

**PETROBRAS BIOCOMBUSTÍVEL
S.A.**

**RELATÓRIO DE
SUSTENTABILIDADE**

2020

PÚBLICO

SUMÁRIO

1	MENSAGEM DO PRESIDENTE	4
2	SOBRE O CONTEÚDO.....	6
3	POSICIONAMENTO ESTRATÉGICO.....	7
4	SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL	7
5	NEGÓCIOS E ATIVIDADES	7
6	RESULTADO ECONÔMICO-FINANCEIRO.....	8
7	PRINCIPAIS DADOS OPERACIONAIS.....	9
7.1	Biodiesel	9
7.2	Etanol	11
8	COMPETIVIDADE	12
8.1	Qualidade	12
8.2	Inovação	12
9	GOVERNANÇA CORPORATIVA.....	13
10.	CONFORMIDADE	14
10.1.	Programa Petrobras de Prevenção da Corrupção.....	15
10.2.	Mecanismos de Integridade.....	15
10.3.	Cultura de Conformidade	16
11.	NOSSA ESTRUTURA DE CONTROLES INTERNOS.....	17
11.1.	Auditoria Interna	17
11.2.	Comitê de Auditoria Estatutário do Conglomerado (CAECO)	18
12.	NOSSA GESTÃO DE RISCOS.....	18
13.	ÉTICA E TRANSPARÊNCIA	20
13.1.	Código de Conduta Ética	20
13.2.	Transparência e Canais de Atendimento	20
13.3.	Relacionamento com o Poder Público	21
14.	AMBIENTAL	21
14.1.	RenovaBio.....	21
14.2.	Segurança, Meio Ambiente e Saúde	23
14.3.	Nossos Indicadores de SMS: Visão geral	24
14.4.	Segurança	26
14.5.	Saúde.....	27
14.6.	Meio Ambiente.....	29
15.	SOCIAL	38
15.1.	Selo Biocombustível Social.....	38
15.2.	Desafio e Competitividade	40

16. FORNECEDORES, CONCORRENTES E CLIENTES	41
16.1. Gestão de Fornecedores	42
16.2. Relacionamento com Clientes e Concorrentes	44
17. GESTÃO DE PESSOAS	44
17.1. Efetivo e Perfil da Força de Trabalho	46
17.2. Programa de Demissão Voluntária (PDV)	48
17.3. Remuneração e Benefícios	49
17.4. Plano de Previdência	50
17.5. Benefícios	50
17.6. Licença Parental	52
17.7. Engajamento com Empregados e Canais de Relacionamento	52
17.8. Relações Sindicais	53
17.9. Promoção da Diversidade e Inclusão	54
17.10. Ações de Contingência Frente à Pandemia	61
18. INICIATIVAS E ASSOCIAÇÕES NA CADEIA PRODUTIVA DE BIODIESEL	61
18.1. Câmara Setorial da Cadeia Produtiva de Oleaginosas e Biodiesel	61
19. INICIATIVAS DA COMPANHIA E SEUS COLABORADORES	61
20. AÇÕES DA PETROBRAS BIOCOMBUSTÍVEL PARA A PREVENÇÃO À COVID-19	62
21. AGRADECIMENTOS	64
22. EXPEDIENTE	64

1 MENSAGEM DO PRESIDENTE

O ano de 2020 da Petrobras Biocombustível foi marcado por conquistas e, principalmente, pela superação de desafios importantes. Obtivemos lucro líquido de R\$ 154,54 milhões e EBITDA positivo, pela primeira vez, no valor de R\$ 18,35 milhões, após 12 anos de criação da Petrobras Biocombustível. Entre os desafios superados em 2020, ano marcado pela pandemia mundial causada pela Covid-19, destaca-se a venda de créditos de descarbonização (CBIO) na Bolsa Balcão Brasil (B3), de forma a ampliar as margens do negócio.

Na Usina de Biodiesel de Montes Claros, mesmo com a queda na demanda do biodiesel pelo desaquecimento da economia por conta da pandemia de Covid-19, a unidade manteve um fator de utilização (FUT) médio de 76%, utilizando como matéria-prima 47% de gorduras e óleos residuais. Na Usina de Biodiesel de Candeias, tivemos a utilização de *mix* médio de gorduras e óleos residuais de 21% no período.

Apesar dos importantes resultados alcançados, a Petrobras Biocombustível também foi diretamente afetada pelas dificuldades no mercado do biodiesel, com maior impacto na unidade de Candeias (BA), em função, principalmente, da alta significativa nos preços de matéria-prima e da dificuldade regional de aquisição de óleos vegetais e gorduras com preços competitivos. Essa variável foi decisiva para baixa utilização da capacidade instalada na unidade de Candeias, resultando em FUT médio de 57% em 2020.

O último quadrimestre, entretanto, trouxe novas esperanças com a elevação no preço de venda de biodiesel e a estratégia de compra de matéria-prima diversificada, desdobrando em Resultado Operacional de R\$ 31 milhões nos últimos quatro meses.

Também foi destaque, em 2020, o aumento de 18% na capacidade de produção da usina de Montes Claros, autorizada pela Agência Nacional do Petróleo Gás Natural e Biocombustíveis (ANP).

Ao mesmo tempo, o ano foi marcado por nossa saída de participações, atendendo ao direcionamento estratégico de nosso controlador, a Petrobras. Ao nos desligarmos da Bambuí Bioenergia, foi formalizada a saída integral das

participações em etanol. Nas participações em biodiesel, assinamos em dezembro a venda da totalidade das nossas ações (50% do capital da empresa) na BSBios Indústria e Comércio de Biodiesel Sul Brasil (BsBios), aguardando, para 2021, o cumprimento de exigências previstas em contrato para fechamento da transação.

Ao longo do ano, foi dada continuidade à mudança na estrutura organizacional que, iniciada em 2019, tornou a gestão mais horizontalizada e adequada ao que é praticado no setor do biodiesel. Aprovamos ainda o Código de Conduta Ética. Além disso, priorizamos a disseminação da cultura de integridade e governança, bem como de valorização da vida. Quanto aos nossos indicadores de segurança, meio ambiente e saúde, não registramos fatalidades decorrentes de acidentes de trabalho e não houve nenhum vazamento de produtos ao meio ambiente.

Importante destacar nossa atuação sistematizada e integrada no enfrentamento da pandemia, na prevenção à contaminação e na manutenção da saúde de nossos colaboradores, de modo que não registramos nenhum caso grave ou fatalidade pela Covid-19 no nosso efetivo.

Finalmente, é de suma importância destacar o engajamento e o comprometimento da força de trabalho com as metas da Companhia, que, mesmo em face dos grandes desafios enfrentados em 2020, mostrou-se altamente capacitada e resiliente, garantindo boa margem de contribuição e o cumprimento dos compromissos assumidos com o mercado de biodiesel. Com isso, a Petrobras Biocombustível está se consolidando como uma companhia íntegra, que respeita e valoriza as pessoas e o meio ambiente, com uma força de trabalho competente e comprometida, capaz de superar desafios para entregar os melhores resultados a seus acionistas e à sociedade, sempre lastreada em relações de benefício mútuo com clientes e fornecedores.

Rodrigo Hervé Quaranta Cabral

Presidente da Petrobras Biocombustível

2 SOBRE O CONTEÚDO

Este relatório traz os destaques da atuação da Petrobras Biocombustível, de modo a permitir uma aproximação com o universo da Companhia e demonstrar como a sua atuação integra as dimensões ambiental, operacional, econômica e social.

Trazemos informações sobre os seguintes temas: Posicionamento Estratégico; Política de Sustentabilidade e Responsabilidade Social; Negócios e Atividades; Resultado Econômico-Financeiro; Principais Dados Operacionais; RenovaBio; Competitividade; Fornecedores, Clientes e Concorrentes; Iniciativas e Associações na Cadeia Produtiva de Biodiesel; Gestão de Pessoas; Governança Corporativa; Ética e Transparência; Conformidade; Nossa Estrutura de Controles Internos; Nossa Gestão de Riscos; Segurança Meio Ambiente e Saúde e Iniciativas da Companhia e seus Colaboradores.

Ações da Companhia para a prevenção à Covid-19

O ano de 2020 trouxe para o contexto mundial a Covid-19. Devido a sua relevância, abordaremos neste relatório as ações de contingência implementadas em relação ao Coronavírus, a exemplo da Petrobras holding.

3 POSICIONAMENTO ESTRATÉGICO

Ser uma empresa com a missão de prover energia sustentável e renovável, adicionando valor ao negócio de bioenergia com inovação e segurança.

4 SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL

Possuímos nossa própria Política e Princípios de Sustentabilidade, desde 2011, e recepcionamos a Política de Responsabilidade Social da Petrobras.

Por meio da Política de Sustentabilidade, nos comprometemos a atuar com responsabilidade social e ambiental, respeitando os direitos humanos. A referida política estabelece que a Petrobras Biocombustível produza biocombustíveis de forma sustentável (em todo seu ciclo produtivo), com responsabilidade ambiental, social e econômica, contribuindo, com a sua atividade, para o desenvolvimento social e econômico das comunidades e estimulando o desenvolvimento sustentável das regiões onde atua.

A Política de Sustentabilidade tem, como seu escopo principal, a produção de biocombustíveis de forma inclusiva e sustentável, pautada pelo desenvolvimento local. Também possuímos, como valor agregado em nossos produtos e serviços, a excelência em SMS por meio da minimização dos riscos em nossas operações e da busca pela redução do consumo de recursos naturais e dos impactos ambientais, além da promoção da saúde ocupacional.

5 NEGÓCIOS E ATIVIDADES

Em 29 de julho de 2008, foi inaugurada, em Candeias (BA), a primeira usina de produção comercial de biodiesel da Petrobras e a usina de Montes Claros (MG), em 06 de abril de 2009. Em 2020, essas duas unidades próprias permaneceram produzindo biodiesel. Ainda contamos com a Usina de Produção de Biodiesel em Quixadá, cuja produção foi interrompida em 2016. Atualmente, esta unidade encontra-se hibernada. Todas as usinas em operação da PBIO têm o Selo Biocombustível Social e a capacidade total de produção de biodiesel destas é de 501 milhões de litros por ano.

A Petrobras, controladora da Petrobras Biocombustível, em novembro de 2020 aprovou o Plano Estratégico 2021-25, onde foi confirmada a estratégia de saída da atividade de produção de biodiesel, tendo o plano estratégico da Petrobras Biocombustível S.A. sido desdobrado do plano da Petrobras.

Dentro deste contexto, na participação em biodiesel, foi assinado em dezembro a venda da totalidade das ações (50% do capital da empresa) na BSBios Indústria e Comercio de Biodiesel Sul Brasil (BSBios) para a empresa RP Participações em Biocombustíveis S.A., detentora dos outros 50% do capital. A BSBios que possui duas usinas de biodiesel, uma localizada em Passo Fundo (RS) e outra em Marialva (PR), com capacidade total de produção de 828 mil m³ de biodiesel por ano.

A saída da participação em etanol, foi realizada com a assinatura em julho da venda da participação de 8,40% na empresa Bambuí Bioenergia S.A. para a TURDUS PARTICIPAÇÕES S.A. (TURDUS), que detinha o restante das ações da empresa.

6 RESULTADO ECONÔMICO-FINANCEIRO

A Petrobras Biocombustível apresentou em 2020 lucro bruto positivo de R\$ 63,6 milhões e prejuízo operacional de R\$ 7,0 milhões. O lucro líquido atingiu R\$ 154,5 milhões, com margem líquida de 12%.

O resultado operacional foi prejudicado pelo impacto na demanda do biodiesel no primeiro semestre do ano, por conta do desaquecimento da economia em decorrência dos efeitos da pandemia de Covid-19, e o aumento dos custos de produção, principalmente com a matéria-prima, prejudicando as margens de contribuição. Além disso, foram reconhecidas perdas de R\$ 8,6 milhões em despesas pelo ajuste no valor da venda da BBB, realizada em 2019.

As margens de contribuição começaram a se recuperar a partir de setembro, com o aumento significativo no preço de biodiesel vendido nos dois últimos leilões, L75 e L76, impactando positivamente o resultado do quarto trimestre.

Nos dois últimos leilões, a Companhia apresentou margem de contribuição da produção de biodiesel elevada, sendo que, pela primeira vez, o EBITDA, no fechamento do ano, foi positivo, no valor de R\$ 18,3 milhões.

O resultado financeiro líquido do ano foi de R\$ 134,6 milhões, com rendimento no âmbito da prestação das garantias do REPETRO - regime aduaneiro especial de exportação e de importação de bens que se destina às atividades de pesquisa e de lavra das jazidas de petróleo e gás natural (IN RFB nº 1.415, de 2013, art. 1º) - e da aplicação do caixa da Companhia no Fundo de Investimentos em Direitos Creditórios (FIDC).

Os resultados dos investimentos da Petrobras Biocombustível apresentaram ganhos de R\$ 40,8 milhões, com equivalência patrimonial da BSBios de R\$ 155,7 milhões, porém com reversão de R\$ -114,9 milhões por *impairment*, referentes a alienação da participação na sociedade.

Por fim, há que se destacar o fato de a Companhia não possuir dívida com instituições financeiras.

7 PRINCIPAIS DADOS OPERACIONAIS

7.1 BIODIESEL

A Petrobras Biocombustível terminou o ano operando duas de suas unidades de biodiesel - Candeias (BA) e Montes Claros (MG) - que juntas entregaram 307,8 mil m³ de biodiesel, superando as adversidades do impacto da pandemia de Covid-19 no setor de combustíveis. A unidade mineira utilizou como matéria-prima, na média do ano, 47% de gorduras e óleos residuais. Já a unidade baiana utilizou 21% de gorduras e óleos residuais na média do ano.

Os esforços que vem sendo feitos para agregar valor aos processos produtivos de biodiesel tem surtido resultados positivos, levando ao aumento no faturamento e na margem de contribuição. Com diversas melhorias operacionais e, conseqüentemente, plantas mais eficientes e flexíveis no processamento de matérias-primas, a Companhia obteve, em 2020, a autorização da ANP para aumentar a capacidade produtiva da Usina de Montes

Claros. Com incremento de 18%, a Usina de Montes Claros poderá ofertar 196 mil m³/ano e produzir, por dia, até 545m³ de biodiesel. A Usina de Candeias está habilitada desde o ano passado a entregar anualmente 304 mil m³ e produzir, diariamente, até 845 m³ de biodiesel. Juntas, as unidades estão autorizadas a produzir 501 mil m³/ano, volume 6% maior do que o autorizado para 2019.

A margem de contribuição em 2020 foi consideravelmente superior do que a obtida em 2019. Vários fatores foram responsáveis pelo seu aumento de 62%, entre os quais destacam-se: a alta dos preços internacionais de matéria-prima, aliada à desvalorização do Real frente ao Dólar ensejou maior volume de exportação de soja brasileira, reduzindo a disponibilidade nacional dessa matéria-prima, com reflexo direto no aumento nos preços de venda de biodiesel, que apresentou maiores elevações principalmente nos últimos dois bimestres, devido ao aumento da demanda com a flexibilização das restrições de circulação impostas pela pandemia. Além disso, nos últimos dois leilões de 2020 (período setembro a dezembro) obtivemos aumento de 36% na receita com especiais (principalmente Glicerina) e receita adicional com a venda de créditos de descarbonização (CBIO).

Em face desse cenário, o percentual elevado de processamento de matérias-primas brutas de menor valor foi fundamental para o aproveitamento dos altos preços de venda no leilão de biodiesel, aumentando a captação de margem de contribuição para o negócio da Petrobras Biocombustível.

O custo de obtenção do Selo Biocombustível Social em 2020 se manteve entre os mais competitivos do mercado, 63% menor do que o valor estimado para a concorrência. Tal resultado foi possível pela busca constante da Companhia em diversificar a aquisição de matérias-primas da agricultura familiar, pela otimização da estrutura que coordena a gestão do Selo Biocombustível Social, pelo histórico de relações comerciais estabelecidas com cooperativas e clientes, fortalecidas pela experiência acumulada ao longo dos anos.

A Petrobras Biocombustível utiliza resíduos (sebo bovino, gordura de suínos e aves e OGR - óleos e graxas residuais) de outras indústrias como matéria-prima

para a fabricação de biodiesel. Em 2020 foram utilizadas 80.557 toneladas de resíduos na produção de biodiesel, o que representou 31% do total de matérias-primas utilizadas em 2020.

Como parte do processo de desinvestimento no setor de biodiesel, em dezembro de 2020, a Petrobras Biocombustível assinou com a empresa RP Participações em Biocombustíveis S.A. contrato para a venda da totalidade das suas ações (50% do capital da empresa) de emissão da BSBios Indústria e Comércio de Biodiesel Sul Brasil S/A (BSBios).

A BSBIOS tem como ativo duas unidades: (i) a Usina de Biodiesel de Passo Fundo (RS) com capacidade de produção ampliada em 2020 para 414 mil m³/ano, capacidade de esmagamento de 1.152 mil toneladas/ano e capacidade de armazenamento de 120 mil toneladas de grãos, 60 mil toneladas de farelo e 7,5 mil m³ de biodiesel; e (ii) a Usina de Biodiesel de Marialva (PR), com capacidade de produção de 414 mil m³/ano e capacidade de armazenamento de 3 mil m³ de óleo vegetal, 1,5 mil m³ de gordura animal e 4,5 mil m³ de biodiesel. As duas unidades possuem capacidade autorizada de produzir 828 mil m³/ano de biodiesel, tendo entregado, 752 mil m³, volume 25% maior do que o de 2019.

Em 2020, a Petrobras Biocombustível e a BSBios responderam juntas por 17% do volume total de biodiesel consumido no país.

7.2 ETANOL

As principais participações da Petrobras Biocombustível na produção de etanol, Nova Fronteira e Guarani, já haviam sido encerradas em anos anteriores. Em julho de 2020 a Petrobras Biocombustível S.A. assinou contrato para a venda da

sua participação de 8,40% na empresa Bambuí Bioenergia S.A. (BambuÍ) para a Turdus Participações S.A., que detinha os outros 91,60% de participação na empresa. Assim, a controlada Petrobras Biocombustível, atendendo à estratégia da Petrobras, oficializa sua saída da produção desse biocombustível.

8 COMPETIVIDADE

8.1 QUALIDADE

Nossas Usinas possuem um rígido controle de qualidade garantindo que a qualidade do biodiesel esteja sempre em conformidade com os requisitos técnicos exigidos pelo órgão regulador (ANP). Os Laboratórios de Controle de Qualidade possuem competências que são asseguradas pelo cumprimento integral dos requisitos normativos para os ensaios de certificação de biodiesel. O laboratório da Usina de Montes Claros possui o reconhecimento formal desta competência através da acreditação, junto à CGCRE – Coordenação Geral de Acreditação do Inmetro –, e o laboratório da Usina de Candeias encontra-se em processo de acreditação.

8.2 INOVAÇÃO

A Petrobras Biocombustível busca sempre a inovação, como ferramenta de competitividade. As nossas Usinas foram pioneiras na diversificação das matérias-primas utilizadas para produção do biodiesel e, durante ano de 2020, mantiveram uma contribuição média de utilização de gorduras animais acima da média nacional. A utilização de gordura animal, matéria-prima considerada resíduo, para a produção de biodiesel, proporciona uma menor pegada de carbono, podendo contribuir para uma melhor avaliação das usinas, nas avaliações/certificações para a obtenção de créditos de carbono no âmbito do programa RenovaBio.

A empresa busca continuamente novas tecnologias e melhorias de processo que permitam agregar mais valor ao negócio.

A inovação abrange ainda o desenvolvimento de ferramentas digitais associadas à inteligência comercial e logística, que garantem, hoje, um melhor desempenho nos Leilões de Biodiesel e, portanto, na venda de seu principal produto.

Ainda em 2020 fizemos uma operação até então inédita no âmbito da Petrobras Biocombustível: aquisição de matéria-prima via cabotagem. A partir dela, conseguimos suprimento para utilização em alguns meses em nossas unidades, aproveitando oportunidades comerciais e logísticas dessa modalidade.

9 GOVERNANÇA CORPORATIVA

Nossa estrutura de governança corporativa é composta pelos órgãos estatutários: Assembleia Geral, Comitê de Auditoria Estatutário, Diretoria Executiva, Conselho Fiscal e Comitê de Elegibilidade.

Conforme orientação da acionista Controladora, ratificada pelos órgãos internos de Governança, desde dezembro de 2019 (26/12/2019), a Petrobras Biocombustível deixou de contar com o Conselho de Administração. Esta medida teve por objetivo racionalizar os custos e os processos de Governança considerando se tratar, a Petrobras Biocombustível, de uma subsidiária integral da Petróleo Brasileiro.

A Diretoria Executiva – composta pelo Presidente e por dois Diretores - todos eleitos pela Assembleia Geral – é o órgão responsável pela gestão dos negócios da Companhia, de acordo com a missão, os objetivos, as estratégias e as diretrizes fixadas pela Assembleia Geral.

Os membros da Diretoria Executiva atuam individualmente, nas atividades das unidades de suas respectivas áreas de contato, nos termos de suas atribuições previstas no Estatuto Social, bem como por meio de reuniões do Colegiado.

Nosso Conselho Fiscal é de caráter permanente e é um órgão colegiado não integrante da administração. Tem como objetivo geral verificar o cumprimento dos deveres legais e estatutários. A função fiscalizadora não se limita a verificar a legalidade dos atos. Envolve todo o nível necessário de informação para salvaguardar o interesse do controlador sem, contudo, interferir na própria administração, mantendo independência com relação a quaisquer outros órgãos da Petrobras Biocombustível.

Nosso Estatuto Social determina que o indicado para o cargo de administração não poderá apresentar qualquer forma de conflito de interesse com a Companhia e prevê hipóteses de conflito de interesses posterior ao término de gestão dos administradores e membros do Conselho Fiscal, impedindo-os de exercer determinadas atividades, por um período de seis meses, mediante remuneração compensatória.

Todos os colegiados contam com o apoio da Gerência de Governança e Conformidade da Companhia que mantém estreito relacionamento entre os órgãos decisórios e a estrutura administrativa da Petrobras Biocombustível, visando ao cumprimento das funções legais e de conformidade. O espírito cooperativo tem por meta manter o necessário fluxo de informações e salvaguardar os interesses da Companhia, garantindo, por outro lado, a governança e a conformidade das atividades colegiadas.

10.CONFORMIDADE

Trabalhamos na disseminação da cultura de conformidade dos gestores e de contrapartes, visando garantir um ambiente íntegro para os nossos negócios.

Temos uma Política de *Compliance* que descreve e divulga os compromissos que assumimos em relação à promoção dos mais altos valores éticos e de transparência na condução de nossos negócios, com tolerância zero à fraude, à corrupção e à lavagem de dinheiro.

10.1. PROGRAMA PETROBRAS DE PREVENÇÃO DA CORRUPÇÃO

Em conjunto com o Código de Conduta Ética, o Programa Petrobras de Prevenção da Corrupção (PPPC) contribui para o compromisso de todos com a prevenção, detecção e correção de atos de fraude, corrupção e lavagem de dinheiro. O programa, também adotado na íntegra pela Petrobras Biocombustível, destina-se aos nossos diversos públicos, como: clientes; fornecedores; investidores; parceiros; poder público; empregados próprios e de empresas prestadoras de serviços.

10.2. MECANISMOS DE INTEGRIDADE

Nos últimos anos, diversos mecanismos de *Compliance* foram adotados pela Petrobras Biocombustível para reforçar nosso compromisso com a integridade e a responsabilidade corporativa de forma a prevenir, detectar e corrigir atos não condizentes com as condutas que estabelecemos e requeremos de nossos colaboradores e das nossas contrapartes.

DDI e BCI

A *Due Diligence* de Integridade (DDI) corresponde à avaliação do Grau de Risco de Integridade (GRI), ao qual a Petrobras Biocombustível pode estar exposta no relacionamento com seus clientes e fornecedores de bens e serviços.

O resultado da DDI é documentado e utilizado pelos nossos gestores para a tomada de decisão sobre o início ou a continuidade do relacionamento comercial e para a definição do nível de monitoramento dos riscos potenciais de fraude e corrupção.

Outra avaliação de integridade utilizada na Petrobras Biocombustível é o *Background Check* de Integridade (BCI). No processo do BCI, é analisado um sumário de informações acerca da participação do candidato indicado a atuar em posição-chave, a fim de subsidiar o gestor responsável pela designação com dados importantes para sua tomada de decisão.

Em 2020, foram realizadas 13 avaliações de integridade de indicados a posições-chave na Petrobras Biocombustível.

REGIME DISCIPLINAR

Está prevista a aplicação de sanções disciplinares (advertência, suspensão e rescisão do contrato de trabalho) àqueles que descumprem os documentos citados, de acordo com o normativo Regime Disciplinar de Empregados e Sistema de Consequências da Alta Administração e Conselho Fiscal.

O Comitê de Medidas Disciplinares (CMD) da Petrobras Biocombustível é um órgão não estatutário de caráter permanente, vinculado à Presidência da Petrobras Biocombustível, que tem por finalidade definir, uniformizar e acompanhar a aplicação do sistema de consequência para os empregados da Petrobras Biocombustível e para as Pessoas Jurídicas que se relacionam com a Companhia, contribuindo para o processo de conformidade da Companhia.

10.3. CULTURA DE CONFORMIDADE

A divulgação das políticas, normas e procedimentos dos preceitos de conduta e integridade é realizada para todas as áreas da Petrobras Biocombustível e, intermitentemente, reforçada junto aos nossos empregados, por meio de campanhas internas nos diversos canais (intranet, correio eletrônico, entre outros).

Considerando alguns estudos desenvolvidos mundialmente, que indicam que a reflexão contínua sobre ética contribui para decisões cada vez mais alinhadas a este valor, nas reuniões da Diretoria Executiva é realizado o Momento Integridade, cujos objetivos incluem: promover reflexões sobre o tema; gerar debates que possibilitem o aprimoramento contínuo das ações de Conformidade; e disseminar orientações corporativas que contribuam para a adoção das atitudes requeridas pela Companhia.

Como parte do Programa de *Compliance* de 2020 da Petrobras Biocombustível, os administradores e demais gestores da Companhia participaram de treinamentos específicos sobre Governança Corporativa, Conformidade e a Lei 12.846/2013 (Lei Anticorrupção).

11. NOSSA ESTRUTURA DE CONTROLES INTERNOS

Os controles internos fazem parte do planejamento organizacional e suportam todos os métodos e procedimentos adotados dentro da Companhia, a fim de salvaguardar seus ativos, verificar a adequação e a confiabilidade das informações financeiras, e promover a aderência à legislação e às políticas definidas pela direção, com o objetivo de mitigar riscos e evitar desvios e falhas.

A Área de Conformidade da Petrobras Biocombustível mantém contato com a área de Controles Internos da Petrobras para monitoramento de possíveis deficiências, que sejam apontadas no “Relatório de recomendações dos auditores independentes, sobre os controles internos” da Companhia, que é emitido anualmente por Auditoria Independente.

Nossos controles internos para mitigação dos riscos de conformidade, em especial os relacionados aos de fraude, corrupção, lavagem de dinheiro e de confiabilidade dos relatórios financeiros, são reforçados pela constante divulgação e aplicação das diretrizes que compõem o Código de Conduta Ética, e o Programa Petrobras de Prevenção da Corrupção (PPPC), integralmente adotados pela nossa Companhia.

11.1. AUDITORIA INTERNA

A Auditoria Interna é responsável pela avaliação da efetividade dos controles internos, por meio de auditagens, como parte de seu plano anual de trabalho e de testes executados de forma independente em relação às áreas de gestão de negócios.

11.2. COMITÊ DE AUDITORIA ESTATUTÁRIO DO CONGLOMERADO (CAECO)

A Petrobras Biocombustível compartilha o Comitê de Auditoria Estatutário do Conglomerado, disponibilizado pela acionista controladora, nos termos do artigo 14 e 24, Inc. V, do Decreto Federal nº 8.945/2016, adotando-se as mesmas regras de funcionamento e atribuições de Comitê.

Entre as principais atribuições desse Comitê está a avaliação e o monitoramento da nossa exposição ao risco e à adequação das ações de prevenção e combate à fraude e à corrupção.

12. NOSSA GESTÃO DE RISCOS

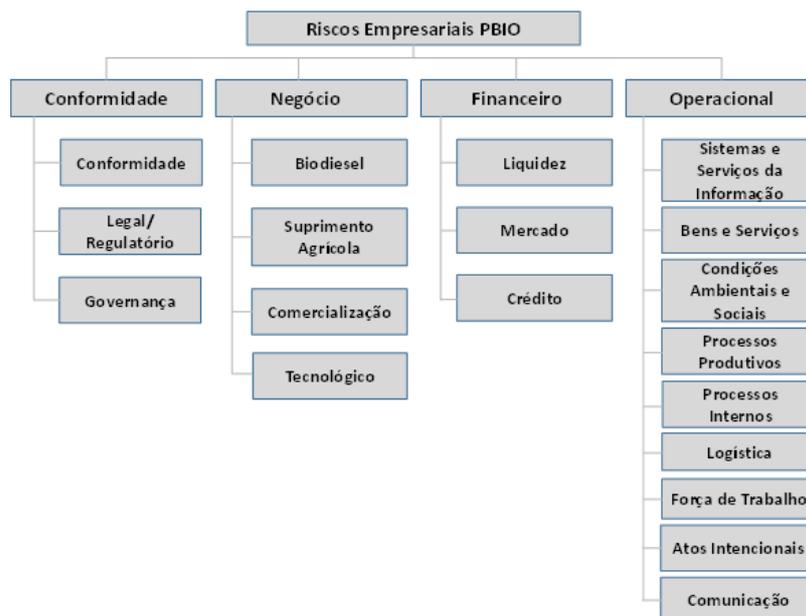
A Petrobras Biocombustível compartilha a Área de Gerenciamento de Riscos da acionista controladora, – nos termos do artigo 14 do Decreto Federal nº 8.945/2016, que regulamentou a Lei 13.303/2016 –, adotando-se as mesmas regras de funcionamento e atribuições dessa área.

Buscamos, através do gerenciamento de risco, permitir aos administradores e aos demais públicos de interesse, um fluxo contínuo, transparente e adequado de informações associadas aos principais riscos e ao seu processo de gestão na Companhia, desde que respeitado o grau de sigilo das informações, bem como os procedimentos corporativos, as políticas, as diretrizes e as demais normas internas de segurança empresarial e da informação.

Nossa busca, no quesito gerenciamento de risco, é aproveitar as oportunidades e antecipar-nos às ameaças que possam afetar nossos objetivos estratégicos, econômico-financeiros, operacionais ou de conformidade.

Em 2020, foi aprovada, pela Diretoria Executiva, a revisão da Matriz de Riscos da Petrobras Biocombustível, incluindo o Plano de Tratamento aos Riscos.

A classificação dos Riscos Empresariais na Petrobras Biocombustível está representada na figura abaixo:



Riscos de Conformidade

Reúne os riscos relacionados ao cumprimento das leis e dos regulamentos pertinentes aplicáveis à empresa, bem como seu código de ética, guia de conduta e outros documentos relacionados.

Risco dos Negócios

Reúne os riscos decorrentes da produção e na comercialização de biodiesel e suprimentos agrícolas, sob responsabilidade da Companhia de acordo com sua cadeia de valor.

Riscos Financeiros

Reúne os riscos oriundos de flutuações de mercado, inadimplemento de contrapartes e de descasamento entre ativos e passivos.

Agrupamento Operacional

Reúne riscos decorrentes de falhas, deficiências ou inadequações de processos internos e industriais, do suprimento de bens e serviços, sistemas, assim como de catástrofes naturais e/ou ações de terceiros.

13. ÉTICA E TRANSPARÊNCIA

A Petrobras Biocombustível tem o compromisso de atuar de forma ética e em conformidade com os requisitos legais e regulatórios estabelecidos, nos locais em que atua.

13.1. CÓDIGO DE CONDUTA ÉTICA

O Código de Ética e o Guia de Conduta da Petrobras, aprovados pela DE, conforme ata DE 5.527 de 13/12/2018 e pelo CA, conforme ata CA 1.577 de 18/12/2018, vigentes até junho de 2020, foram reunidos e atualizados num único documento, o Código de Conduta Ética, o qual se aplica a qualquer pessoa que atue em nome da Petrobras (“colaboradores”), incluindo suas controladas no Brasil e no exterior. O mesmo foi aprovado pela Diretoria Executiva da Petrobras Biocombustível, em 23/07/2020, conforme Ata DE 635, item 2, pauta nº 3395.

Desde então, a Petrobras Biocombustível ampliou e mantém o esforço para difusão do Código de Conduta Ética, por meio de notícias publicadas nos canais oficiais da Companhia e campanhas de mobilização dos colaboradores, realizadas por meio de comunicados.

Externamente, a Companhia faz expressa referência ao documento de ética quando das contratações de fornecedores de bens e serviços, requerendo destes o cumprimento dos princípios éticos e compromissos de conduta pelos seus empregados.

13.2. TRANSPARÊNCIA E CANAIS DE ATENDIMENTO

Em atendimento aos requisitos de transparência estabelecidos na Resolução CGPAR nº5/2015, nas leis 12.527/2011 (Lei de Acesso à Informação) e 13.303/2016 (Lei das Empresas Estatais), divulgamos, por meio de página externa (na internet) da acionista controladora, dados institucionais da Petrobras Biocombustível, compreendendo normas internas, instrumentos de

governança, dentre outras informações e documentos de interesse da sociedade.

Disponibilizamos ao nosso público interno e externo, um canal de relacionamento para recebermos denúncias, reclamações, solicitações de informação, consultas de conflito de interesses, pedidos, sugestões ou elogios.

Nos casos de denúncias, o serviço é oferecido pela internet e pelo telefone e operado por empresa independente e especializada, assegurando o encaminhamento e monitoramento de todas as manifestações recebidas. O canal fica disponível nos idiomas português, inglês e espanhol, 24 horas por dia e em todos os dias do ano. A proteção aos denunciantes se dá na preservação da confidencialidade dos relatos recebidos e no recebimento de relatos anônimos.

13.3. RELACIONAMENTO COM O PODER PÚBLICO

Nosso relacionamento com o poder público é regulado pelo nosso Código de Conduta Ética e pelo normativo de Interações com Agentes Públicos. Entre outras medidas, esses normativos estabelecem que, na interação com o poder público, todos os colaboradores devem manter uma conduta ética, transparente e impessoal, de forma a coibir situações de conflito de interesses.

14. AMBIENTAL

14.1. RENOVABIO

O RenovaBio faz parte da Política Nacional de Biocombustíveis, instituída pela Lei nº 13.576/2017, e tem como objetivo promover a expansão do uso dos biocombustíveis na matriz energética brasileira, com consequente redução de emissões de gases causadores do efeito estufa na produção, na comercialização e no uso desse tipo de combustível.

A Petrobras Biocombustível tem suas usinas de Candeias (BA) e Montes Claros (MG) certificadas no Programa RenovaBio, processo que foi concluído em

fevereiro de 2020. A firma inspetora responsável pela certificação foi a Fundação Vanzolini.

A unidade de Candeias foi aprovada com uma nota de Eficiência Energética-ambiental de 79,30 gCO₂eq./MJ e um volume elegível de 22,6%. Já a Unidade de Montes Claros, recebeu a nota de eficiência energético-ambiental de 76,80 gCO₂eq./MJ, com volume elegível de 51,8%.

No decorrer do ano de 2020, a certificação obtida proporcionou que a usina de Candeias tivesse uma emissão de 87.786 CBIOS (Créditos de Descarbonização), sendo 74.980 comercializados na bolsa de valores oficial do Brasil (B3). Na usina de Montes Claros foram emitidos 144.849 CBIOS, sendo 126.272 comercializados também na B3.

Os CBIOS emitidos dizem respeito à quantidade de gás carbônico equivalente que não foi emitida para atmosfera devido à utilização do biocombustível vendido pela usina na mistura com diesel (considerando somente as matérias-primas elegíveis), por se tratar de um combustível renovável, em comparação com um combustível fóssil.

Em 2020, 31% do volume total de biodiesel produzido pela Petrobras Biocombustível foi a partir de matérias-primas residuais (sebo bovino, gordura de aves e OGR - óleos e graxas residuais).

Um dos pilares do RenovaBio é a estipulação de metas anuais para descarbonização, de forma a incrementar a participação de biocombustíveis. As metas individuais atribuídas às distribuidoras de combustíveis no programa são publicadas pela Agência Nacional do Petróleo, Gás Natural e Biocombustíveis (ANP).

A meta do setor de distribuição referente a 2020 foi de 14,89 milhões de CBIOS. Para o ano de 2021 a meta estipulada é de 24,86 milhões de CBIOS.

14.2. SEGURANÇA, MEIO AMBIENTE E SAÚDE

Nossa Gestão de Segurança, Meio Ambiente, e Saúde (SMS) é fundamentada nos conceitos de “Desenvolvimento Sustentável” e de “Respeito à Vida” e orientada para atendimento à conformidade legal e por uma política, que contempla temas como educação, capacitação e comprometimento dos colaboradores.

Nossas atividades são realizadas em aderência aos princípios da Política de SMS estabelecidos pela Petrobras:

- ✓ Reduzir os riscos à segurança e saúde das pessoas e fortalecer a segurança dos processos;
- ✓ Cuidar uns dos outros no ambiente de trabalho e, na dúvida, parar e procurar ajuda;
- ✓ Prevenir e minimizar impactos ambientais de projetos, processos e produtos;
- ✓ Prevenir, monitorar e controlar os impactos de nossas atividades sobre as comunidades onde atuamos;
- ✓ Considerar os requisitos de SMS e a mudança do clima nas decisões de negócio;
- ✓ Fortalecer a cultura de SMS com foco na educação, capacitação e conscientização;
- ✓ Comunicar de forma transparente as informações e o desempenho em SMS;
- ✓ Buscar o alinhamento às boas práticas de SMS da indústria, em conformidade com a legislação, regulação, normas e padrões;
- ✓ Prever e responder com prontidão às situações de emergência;
- ✓ Requerer dos fornecedores e parceiros o respeito aos requisitos e recomendações de SMS;
- ✓ Implementar continuamente a melhoria em SMS.

Adotamos um sistema de gestão composto por um conjunto de elementos inter-relacionados, que inclui a Política e Diretrizes Corporativas de SMS, Política e Princípios de Sustentabilidade, padrões de gestão e seus padrões complementares, objetivos específicos, programas corporativos e locais, processos, procedimentos e recursos.

Os objetivos específicos foram definidos em função da natureza, porte e risco da Petrobras Biocombustível e de diagnósticos da gestão de SMS, realizados na Companhia. São eles:

- Reduzir o número de acidentes e de sua severidade;
- Promover a saúde do trabalhador;
- Reduzir o volume e o número de vazamentos de óleo e derivados;
- Reduzir o volume e o número de vazamentos de biodiesel, matérias-primas e produtos químicos;
- Reduzir e controlar os impactos de vazamentos;
- Assegurar a manutenção das Licenças de Operação e cumprimento de condicionantes ambientais;
- Racionalizar o uso de água doce e diminuir o lançamento de efluentes;
- Melhorar o desempenho em emissões atmosféricas;
- Melhorar o desempenho em resíduos sólidos;
- Reabilitar áreas impactadas;

Tais objetivos são monitorados por meio de um conjunto de indicadores de desempenho em SMS, dentre os quais selecionamos indicadores estratégicos, cujas metas são revisadas anualmente, visando a melhoria contínua.

14.3. NOSSOS INDICADORES DE SMS: VISÃO GERAL

Abaixo temos os resultados dos indicadores de desempenho em segurança, meio ambiente e saúde ocupacional, referentes ao período:

Indicadores ¹	2018	2019	2020	Limite de alerta ou Meta
Segurança e Saúde²				
Taxa de Frequência de Acidentados Com Afastamento - TFCA	3,45	1,11	2,27	1,00
Taxa de Frequência de Acidentados Sem Afastamento - TFSA	3,45	4,42	5,67	3,56
Taxa de Acidentados Registráveis - TAR	5,74	1,11	2,27	1,00
Taxa de Gravidade - TG	362	15	32	N/A
Taxa de Acidentados Fatais- TAF	0	0	0	N/A
Percentual de Tempo Perdido - PTP	1,63	1,59	1,56	1,80
Meio Ambiente				
VAZO - Volume de Vazamento de Derivados de Petróleo	0	0	0	0,0
VAZB - Volume de Vazamento de Biodiesel, Óleo Vegetal, Sebo Bovino e Óleos e Gorduras Residuais (OGR)	0	0	0	0,0
VASQ - Volume de vazamento de álcoois, metilato de sódio, ácido clorídrico, ácido fosfórico, ácidos graxos, soda cáustica, glicerina, e efluentes industriais	0	0	0	0,0

¹ Indicadores estratégicos de SMS da Petrobras Biocombustível

² TFCA: número de acidentados com afastamento em 1 milhão de Horas-Homem de Exposição ao Risco no período considerado. Alterada em 02/06/2020.

TFSA: número de acidentados sem afastamento em 1 milhão de Horas-Homem de Exposição ao Risco no período considerado.

TAR: número de acidentados registráveis (com afastamento e sem afastamento, exceto primeiros socorros) em 1 milhão de Horas-Homem de Exposição ao Risco no período considerado. Alterada em 02/06/2020

TG: tempo computado para acidentes com afastamento por 1 milhão de Horas-Homem de exposição ao risco

TAF: número de acidentados fatais decorrentes de acidentes típicos para cada 100 milhões Horas-Homem de Exposição ao Risco no período considerado

PTP: razão entre as horas não trabalhadas por doença ou acidente e horas planejadas para o período

Em 2020, apresentamos um aumento na taxa de acidentados registráveis (TAR) – que corresponde ao número de acidentados, com e sem afastamento, em um milhão de horas-homem de exposição ao risco, excetuando-se os casos de primeiros socorros –cujo resultado subiu de 1,10 em 2019, para 2,27, em 2020, acima do limite de alerta (1,00), tendo sido computados dois (2) acidentados registráveis.

O índice de absenteísmo por motivo de doença seguiu baixo. Com o percentual de tempo perdido (PTP) de 1,56, manteve-se abaixo do índice do ano anterior (1,59) e do limite de alerta (1,80).

Em relação ao cuidado com o meio ambiente, a Companhia não registrou vazamentos de produtos ao longo de 2020.

14.4. SEGURANÇA

A gestão dos processos de segurança tem por objetivo assegurar a integridade física de pessoas (colaboradores, comunidades e consumidores), do meio ambiente, e de equipamentos e instalações, mantendo-se a conformidade com a legislação e contribuindo para a continuidade e economicidade das operações, consolidando a segurança, tanto individual quanto coletiva, sobretudo a partir do enfoque preventivo, como princípio e compromisso permanente de todos com a operação.

Em 2020, nas ações de Segurança, a Companhia manteve-se alinhada às atualizações da legislação e aos padrões da Petrobras.

Realizamos Auditorias de Conformidade Legal documental, em virtude das restrições impostas pela pandemia de Covid-19, nas Unidades de Produção de Biodiesel, (UBC e UBMC) e inspecionamos as coligadas, com foco na descontinuidade da participação societária.

Quanto à Higiene Ocupacional, mantivemos o Programa de Prevenção de Riscos Ambientais devidamente atualizado para todas as suas Unidades, incluindo a Usina de Biodiesel de Quixadá (hibernada). Em 2020 devido a pandemia de Covid-19 a Gerência da Usina de Biodiesel de Candeias decidiu por suspender os encontros semanais, que reunia toda a força de trabalho para realização dos Diálogos de Segurança, Meio Ambiente e Saúde - DSMS, porém foram mantidos os DSMS de equipe, mantendo o distanciamento social e cuidados com a higiene.

Na Usina de Biodiesel de Montes Claros, foram realizadas auditorias da equipe de segurança. Os Diálogos de Segurança, Meio Ambiente e Saúde - DSMS foram interrompidos em abril devido à Covid-19. A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), por sua vez, promoveu campanhas como Janeiro Branco (Saúde Mental), Maio Amarelo (Segurança no Trânsito), Outubro Rosa e Doação de Sangue em apoio ao Hemôfilos. Durante a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT), foram abordados os seguintes temas em palestras: Proteção Auditiva; Riscos Químicos; e Relações Interpessoais.

14.5. SAÚDE

A gestão dos processos de saúde tem por objetivo controlar impactos e promover a saúde de pessoas direta e indiretamente envolvidas nas atividades da Companhia, mantendo-se a conformidade com a legislação e contribuindo para a continuidade e economicidade das operações.

A promoção da saúde individual e coletiva é um compromisso permanente com os colaboradores da Petrobras Biocombustível e o nosso objetivo principal é a atenção primária ou preventiva; com ações educativas que se multiplicam dentro e fora do ambiente de trabalho.

No calendário anual fixo da Companhia realizamos, seguindo as premissas legais, o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), no qual os empregados da Petrobras Biocombustível são submetidos à realização de exames médicos, odontológicos, nutricionais e laboratoriais ocupacionais

específicos para cada atividade profissional exercida e com foco em prevenção e manutenção da saúde.

No ano de 2020, amparados legalmente, optamos por apenas realizar os exames ocupacionais em empregados em regime de trabalho presencial, nas unidades fabris; –visando não expor ao risco de contrair Sars-COV2 os empregados administrativos da Sede em teletrabalho ou empregados das Usinas, afastados do trabalho presencial por possuírem comorbidades, elencadas em lei, que se enquadram no grupo de risco de evoluírem com casos severos de Covid-19. Adicionalmente, foram realizadas ações de promoção da saúde e bem-estar, nos informes diários das usinas e por e-mail.

A Campanha de Vacinação contra a Gripe ocorre anualmente na Companhia, porém em 2020, por conta da pandemia e da implantação do teletrabalho para empregados da Sede, a mesma foi realizada, entre maio e junho, por meio do incentivo com reembolso integral do valor do imunobiológico. A Campanha de Vacinação contra a Gripe, nas usinas em Candeias (BA) e Montes Claros (MOC), foi realizada de forma presencial e extensiva a todos os colaboradores.

Ao longo do ano, promovemos a educação em saúde, através de Campanhas Corporativas online com e-mails informativos enviados a todos os colaboradores, com os seguintes temas: Ergonomia e Teletrabalho, Alimentação Saudável Durante a Pandemia de Covid-19, Cuidados com as Mãos em Tempos de Coronavírus, Setembro Amarelo - Mês da Prevenção do Suicídio, Outubro Rosa - Mês de Prevenção do Câncer de Mama e Saúde da Mulher, Novembro Azul - Mês da Prevenção do Câncer de Próstata e Saúde do Homem e Festa de Fins de Ano em Tempos de Covid-19.

Na Usina de Candeias (BA), durante os Diálogos de Segurança, Meio Ambiente e Saúde (DSMS) trabalhamos temas como Setembro Amarelo, Procedimento para Uso Obrigatório de Máscaras no Refeitório e Novembro Azul. Na Usina de Montes Claros (MG), realizamos, além da campanha de vacinação contra a Gripe, a campanha de vacinação contra o Sarampo. Foram também

organizados Diálogos de Saúde com foco na prevenção da doença Covid-19 e palestra sobre Saúde Mental.

14.6. MEIO AMBIENTE

A Petrobras Biocombustível realiza inspeções regulares para identificação, monitoramento e atualização dos principais aspectos e impactos ambientais associados às operações das unidades. Permanentemente acompanham-se indicadores e, quando necessário, são propostas recomendações visando prevenir ou mitigar os principais impactos negativos ambientais da atividade industrial.

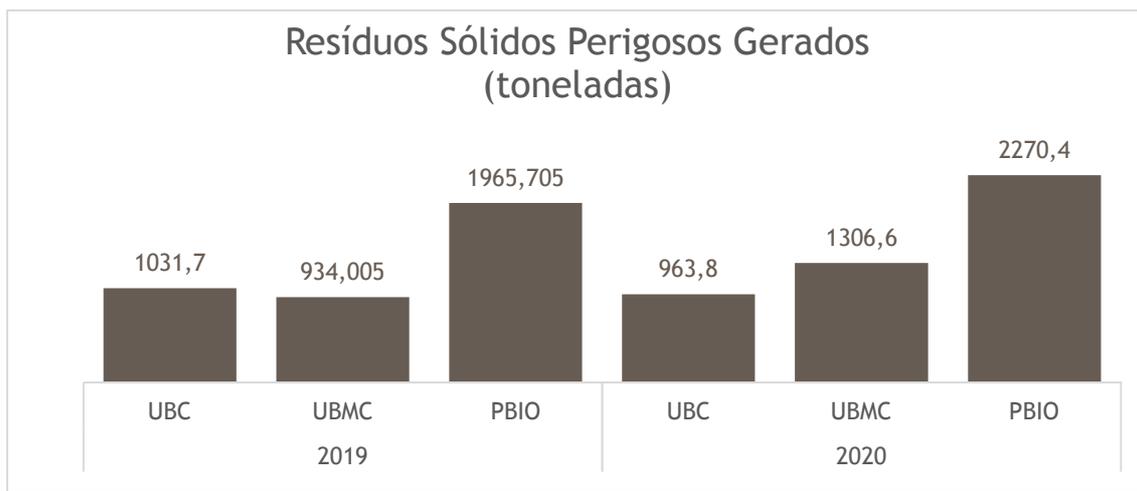
A Petrobras Biocombustível possui padrões de processo e gestão específicos para resíduos, recursos hídricos e efluentes, licenciamento ambiental, redução de riscos e impactos à biodiversidade, emissões atmosféricas, áreas impactadas e degradadas.

Além dos indicadores estratégicos relacionados a vazamentos, monitoram-se também os seguintes indicadores de Meio Ambiente:

- Resíduos Sólidos Perigosos Gerados (RSPG);
- Resíduos Sólidos Perigosos Tratados (RSPT);
- Resíduos Sólidos Perigosos Acumulados (RSPA);
- Emissões de Gases de Efeito Estufa Total (GEE);
- Emissões de Gases de Efeito Estufa Relativizadas (GEEr);
- Volume de Água Doce Captada (ADC);
- Volume de Água Doce Captada Relativizado (ADCr);
- Volume de Efluente Hídrico Descartado (EHD).

Gestão de Material e Resíduos

A Companhia realiza constante avaliação da geração, segregação, armazenamento e disposição dos resíduos sólidos produzidos nas usinas, conforme ABNT/NBR10.004/2004.



Em 2020, a Petrobras Biocombustível gerou 2.270,4 toneladas de resíduos sólidos perigosos, um aumento de 15,5% em relação à 2019, justificado, especificamente na Usina de Montes Claros, pelo processamento de matérias-primas com maior concentração de contaminantes, o que exigiu maior utilização de terra diatomácea para sua filtração, bem como pela execução de atividades atípicas, como remoção de resíduos sólidos da Bacia de Contenção da Estação de Tratamento de Efluentes e a remoção de resíduos de fundo dos tanques de gordura animal.

Os principais resíduos perigosos gerados pela Petrobras Biocombustível estão descritos na tabela a seguir:

Resíduos Sólidos Perigosos Gerados em 2020

<i>Resíduos</i>	<i>toneladas</i>
Torta de terra diatomácea	2228,090
Borra oleosa de sistemas fechados (limpa - limpeza de tanques)	25,000
Produtos químicos de laboratório (resíduos líquidos)	6,571
Filtro bag óleo vegetal	4,030
Resíduos contaminados com hidrocarbonetos	2,325
EPI contaminados	1,980
Produtos químicos de laboratório (resíduos sólidos)	1,685
Vidros contaminados	0,348
Bombonas plásticas contaminadas com resíduo oleoso	0,200
Plástico contaminado	0,172
Latas contaminadas (tintas e outros)	0,005
TOTAL	2270,406

INSERIR BOX COM FOTO DO TIJOLO: Os resíduos de filtração (torta de terra diatomácea e filtracel), utilizados no refino químico do óleo vegetal e do biodiesel, são os principais Resíduos Sólidos Perigosos, gerados pelas nossas Usinas (98,14% em 2020) e são integralmente destinados para coprocessamento em indústria de cerâmica e cimento.

Gestão de Emissões Atmosféricas

A gestão de emissões atmosféricas baseia-se nas seguintes premissas:

- a) Racionalização do uso de recursos, pela otimização de processos e substituição de insumos, visando à minimização da geração de emissões atmosféricas e à melhor relação custo/efetividade;
- b) Adoção de padrões compatíveis com as melhores práticas da indústria, maximizando a eficiência das operações e dos produtos, com base no

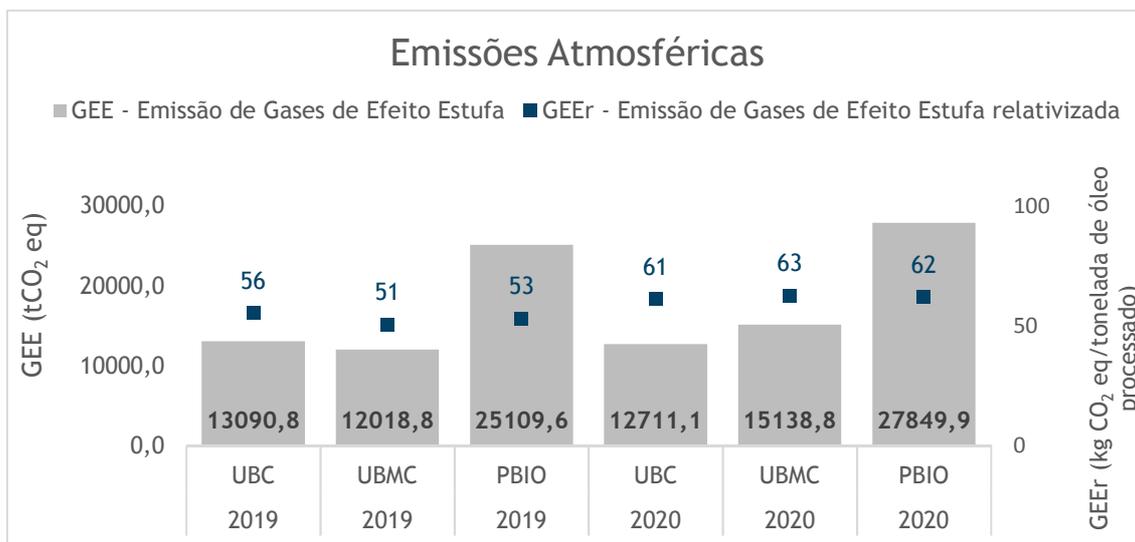
monitoramento, avaliação, controle e melhoria contínua;

- c) Supressão e mitigação de impactos ambientais advindos das emissões atmosféricas.

Quantificamos, monitoramos e realizamos análises críticas mensalmente das emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) e poluentes regulados, originadas nas fontes das usinas, e calculamos as emissões atmosféricas indiretas e emissões fugitivas, bem como as emissões atmosféricas decorrentes da atividade de transporte.

O monitoramento das emissões é realizado por meio do Sistema de Gestão de Emissões Atmosféricas e visa garantir que as emissões atmosféricas das unidades operacionais atendam aos requisitos legais e às condicionantes de Licenciamento Ambiental.

Em 2020, as usinas de Biodiesel de Candeias e Montes Claros emitiram 12.711 t e 15.139 t de GEE³, com, respectivamente, redução de 2,9% e aumento de 26%, em relação a 2019.



³GEE: Gases de Efeito Estufa, medidos em CO₂ eq.; GEEr: Gases de Efeito Estufa relativizados pela carga processada nas Usinas.

Considerando-se a carga processada em 2020 (448.705,273 toneladas), as emissões foram 11% superiores a 2019. A Usina de Candeias emitiu aproximadamente 61 quilos de CO₂ equivalente por tonelada de óleo processado (CO₂ eq./TOP), enquanto a Usina de Biodiesel de Montes Claros, 63 quilos de CO₂ eq./TOP.

Gestão de Recursos Hídricos e Efluentes

Nossas Unidades Operacionais visam ao uso eficiente da água em todas as suas atividades.

O tratamento individualizado das correntes de efluentes e drenagens de águas pluviais busca a minimização do lançamento de cargas poluentes no ambiente, considerando a capacidade de autodepuração dos corpos receptores, os aspectos ambientais e sociais e a avaliação da viabilidade técnica e econômica dessas ações.

São realizadas a caracterização e o monitoramento qualitativo e quantitativo da água captada e dos efluentes lançados, tal como avaliações sistemáticas de gerenciamento de recursos hídricos e efluentes, incluindo vistoria da ETE das usinas e monitoramento das outorgas de captação.

As unidades (UBMC e UBC) mantêm contrato para tratamento externo do efluente gerado, não sendo lançado diretamente nas correntes hídricas naturais. O efluente líquido industrial é gerado principalmente pelo processo de refino das matérias-primas oleaginosas. Esses efluentes passam por um pré-tratamento na Estação de Tratamento de Esgoto (ETE) das usinas, com objetivo de reduzir sua carga orgânica e separar a fração oleosa.

Em 2020, o consumo hídrico total das usinas UBC e UBMC foi de 180.334 m³, sendo que o consumo médio mensal foi de 7.839 m³ e 7.189 m³ respectivamente.

A Petrobras Biocombustível gerou, em 2020, 51.732 m³ de efluentes, sendo 21.713 m³, pela UBC, e 25.992 m³, pela UBMC.

Considerando a carga processada ao longo do ano, o consumo relativo foi de 0,40 litro de água para uma tonelada de óleo processado (refino físico, refino químico e transesterificação).

Para efeito de comparação de eficiência na utilização do recurso hídrico, em 2020, a Usina de Biodiesel de Candeias consumiu 0,45 m³água/TOP, levemente superior ao consumo relativizado de 0,43 m³água/TOP em 2019. Por sua vez, a Usina de Biodiesel de Montes Claros apresentou consumo de 0,36 m³água/TOP, levemente superior ao consumo relativizado de 0,32 m³água/TOP no ano anterior.



Avaliando-se o histórico de captação de água e de geração de efluentes, nota-se que, em relação a 2019, o consumo hídrico aumentou 1,3% e a geração de efluente reduziu em 5%, em 2020.

Biodiversidade

O processo de gestão de riscos e impactos à biodiversidade é adaptado às peculiaridades da unidade organizacional e ao contexto ambiental do entorno e contempla as fases de planejamento, execução e verificação ou revisão.

São identificadas e caracterizadas as atividades que possam causar impactos e riscos à biodiversidade, tal como caracterizada a biodiversidade da área de abrangência.

Todas as ocorrências de atividade de fauna na área de influência das Usinas de Biodiesel são registradas e gerenciadas. Há plano de ação específico para atuar em cada ocorrência, por exemplo, equipe treinada para afugentamento de grandes mamíferos, contato de especialista em retirada de colmeias e vespeiros, entre outras.

Educação ambiental:

Programa de Educação Ambiental da Usina de Biodiesel de Montes Claros - PEA

A Usina de Biodiesel de Montes Claros desenvolve de forma continuada o Programa de Educação Ambiental (PEA), atendendo aos requisitos da Deliberação Normativa 214, de 26 de abril de 2017 – DN Copam 214/2017 –, que estabelece as diretrizes e os procedimentos para elaboração e execução do Programa de Educação Ambiental (PEA) nos processos de licenciamento ambiental de empreendimentos e atividades.

O PEA é um conjunto de projetos articulados que visam o ensino-aprendizagem das populações da área de influência da Usina e os trabalhadores envolvidos, proporcionando condições para que esses possam compreender como evitar, controlar ou mitigar os impactos socioambientais e conhecer as medidas de controle ambiental da Usina de Biodiesel de Montes Claros.

O PEA da Usina de Biodiesel de Montes Claros tem como objetivos:

- ✓ Promover ações educativas para os colaboradores da empresa e para os moradores da Vila São Lourenço, próxima à usina, quanto aos impactos, riscos ambientais e as medidas de controle adotadas pelo empreendimento, permitindo a compreensão e a avaliação crítica do público na gestão ambiental do mesmo;
- ✓ Proporcionar processos de educação ambiental voltados para ampliar conhecimentos, habilidades e atitudes, que contribuam para participação cidadã no município de Montes Claros;
- ✓ Aplicar o processo de ensino-aprendizagem de forma crítica que possibilite a todos os grupos envolvidos o exercício pleno de cidadania;
- ✓ Difundir a legislação ambiental e seus preceitos nas atividades a serem executadas pelo PEA;
- ✓ Criar oportunidades de discussão das realidades locais, fortalecendo as práticas comunitárias sustentáveis e garantindo a participação da população nos processos decisórios sobre a gestão dos recursos ambientais locais;
- ✓ Utilizar, promover e respeitar a cultura local da comunidade, assim como promover a diversidade cultural, linguística e artística regional;
- ✓ Disseminar práticas e conhecimentos que contribuam para a autonomia e expansão dos indivíduos sociais;
- ✓ Proporcionar oportunidades de debates que possibilitem a ampliação da cidadania e uma maior participação política no que diz respeito à questão socioambiental e seus impactos e desdobramentos

Em 2020, as atividades relacionadas ao PEA foram pausadas na Usina de Biodiesel de Montes Claros devido à pandemia de Covid-19.

Educação Ambiental na Usina de Candeias

Em 2020-, durante os Diálogos de Segurança, Meio Ambiente e Saúde - DSMS de equipe foram abordados entre outros temas: Gerenciamento de Resíduos

Sólidos; Consumo consciente; Melhorias operacionais; Animais peçonhentos; Otimização do consumo de água e a consecutiva redução da geração de efluentes.

A unidade desenvolve o Programa Permanente de Coleta Seletiva, com o objetivo de não só promover a coleta seletiva, para a qual foram disponibilizados coletores em pontos estratégicos para a segregação dos resíduos, mas também fornecer subsídios para que os empregados possam repensar suas atitudes, tais como: consumo, descarte e disposição dos resíduos, possibilitando melhor utilização e reaproveitamento desses recursos. Exemplo disso foi o aproveitamento de sobras de caixotes para obras de melhorias realizada pela equipe de infraestrutura (Figura 1).



Figura 1. Ações no gerenciamento de resíduos.

Em 2020, foram ainda realizadas palestras sobre: Dia mundial da água; Consciência ambiental; Coleta seletiva; Dia Mundial de Meio Ambiente e a Semana do Meio Ambiente.

15. SOCIAL

15.1. SELO BIOCOMBUSTÍVEL SOCIAL

O Selo Biocombustível Social (SBS) estabelece um vínculo entre as empresas produtoras de biodiesel e o fortalecimento da agricultura familiar, possibilitando a celebração de contratos para aquisição de matéria-prima diretamente com os agricultores familiares ou com suas cooperativas.

INSERIR BOX: O Programa Nacional de Produção e Uso do Biodiesel (PNPB) foi criado em 2004 e tem como principais diretrizes: a implantação de um programa sustentável, promovendo inclusão social; garantia de preços competitivos e a produção de biodiesel a partir de múltiplas fontes oleaginosas em diferentes regiões do país.

O Selo Biocombustível Social é um componente de identificação, concedido pelo Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento, aos produtores de biodiesel que cumprem os critérios estabelecidos pela Portaria nº 144, de 22 de julho de 2019, e pela Portaria nº 292, de 13 de dezembro de 2019.

Conforme normativa, para obter o percentual mínimo de aquisições da agricultura familiar que cada empresa de biodiesel necessita realizar anualmente para a obtenção do Selo, o valor de aquisição de matéria-prima deve ser multiplicado por fatores específicos, variáveis de acordo com o tipo de oleaginosa e da região produtora. Diante desta vantagem trazida pelos fatores de multiplicação, devido à localização de suas usinas ativas (Montes Claros-MG e Candeias-BA), e por opção estratégica de promover desenvolvimento sustentável nas regiões onde atua, a Petrobras Biocombustível, desde a sua criação, obtém sua certificação, atuando prioritariamente na região Nordeste e no semiárido brasileiro.

A atuação da Petrobras Biocombustível com o Selo Biocombustível Social se caracteriza por uma renovação constante nas suas ações táticas e estratégicas para atender aos critérios normativos e às metas da Companhia. Destacam-se:

a avaliação de oportunidades para a incorporação de novas matérias-primas; a identificação de novas metodologias capazes de incorporar as dinâmicas de políticas públicas para a agricultura familiar (convênios e parcerias); e a participação nas esferas institucionais, com vistas a realizar proposições de aprimoramento das normativas.

De modo geral, a atuação na região Nordeste e no semiárido é um grande desafio, pois fatores, como natureza climática e aspectos logísticos, têm sido as principais causas de incertezas da produção de oleaginosas e de dificuldade para a consolidação de um mercado de compra e venda estruturado. Entretanto, atuar nessas localidades garante para nossa companhia a obtenção dessa certificação com um custo altamente competitivo em relação aos demais concorrentes.

Para o ano de 2020 - safra 2019/2020 - a Petrobras Biocombustível manteve o arranjo produtivo exclusivo com cooperativas de produtores familiares. O arranjo foi concebido por meio de parceria com sete cooperativas, em quatro estados brasileiros, sendo três no estado da Bahia, duas em Alagoas, uma em Sergipe e uma no Paraná.

A Petrobras Biocombustível possui como estratégia o estímulo à diversificação de matéria-prima para contabilização do Selo Biocombustível Social, obtido através de quatro matérias-primas diferentes: três de origem vegetal (mamona, coco seco e óleo de dendê) e uma de origem animal (óleo de frango).

Em todos os arranjos, os agricultores familiares receberam gratuitamente Assistência Técnica e Extensão Rural (ATER), por meio de contratação de cooperativas da agricultura familiar, que receberam bonificação com base no volume vendido, para cobrir os custos despendidos com a prestação desse serviço para os agricultores, que originaram a matéria-prima (bônus ATER).

Além da bonificação de ATER, a Petrobras Biocombustível, por meio dos contratos de aquisição firmados com as cooperativas, realizou pagamento de um bônus de originação da agricultura familiar, que totalizou o valor de R\$ 1,15 milhão. O pagamento desse bônus é proporcional ao volume de matéria-prima

negociado e visa fortalecer a Agricultura Familiar, sendo que seu uso é de livre opção das cooperativas e dos seus cooperados, desde que seja empregado para estruturação de sua cadeia produtiva ou repasse direto aos agricultores que originaram a matéria-prima comercializada com a Companhia.

Abaixo, segue o resumo com o quantitativo de cooperativas familiares contratadas, de contratos realizados, pedidos de compras/serviços e os valores totais das transações:

NÚMERO DE FORNECEDORES COM COMPROMISSOS realizados EM 2020	CONTRATOS realizados EM 2020	PEDIDOS realizados EM 2020	MONTANTE DE TRANSAÇÕES (R\$ milhões)
7	14	178	R\$ 23,93

Atuação Responsável

A Petrobras Biocombustível segue empenhada em promover o trabalho digno, as boas práticas agrícolas, com respeito ambiental, primando pela qualidade e conformidade legal, e prevenir o trabalho infantil. Seguindo a política de promoção dos direitos humanos na cadeia de fornecedores, a Companhia celebra contratos com cláusulas específicas sobre essa temática.

15.2. DESAFIO E COMPETITIVIDADE

O ano de 2020 foi especialmente desafiador para a Petrobras Biocombustível devido à pandemia de Covid-19. Assim como diversas áreas, o setor de produção de biodiesel também sofreu impactos devido à redução da atividade econômica e da circulação de pessoas e mercadorias. Diante das medidas adotadas para mitigar a propagação do vírus, a demanda por combustíveis inicialmente caiu, com consequente impacto nos volumes de biodiesel adquiridos pelas distribuidoras.

Ao longo do ano o consumo de diesel foi reestabelecido, principalmente pela alta demanda do transporte de mercadorias no modal rodoviário.

Outro fator de turbulência ocorrido em 2020 foi a elevação dos preços de matérias-primas utilizadas na produção do biocombustível. Diante da diminuição dos estoques locais ocasionada pela elevação das exportações brasileiras e câmbio favorável para tal, houve desequilíbrio entre oferta e demanda e os preços de óleos vegetais foram fortemente pressionados, o que levou a Petrobras Biocombustível a intensificar a estratégia de diversificação de sua cesta de matérias-primas.

Também enfrentamos algumas situações atípicas no cenário de leilões de biodiesel, principalmente devido a reduções da mistura obrigatória de biodiesel no diesel - de 12% para 10% entre os dias 16 e 21 de junho (Resolução ANP 821/2020); de 12% para 10% durante o quinto bimestre (Resolução ANP 824/2020); e de 12% para 10% durante o sexto bimestre (Resolução ANP N° 831/2020).

Ainda em 2020 tivemos publicações relevantes para o mercado de biodiesel, como a aprovação da Resolução nº 9 do Conselho Nacional de Política Energética (CNPE), que passou a permitir a utilização de matéria-prima importada para a produção de biodiesel e a Resolução nº 14/2020 também do CNPE, que estabeleceu que até 1º de janeiro de 2022 entrará em vigor um novo modelo de comercialização de biodiesel em substituição ao atual de leilões públicos, sendo a ANP a responsável por regular esse novo modelo.

16. FORNECEDORES, CONCORRENTES E CLIENTES

16.1. GESTÃO DE FORNECEDORES

No âmbito do suprimento de matéria-prima para as Usinas de Biodiesel, nossa cadeia de fornecedores é composta por fabricantes e comerciantes nacionais de óleos vegetais (de soja, algodão, palma, OGR - óleos e gorduras residuais), gorduras animais (de bovinos, suínos e aves), além de metanol e metilato de sódio.

Adicionalmente, para manutenção das concessões de uso do Selo Biocombustível Social (SBS) das Usinas de Biodiesel, foram formalizados, como explicitado anteriormente, compromissos com cooperativas de produtores familiares para o fornecimento de matérias-primas e serviços de assistência técnica.

Todos os fornecedores têm acesso garantido ao Código de Conduta Ética da Petrobras, documento que substituiu o Código de Ética e o Guia de Conduta. Ele está disponível no site www.petrobras.com.br/pt/quem-somos/participacoes-societarias/.

O Canal de Denúncia, sob gestão da Ouvidoria da Petrobras, está preparado para receber ocorrências relacionadas aos fornecedores, como aquelas relacionadas às violações ao exercício da liberdade de associação e da negociação coletiva, entre outras questões de práticas trabalhistas e de direitos humanos.

Adicionalmente, a Companhia mantém a prática de *Due Diligence de Integridade* (DDI) junto aos fornecedores, visando conhecer as contrapartes em relação ao histórico de integridade, e solicita a ciência do conhecimento do Guia de Conduta Ética da Petrobras, como parte integrante do Programa Petrobras de Prevenção da Corrupção (PPPC). Como resultado do processo de

DDI, as contrapartes são classificadas de acordo com o seu grau de risco de integridade, podendo ser baixo, médio e alto.

Na DDI realizamos pesquisas a bancos de dados privados e de informações públicas, como o site da Subsecretaria de Inspeção do Trabalho, que disponibiliza a lista de empregadores, pessoas físicas e jurídicas, autuados por razão de submissão de trabalhadores a condições análogas à escravidão.

O compromisso da Petrobras Biocombustível é o de assumir integralmente a promoção dos valores éticos e de transparência na condução dos negócios, com controles internos íntegros e auditorias, que inibem e repudiam a fraude, a corrupção e a lavagem de dinheiro.

Perfil das Nossas Contratações

Em 2020, celebramos compromissos comerciais com 836 fornecedores, o que resultou num montante de R\$ 1.611,54 milhões.

Dos compromissos assumidos no mesmo período, 36,96% foram com fornecedores locais. Considera-se, neste caso, fornecedores locais, todos aqueles estabelecidos na mesma Unidade da Federação de destino do produto e/ou do serviço contratado pelas usinas de biodiesel.

	%		
	FORNECEDORES COM NEGÓCIOS ENTRE R\$ 100 MIL E R\$ 1 MILHÃO	% FORNECEDORES COM NEGÓCIOS ENTRE R\$ 1 MILHÃO E R\$ 100 MILHÕES	% FORNECEDORES COM NEGÓCIOS SUPERIORES A R\$ 100 MILHÕES
% FORNECEDORES COM NEGÓCIOS ATÉ R\$ 100 MIL	11,10%	9,05%	0,36%

16.2. RELACIONAMENTO COM CLIENTES E CONCORRENTES

Nossas ações de relacionamento com clientes são realizadas principalmente por meio de contato via telefone, e-mail e encontro presencial com alguns deles, além de marcar presença em eventos dos setores dos quais a empresa participa. Adicionalmente, em 2020, foram organizadas reuniões virtuais com as distribuidoras, responsáveis por mais de 80% das nossas vendas em leilão, para identificação de suas necessidades e reclamações.

Como resultado da instalação de novas balanças nas duas usinas de produção de biodiesel em 2019, percebemos uma melhora no atendimento e ampliação dos tipos de veículos que os clientes utilizam para carregamento.

Em 2020, foi ampliada nossa capacidade de armazenamento de biodiesel na Usina de Montes Claros, o que proporcionou maior autonomia de estocagem desse produto, refletindo em menores impactos nas ocorrências de desvios operacionais e garantindo maior estabilidade no atendimento aos clientes.

Também mantemos canal de diálogo com nossos concorrentes, para entender e participar de discussões sobre grandes questões e preocupações do setor, como: o cumprimento do cronograma estabelecido de aumentos dos mandatos de biodiesel, bem como futuros aumentos de mandato; a regulamentação de comercialização; a nova realidade do mercado de combustíveis, em consequência do desinvestimento da Petrobras na área de refino, com especial interesse na alteração da dinâmica de comercialização de biodiesel, que, hoje, possui participação relevante da Petrobras na organização do leilão, e na execução dos contratos de compra e venda de biodiesel com produtores e distribuidoras.

17. GESTÃO DE PESSOAS

A Petrobras Biocombustível atua dentro da Conformidade Legal, respeitando os direitos humanos e trabalhistas, promovendo o trabalho digno ao longo do ciclo produtivo, respeitando a sua Política e Princípios de Sustentabilidade.

Nossa gestão visa conciliar o posicionamento estratégico da Companhia, a satisfação dos nossos empregados, reconhecimento e recompensa, meritocracia e produtividade. A Petrobras Biocombustível pratica a Gestão de Pessoas em alinhamento com a Política de Recursos Humanos da Petrobras, adotando práticas similares, adaptadas ao seu modelo de negócios e ramo de atuação.

O ingresso dos empregados ocorreu por Processo Seletivo Público, entre 2010 e 2012, conforme exigência da legislação brasileira. Os salários iniciais são idênticos para todos os admitidos, sem distinção de gênero, raça ou qualquer outra característica pessoal, havendo apenas diferenciação entre os cargos, conforme previsto em nosso Plano de Cargos e Salários.

A Petrobras Biocombustível prioriza a realização de treinamentos direcionados ao cumprimento de exigências legais e normativas, especialmente referentes a Saúde e Segurança do Trabalho e a Governança e Conformidade, e aqueles considerados estratégicos pela alta gestão.

O desempenho dos dirigentes e dos empregados é acompanhado com métricas objetivas, alinhadas com os objetivos estratégicos da Companhia e desdobrados até cada indivíduo. Complementarmente, utiliza modelo de gestão de competências alinhado com práticas de mercado.

Os empregados têm acesso à progressão na carreira por critérios meritocráticos, pelo programa Avanço de Nível e Promoção, e ao programa do Prêmio por Desempenho Superior. Ambos os programas utilizam, como insumos, os dados do Gerenciamento de Desempenho, alinhando, assim, as ações de reconhecimento e de recompensa à estratégia da empresa.

Alinhado ao nosso compromisso com a integridade, desde 2019, utilizamos o *Background Check* de Integridade (BCI). Esse mecanismo atua como um reforço nas ações de conformidade da Companhia, sendo aplicado sempre que se busca o preenchimento de uma posição-chave na estrutura da Petrobras Biocombustível. Em 2020, houve o desdobramento do Plano de Sucessão, iniciado em 2019, para que fossem ocupadas posições deixadas em aberto após

retorno de empregados requisitados da Controladora que atuavam na Companhia. Da mesma forma, recebemos e realocamos empregados próprios que atuavam em outras empresas do conglomerado.

17.1. EFETIVO E PERFIL DA FORÇA DE TRABALHO

O contrato de trabalho de todos os nossos empregados segue a Consolidação das Leis Trabalhistas (CLT), sendo 111 homens e 42 mulheres. Adicionalmente, temos três dirigentes – um presidente e dois diretores executivos – que são estatutários e regidos pelo nosso estatuto, sendo todos homens.

Número de empregados por contrato de trabalho e região

2020		
Região de Trabalho	CLT	Estatutários
Centro-Oeste		
Nordeste	39	
Norte		
Sudeste	114	3
Sul		
Total	153	3

Em 2017, foi implementada a redução opcional de jornada diária de oito para seis horas, com redução proporcional da remuneração de 25% aos empregados em regime administrativo e horário flexível, que não exercessem função gratificada, por demanda dos empregados identificada em pesquisa de ambiência. Complementarmente, em 2018, foi implantada a redução opcional de jornada semanal com redução proporcional de remuneração de 20%, que possibilitou aos empregados reduzirem de cinco para quatro os seus dias de trabalho por semana, após a negociação das regras com as entidades sindicais. A redução de dias foi oferecida aos empregados que trabalham em regime

administrativo de horário flexível e de horário fixo com jornada de trabalho de oito horas diárias e no regime administrativo de categoria diferenciada (assistentes sociais), cuja jornada de trabalho diária é de seis horas, desde que não exerçam função gratificada. Ao final de 2020, um total de três empregados trabalhavam em jornada de trabalho reduzida com redução proporcional de remuneração.

Número de empregados em jornada reduzida

	Total	Jornada Reduzida	
		6h/dia	4 dias/sem
Homens	1	1	-
Mulheres	2	2	-
Total	3	3	-

A Petrobras Biocombustível conta com profissionais de empresas contratadas atuando em suas instalações em diversos tipos de atividades. Como a relação empregatícia se dá entre o trabalhador e a empresa contratada, informações relacionadas ao gênero ou quaisquer outras sobre os profissionais prestadores de serviços, inclusive sobre escala de trabalho, são pertencentes aos seus respectivos empregadores. Com base nas informações apresentadas para liberação no nosso sistema de acesso corporativo, em dezembro de 2020, contabilizamos 342 empregados de empresas prestadoras de serviços, atuando em nossas unidades, classificados em grupos de atividades e áreas geográficas, conforme tabela 3.

Número de prestadores de serviço

TIPOS DE ATIVIDADES	Região Geográfica		
	Nordeste	Sudeste	Total
APOIO ADMINISTRATIVO	69	40	109
APOIO À OPERAÇÃO (DIRETA E INDIRETA)	105	103	208
PARADAS DE MANUTENÇÃO	0	0	0
OBRAS	25	0	25
TOTAL	199	143	342

Em 2020, oferecemos, por meio do nosso Programa Jovem Aprendiz, oportunidades de capacitação e profissionalização para dois jovens em Minas Gerais.

Não foram realizados processos seletivos públicos no referido ano – a última admissão de empregados foi realizada em 2012.

17.2. PROGRAMA DE DEMISSÃO VOLUNTÁRIA (PDV)

Em 2020, a Petrobras Biocombustível implantou o seu primeiro Programa de Demissão Voluntária, voltado à adequação do efetivo da Sede às suas necessidades, considerando os retornos de cessão dos empregados que atuavam cedidos às demais empresas do conglomerado Petrobras.

O Programa foi criado com previsão de 20 vagas para desligamento, havendo posteriormente a aprovação de aditivo com expansão para um total de 30 vagas, com previsão de desligamento entre o período de dezembro de 2020 a maio de 2021.

Até o final de 2020, dois empregados foram desligados por meio do PDV PBIO, sendo os únicos desligamentos de empregados ocorridos nesse período. Outros 9 inscritos tiveram datas de desligamento definidas para o primeiro semestre do ano de 2021, totalizando 11 empregados inscritos no programa.

17.3. REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS

O Plano de Cargos e Salários (PCS) estabelece as estruturas de cargos e carreiras da Petrobras Biocombustível, com suas respectivas descrições de atribuições e responsabilidades, requisitos de seus ocupantes, avaliações e respectivas faixas salariais. Alinhado aos nossos objetivos estratégicos, o PCS sustenta o planejamento e a gestão de nossos empregados, fornecendo suporte às práticas de atração e retenção, processos de reconhecimento e recompensa, evolução funcional e desenvolvimento profissional.

Nossos cargos foram classificados com base na pontuação resultante do processo de avaliação de cargos, conduzido por consultoria especializada e correlacionado ao resultado da pesquisa de remuneração.

O salário mínimo de entrada é de R\$3.902,25, o que equivale a 3,7 vezes o salário mínimo nacional vigente, não havendo diferenciação por gênero. Nossos contratos de prestação de serviços têm cláusulas para reforço do cumprimento da legislação trabalhista.

Nossa atuação se dá exclusivamente no Brasil e a pessoa mais bem paga é o Presidente. A sua remuneração corresponde a 3% da soma das remunerações anuais de todos os empregados.

A remuneração dos membros da Diretoria Executiva tem uma parcela variável que é definida considerando os resultados econômicos e financeiros, bem como a promoção do reconhecimento dos esforços dos administradores e o alinhamento as nossas estratégias e metas de curto, médio e longo prazos.

A remuneração dos membros do Conselho Fiscal corresponde à 10% (dez por cento) dos honorários médios mensais recebidos pelos membros da Diretoria Executiva.

A remuneração global dos administradores (Diretoria Executiva) é ainda aprovada anualmente pela Assembleia Geral, de acordo com o Art. 152 da Lei de Sociedades Anônimas (Lei nº 6.404, de 15/12/1976). Vale destacar que a Assembleia Geral aprovou a extinção do Conselho de Administração, com efeito

a partir do final de dezembro de 2019, redistribuindo suas atribuições entre a própria Assembleia e a Diretoria Executiva.

Para o exercício de 2020, atualizamos o Programa de Remuneração Variável dos Administradores. No cálculo do prêmio, os resultados do *scorecard* foram considerados na avaliação dos Diretores e do Presidente e, ao longo do ano, foi realizado o acompanhamento dos resultados e projeções dos seus indicadores.

No período, não houve reajuste aos empregados, tampouco sobre os honorários dos Diretores, do Presidente e dos Conselheiros, nem sobre as vantagens referentes a funções gratificadas.

17.4. PLANO DE PREVIDÊNCIA

A Petrobras Biocombustível patrocina um plano de benefícios pós emprego, com característica previdenciária: o Plano Petros-2. Este plano opera na modalidade de contribuição variável e foi ofertado a todos os empregados, desde 2012, dos quais 150 decidiram pela adesão (cerca de 97%).

Os participantes podem contribuir com percentuais de acordo com sua idade, que variam de um mínimo de 6% e um máximo de 11%.

17.5. BENEFÍCIOS

Disponibilizamos o Benefício de Saúde AMS – Assistência Multidisciplinar de Saúde – para nossos empregados ativos, aposentados e respectivos dependentes.

A AMS oferece assistência médica, odontológica, bem como programas de saúde e Benefício Farmácia na modalidade de autogestão e, em 2020, atendeu a 384 beneficiários, com abrangência nacional.

A relação de custeio do Benefício é de 60% para a Companhia e de 40% para os empregados. Para preservar tal relação de custeio, conforme definido no Acordo Coletivo de Trabalho da categoria, pode ser feita uma contribuição adicional pelos empregados ao longo do ano.

Oferecemos benefícios educacionais, visando a contribuir para a formação e a instrução dos empregados e dos seus filhos. Esses benefícios não abrangem os membros do Conselho Fiscal e da Diretoria Executiva. Os benefícios educacionais consistem em valores financeiros concedidos para reembolso com despesas escolares e são os seguintes:

- Auxílio-Creche
- Auxílio-Acompanhante
- Programa de Assistência Pré-Escolar
- Auxílio Ensino Fundamental
- Auxílio Ensino Médio

Temos ainda o Programa Jovem Universitário, que é um incentivo ao Ensino Superior para filhos (as) e enteados (as), negociado no Acordo Coletivo de Trabalho (ACT). O programa fomenta a formação em profissões altamente demandadas pela Companhia, seus parceiros e fornecedores. Entretanto, no ACT 2019-2020, foi aprovada a descontinuidade do referido benefício, para otimização de custos, mantendo-se os beneficiários, até então, inscritos.

Não oferecemos seguro de vida, nem auxílio-deficiência e invalidez, mas existe uma complementação de auxílio doença, por até quatro anos, em caso de acidente de trabalho ou doença profissional ou, por até três anos, nos demais casos, conforme previsto no Acordo Coletivo de Trabalho vigente.

Os benefícios são igualmente acessíveis para os empregados em jornada reduzida.

17.6. LICENÇA PARENTAL

Todos os empregados ou empregadas que tenham comprovado o nascimento ou adoção de filho são aptos a usufruir das licenças maternidade ou paternidade, não sendo elegíveis os Administradores e Conselheiros.

Para além da determinação legal, nossos empregados têm direito à prorrogação da licença-maternidade, atingindo um total de 180 dias, e à licença paternidade de 20 dias.

Em 2020, seis empregados estiveram em licença paternidade e três empregadas estiveram em licença maternidade, perfazendo um total de 6% dos empregados. Em termos de retorno ao trabalho após licença parental, três empregadas entraram em licença maternidade em 2020 com retorno em 2021.

Todos que usufruíram de tais benefícios continuaram empregados na Companhia, após o término dos afastamentos.

A Petrobras Biocombustível dispõe, em sua Sede, uma sala de atendimento da área de Saúde Ocupacional e Serviço Social, que pode ser utilizada para amamentação, se necessário.

17.7. ENGAJAMENTO COM EMPREGADOS E CANAIS DE RELACIONAMENTO

Temos como prática ouvir os empregados por meio da realização de pesquisas. Até o ano de 2018, aplicávamos pesquisa de ambiência, que gerava um amplo relatório sobre as condições de relacionamento com os colaboradores. Esse modelo passou por um processo de reformulação, de maneira a permitir monitoramento mais apurado da eficácia da gestão de Recursos Humanos, por meio do acompanhamento da performance dos processos da área e de aspectos relacionados à cultura organizacional.

Em caso de dúvidas e reclamações, os empregados possuem os canais de relacionamento de RH destacados abaixo:

- E-mails do RH;
- Ferramenta de Solicitação de Serviço Técnico;
- Aplicativo SAP Fiori;
- Rede social interna “Conecte”

A empresa utiliza ainda ferramentas independentes para recebimento de reclamações, sugestões e denúncias não resolvidas nos canais acima, como a Ouvidoria Geral (<https://falabr.cgu.gov.br>) e o Canal de Denúncia (<https://www.contatoseguro.com.br/petrobras>).

17.8. RELAÇÕES SINDICAIS

O tema Relações Sindicais está presente na nossa Política de Recursos Humanos. Todos os nossos empregados são cobertos por acordos derivados de negociação coletiva. O reajuste das tabelas salariais da Companhia é feito por meio de negociação coletiva com os sindicatos representantes da categoria petroleira. O atual Acordo Coletivo de Trabalho 2020/2021, que prevê um reajuste 100% do INPC dos últimos 12 meses em 2021 nas tabelas salariais e nos benefícios, foi aprovado pelos empregados nas assembleias sindicais.

Mantemos política de diálogo e negociação permanente com os representantes dos empregados. Exemplo disso são as reuniões de comissões permanentes, realizadas periodicamente com os sindicatos para tratar de temas como regime de trabalho, plano de saúde e acompanhamento do acordo coletivo, que visam tanto a realização de melhorias das condições de trabalho, como a facilitação das negociações para celebração dos acordos coletivos, mitigando o risco de movimentos grevistas.

17.9. PROMOÇÃO DA DIVERSIDADE E INCLUSÃO

Nossa gestão da diversidade está pautada por referências corporativas, como nosso valor de “Respeito à Vida, às Pessoas e ao Meio Ambiente”, nossa Diretriz 7 da Política de Recursos Humanos – “Proporcionar aos empregados um bom ambiente de trabalho, que promova a diversidade e relações baseadas na confiança e respeito, não tolerando qualquer forma de assédio ou discriminação” – e pela Diretriz 3 da Política de Responsabilidade Social da Petrobras – “Respeitar os direitos humanos, buscando prevenir e mitigar impactos negativos nas nossas atividades diretas, cadeia de fornecedores e parcerias, e combatendo a discriminação em todas as suas formas”.

A Petrobras Biocombustível participa de ações junto com a sua controladora (*holding*), a Petróleo Brasileiro S.A. (Petrobras), voltadas à valorização da diversidade.

Exemplo disso, em 2018, adotamos o nome social nos cadastros de empregados. Esta iniciativa representou uma antecipação à legislação, quando reconheceu o direito aos empregados e empregadas de adotarem o nome social em seus registros cadastrais. O reconhecimento legal da substituição do nome civil pelo nome social no Registro Civil Público ocorreu em momento posterior à nossa decisão.

Na prática, este compromisso com a diversidade se reflete nas funções gerenciais, nas quais as empregadas tiveram progressivamente mais espaço, conforme pode ser observado no quadro abaixo.

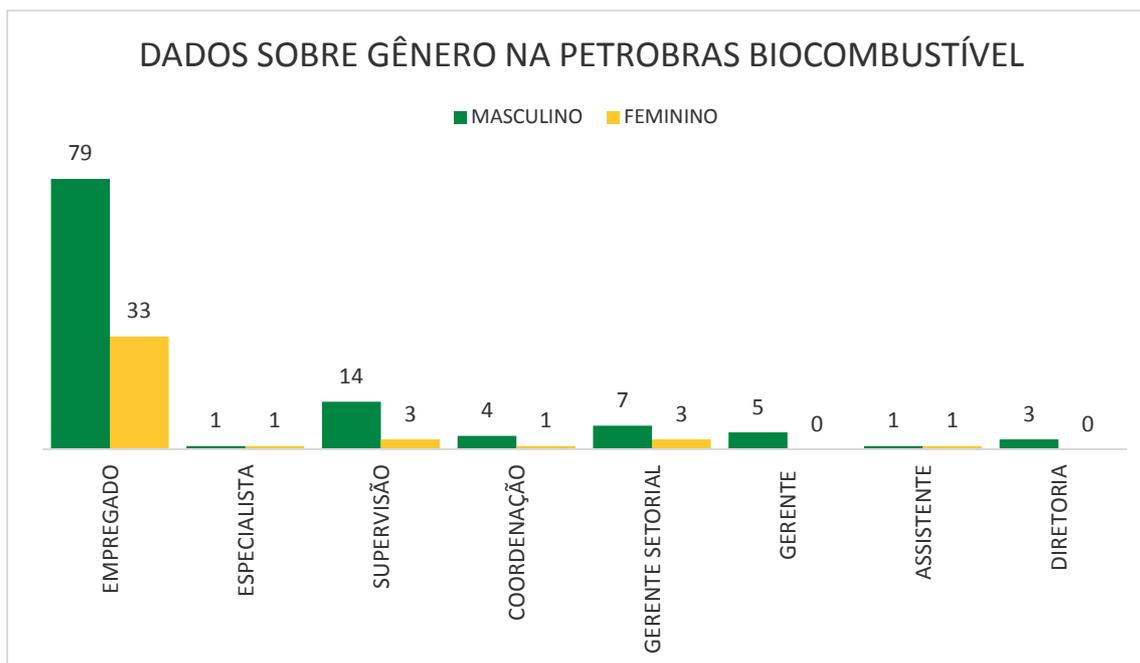
Evolução do Número de Mulheres em Funções Gerenciais



Funções Gerenciais: Supervisão, Coordenação, Gerente Setorial, Consultor, Assistente.

A distribuição por gênero de empregados, considerando especificamente empregados próprios da Petrobras Biocombustível, sem função gratificada e dos com função gratificada pode ser observada abaixo:

Dados Sobre Gênero



Nosso efetivo conta com 27% de mulheres, conforme pode ser observado na Tabela abaixo.

Perfil do nosso efetivo por Gênero e Nível de Cargos

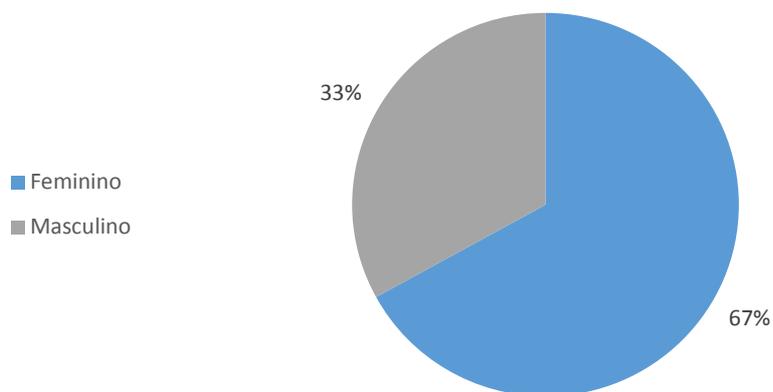
	2017	2018	2019	2020
NÍVEL MÉDIO				
Feminino	16	16	16	16
%	10%	10%	10%	10%
Masculino	63	63	62	61
%	40%	40%	39%	39%
Total	79	79	78	77
%	51%	50%	49%	49%
NÍVEL SUPERIOR				
Feminino	26	26	26	26
%	17%	16%	16%	17%
Masculino	51	53	54	53
%	33%	34%	34%	34%
Total	77	79	80	79
%	49%	50%	51%	51%
Total	156	158	158	156

O Conselho Fiscal é composto por um homem e duas mulheres. Os dados dos conselheiros podem ser vistos de forma resumida na tabela abaixo.

Conselheiros Fiscais

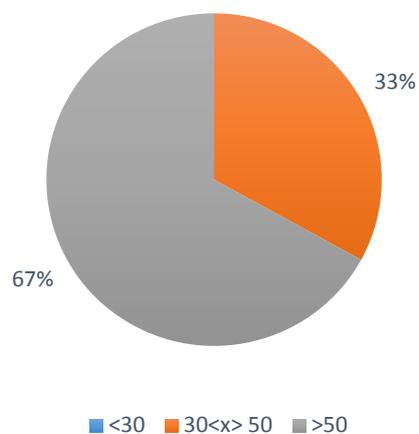
Função	Cor	Faixa etária	Gênero
CF	Branca	59	F
CF	Não informado	45	F
CF	Branca	59	M

Conselho Fiscal PBIO - Distribuição por gênero

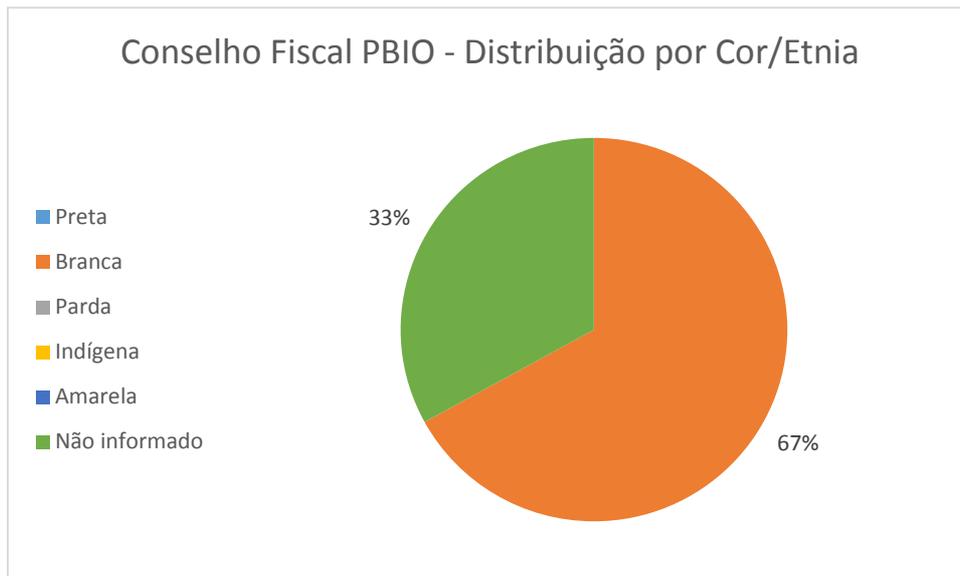


Percentual Gênero	Feminino	Masculino
	67%	33%

Conselho Fiscal PBIO - Distribuição por faixa etária



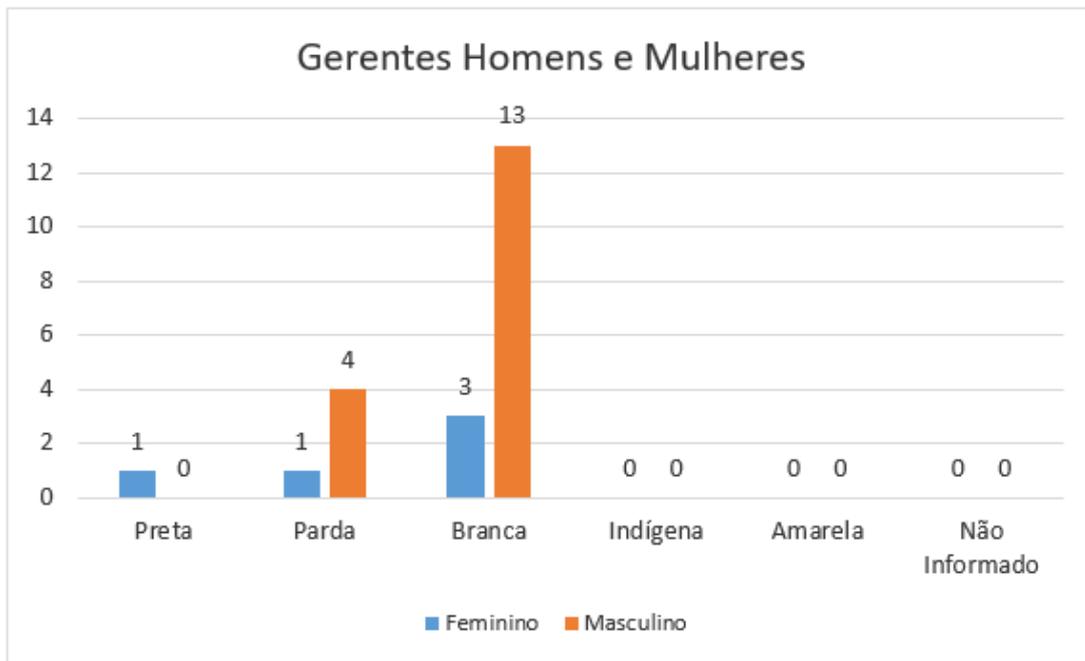
Percentual faixa etária	<30	30<x> 50	>50
	0%	33%	67%



Percentual Cor/Etnia	Preta	Branca	Parda	Indígena	Amarela	Não informado
	0%	67%	0%	0%	0%	33%

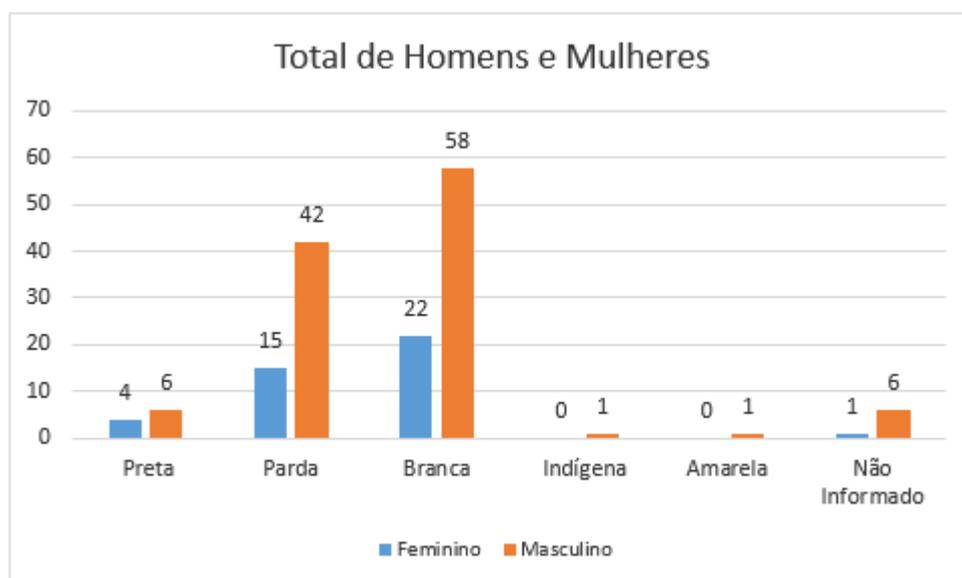
Quanto à etnia e à cor, a Petrobras Biocombustível solicitou a seus empregados que se autodeclarassem, caso de acordo, obtendo-se os seguintes dados:

Função Gerencial (Homens e Mulheres)

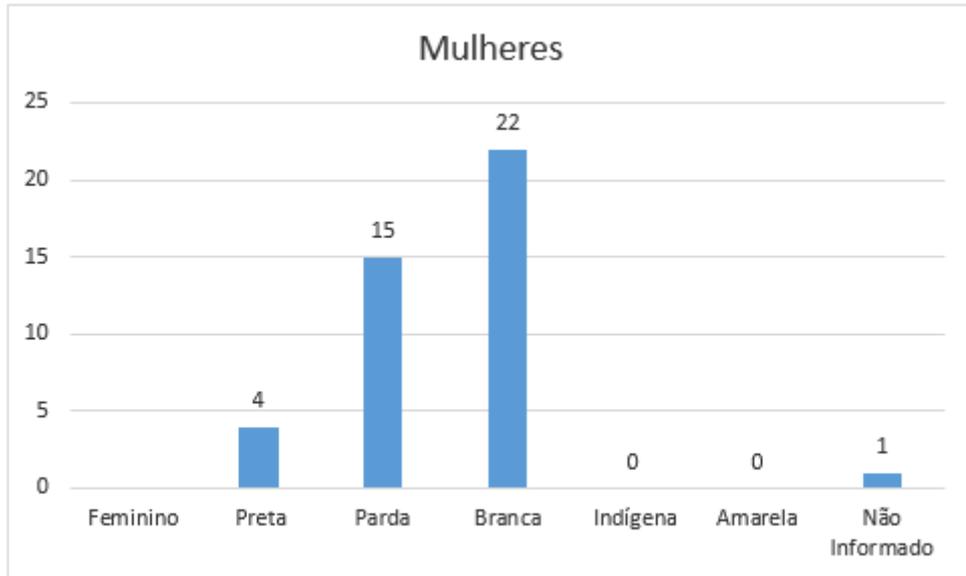


Funções Gerenciais: Coordenação, Gerente Setorial, Gerente, Assistente.

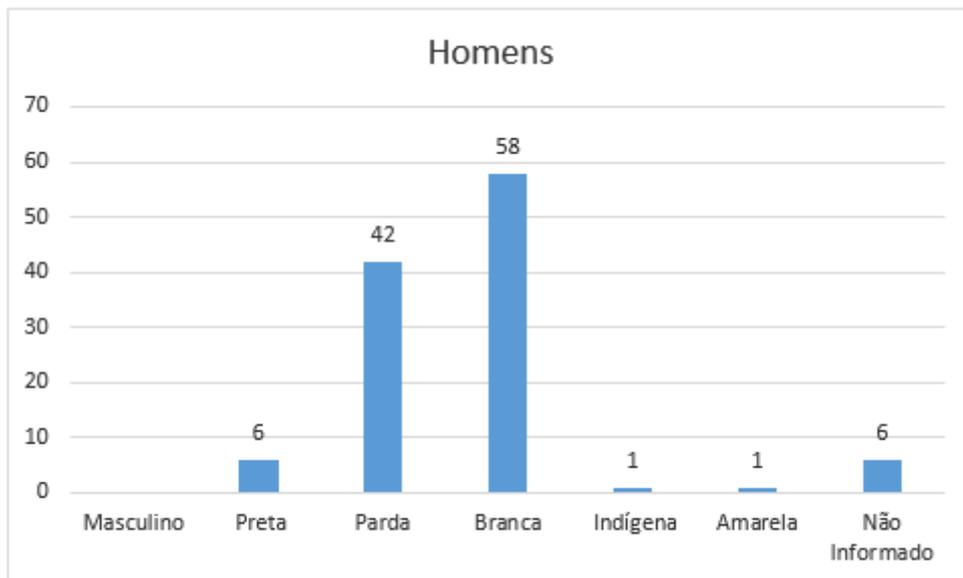
Total de Homens e Mulheres



Mulheres



Homens



17.10. AÇÕES DE CONTINGÊNCIA FRENTE À PANDEMIA

Em 2020, a Petrobras Biocombustível concentrou suas ações de Recursos Humanos para mitigar os efeitos da pandemia de Covid-19. Até o final do mês de março de 2020, todos os colaboradores lotados na sede foram colocados em teletrabalho integral, como forma de mitigação do risco de contágio e preservação da vida de todos os colaboradores. Nas Usinas, adotamos teletrabalho parcial, alteramos os regimes e escalas, além de suspendermos treinamentos presenciais, priorizando eventos à distância.

18. INICIATIVAS E ASSOCIAÇÕES NA CADEIA PRODUTIVA DE BIODIESEL

18.1. CÂMARA SETORIAL DA CADEIA PRODUTIVA DE OLEAGINOSAS E BIODIESEL

A Petrobras Biocombustível possui representação na Câmara Setorial da Cadeia Produtiva de Oleaginosas e Biodiesel do MAPA (Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento). A Câmara foi criada em 21 de novembro de 2005 e é um importante fórum de discussão entre os representantes dos vários elos da cadeia produtiva de biodiesel, reunindo entidades representativas de produtores familiares, de empresas de biodiesel e de outros atores do setor, além de representantes de órgãos públicos e técnicos governamentais, com foco em definição de ações prioritárias de interesse comum, visando à produção de biodiesel.

Durante o ano de 2020 foram realizadas reuniões para discussão de temas importantes para o setor, como: ações para aumento do processamento de soja no mercado nacional, análise dos impactos trazidos pela pandemia de Covid-19, flutuação do câmbio e situação das exportações de soja, perspectiva para a cadeia de reciclagem animal e seu impacto no mercado de biodiesel, dentre outros.

19. INICIATIVAS DA COMPANHIA E SEUS COLABORADORES

Nossas unidades de produção mantêm um relacionamento próximo com comunidades nas regiões onde atuamos.

Em 2020, os empregados da Usina de Biodiesel de Candeias (BA) promoveram campanhas de doação de alimentos e brinquedos que foram encaminhados ao Corpo de Bombeiros, instituições e comunidades da região.

A Usina de Biodiesel de Montes Claros (MG), por sua vez, mantém desde 2019 parceria com o Projeto Mesa Brasil, do SESC. Em 2020, os empregados, promoveram campanhas de arrecadação de alimentos, brinquedos e produtos de limpeza para o referido projeto e outras instituições da região. Durante a SIPAT também foram arrecadados para doação alimentos não perecíveis, produtos de limpeza e materiais de higiene.

20. AÇÕES DA PETROBRAS BIOCOMBUSTÍVEL PARA A PREVENÇÃO À COVID-19

Desde a decretação pela Organização Mundial da Saúde (OMS) da pandemia de Covid-19, adotamos diversas medidas de proteção para nossos colaboradores e para a manutenção da continuidade operacional, em alinhamento ao posicionamento da Petrobras e às determinações dos órgãos governamentais.

Seguindo o modelo de Gerenciamento de Crise da Petrobras, constituímos um comitê de crise – *Business Support Team* (BST) –, formado pelos integrantes da Diretoria Executiva e por representantes das gerências de SMS, Administrativa, de Gestão de Ativos, de Participações Societárias e Desinvestimento, e de Governança e Conformidade. Estabelecemos também uma Estrutura Organizacional de Resposta (EOR) em cada usina.

Realizamos o monitoramento de casos, com reporte semanal ao BST, e submetemos as informações pertinentes ao monitoramento e ao controle à Petrobras.

Como parte importante das ações do BST, destacamos o trabalho de conscientização e de cuidado com a saúde dos colaboradores, por meio da difusão de informações sobre a prevenção à Covid-19 e da criação de canais de atendimento para dar suporte às pessoas enquanto durar a pandemia. Todas as medidas sanitárias recomendadas, como distanciamento nos locais de trabalho,

uso de máscara, disponibilização de álcool em gel, higienização de ambientes foram implementadas.

Adotamos a triagem para acesso às instalações operacionais, visando garantir o acesso seguro dos colaboradores. Também foram realizadas testagens, inicialmente com teste rápido e posteriormente com teste antígeno. Todos os colaboradores foram orientados a relatar eventuais sintomas imediatamente. Elaboramos Nota Técnica para atendimento de casos suspeitos, confirmados e contatantes.

Durante os primeiros meses da pandemia, março e abril, realizamos as seguintes ações: divulgação periódica de orientações e recomendações preventivas; disponibilização de um número de telefone para orientação e acompanhamento remoto de casos suspeitos e esclarecimento de dúvidas sobre saúde; criação de um canal, também via telefone, para atendimento àqueles que precisarem de apoio social; autorização para empregados lotados na Sede anteciparem as férias; e divulgação de dicas de segurança para utilização de álcool gel e outros produtos sanitizantes na prevenção da Covid-19.

Nas usinas, implementamos um protocolo de segurança sanitária para liberação de acesso do público externo. Instalamos intercomunicadores e tendas abertas para os caminhoneiros, assim como os horários de atendimento ao público externo foram organizados de forma a evitar público maior que 20 pessoas nos ambientes compartilhados. Foram, inclusive, reestruturados os serviços de transporte que atendem as usinas, respeitando a especificidade de cada situação.

Algumas ações foram adotadas para minimizar a circulação de colaboradores, sem gerar impactos na produção de biodiesel. Foi disponibilizado acesso remoto na modalidade de teletrabalho para colaboradores da Sede e das Usinas, respeitando as especificidades das atividades de cada cargo. Houve inclusive a propagação de orientações e recomendações de ergonomia no teletrabalho de forma a proporcionar que os colaboradores realizem seu trabalho num ambiente domiciliar seguro, eficiente e confortável.

Nas unidades de produção, adotamos o regime de turno de 12 horas e escalas de revezamento para reduzir o efetivo no horário administrativo.

O recebimento de matéria-prima e insumos junto aos fornecedores foi mantido com medidas de isolamento e proteção para os colaboradores, bem como a retirada de biodiesel pelas distribuidoras.

Adicionalmente, a Petrobras Biocombustível realizou junto aos colaboradores, campanha de sensibilização para arrecadação de doações – alimentos, materiais hospitalares e materiais de higiene e limpeza para hospitais e comunidades mais vulneráveis e expostas ao risco da Covid-19 – com o objetivo de contribuir com a sociedade no combate ao Coronavírus, reforçando campanhas já em andamento, conduzidas por instituições que atuam junto às comunidades ou aos hospitais, localizados no Rio de Janeiro e no entorno das unidades de produção em Candeias, Montes Claros e Quixadá (hibernada).

21. AGRADECIMENTOS

A Petrobras Biocombustível agradece todos os colaboradores e parceiros pela importante contribuição em mais um ano dedicado ao trabalho competente e à superação de desafios.

22. EXPEDIENTE

Coordenação Geral, Produção, Edição e Diagramação

Gerência de Segurança, Meio Ambiente e Saúde

Gerência de Governança e Conformidade

Presidência

Para obter mais informações, contate:

E-mail: biocombustivel@petrobras.com.br

Av. República do Chile, 500 - 29º andar

Centro - Rio de Janeiro - RJ | CEP 20031- 170

www.petrobras.com.br/pt/quem-somos/participacoes-societarias/