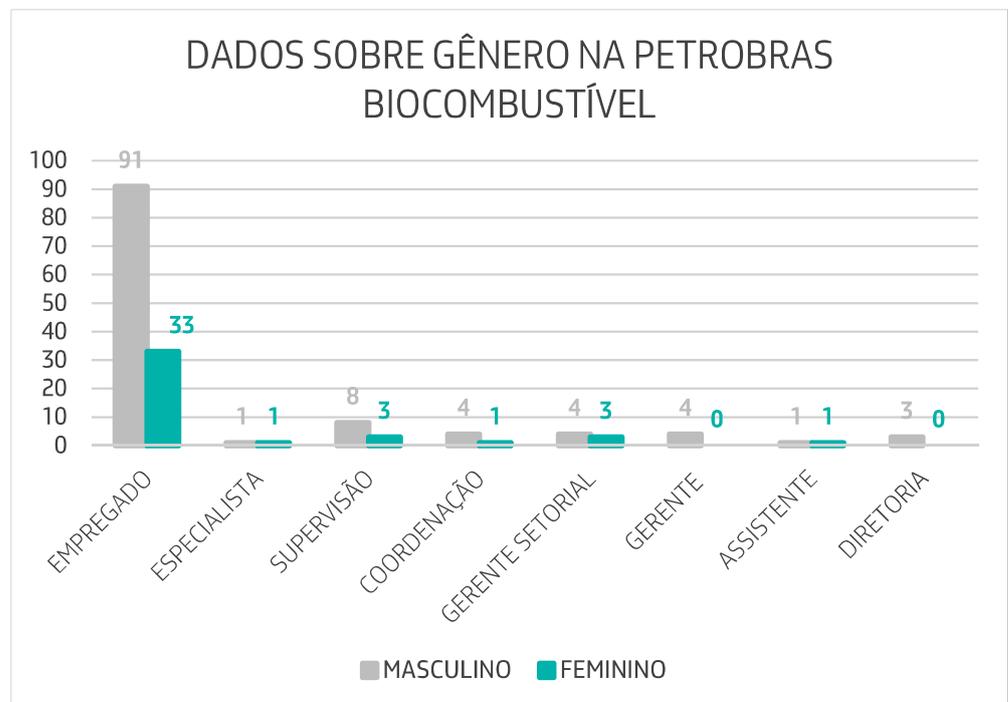
Na prática, este compromisso com a diversidade se reflete nas funções gerenciais, nas quais as empregadas tiveram progressivamente mais espaço, conforme pode ser observado abaixo.



\* Funções gerenciais: Supervisão, Coordenação, Gerente Setorial, Consultor e Assistente

### DISTRIBUIÇÃO POR GÊNERO

A distribuição por gênero dos empregados sem função gratificada e com função gratificada pode ser observada abaixo:

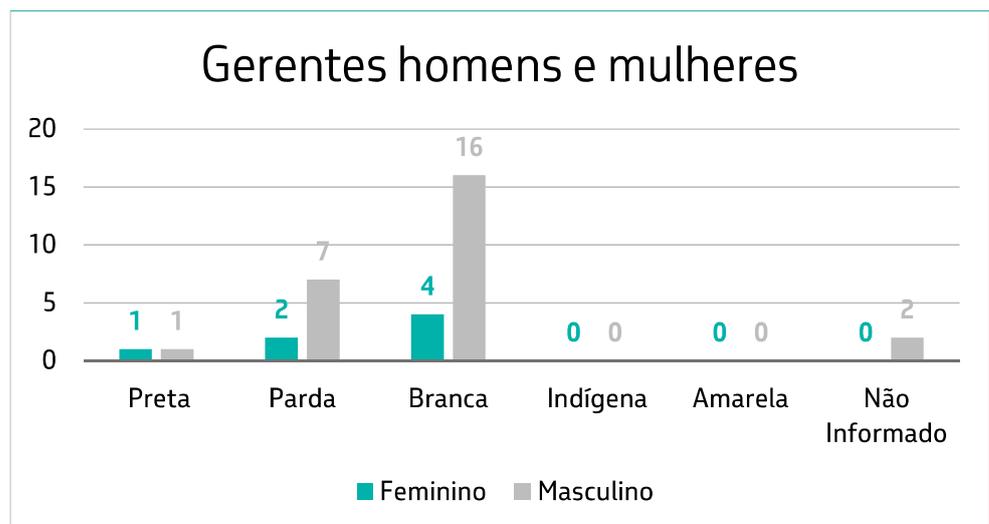


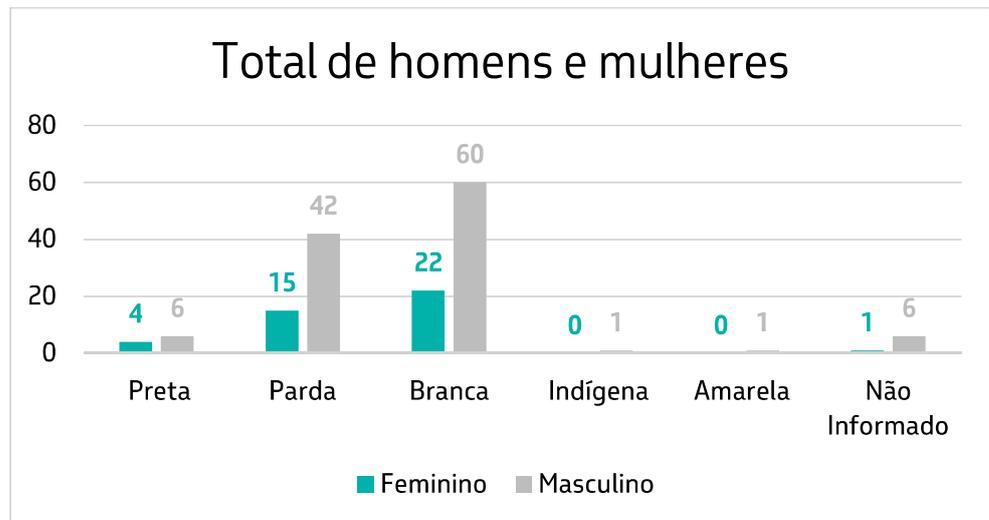
Nosso efetivo conta com 26% de mulheres, conforme pode ser observado na tabela abaixo:

Perfil do efetivo por gênero e nível	2017	2018	2019
<b>Nível Médio</b>			
Feminino	16	16	16
%	10%	10%	10%
Masculino	63	63	62
%	40%	40%	39%
Total	79	79	78
%	51%	50%	49%
<b>Nível Superior</b>			
Feminino	26	26	26
%	17%	16%	16%
Masculino	51	53	54
%	33%	34%	34%
Total	77	79	80
%	49%	50%	51%
<b>Total</b>	<b>156</b>	<b>158</b>	<b>158</b>

### DISTRIBUIÇÃO POR RAÇA E COR

Quanto à raça e à cor, a Petrobras Biocombustível solicitou a seus empregados que se autodeclarassem, caso de acordo, obtendo-se os seguintes dados:





### DISTRIBUIÇÃO EM CARGOS ESTATUTÁRIOS

Nosso Conselho de Administração, imediatamente antes de sua extinção (dez/19), era composto por cinco homens e uma mulher. Enquanto o Conselho Fiscal, que permanece em funcionamento, é composto por dois homens e uma mulher (2019). O perfil dos conselheiros pode ser visto de forma resumida na tabela abaixo:

Perfil dos membros	Idade	Sexo	Raça
<b>Conselho Fiscal</b>			
	58	F	Branca
	58	M	Branca
	50	M	Branca
<b>Conselho de Administração</b>			
	54	F	Branca
	68	M	Branca
	51	M	Não declarada
	67	M	Branca
	47	M	Não declarada
	68	M	Branca

Distribuição dos cargos estatutários	Percentual
<b>Por Gênero</b>	
Feminino	22%
Masculino	78%
<b>Por Raça (autodeclarada)</b>	
Preta	----
Branca	78%
Parda	----
Indígena	----
Amarela	----
Não informada	22%
<b>Por Faixa Etária</b>	
< 30	----
30 - 50	22%
> 50	78%

## Iniciativas da companhia e de seus colaboradores

Nossas unidades de produção mantêm um relacionamento próximo com comunidades nas regiões onde atuamos.

Entre as ações desenvolvidas pela Usina de Biodiesel de Candeias (BA), em 2019, estão as visitas de escolas e universidades para a realização de palestras, exposição de maquete, com a explicação do processo de produção do biodiesel, e mostra de produtos e distribuição de folhetos explicativos sobre as ações desenvolvidas pela Companhia.

A UBC contou com a participação de agricultores da região em eventos para o público interno, proporcionando o acesso a produtos saudáveis e sustentáveis para a força de trabalho e a geração de renda para os produtores. A cooperativa de catadores Coopmarc, também participou de atividade na usina apresentando bijuterias e vassouras produzidas a partir de garrafa PET e detergente feito com óleo de cozinha residual.

Ao longo do ano, a usina recebeu em seus eventos estudantes, voluntários, empresa e representantes de projeto e associação provenientes de Candeias, Camaçari, Mata de São João, Madre de Deus e Lauro de Freitas.

Além disso, os empregados promoveram campanhas de doação de alimentos e brinquedos para instituições e comunidades da região.

A Usina de Biodiesel de Montes Claros (MG), por sua vez, firmou uma parceria com o Projeto Mesa Brasil, do SESC. Os empregados, promoveram campanhas de arrecadação de alimentos, gincanas, roupas e cobertores para o referido projeto e outras instituições da região: Páscoa Solidária; Campanha do Agasalho; SIPAT Solidária; e Natal Solidário, com apoio aos Correios, para atender às crianças que enviaram cartinhas ao Papai Noel.

## Novo elemento

### AÇÕES PARA PREVENÇÃO DA COVID-19

Desde a decretação pela Organização Mundial da Saúde (OMS) da pandemia da Covid-19, adotamos diversas medidas de proteção para nossos colaboradores e para a manutenção da continuidade operacional, em alinhamento ao posicionamento da Petrobras e às determinações dos órgãos governamentais.

#### *Business Support Team (BST)*

Seguindo o modelo de Gerenciamento de Crise da Petrobras, constituímos um comitê de crise — *Business Support Team (BST)* —, formado pelos integrantes da Diretoria Executiva e por representantes das gerências de SMS, Administrativa, de Gestão de Ativos, de Participações Societárias e Desinvestimento, e de Governança e Conformidade. Estabelecemos também uma Estrutura Organizacional de Resposta (EOR) em cada usina.

Diariamente, submetemos as informações pertinentes ao monitoramento e ao controle à Petrobras e realizamos as notificações oficiais, requeridas pelo Ministério da Saúde.

Como parte importante das ações do BST, destacamos o trabalho de conscientização e de cuidado com a saúde dos colaboradores, por meio da difusão de informações sobre a prevenção à Covid-19 e da criação de canais de atendimento para dar suporte às pessoas enquanto durar a pandemia.

Durante os meses de março e abril, realizamos as seguintes ações: divulgação periódica de orientações e recomendações preventivas; disponibilização de um número de telefone para orientação e acompanhamento remoto de casos suspeitos e esclarecimento de dúvidas sobre saúde; criação de um canal, também via telefone, para atendimento àqueles que precisarem de apoio social; autorização para empregados lotados na Sede anteciparem as férias; e divulgação de dicas de segurança para utilização de álcool gel e outros produtos sanitizantes na prevenção da Covid-19.

Nas usinas, implementamos um protocolo de segurança sanitária para liberação de acesso do público externo. Instalamos intercomunicadores e tendas abertas para os caminhoneiros, assim como os horários de atendimento ao público externo foram organizados de forma a evitar público maior que 20 pessoas nos ambientes compartilhados. Foram, inclusive, reestruturados os serviços de transporte que atendem as usinas, respeitando a especificidade de cada situação.

Algumas ações foram adotadas para minimizar a circulação de colaboradores, sem gerar impactos na produção de biodiesel. Foi disponibilizado acesso remoto na modalidade de teletrabalho para colaboradores da Sede e das Usinas, respeitando as especificidades das atividades de cada cargo. Houve inclusive a propagação de orientações e recomendações de ergonomia no teletrabalho de forma a proporcionar que os colaboradores realizem seu trabalho num ambiente domiciliar seguro, eficiente e confortável.

Nas unidades de produção, adotamos o regime de turno de 12 horas e escalas de revezamento para reduzir o efetivo no horário administrativo.

O recebimento de matéria-prima e insumos junto aos fornecedores está mantido com medidas de isolamento e proteção para os colaboradores, bem como a retirada de biodiesel pelas distribuidoras.

Adicionalmente, Petrobras Biocombustível realizou junto aos colaboradores, campanha de sensibilização para arrecadação de doações — alimentos, materiais hospitalares e materiais de higiene e limpeza para hospitais e comunidades mais vulneráveis e expostas ao risco da Covid-19 — com o objetivo de contribuir com a sociedade no combate ao Coronavírus, reforçando campanhas já em andamento, conduzidas por instituições que atuam junto às comunidades ou aos hospitais, localizados no Rio de Janeiro e no entorno das unidades de produção em Candeias, Montes Claros e Quixadá (hibernada).

## Agradecimentos

---

A Petrobras Biocombustível agradece a todos os colaboradores e parceiros a importante contribuição em mais um ano dedicado ao trabalho competente e à superação de desafios.

## Expediente

---

Coordenação Geral e Produção  
Gerência de Segurança, Meio Ambiente e Saúde  
Gerência de Governança e Conformidade  
Presidência

Edição e Diagramação  
Gerência de Governança e Conformidade

Fotografias  
Antonio Milena (Capa e Pág.10)  
Rogério Reis (Pág. 19)  
Acervo Pbio (Pág. 25) \*  
André Valentim (Pág. 35)  
Bruno Veiga (Pág. 37)

*\* Todas as demais imagens pertencem ao Banco de Imagens Petrobras (BIP)*

Para obter mais informações, contate:  
biocombustivel@petrobras.com.br  
Av. República do Chile, 500 – 29º andar  
Centro – Rio de Janeiro – RJ | CEP 20031- 170  
[www.petrobras.com.br/pt/quem-somos/outras-empresas-controladas-do-sistema-petrobras/](http://www.petrobras.com.br/pt/quem-somos/outras-empresas-controladas-do-sistema-petrobras/)



MINISTÉRIO DE  
MINAS E ENERGIA

