



2022

Relatório de Sustentabilidade
Petrobras Biocombustível S.A.

SUMÁRIO

MENSAGEM DO PRESIDENTE

SOBRE O CONTEÚDO

1. PETROBRAS BIOCOMBUSTÍVEL

- 1.1 Posicionamento estratégico
- 1.2 Política de sustentabilidade e responsabilidade social
- 1.3 Negócios e atividades
- 1.4 Resultado econômico-financeiro
- 1.5 Principais dados operacionais
 - 1.5.1 Biodiesel
- 1.6 Competitividade
 - 1.6.1 Qualidade
 - 1.6.2 Inovação
 - 1.6.3 Desafio e competitividade

2. GOVERNANÇA CORPORATIVA

- 2.1 Diretoria executiva da gestão 2022
 - 2.1.1 Composição
- 2.2 Conselho fiscal
 - 2.2.1 Titulares
- 2.3 Comitê de Auditoria Estatutário do Conglomerado Petrobras - CAECO
- 2.4 Prevenção ao conflito de interesses
- 2.5 Avaliação e capacitação
- 2.6 Análise econômica ambiental e social
- 2.7 Ética e transparência
 - 2.7.1 Código de Conduta Ética
 - 2.7.2 Transparência e Canais de Atendimento
 - 2.7.3 Relacionamento com o poder Público
- 2.8 Conformidade
 - 2.8.1 Programa Petrobras de Prevenção da Corrupção
 - 2.8.2 Mecanismos de Integridade
 - 2.8.3 Cultura de conformidade
- 2.9 Estrutura de controles internos
 - 2.9.1 Auditoria Interna
 - 2.9.2 CAECO
- 2.10 Gestão de riscos
 - 2.10.1 Processos judiciais provisionados

3. GESTÃO DE PESSOAS

- 3.1 Promoção da diversidade e inclusão
- 3.2 Efetivo e perfil da força de trabalho
- 3.3 Remuneração e benefícios
- 3.4 Plano de previdência
- 3.5 Benefícios
- 3.6 Licença parental
- 3.7 Engajamento com empregados e canais de relacionamento
- 3.8 Relações sindicais
- 3.9 Ações de contingência frente à pandemia
- 3.10 Ações da Petrobras Biocombustível para a prevenção da COVID-19

4. MEIO AMBIENTE E SOCIEDADE

- 4.1 Renovabio
- 4.2 Selo Biocombustível Social
- 4.3 Segurança, meio ambiente e saúde
 - 4.3.1 Indicadores de SMS: Visão geral
 - 4.3.2 Segurança
 - 4.3.3 Saúde
 - 4.3.4 Meio ambiente
- 4.4 Iniciativas da Companhia e seus colaboradores
- 4.5 Fornecedores, concorrentes e clientes
 - 4.5.1 Gestão de Fornecedores
 - 4.5.2 Relacionamento com Clientes e concorrentes
- 4.6 Iniciativas e associações na cadeia produtiva de biodiesel
 - 4.6.1 Câmara Setorial da cadeia produtiva de Oleaginosas e biodiesel

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

AGRADECIMENTOS

EXPEDIENTE

MENSAGEM DO PRESIDENTE

Sustentabilidade está no cerne da criação da Petrobras Biocombustível em 2008, quando surgiu para atender ao Programa Nacional de Produção e Uso do Biodiesel (PNPB). O PNPB estabeleceu a obrigatoriedade do uso de biodiesel misturado ao diesel comercializado em território nacional, ampliando a oferta de biocombustíveis e contribuindo para a diversificação da matriz energética nacional, para a redução da emissão dos gases de efeito estufa e para o desenvolvimento da agricultura familiar.

De lá para cá, a Companhia manteve a sua essência, buscando operar de forma sustentável em todo seu ciclo produtivo e superar os desafios que se impuseram ao setor do biodiesel e à Petrobras Biocombustível, sobretudo em 2022.

O ano de 2022 para o segmento de Biodiesel foi marcado pelo início do novo modelo de comercialização e pela contração da demanda em função da manutenção da mistura do biodiesel no diesel em 10%.

Com a extinção dos leilões bimestrais, operados pela Petrobras, o biodiesel passou a ser vendido por meio de negociação direta entre os produtores e as distribuidoras de combustíveis. A consequência imediata desta mudança foi a alteração do regime tributário, que resultou na possibilidade do acúmulo de ICMS nas empresas produtoras. Neste sentido, a Petrobras Biocombustível atuou junto ao Conselho Nacional de Política Fazendária (Confaz) e aos fiscos estaduais de Minas Gerais e da Bahia de forma a equalizar as questões tributárias e voltar a ter competitividade da formação do seu preço de venda.

Além disso, é importante destacar o impacto do não cumprimento do cronograma estabelecido pelo Conselho Nacional de Política Energética (CNPE) previsto na Resolução nº 16, do CNPE, de 29 de outubro de 2018, que definia o percentual de 14% de biodiesel no diesel a partir de março de 2022. Ao longo de 2022, o percentual de mistura foi mantido em 10%, cujo impacto no segmento foi uma elevada

ociosidade da capacidade de produção e um aumento de competitividade entre os produtores.

A Petrobras Biocombustível operou durante o ano de 2022 duas de suas unidades de biodiesel — Candeias (BA) e Montes Claros (MG) — que, juntas, entregaram 202 mil m³ de biodiesel, gerando uma receita líquida de R\$ 1,46 bilhão.

No âmbito do programa Renovabio, as usinas de biodiesel da Petrobras Biocombustível geraram 218.260 créditos de descarbonização (CBIO) ao longo de 2022 e comercializaram 112.067 CBIO a um preço médio de R\$ 128/unidade. A operação com CBIO no ano de 2022 impactou positivamente o resultado da companhia em R\$ 23 milhões, sendo 112% superior em relação a 2021. No entanto, é importante destacar que, com o adiamento da meta de descarbonização de 2022 das distribuidoras de combustíveis, o preço do CBIO caiu expressivamente, a partir de julho, de cerca de R\$ 200 para R\$ 87 por unidade, reduzindo parte importante de receita para a companhia.

O ano de 2022 também foi marcado por uma alta volatilidade nos preços do óleo de soja e pela continuidade do dólar valorizado, o que contribuiu para a alta dos custos de matérias-primas e de insumos. Desta forma, com (i) a

contração da demanda causada pelo percentual de mistura em 10%, durante todo o ano, e (ii) o aumento dos custos de produção — principalmente pelo aumento na cotação internacional do óleo de soja e demais matérias-primas, impactada também pelo dólar valorizado —, a Companhia obteve, em 2022, resultado líquido negativo, de R\$ 196,3 milhões, e EBITDA negativo, de R\$ 245,5 milhões.

O resultado financeiro líquido do ano foi de R\$ 74,8 milhões, um aumento de 68% em relação a 2021, com rendimento da aplicação do caixa da Companhia no Fundo de Investimentos em Direitos Creditórios (FIDC).

Além disso, destacamos para o mesmo período: (i) realização de reestruturação organizacional para adequar a companhia ao novo modelo de comercialização do setor, fortalecer a atuação de SMS nas usinas e atuar com mais foco nas questões de Diversidade, Equidade e Inclusão; (ii) um bom desempenho dos indicadores e controles de Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS), alinhados a nossa rígida política de SMS; e (iii) investimentos em manutenção e em melhorias operacionais nas duas usinas em operação.

Reafirmamos nosso compromisso social ao proporcionar renda e inclusão produtiva para agricultores familiares

da região nordeste e semiárido no âmbito do Selo Biocombustível Social, certificação concedida pelo Ministério da Agricultura Pecuária e Abastecimento, da qual somos detentores há 15 anos. Investimos R\$ 30 milhões em 2022 na aquisição de matérias-primas produzidas por estes agricultores e também proporcionamos assistência técnica gratuita, desde o plantio até a colheita.

Neste ano, a Petrobras Biocombustível realizou a atualização do seu Mapa Estratégico 2022-2026, que teve o objetivo de orientar a elaboração do seu Plano Estratégico 2023-2027, priorizar investimentos e aumentar sua sustentabilidade econômica a longo prazo.

Seguiremos, em 2023, enfatizando a disseminação da cultura de integridade, de governança e de sustentabilidade na Companhia, com foco na melhoria do resultado operacional, da melhoria da gestão de aquisição de matérias-primas, do aumento da eficiência operacional e da otimização dos custos fixos.

Continuamos trabalhando focados em reverter os resultados apresentados, transformando a PBIO em uma empresa sustentável a longo prazo, contando com a dedicação e empenho da nossa Força de Trabalho.

Rodrigo Hervé Quaranta Cabral

Presidente da Petrobras Biocombustível

SOBRE O CONTEÚDO

Este relatório traz os destaques da atuação da Petrobras Biocombustível, de modo a permitir uma aproximação com o universo da Companhia e demonstrar como a sua atuação integra as dimensões ambiental, operacional, econômica e social.

Trazemos informações sobre os seguintes temas: Posicionamento Estratégico, Política de Sustentabilidade e Responsabilidade Social, Negócios e Atividades, Resultado Econômico-Financeiro, Principais Dados Operacionais, Competitividade, Diretoria Executiva, Conselho Fiscal, Comitê de Auditoria Estatuário do Conglomerado Petrobras - CAECO, Prevenção ao Conflito de Interesses, Avaliação e Capacitação, Análise Econômica Ambiental e Social, Ética e Transparência, Conformidade, Estrutura de Controles Internos, Gestão de

Riscos, Promoção da Diversidade e Inclusão, Efetivo e Perfil da Força de Trabalho, Remuneração e Benefícios, Plano de Previdência, Benefícios, Licença Parental, Engajamento com Empregados, e Canais de Relacionamento, Relações Sindicais, Ações de Contingência Frente à pandemia, Ações da Petrobras Biocombustível Para a Prevenção da COVID-19, Renovabio, Selo Biocombustível Social, Segurança Meio Ambiente e Saúde, Iniciativas da companhia e Seus Colaboradores, Fornecedores Concorrentes e Clientes, Iniciativas e Associações na Cadeia Produtiva de Biodiesel.

Este Relatório foi elaborado com base no conteúdo das Normas GRI. Os itens estão indicados entre colchetes ao longo do texto e no sumário ao final, onde é possível acessar os conteúdos por meio de links.



PETROBRAS BIOCOMBUSTÍVEL

1

1.1 POSICIONAMENTO ESTRATÉGICO

Em maio de 2022 foi revisado o Mapa Estratégico 2022-2026 como forma de realinhar as nossas metas que norteiam todas as atividades e negócios da Petrobras Biocombustível ao cenário atual.

O delineamento desse processo foi essencial como forma de reestruturação das ações do nosso negócio, auxiliando na definição de planos e execução de metas.

No Mapa Estratégico reforçamos nosso compromisso com a sustentabilidade e nesse sentido estabelecemos como principais metas: aumentar a rentabilidade, fortalecer o vínculo com os clientes, otimizar os processos operacionais, consolidar o uso de matérias-primas alternativas e atuar de modo seguro e com atenção às pessoas. Na nossa missão estabelecemos como principal propósito “Prover energia sustentável e renovável, adicionando valor ao negócio de bioenergia com inovação e segurança”.

Nossa missão:
“Prover energia sustentável e renovável, adicionando valor ao negócio de bioenergia com inovação e segurança”.



1.2 POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL

Possuímos nossa própria Política e Princípios de Sustentabilidade, desde 2011, e recebemos a Política de Responsabilidade Social da Petrobras.

Por meio da Política de Sustentabilidade nos comprometemos a atuar com responsabilidade social e ambiental, respeitando os direitos humanos, produzindo biocombustíveis de forma sustentável ao longo do ciclo produtivo, contribuindo, com a nossa atividade, para o desenvolvimento social e econômico das comunidades e estimulando o desenvolvimento sustentável das regiões onde atuamos.

A Política de Sustentabilidade tem como seu escopo principal a produção de biocombustíveis de forma inclusiva e sustentável, pautada pelo desenvolvimento local.

Também possuímos, como valor agregado em nossos produtos e serviços, a excelência em SMS por meio da minimização dos riscos em nossas operações e da busca pela redução do consumo de recursos naturais e dos impactos ambientais, além da promoção da saúde ocupacional.



1.3 NEGÓCIOS E ATIVIDADES

As usinas em operação têm o Selo Biocombustível Social e possuem capacidade total de produção de 501 milhões de litros de biodiesel por ano.

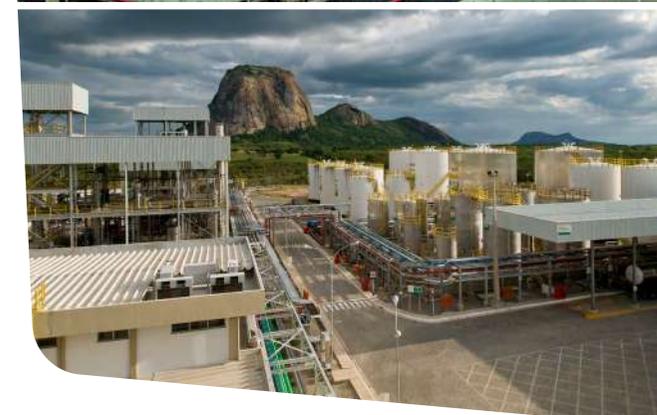
Em 29 de julho de 2008 foi inaugurada em Candeias-BA a primeira usina de produção comercial de biodiesel da Petrobras e a usina de Montes Claros-MG por sua vez em 06 de abril de 2009.

Em 2022, essas duas unidades próprias permaneceram produzindo biodiesel. Ainda contamos com a Usina de Produção de Biodiesel em Quixadá, cuja produção foi interrompida em 2016. Atualmente, esta unidade encontra-se hibernada. As usinas em operação têm o Selo Biocombustível Social e contam com capacidade total de produção de 501 milhões de litros de biodiesel por ano.

A Usina de Biodiesel de Montes Claros-MG (UBMC) está habilitada para ofertar 196 mil m³/ano e produzir por dia até 545,45 m³ de biodiesel. A Usina de Biodiesel de Candeias-BA (UBC) está habilitada a entregar anualmente 305 mil m³ e produzir diariamente até 845,46 m³ de biodiesel.

A Petrobras Biocombustível, atendendo à estratégia da Petrobras de 2016, passou a contar a partir de 2021 exclusivamente com operações próprias na produção de biodiesel. Assim, nesse relato de sustentabilidade constam apenas as informações da Petrobras Biocombustível, não sendo consideradas informações financeiras ou outros dados de participações societárias. [GRI 2.2]

Não há ação judicial contra a Petrobras Biocombustível por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio. [GRI 206.1]



PETROBRAS BIOCMBUSTÍVEL NO BRASIL



*UBQ | QUIXADÁ/CE

ANO DE INAUGURAÇÃO
2008
CAPACIDADE DE PRODUÇÃO
DE BIODIESEL
109 mil m³/ano

UBC | CANDEIAS/BA

ANO DE INAUGURAÇÃO
2008
CAPACIDADE DE PRODUÇÃO
DE BIODIESEL
304 mil m³/ano

UBMC | MONTES CLAROS/MG

ANO DE INAUGURAÇÃO
2009
CAPACIDADE DE PRODUÇÃO
DE BIODIESEL
196 mil m³/ano

COOPERATIVAS DE
AGRICULTURA FAMILIAR
CONTRATADAS

BAHIA (2), ALAGOAS E SERGIPE

SEDE/RJ

* HIBERNADA DESDE 2016

1.4 RESULTADO ECONÔMICO-FINANCEIRO

A venda de créditos de descarbonização (CBIOS), no programa Renovabio, gerou R\$ 23 milhões de receita, sendo 112% superior em relação a 2021.

A Petrobras Biocombustível apresentou, em 2022, uma receita líquida com vendas de produtos no valor de R\$ 1.455 milhões, porém com lucro bruto negativo de R\$ 182,8 milhões e prejuízo operacional de R\$ 271,1 milhões. O resultado líquido foi negativo, em R\$ 196,3 milhões. [GRI 201-1]

Assim como em 2021, o resultado operacional foi prejudicado pela retração na demanda do biodiesel em função da estagnação na elevação do percentual de mistura de biodiesel, fazendo com que o setor operasse com cerca de 50% de ociosidade. Além disso, o aumento dos custos de produção, principalmente das matérias-primas, e a apreciação do dólar prejudicaram as margens de contribuição, que ficaram negativas.

O resultado operacional foi prejudicado pelo impacto na demanda do biodiesel, em função das reduções de percentual de mistura de biodiesel ao diesel A1, realizadas ao longo do ano, sendo que o setor vinha se preparando para ofertar volumes maiores em função do crescimento anual de 1%, até 2023, do mandato de mistura de biodiesel ao diesel A. Além disso, o aumento dos custos de produção, principalmente das matérias-primas, e elevação da cotação do dólar prejudicaram as margens de contribuição.

A venda de créditos de descarbonização (CBIO), por meio do programa Renovabio, impactou positivamente o resultado em R\$ 23 milhões, sendo 112% superior em relação a 2021, o que reforça o compromisso da Companhia em prover energia sustentável e renovável, com inovação e segurança.

O resultado financeiro líquido do ano foi de R\$ 74,8 milhões, um aumento de 68% em relação a 2021, com rendimento da aplicação do caixa da Companhia no Fundo de Investimentos em Direitos Creditórios (FIDC).

Por fim, há que se destacar o fato de a Companhia não possuir dívida com instituições financeiras.

1. Diesel A: diesel sem mistura de biodiesel.

1.5 PRINCIPAIS DADOS OPERACIONAIS

1.5.1 BIODIESEL

A Petrobras Biocombustível operou em 2022 duas de suas unidades de biodiesel – Candeias (BA) e Montes Claros (MG) – que, juntas, entregaram 202,1 mil m³ de biodiesel. Considerando as matérias-primas utilizadas pela Petrobras Biocombustível em 2022, aproximadamente 90% têm origem renovável² (ver tabela abaixo) [GRI 301-2]. A unidade mineira utilizou como matéria-prima, na média do ano, 44,46% de gorduras e óleos residuais. Já a unidade baiana utilizou 18,21% de gorduras e óleos residuais, na média do ano.

Segmentação de matérias-primas e insumos utilizados em 2022 [GRI 301-1]

Renovável	Matéria-prima	Consumo 2022	Percentual	Obtenção do dado	Aquisição
Sim	Óleos vegetais e gorduras animais*	184.812,88 t	90,22%	medido	fornecedores externos
Não	Metanol**	21.314,03 m ³	8,12%	medido	fornecedores externos
Não	Metilato	3.401,92 t	1,66%	medido	fornecedores externos
Renovável	Insumo	Consumo 2022	Percentual	Obtenção do dado	Aquisição
Não	Ácido clorídrico	2.173,11 t	57,57%	medido	fornecedores externos
Não	Ácido fosfórico	46,63 t	1,24%	medido	fornecedores externos
Não	Hidróxido de sódio	374,68 t	9,93%	medido	fornecedores externos
Não	Antioxidante***	110.087,46 L	3,25%	medido	fornecedores externos
Sim	Terra diatomácea	524,29 t	13,89%	medido	fornecedores externos
Não	Sílica	115,1 t	3,05%	medido	fornecedores externos
Sim	Nitrogênio****	357.976 m ³	11,05%	medido	fornecedores externos
Sim	Filtracel	1,425 t	0,04%	medido	fornecedores externos

* Cálculo considera o quantitativo de matérias-primas na entrada do processo de transesterificação.

**Densidade do metanol: 0,78t/m³

***Densidade média do antioxidante: 1,115 g/mL

****Densidade do nitrogênio: 1,165 kg/m³

2. Definição conforme Glossário das Normas GRI 2020: Material derivado de recursos abundantes que são rapidamente repostos por ciclos ecológicos ou processos agrícolas, de forma que os serviços prestados por esses e outros recursos vinculados não sejam ameaçados e permaneçam disponíveis para a próxima geração.

Os esforços que vêm sendo feitos para agregar valor aos processos produtivos de biodiesel têm surtido resultados, levando ao aumento na confiabilidade e na segurança da operação. Entretanto, a margem de contribuição da produção de biodiesel foi negativa em 2022. A resolução do Governo Federal, de 2018, que regulamentou o mandato de mistura obrigatória do biodiesel no diesel comercializado no País, previa o crescimento gradual da mistura sempre em março de cada ano, sendo 13% (B13) em 2021 e 14% (B14) em 2022. Entretanto, para o ano de 2022, o Governo Federal manteve a mistura em 10%, em detrimento do que era previsto para o segmento. Neste ano, a tônica foi a alta volatilidade nos preços de matéria-prima, influenciada pela cotação do óleo de soja e de câmbio, com impactos diretos no custo de produção e no preço do biodiesel vendido pelas nossas usinas. Iniciamos o ano com perspectivas de contínuo aumento do preço desta *commodity*. Porém, a partir de junho, houve uma reversão de expectativas, com impactos diretos nos resultados da Companhia. Esse impacto foi impulsionado pelo descolamento da cotação do óleo de palma, na bolsa da Malásia, frente ao óleo de soja, cotado na bolsa de Chicago, fazendo com que os prêmios de exportação se mantivessem em níveis muito baixos durante o segundo semestre, o que é um comportamento atípico para a entressafra de soja no Brasil. Somado a isso, houve estagnação da demanda por biodiesel, em função da manutenção do mandato em 10%, a elevação do preço da principal matéria-prima, o óleo de soja, acima do preço médio de biodiesel na maioria dos meses de 2022, evidenciando o tamanho do desafio enfrentado pelo setor.



O setor de biodiesel atuou com elevada ociosidade de seu parque fabril, devido à fraca demanda pelo produto e à concentração da comercialização em poucas distribuidoras de combustíveis, visto que as 3 principais controlam cerca de 65% do mercado. Assim as margens foram ainda mais apertadas para o setor de biodiesel.

O custo de obtenção do Selo Biocombustível Social da Companhia se manteve bastante competitivo com o praticado pelo mercado, sendo 41% inferior à estimativa do valor praticado pela concorrência em 2022. Tal resultado foi possível devido à busca constante da Companhia em diversificar a aquisição de matérias-primas da agricultura familiar, à otimização da estrutura que coordena a gestão do Selo Biocombustível Social, e ao histórico de relações comerciais estabelecidas com cooperativas e clientes, fortalecidas pela experiência acumulada ao longo dos anos.

Adicionalmente, está em negociação, com o estado da Bahia, a inclusão do Setor de Biocombustível no PROIND (Programa de Estímulo à Indústria), que, se aprovado, garantirá melhor incentivo fiscal, caso a Petrobras Biocombustível realize os investimentos na Usina de Candeias, conforme programado em seu Plano Estratégico.

Nosso produto contribui para o desenvolvimento de uma economia de baixo carbono, fundamental para reduzir a pressão sobre recursos naturais e combater as alterações climáticas.

1.6 COMPETIVIDADE

1.6.1 QUALIDADE

Nossas Usinas possuem um rígido controle de qualidade garantindo que o biodiesel esteja sempre em conformidade com os requisitos técnicos exigidos pelo órgão regulador (ANP). Os Laboratórios de Controle de Qualidade possuem competências que são asseguradas pelo cumprimento integral dos requisitos normativos para os ensaios de certificação de biodiesel. O laboratório da UBMC possui o reconhecimento formal desta competência através da acreditação, junto à CGCRE — Coordenação Geral de Acreditação do Inmetro —, e o laboratório da UBC teve a acreditação concedida em agosto de 2022.

1.6.2 INOVAÇÃO

Nossas usinas utilizam resíduos como matéria-prima, proporcionando uma menor pegada de carbono em nosso biodiesel.

A Petrobras Biocombustível busca sempre a inovação como ferramenta de competitividade. As nossas Usinas foram pioneiras na diversificação das matérias-primas utilizadas para produção do biodiesel e, durante ano de 2022, mantiveram uma contribuição média de utilização de gorduras animais aproximadamente 2,6 vezes acima da média nacional. Além disso, foi realizado com sucesso teste de processamento de óleo de peixe na usina de Montes Claros, validando o uso desta matéria-prima alternativa para a produção de biodiesel em nossas usinas.

Os óleos e gorduras de origem animal são resíduos relevantes da produção de proteínas; a Petrobras Biocombustível utiliza esses resíduos como matéria-prima para a produção de biodiesel, proporcionando uma menor pegada de carbono, contribuindo para uma melhor avaliação das usinas nas certificações de obtenção de créditos de carbono no âmbito do programa Renovabio.

A empresa atua na busca contínua de inovação e melhorias de processo, através da execução de estudos técnicos, da prospecção de novas tecnologias e da realização de modelagens e simulações de processo, que permitem agregar mais valor ao negócio. Como exemplo, foi desenvolvido um modelo cinético para prever o comportamento da reação química de transesterificação a diferentes concentrações de catalisador. Esse modelo foi fundamental para o desenvolvimento de estudos e projetos voltados à redução de insumos relevantes para o custo operacional de nossas atividades.

Em julho instalamos um reator de processo na usina Montes Claros-MG visando redução no consumo do catalisador. O consumo específico de catalisador no segundo semestre de 2022 ficou 12% abaixo da curva histórica de consumo da usina, em bom acordo com o potencial de redução associado ao projeto de aumento do tempo de residência da reação, proporcionando maior eficiência no uso de recursos.

1.6.3 DESAFIO E COMPETITIVIDADE

Como ponto positivo para o negócio da Petrobras Biocombustível, houve aumento de 1,8% na demanda de diesel em 2022 comparativamente ao ano anterior.

O ano de 2022 ainda foi marcado pela recuperação econômica decorrente das ações executadas por órgãos governamentais brasileiros e estrangeiros para minimizar os impactos da crise gerada pela pandemia da Covid-19.

Como ponto positivo para o negócio da Petrobras Biocombustível, houve aumento de 1,8% na demanda de diesel em 2022 comparativamente ao ano anterior. No entanto, a mistura de biodiesel no diesel ficou abaixo do estabelecido pela Resolução CNPE nº16 de 2018 (a qual estipula 13% de mistura no primeiro bimestre e 14% a partir de março de 2022), já que o mesmo CNPE, através da Resolução nº 12, de 21 de novembro de 2022, decidiu pela manutenção do teor de 10% de biodiesel no diesel para todo o ano de 2022.

Considerando ambos os efeitos, as vendas de biodiesel do mercado nacional caíram 8,5% em 2022 em relação a 2021.

Ademais, como no ano anterior, o preço das *commodities* em 2022 se manteve num patamar alto, incluindo óleos e gorduras, que servem como matéria-prima para a produção de biodiesel e isso refletiu diretamente no nosso custo de produção. Para minimizar os impactos das variações de preço de suas matérias-primas a Companhia manteve a realização de operações com derivativos para proteção do resultado da Companhia (*hedge*).

GOVERNANÇA CORPORATIVA



Nossa estrutura de governança corporativa é composta pelos órgãos estatutários: Assembleia Geral, Comitê de Auditoria Estatutário, Diretoria Executiva e Conselho Fiscal. [\[GRI 2-9 A\]](#)

Conforme orientação da acionista Controladora, ratificada pelos órgãos internos de Governança, desde dezembro de 2019 (26/12/2019), a Petrobras Biocombustível deixou de contar com o Conselho de Administração. Esta medida teve por objetivo racionalizar os custos e os processos de Governança considerando se tratar, a Petrobras Biocombustível, de uma subsidiária integral da Petróleo Brasileiro.

O Comitê de Auditoria Estatutário do Conglomerado Petrobras realiza apreciação periódica dos demonstrativos contábeis da Petrobras Biocombustível, dos relatórios de governança, conformidade e auditoria.



2.1 DIRETORIA EXECUTIVA DA GESTÃO 2022

A Diretoria Executiva – composta [GRI 2-9 A] pelo Presidente e por dois Diretores – todos eleitos pela Assembleia Geral – é o órgão responsável pela gestão dos negócios da Companhia, de acordo com a missão, os objetivos, as estratégias e as diretrizes fixadas pela Assembleia Geral.

Os membros da Diretoria Executiva atuam individualmente, nas atividades das unidades de suas respectivas áreas de contato, nos termos de suas atribuições previstas no Estatuto Social, bem como por meio de reuniões do Colegiado.

2.1.1 COMPOSIÇÃO [GRI 2-9 A]

Rodrigo Hervé Quaranta Cabral | Presidente

Rodrigo Cabral é graduado em Engenharia de Produção (UFRJ), mestre em Ciências em Engenharia de Produção (COPPE/UFRJ) e possui 24 anos de experiência profissional, sendo 16 anos na Petrobras. Ingressou na Petrobras como Analista de Comercialização e Logística na área de Gás e Energia, adquiriu experiência em Aquisições e Desinvestimentos, Gestão de Participações, Governança Corporativa, Gestão de Projetos, Estratégia Empresarial e Reestruturação de empresas. Nos últimos quatro anos, atuou como coordenador e gerente na área de Gestão de Portfolio. Anteriormente, havia sido coordenador na área de Avaliação da Gestão das Participações nas Distribuidoras de Gás Natural, além de membro titular do Conselho de Administração da distribuidora MSGÁS.



Alexandre Quintão Fernandes | Diretor Administrativo e Financeiro



Alexandre Quintão Fernandes é graduado em Administração pela Universidade Federal Fluminense – UFF (1995), pós-graduado em Finanças pela Fundação Getúlio Vargas – FGV (1998) e MBA em Finanças pela COPPEAD/UFRJ (2003). Foi Diretor da Câmara de Comércio Americana RJ/ES e do Instituto Brasileiro de Relações com Investidores – IBRI e, entre 2014 e 2015, compôs o Conselho da P&M Drilling International B.V (com sede na Holanda). Na Petrobras, assumiu diferentes cargos de gestão e liderança, com destaque para o de Diretor Financeiro da Petrobras Netherlands – CFO PNBV (11/2010 a 07/2015), o de Chefe do Escritório de Representação em Beijing / Gerente Geral de Captações e Parcerias na Ásia (08/2015 a 07/2016) e o de gerente de Aquisição & Desinvestimento – A&D (08/2017 a 09/2019).

Edmundo José Correia Aires | Diretor de Biodiesel



Edmundo José Correia Aires é Engenheiro Químico, graduado pela Universidade Federal do Rio de Janeiro – UFRJ (1979), com especialização em processamento petroquímico pela CENPEQ (1980) e MBA em Finanças pela COPPEAD/UFRJ (2002), com sólida carreira de gestor no sistema Petrobras, como Diretor Presidente da Termomacaé LTDA, Diretor Administrativo da Baixada Santista Energia S.A., Presidente da Termobahia S.A. e Vice-Presidente de Inovação e Tecnologia da BRASKEM S.A.. Possui vasta experiência em cargos estatutários, tendo sido membro do Conselho de Administração de diversas empresas, como GUARANI S.A., CNPEM – Centro Nacional de Pesquisa em Energia e Materiais, FCC – Fábrica Carioca de Catalisadores S.A., Petroquímica Triunfo S.A., IPT – Instituto de Pesquisas Tecnológicas do Estado de São Paulo, Braskem S.A. e COPENE S.A.

2.2 CONSELHO FISCAL [GRI 2-9 A C (i ii)]

Nosso Conselho Fiscal é de caráter permanente e é um órgão colegiado não integrante da administração. Tem como objetivo geral verificar o cumprimento dos deveres legais e estatutários.

A função fiscalizadora não se limita a verificar a legalidade dos atos. Envolve todo o nível necessário de informação para salvaguardar o interesse do controlador sem, contudo, interferir na própria administração, mantendo independência com relação a quaisquer outros órgãos da Petrobras Biocombustível.

2.2.1 TITULARES [GRI 2-9 A]

O Conselho Fiscal é composto por seis conselheiros, sendo três titulares e três suplentes, todos eleitos pela Assembleia Geral.

Solange Arantes Dornela – Presidente do Conselho Fiscal

Bacharel em Ciências Contábeis e pós-graduada em Direito Tributário, acumula sólida experiência em cargos gerenciais no Sistema Petrobras e participações em outros Conselhos Fiscais, entre eles, Companhia Pernambucana de Gás – COPERGÁS; Companhia de Gás de Minas Gerais – GASMIG e Transportadora Brasileira Gasoduto Bolívia-Brasil S.A – TBG (Presidente do Conselho).

Paula Bicudo de Castro Magalhães (até Set/22)

Mestre em Economia do Setor Público, acumula ampla experiência em cargos de gestão em órgãos públicos federais e participação em Conselhos Fiscais, entre eles, na FINAME – Agência Especial de Financiamento Industrial, como representante da Secretaria do Tesouro Nacional, Hemobrás – Empresa Brasileira de Hemoderivados e Biotecnologia e na CPRM – Companhia de Pesquisa de Recursos Minerais, como representante da Secretaria do Tesouro Nacional.

Milton Piraino Junior

Graduado em Ciências Econômicas, tem ampla experiência em cargos e funções no Sistema Petrobras e participação em outros Conselhos Fiscais, entre eles, Eólica Mangue Seco 1 – Geradora e Comercializadora de Energia – e LOGUM Logística.

O Conselho Fiscal verifica a legalidade dos atos corporativos e objetiva salvaguardar o interesse da Controladora.

2.3 COMITÊ DE AUDITORIA ESTATUTÁRIO DO CONGLOMERADO PETROBRAS – CAECO [GRI 2-9 A]

O Comitê de Auditoria Estatutário do Conglomerado Petrobras (“CAECO”) é um órgão estatutário de caráter permanente, vinculado diretamente ao Conselho de Administração da Petróleo Brasileiro S.A. e tem por finalidade analisar e emitir recomendação para o assessoramento do Conselho de Administração da Petrobras, na emissão de orientação para as Sociedades do Conglomerado Petrobras, bem como assessorando, quando cabível, a Assembleia de Acionistas ou a Diretoria Executiva, no exercício de suas respectivas funções.

O CAECO supervisiona as atividades de auditoria interna, as demonstrações financeiras da empresa e monitora a qualidade e a integridade do controle interno.

Dentre suas diversas atividades o CAECO deve opinar sobre a contratação e a destituição de auditor independente; supervisionar as atividades dos auditores independentes e avaliar a sua independência, opinar sobre a qualidade dos serviços prestados e a adequação de tais serviços às necessidades da empresa; supervisionar as atividades desenvolvidas nas áreas de controle interno, de auditoria interna e de elaboração das demonstrações financeiras da empresa; monitorar a qualidade e a integridade dos mecanismos de controle interno, das demonstrações financeiras e das informações e medições divulgadas pela empresa; avaliar e monitorar a exposição ao risco da empresa e requerer, entre outras, informações detalhadas sobre políticas e procedimentos; avaliar e monitorar, em conjunto com a administração da empresa e a área de auditoria interna, a adequação e a divulgação das transações com partes relacionadas; elaborar relatório anual com informações sobre as atividades, os resultados, as conclusões e as suas recomendações, e registrar, se houver, as divergências significativas entre administração, auditoria independente e o Comitê de Auditoria Estatutário em relação às demonstrações financeiras; avaliar a razoabilidade dos parâmetros em que se fundamentam os cálculos atuariais e o resultado atuarial dos planos de benefícios mantidos pelo fundo de pensão contratado pela empresa; avaliar e monitorar, juntamente com a administração e a auditoria interna da empresa, a adequação das ações de prevenção e combate à fraude e corrupção.

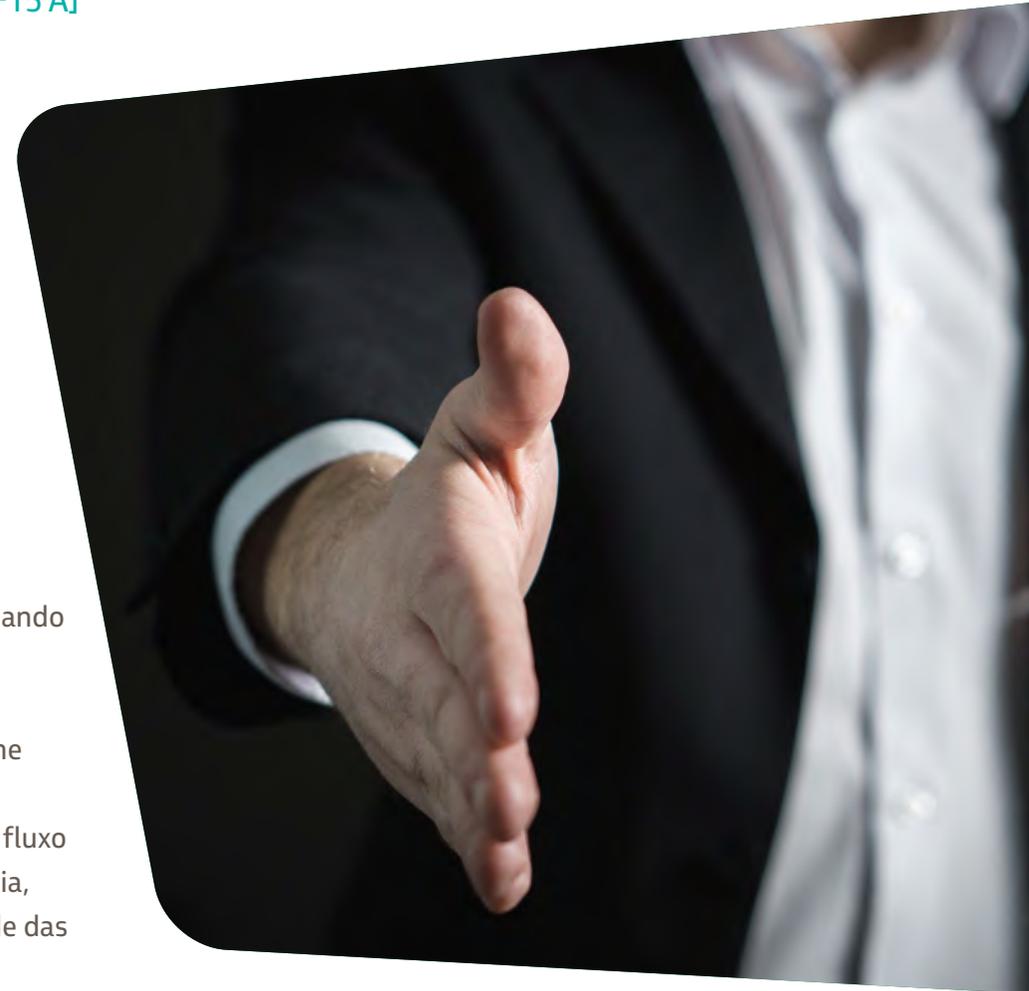
2.4 PREVENÇÃO AO CONFLITO DE INTERESSES [GRI 2-15 A]

Nosso Estatuto Social determina que o indicado para o cargo de administração não poderá apresentar qualquer forma de conflito de interesse com a Companhia.

Nosso Estatuto Social determina que o indicado para o cargo de administração não poderá apresentar qualquer forma de conflito de interesse com a Companhia e prevê hipóteses de conflito de interesses posterior ao término de gestão dos administradores e membros do Conselho Fiscal, impedindo-os de exercer determinadas atividades, por um período de seis meses, mediante remuneração compensatória.

Todos os colegiados contam com o apoio da Gerência de Governança e Conformidade da Companhia, que mantém estreito relacionamento entre os órgãos decisórios e a estrutura administrativa da Petrobras Biocombustível, visando ao cumprimento das funções legais e de conformidade. Eventuais conflitos de interesse são administrados pelo presidente ou encaminhados à Assembleia Geral, conforme normas empresariais e legislação aplicável.

O espírito cooperativo tem por meta manter o necessário fluxo de informações e salvaguardar os interesses da Companhia, garantindo, por outro lado, a governança e a conformidade das atividades colegiadas.

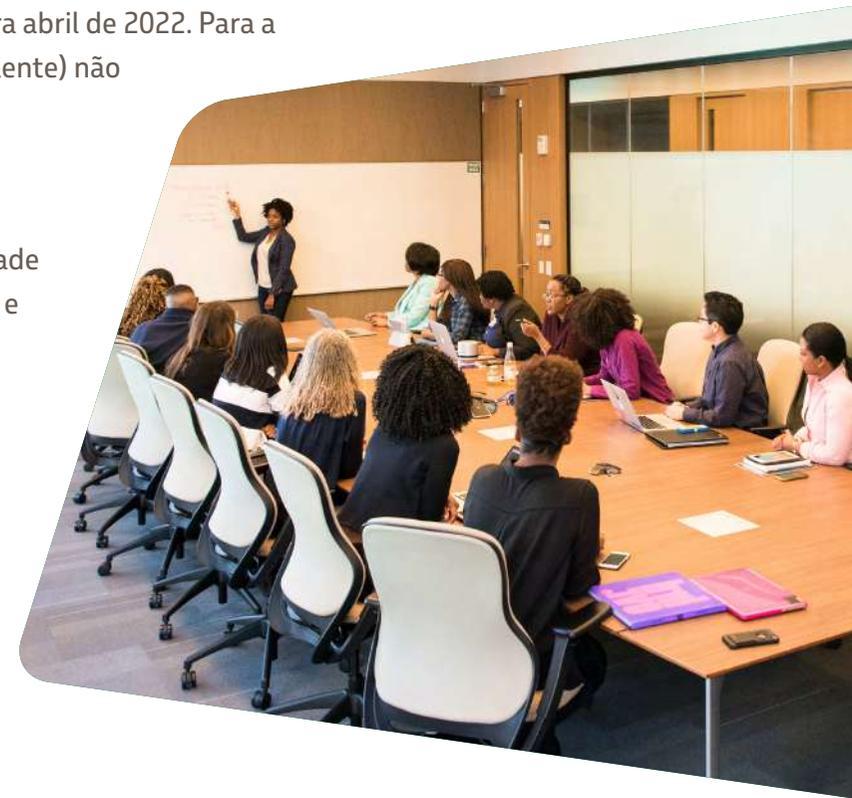


2.5 AVALIAÇÃO E CAPACITAÇÃO

Visando à atualização e melhoria constante da gestão, todos os administradores e conselheiros fiscais são submetidos anualmente ao Treinamento Obrigatório para Participações Societárias do Conglomerado Petrobras (TOPS) — específico sobre Governança Corporativa, Conformidade e a Lei 12.846/2013 (Lei Anticorrupção) —, realizado pela Petrobras sempre no 4º trimestre do ano. No primeiro trimestre de 2022, todos os três administradores (dois diretores e presidente) e sete conselheiros fiscais, sendo quatro titulares (houve uma substituição em setembro de 2022) e três suplentes, concluíram a edição 2021 do curso obrigatório (TOPS), cujo prazo para conclusão era abril de 2022. Para a edição de 2022, somente dois Conselheiros Fiscais (um titular e um suplente) não concluíram o curso em 2022.

O comprometimento da liderança reflete o seu apoio e engajamento na promoção da cultura de integridade e respeito às leis, favorecendo o entendimento sobre a importância do assunto. Exemplo disso, a sociedade participou dos seguintes eventos: Encontro da Diretoria de Governança e Conformidade (Out/22), 27º Encontro de Integridade das Participações Societárias da Petrobras (Nov/22), Encontro da Privacidade com as Participações Societárias da Petrobras (Dez/22), Diálogos Petrobras – Jornada pela Integridade (Dez/22) e 5ª edição do Programa de Reconhecimento da DGC 2022 (Dez/22).

A alta gestão também é submetida à avaliação anual, sendo uma autoavaliação por parte do presidente que também avalia a gestão dos diretores no período a que se refere.



2.6 ANÁLISE ECONÔMICA AMBIENTAL E SOCIAL

Impactos, riscos e oportunidades são discutidos e revistos anualmente pela alta gestão em alinhamento às estratégias para a sustentabilidade da Companhia.

Este relatório é examinado e aprovado pela Diretoria Executiva e, então, encaminhado para avaliação e aprovação do CAECO. Impactos, riscos e oportunidades econômicos, ambientais e sociais são discutidos e revistos anualmente pela alta gestão em alinhamento ao conteúdo aprovado neste relatório, às estratégias para a sustentabilidade do negócio e ao Plano Estratégico estabelecido pela controladora (Petróleo Brasileiro S.A) para o período.



2.7 ÉTICA E TRANSPARÊNCIA

A Petrobras Biocombustível possui padrões corporativos que regem nossa posição íntegra e transparente em todas as relações.

A Petrobras Biocombustível tem o compromisso de atuar de forma ética e em conformidade com os requisitos legais e regulatórios estabelecidos, nos locais em que atua, sempre pautada pelos seguintes valores:

- respeito à vida, às pessoas e ao meio ambiente;
- integridade;
- transparência;
- meritocracia; e
- geração de valor.

Como garantia deste compromisso, a companhia atualiza, revisa ou desenvolve regularmente normativas, com políticas, diretrizes e procedimentos, que estabelecem padrões claros que regem nossa rotina dentro e fora da companhia e afirmam nossa posição íntegra e transparente em todas as relações, da aquisição de matérias-primas à entrega do biodiesel, delineando a conduta que se espera de colaboradores e parceiros e a gestão ambiental.

Ao longo de 2022, uma série de políticas e diretrizes foram implementadas para atendimento à requisitos legais ou ao alinhamento corporativo (sob demanda da controladora, Petróleo Brasileiro S.A). Ao todo, foram 22 padrões validados e aprovados, sendo apenas as políticas submetidas à aprovação da Diretoria Executiva e as demais normas de hierarquia inferior aprovadas pelo respectivo Diretor ou Presidente, conforme disposição estatutária.

2.7.1 CÓDIGO DE CONDUTA ÉTICA

O Código de Conduta Ética (CCE) se aplica a qualquer pessoa que atue em nome da Petrobras (“colaboradores”), incluindo suas controladas no Brasil e no exterior, entre elas a Petrobras Biocombustível, que atua regularmente na divulgação deste documento e na incorporação de seus valores à rotina de todos os colaboradores e parceiros.

O documento foi aprovado ainda em 2020 – em 23/07/2020, conforme Ata DE 635, item 2, pauta nº 3395 – pela Diretoria Executiva da Petrobras Biocombustível que, desde então, mantém o esforço para difusão deste documento e constante atualização dos colaboradores, por meio de curso na modalidade de Ensino à Distância, e campanhas de divulgação e mobilização, promovidas por meio de comunicados.

O Código de Conduta Ética se aplica aos membros da Alta Administração, Conselho Fiscal e Comitês Estatutários, aos ocupantes de funções gerenciais, empregados e prestadores de serviços, constituindo compromisso individual e coletivo de todos e de cada um deles cumpri-lo e promover seu cumprimento, em todas as ações da cadeia produtiva e nas suas relações com todas as partes interessadas. No período, os conselheiros fiscais empossados em setembro (26/9), sendo um titular e um suplente, tomaram conhecimento do documento e assinaram o respectivo termo de ciência, obrigatório a todos os empregados, gestores e conselheiros fiscais. Externamente, a companhia faz expressa referência ao documento quando das contratações de fornecedores de bens e

O Código de Conduta Ética se aplica a qualquer pessoa que atue em nome da Petrobras e incorpora valores à rotina de todos os colaboradores e parceiros.



A Companhia possui e divulga o Guia de Conduta Ética para Fornecedores visando orientar as relações e conduta em suas cadeias de suprimento.

serviços, requerendo destes o cumprimento dos princípios éticos e compromissos de conduta nele descritos, além de disponibilizar e dar ampla visibilidade a outros documentos, como o Guia de Conduta Ética para Fornecedores.

Este Guia pauta todas as tratativas, negociações e relações contratuais da Petrobras Biocombustível, suas coligadas e controladas, junto a seus fornecedores, independentemente de serem residentes ou não no Brasil, de modo a refletir princípios, valores e diretrizes que guiam as relações da Petrobras e de suas Participações Societárias em suas cadeias de suprimento.

Sua observância por todos os fornecedores é fundamental para que a Companhia alcance suas metas e objetivos de forma ética e transparente. Cabe aos colaboradores da Petrobras Biocombustível, envolvidos em processos negociais da Companhia — tais como licitações, pré-qualificações e procedimentos de contratação direta, bem como convênios, termos de cooperação ou outros instrumentos jurídicos —, disseminar este documento — versões disponíveis em português, inglês e espanhol —, orientador de boa prática de gestão, em suas cadeias de suprimento, seja qual for o fornecedor.

Está prevista a aplicação de sanções disciplinares (advertência, suspensão e rescisão do contrato de trabalho) àqueles que descumprem os compromissos e condutas esperadas descritos no documento, de acordo com o normativo Regime Disciplinar de Empregados e Sistema de Consequências da Alta Administração e Conselho Fiscal.

A aplicação do sistema de consequência, para os empregados da Petrobras Biocombustível e para as Pessoas Jurídicas que se relacionam com a Companhia, é definida, uniformizada e acompanhada pelo Comitê de Integridade (CI) da Petrobras Biocombustível — órgão não estatutário de caráter permanente, vinculado à Presidência da Petrobras Biocombustível —, cuja criação foi aprovada pelo Conselho de Administração — conforme ata 112ª RCA, de 11/10/2019 —, contribuindo para o processo de conformidade da Companhia.

2.7.2 TRANSPARÊNCIA E CANAIS DE ATENDIMENTO

Na internet

Em atendimento aos requisitos de transparência estabelecidos na Resolução CGPAR nº5/2015, nas leis 12.527/2011 (Lei de Acesso à Informação) e 13.303/2016 (Lei das Empresas Estatais), divulgamos, por meio de página externa (na internet) da acionista Controladora, dados institucionais da Petrobras Biocombustível, compreendendo normas internas, instrumentos de governança, dentre outras informações e documentos de interesse da sociedade.

Destacamos que, ao longo do 4º trimestre, a Petrobras Biocombustível concluiu o projeto de Padronização de Informações das Sociedades do Conglomerado Petrobras nos Portais Institucionais para as Sociedades, adequando formato e conteúdo de seu site externo (internet) à diretriz respectiva, sob demanda e supervisão da Petrobras — Gerência Governança Societária (GOVERNANCA/GOVSOC). Em novembro, todas as participações societárias foram avaliadas no atendimento às recomendações e o resultado da Petrobras Biocombustível foi 96% no atendimento aos princípios de transparência, integridade, equidade das informações, prestação de contas e responsabilidade corporativa, e em observância à Lei nº 13.303/16, ao Decreto nº 8.945/16 (atualizado pelo Decreto nº 11.048/2022) e à Resolução CGPAR nº 5/2015.

Canal de Denúncia

Disponibilizamos ao nosso público interno e externo, um canal de relacionamento para recebermos denúncias, reclamações, solicitações de informação, consultas de conflito de interesses, pedidos, sugestões ou elogios. [GRI 2-26 A ii]

Nos casos de denúncias, o serviço é oferecido pela internet e pelo telefone e operado por empresa independente e especializada, assegurando o encaminhamento e monitoramento de todas as manifestações recebidas. O canal fica disponível nos idiomas português, inglês e espanhol, 24 horas por dia e em todos os dias do ano. A proteção aos denunciantes se dá na preservação da confidencialidade e no recebimento de relatos anônimos.

Resultados apurados pelo Canal de Denúncia

[GRI 205-3 A B e C]

	2020	2021	2022
Quantidade de denúncias recebidas	5	7	5
Quantidade de denúncias consideradas procedentes	0	0	5
Quantidade de denúncias encerradas no período	0	12	0

Abertura dos casos relatados pelo Canal de Denúncia

[GRI 2-26 A ii]

	2020 e 2021	2022
Irregularidades na gestão de portfólio	6	–
Conflito de interesse	3	–
Violência no trabalho	1	–
Favorecimento pessoal	1	1
Suborno	1	2
Irregularidades em licitações	–	–
Irregularidades em contratos	–	1
Irregularidades em controles internos/demonstrações financeiras	–	1

No período, houve cinco (5) denúncias recebidas, todas relacionadas à corrupção e ainda em processo de apuração (2023), por isso ainda não houve aplicação de Medidas Disciplinares ou apontamentos de Controles Internos.

A Petrobras, nossa controladora, é a responsável pelo acompanhamento e investigação de denúncias e incidentes de conformidade, por meio da Gerência Geral de Integridade Corporativa (INC).

2.7.3 RELACIONAMENTO COM O PODER PÚBLICO

Nosso relacionamento com o poder público é regulado pelo nosso Código de Conduta Ética e pelo normativo de Interações com Agentes Públicos. Entre outras medidas, esses normativos estabelecem que, na interação com o poder público, todos os colaboradores devem manter uma conduta ética, transparente e impessoal, de forma a coibir situações de conflito de interesses.

2.8 CONFORMIDADE

Trabalhamos na disseminação da cultura de conformidade dos gestores e de contrapartes, visando garantir um ambiente íntegro para os nossos negócios.

Temos uma Política de Compliance que descreve e divulga os compromissos que assumimos em relação à promoção dos mais altos valores éticos e de transparência na condução de nossos negócios, com tolerância zero à fraude, à corrupção e à lavagem de dinheiro.

2.8.1 PROGRAMA PETROBRAS DE PREVENÇÃO DA CORRUPÇÃO

Em conjunto com o Código de Conduta Ética, o Programa Petrobras de Prevenção da Corrupção (PPPC) contribui para o compromisso de todos com a prevenção, detecção e correção de atos de fraude, corrupção e lavagem de dinheiro. O programa, também adotado na íntegra pela Petrobras Biocombustível, destina-se aos nossos diversos públicos, como: clientes; fornecedores; investidores; parceiros; poder público; empregados próprios e de empresas prestadoras de serviços.

2.8.2 MECANISMOS DE INTEGRIDADE

Nos últimos anos, diversos mecanismos de *Compliance* foram adotados pela Petrobras Biocombustível para reforçar nosso compromisso com a integridade e a responsabilidade corporativa de forma a prevenir, detectar e corrigir atos não condizentes com as condutas que estabelecemos e requeremos de nossos colaboradores e das nossas contrapartes.

A Due Diligence de Integridade contribui para redução dos riscos de fraude e corrupção.

DDI e BCI

A *Due Diligence* de Integridade (DDI) corresponde à avaliação do Grau de Risco de Integridade (GRI), ao qual a Petrobras Biocombustível pode estar exposta no relacionamento com seus clientes e fornecedores de bens e serviços.

O resultado da DDI é documentado e utilizado pelos nossos gestores para a tomada de decisão sobre o início ou a continuidade do relacionamento comercial e para a definição do nível de monitoramento dos riscos potenciais de fraude e corrupção. Foram realizadas três avaliações desse tipo no ano.

Outra avaliação de integridade utilizada na Petrobras Biocombustível é o *Background Check* de Integridade (BCI). No processo do BCI, é analisado um sumário de informações acerca da participação do candidato indicado a atuar em posição-chave, a fim de subsidiar o gestor responsável pela designação com dados importantes para sua tomada de decisão.

Ao todo, foram 16 análises no período de indicados a posições-chave na Petrobras Biocombustível.

Regime disciplinar

Está prevista a aplicação de sanções disciplinares (advertência, suspensão e rescisão do contrato de trabalho) àqueles que descumprem os documentos citados, de acordo com o normativo Regime Disciplinar de Empregados e Sistema de Consequências da Alta Administração e Conselho Fiscal.

O Comitê de Integridade (CI) da Petrobras Biocombustível é um órgão não estatutário de caráter permanente, vinculado à Presidência da Petrobras Biocombustível, que tem por finalidade definir, uniformizar e acompanhar a aplicação do sistema de consequência para os empregados da Petrobras Biocombustível e para as Pessoas Jurídicas que se relacionam com a Companhia no que se refere à eventos de fraude, corrupção, nepotismo, assédios moral e sexual, discriminação e retaliações, contribuindo para o processo de conformidade da Companhia.

2.8.3 CULTURA DE CONFORMIDADE

Nas reuniões da Diretoria Executiva é realizado o Momento Integridade, visando à reflexão e ao aprimoramento contínuo das ações de Conformidade.

A divulgação das políticas, normas e procedimentos dos preceitos de conduta e integridade é realizada para todas as áreas da Petrobras Biocombustível e, intermitentemente, reforçada junto aos nossos empregados, por meio de campanhas internas nos diversos canais (intranet, correio eletrônico, entre outros).

Considerando alguns estudos desenvolvidos mundialmente, que indicam que a reflexão contínua sobre ética contribui para decisões cada vez mais alinhadas a este valor, nas reuniões da Diretoria Executiva é realizado o Momento Integridade, cujos objetivos incluem: promover reflexões sobre o tema; gerar debates que possibilitem o aprimoramento contínuo das ações de Conformidade; e disseminar orientações corporativas que contribuam para a adoção das atitudes requeridas pela Companhia.



2.9 ESTRUTURA DE CONTROLES INTERNOS

A Auditoria Interna é responsável pela avaliação da efetividade dos controles internos.

Os controles internos fazem parte do planejamento organizacional e suportam todos os métodos e procedimentos adotados dentro da Companhia, a fim de salvaguardar seus ativos, verificar a adequação e a confiabilidade das informações financeiras, e promover a aderência à legislação e às políticas definidas pela direção, com o objetivo de mitigar riscos e evitar desvios e falhas.

A Área de Governança e Conformidade da Petrobras Biocombustível mantém estreita relação com a área de Conformidade da Petrobras para monitoramento de possíveis deficiências, que sejam apontadas no “Relatório de recomendações dos auditores independentes sobre os controles internos” da Companhia, que é emitido anualmente por Auditoria Independente.

Nossos controles internos para mitigação dos riscos de conformidade, em especial os relacionados aos de fraude, corrupção, lavagem de dinheiro e de confiabilidade dos relatórios financeiros, são reforçados pela constante divulgação e aplicação das diretrizes que compõem o Código de Conduta Ética, e o Programa Petrobras de Prevenção da Corrupção (PPPC), integralmente adotados pela nossa Companhia.

2.9.1 AUDITORIA INTERNA

A Auditoria Interna é responsável pela avaliação da efetividade dos controles internos, por meio de auditagens, como parte de seu plano anual de trabalho e de testes executados de forma independente em relação às áreas de gestão de negócios.

2.9.2 CAECO

A Petrobras Biocombustível compartilha o Comitê de Auditoria Estatutário do Conglomerado, disponibilizado pela acionista Controladora, nos termos do artigo 14 e 24, Inc. V, do Decreto Federal nº 8.945/2016, adotando-se as mesmas regras de funcionamento e atribuições de Comitê.

Entre as principais atribuições desse Comitê está a avaliação e o monitoramento da nossa exposição ao risco e à adequação das ações de prevenção e combate à fraude e à corrupção (mais informações sobre CAECO, ver item 2.3 deste relatório).

2.10 GESTÃO DE RISCOS

A Companhia identifica e mitiga os riscos que possam afetar os objetivos estratégicos, econômico-financeiros, operacionais ou de conformidade.

A Petrobras Biocombustível compartilha a Área de Gerenciamento de Riscos da acionista Controladora, — nos termos do artigo 14 do Decreto Federal nº 8.945/2016, que regulamentou a Lei 13.303/2016 —, adotando-se as mesmas regras de funcionamento e atribuições dessa área.

Buscamos, através do gerenciamento de risco, permitir aos Administradores e aos demais públicos de interesse, um fluxo contínuo, transparente e adequado de informações associadas aos principais riscos e ao seu processo de gestão na Companhia, desde que respeitado o grau de sigilo das informações, bem como os procedimentos corporativos, as políticas, as diretrizes e as demais normas internas de segurança empresarial e da informação.

Nossa busca, no quesito gerenciamento de risco, é aproveitar as oportunidades e antecipar-nos às ameaças que possam afetar nossos objetivos estratégicos, econômico-financeiros, operacionais ou de conformidade.

A Matriz de Risco de Conformidade da Petrobras Biocombustível foi apresentada ao CAECO em 06 de dezembro de 2022, para acompanhamento dos riscos priorizados.

A classificação dos Riscos Empresariais na Petrobras Biocombustível está representada na figura a seguir:

RISCOS EMPRESARIAIS PETROBRAS BIOCOMBUSTÍVEL



Riscos de Conformidade

Reúne os riscos relacionados ao cumprimento das leis e dos regulamentos pertinentes aplicáveis à empresa, bem como seu código de ética, guia de conduta e outros documentos relacionados.

Risco dos Negócios

Reúne os riscos decorrentes da produção e na comercialização de biodiesel e suprimentos agrícolas, sob responsabilidade da Companhia de acordo com sua cadeia de valor.

Riscos Financeiros

Reúne os riscos oriundos de flutuações de mercado, inadimplemento de contrapartes e de descasamento entre ativos e passivos.

Agrupamento Operacional

Reúne riscos decorrentes de falhas, deficiências ou inadequações de processos internos e industriais, do suprimento de bens e serviços, sistemas, assim como de catástrofes naturais e/ou ações de terceiros.

2.10.1 PROCESSOS JUDICIAIS PROVISIONADOS

A companhia constitui provisões em montante suficiente para cobrir as perdas consideradas prováveis e para as quais uma estimativa confiável possa ser realizada.

Todas devidamente divulgadas nas Demonstrações Contábeis publicadas anualmente, não havendo nenhum processo relacionado à corrupção.

As principais ações se referem a:

- Processos trabalhistas, destacando-se: ações movidas pelo SINDIPETRO/MG, sobre regime de trabalho dos empregados e reflexo das horas extras nos repousos semanais remunerados (RSR);
- Processos fiscais, destacando-se: ICMS - Diferença do DIFAL de máquinas e equipamentos movida pelo estado da Bahia; e
- Processos cíveis, destacando-se: ação de execução e resolução de contrato cominada em perdas e danos, movido por pessoa física, onde alega prejuízos aos pequenos agricultores de uma região no estado do Pará.



GESTÃO DE PESSOAS

3

A Petrobras Biocombustível atua dentro da Conformidade Legal, respeitando os direitos humanos e trabalhistas, promovendo o trabalho digno ao longo do ciclo produtivo, respeitando a sua Política e Princípios de Sustentabilidade.

Nossa gestão visa conciliar o posicionamento estratégico da Companhia, a satisfação dos nossos empregados, reconhecimento e recompensa, meritocracia e produtividade. A Petrobras Biocombustível pratica a Gestão de Pessoas em alinhamento com a Política de Recursos Humanos da Petrobras, adotando práticas similares, adaptadas ao seu modelo de negócios e ramo de atuação.

O ingresso dos empregados ocorreu por Processo Seletivo Público, entre 2010 e 2012, conforme exigência da legislação brasileira. Os salários iniciais são idênticos para todos os admitidos, sem distinção de gênero, raça ou qualquer outra característica pessoal, havendo apenas diferenciação entre os cargos, conforme previsto em nosso Plano de Cargos e Salários.

Em 2022, houve a aprovação do Programa de Estágio, para 20 estudantes de nível médio ou de nível superior, com início das mobilizações no ano de 2023. O Programa tem por objetivos: proporcionar oportunidades supervisionadas de desenvolvimento das práticas profissionais aos estudantes e estimular a troca de conhecimento entre prática profissional e novas metodologias que a Academia tem apresentado. Neste Programa foram consideradas cotas para Diversidade e Inclusão conforme melhor detalhado no [item 3.1 deste relatório](#).

A Petrobras Biocombustível prioriza a realização de treinamentos direcionados ao cumprimento de exigências legais e normativas, especialmente referentes a Saúde e Segurança do Trabalho e a Governança e Conformidade, e aqueles considerados estratégicos pela alta gestão.

Em 2022, foram realizadas 12.035 horas de treinamento, dispostas da seguinte maneira [GRI 404-1 A (i)]:

Homem-Hora Treinado Médio por Sexo

Sexo	Carga Horária (CH)	Homem-Hora Treinado Médio
F	3085	88,14
M	8950	86,35
Total Geral	12035	86,8

Homem-Hora Treinado Médio por Diretoria

Diretoria	Carga Horária (CH)	Homem-Hora Treinado Médio
Administrativa e Financeira	2942	94,90
Biodiesel	8395	86,54
Presidência	698	24,90
Total Geral	12035	87,84

A Petrobras Biocombustível estabeleceu programas de remuneração relacionados ao atingimento de metas estabelecidas por meio de prioridades anuais, além de uma estratégia de longo prazo, em alinhamento direto à visão e missão da empresa.

O objetivo dos programas é alinhar os interesses entre acionistas, executivos, ocupantes de funções gratificadas e empregados sem função gratificada, estimular o comportamento voltado para resultados, recompensar e remunerar de forma diferenciada por entrega (meritocracia) e contribuir para atração e retenção de talentos.

O desempenho dos dirigentes e dos empregados é acompanhado com métricas objetivas, alinhadas com a estratégia da Companhia a qual é desdobrada até cada indivíduo. Complementarmente, utiliza modelo de gestão de competências alinhado com práticas de mercado.

Os empregados têm acesso à progressão na carreira por critérios meritocráticos, pelo programa Avanço de Nível e Promoção, e ao Prêmio por Desempenho Superior. Ambos os programas utilizam, como insumos, os dados do Gerenciamento de Desempenho, alinhando as ações de reconhecimento e de recompensa à estratégia da empresa.

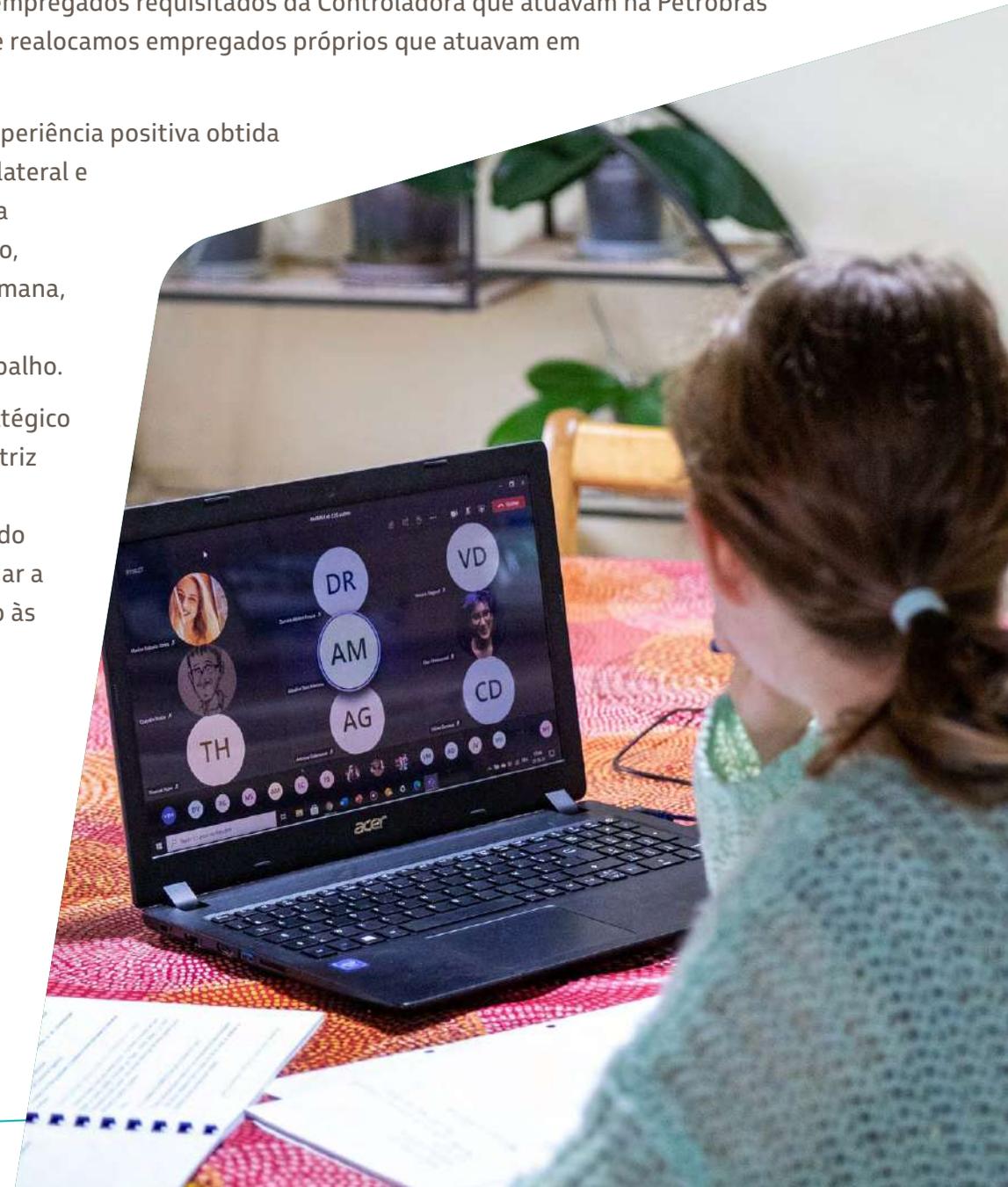
Alinhado ao nosso compromisso com a integridade, desde 2019, utilizamos o *Background Check* de Integridade (BCI). Esse mecanismo de *Compliance* é aplicado sempre que se busca o preenchimento de uma posição-chave na estrutura da Petrobras Biocombustível.

O desempenho dos dirigentes e dos empregados é acompanhado com métricas objetivas, alinhadas à estratégia da Companhia.

Em 2022, continuamos o desdobramento do Plano de Sucessão, iniciado em 2019, para que fossem ocupadas posições deixadas em aberto após retorno de empregados requisitados da Controladora que atuavam na Petrobras Biocombustível. Da mesma forma, recebemos e realocamos empregados próprios que atuavam em outras empresas do conglomerado.

Devido ao retorno ao trabalho presencial e à experiência positiva obtida com a atuação remota, iniciada por decisão unilateral e compulsória durante a Pandemia da Covid-19, a Companhia aprovou o programa de teletrabalho, limitado a atuação remota em até 3 dias por semana, mediante adesão do empregado por meio de celebração do termo aditivo ao contrato de trabalho.

Ainda em 2022, em atendimento ao Mapa Estratégico da Petrobras Biocombustível, em relação à diretriz estratégica de Gestão de Pessoas (Adequar o Efetivo da Petrobras Biocombustível), foi iniciado um estudo de diagnóstico de efetivo, para avaliar a adequação quantitativa e qualitativa do efetivo às demandas atuais da empresa.



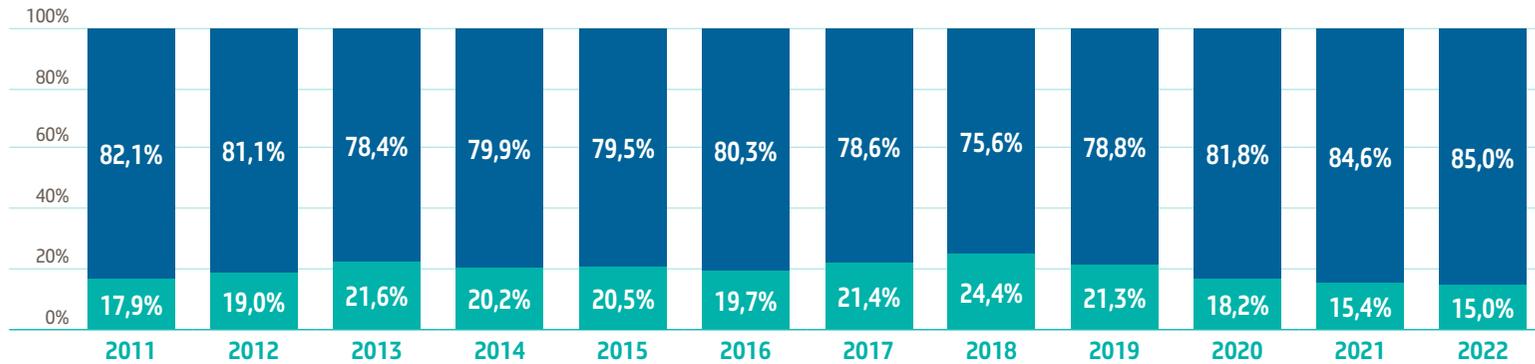
3.1 PROMOÇÃO DA DIVERSIDADE E INCLUSÃO

A Petrobras Biocombustível participa de ações voltadas à valorização da diversidade.

Nossa gestão da diversidade está pautada por referências corporativas, como nosso valor de “Respeito à Vida, às Pessoas e ao Meio Ambiente”, nossa Diretriz 7 da Política de Recursos Humanos — “Proporcionar aos empregados um bom ambiente de trabalho, que promova a diversidade e relações baseadas na confiança e respeito, não tolerando qualquer forma de assédio ou discriminação” — e pela Diretriz 3 da Política de Responsabilidade Social da Petrobras — “Respeitar os direitos humanos, buscando prevenir e mitigar impactos negativos nas nossas atividades diretas, cadeia de fornecedores e parcerias, e combatendo a discriminação em todas as suas formas”.

A Petrobras Biocombustível participa de ações junto com a sua controladora (holding), a Petróleo Brasileiro S.A. (Petrobras), voltadas à valorização da diversidade. Exemplo disso, em 2018, adotamos o nome social nos cadastros de empregados. Esta iniciativa representou uma antecipação à legislação, quando reconheceu o direito aos empregados e empregadas de adotarem o nome social em seus registros cadastrais. O reconhecimento legal da substituição do nome civil pelo nome social no Registro Civil Público ocorreu em momento posterior à nossa decisão.

Histórico de funções gerenciais* na Petrobras Biocombustível por gênero



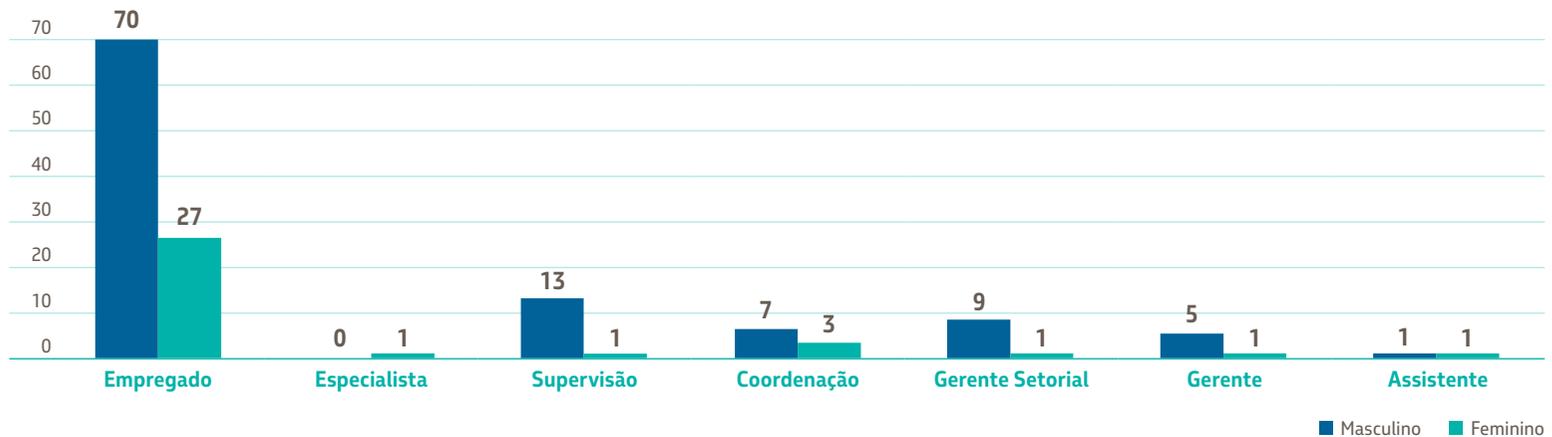
*Funções Gerenciais: Supervisão, Coordenação, Gerente Setorial, Consultor, Assistente

■ Masculino ■ Feminino

Os dados acima referem-se a posições de funções gratificadas ocupadas por mulheres na PBIO, independentemente do seu vínculo empregatício. Até então, nossos relatórios de sustentabilidade traziam apenas as informações das empregadas próprias da PBIO.

A distribuição por gênero de empregados sem função gratificada e dos com função gratificada pode ser observada abaixo:

Distribuição por gênero de empregados



■ Masculino ■ Feminino

Nosso efetivo conta com 25% de mulheres, conforme pode ser observado abaixo:

Perfil do efetivo por gênero e nível de cargos

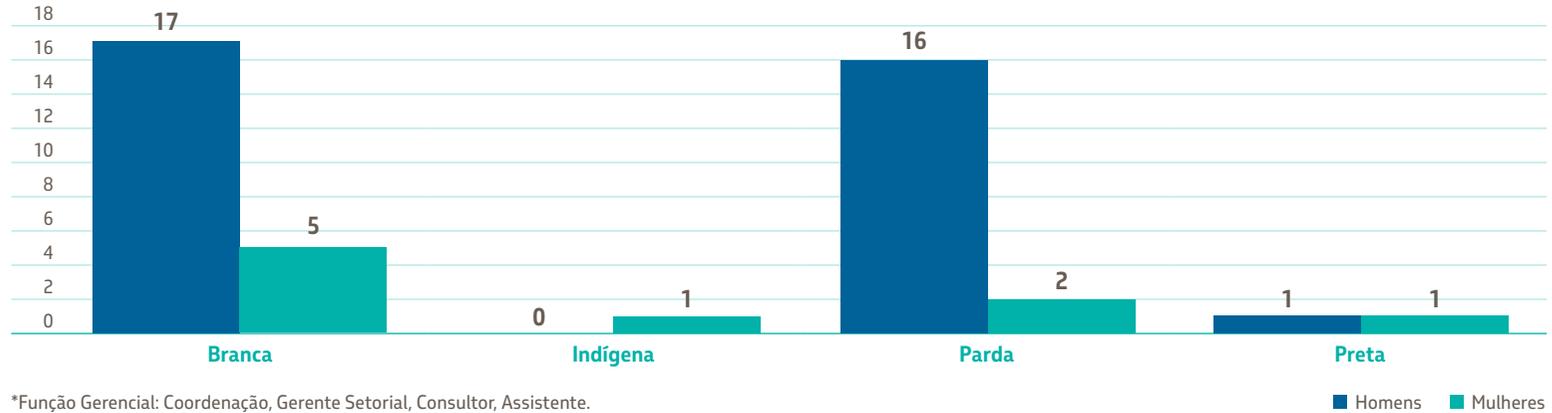
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	
NÍVEL MÉDIO	Feminino	16	16	16	16	15	13
	%	10%	10%	10%	10%	10%	9%
	Masculino	63	63	62	61	61	54
	%	40%	40%	39%	39%	43%	39%
	Total	79	79	78	77	76	67
	%	51%	50%	49%	49%	53%	48%
NÍVEL SUPERIOR	Feminino	26	26	26	26	21	22
	%	17%	16%	16%	17%	15%	16%
	Masculino	51	53	54	53	46	51
	%	33%	34%	34%	34%	32%	36%
	Total	77	79	80	79	67	73
	%	49%	50%	51%	51%	47%	52%
Total	156	158	158	156	143	140	

EFETIVO: DISTRIBUIÇÃO POR GÊNERO, FUNÇÕES GRATIFICADAS E NÍVEL DE CARGOS

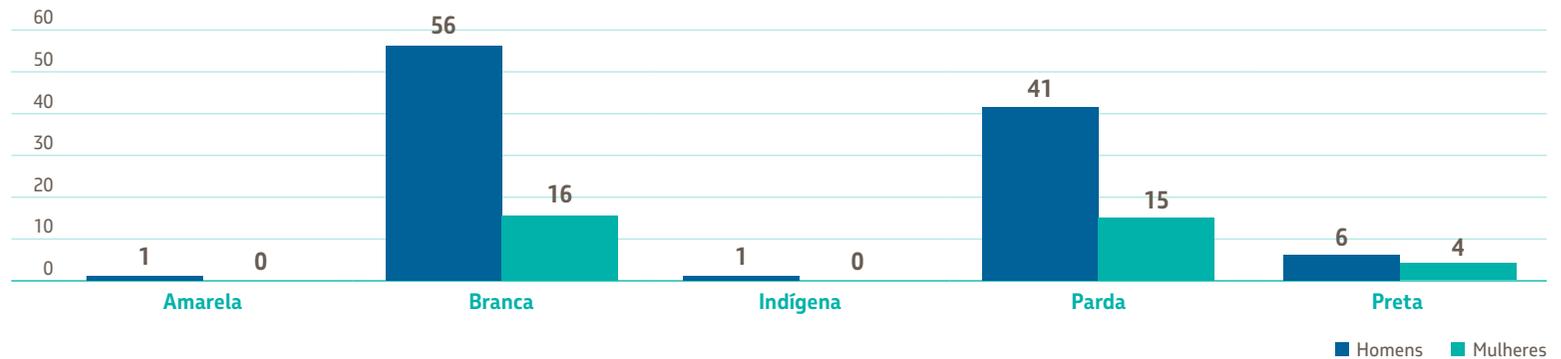


Quanto à raça e à cor, a Petrobras Biocombustível solicitou a seus empregados que se autodeclarassem, caso de acordo, obtendo-se os seguintes dados:

Empregados com função gerencial por raça autodeclarada e gênero

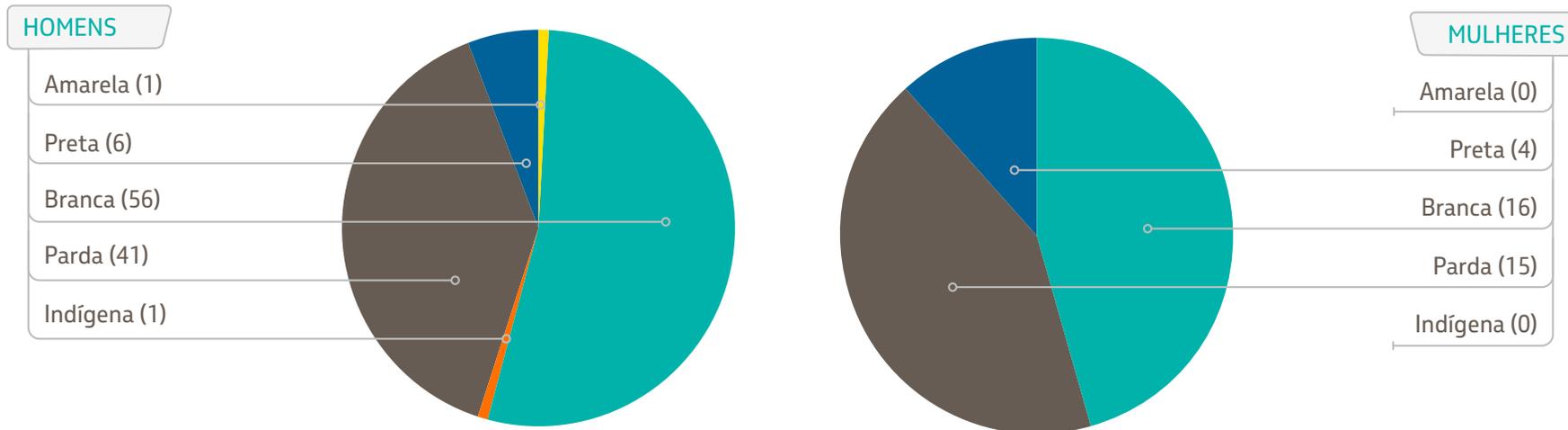


Total de empregados por raça autodeclarada e gênero



Em 2022 implementamos mais uma ação de Diversidade e Inclusão, por meio do programa de estágio aprovado pela Companhia com 20 vagas e reserva de cotas, sendo 10% destinadas a pessoas com deficiência, 30% a pessoas que se declararem pretas ou pardas e 60% para pessoas do gênero feminino.

EMPREGADOS POR RAÇA AUTODECLARADA



O Conselho Fiscal é composto por dois homens e uma mulher. Os dados dos conselheiros podem ser vistos abaixo [GRI 2-9 item C v]:

CONSELHO FISCAL: DISTRIBUIÇÃO POR RAÇA, GÊNERO E FAIXA ETÁRIA [GRI 405-1]



3.2 EFETIVO E PERFIL DA FORÇA DE TRABALHO

O contrato de trabalho de todos os nossos empregados segue a Consolidação das Leis Trabalhistas (CLT), sendo 105 homens e 35 mulheres. Adicionalmente, temos três dirigentes – um presidente e dois diretores executivos – que são estatutários e regidos pelo nosso estatuto, sendo todos homens.

Número de empregados por contrato de trabalho e região geográfica

	<i>Centro-Oeste</i>	<i>Nordeste</i>	<i>Norte</i>	<i>Sudeste</i>	<i>Sul</i>	<i>TOTAL</i>
CLT	–	38	–	102	–	140
Estatutários	–	–	–	3	–	3

Desde 2017, é opcional redução de jornada diária de oito para seis horas, com redução proporcional da remuneração de 25% aos empregados em regime administrativo e horário flexível, que não exercem função gratificada, por demanda dos empregados. Complementarmente, desde 2018, é opcional a redução de um dia na jornada semanal com redução proporcional de remuneração de 20%, após a negociação das regras com as entidades sindicais. Essa alternativa contempla os empregados em regime administrativo de categoria diferenciada (assistentes sociais), cuja jornada de trabalho diária é de seis horas, desde que não exerçam função gratificada.

A Petrobras Biocombustível conta com profissionais de empresas contratadas atuando em suas instalações em diversos tipos de atividades. Como a relação empregatícia se dá entre o trabalhador e a empresa contratada, informações relacionadas ao gênero ou quaisquer outras sobre os profissionais prestadores de serviços, inclusive sobre escala de trabalho, são pertencentes aos seus respectivos empregadores.

Com base nas informações apresentadas para liberação no nosso sistema de acesso corporativo, em dezembro de 2022, contabilizamos 322 empregados de empresas prestadoras de serviços, atuando em nossas unidades, classificados em grupos de atividades e áreas geográficas, conforme tabela a seguir.

Número de prestadores de serviço por região geográfica

	Nordeste	Sudeste	TOTAL
Apoio administrativo	38	47	85
Apoio à operação (direta e indireta)	129	107	236
Paradas de manutenção	0	0	0
Obras	0	1	1
Total	167	155	322

Não foram realizados processos seletivos públicos no referido ano — a última admissão de empregados foi realizada em 2012. A rotatividade de empregados ainda assim foi de 12,86%, com as saídas de 3 empregados (relatado em mais detalhes no item seguinte). [\[GRI 401-1\]](#)

Seguem na tabela abaixo dados dos pedidos de demissão, segmentados por estado, faixa etária e gênero.

Pedidos de demissão por estado, faixa etária e gênero

		Até 39 anos	40 anos ou mais	TOTAL
BAHIA	Feminino	1	–	1
	Masculino	–	2	2

A Petrobras Biocombustível não emprega profissionais com contratos de trabalho temporários. Todos os empregados têm contratos permanentes e usufruem dos mesmos benefícios.

3.3 REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS

O Plano de Cargos e Salários (PCS) estabelece as estruturas de cargos e carreiras da Petrobras Biocombustível, com suas respectivas descrições de atribuições e responsabilidades, requisitos de seus ocupantes, avaliações e respectivas faixas salariais. Alinhado aos nossos objetivos estratégicos, o PCS sustenta o planejamento e a gestão de nossos empregados, fornecendo suporte às práticas de atração e retenção, processos de reconhecimento e recompensa, evolução funcional e desenvolvimento profissional.

Nossos cargos foram classificados com base na pontuação resultante do processo de avaliação de cargos, conduzido por consultoria especializada e com base no resultado de pesquisa de remuneração.

O salário-mínimo de entrada é R\$ 4.628,37 (salário básico + RMNR¹) o que corresponde a 3,8 vezes o mínimo nacional em 2022, não havendo diferenciação por gênero. Nossos contratos de prestação de serviços têm cláusulas para reforço do cumprimento da legislação trabalhista.

Segue abaixo quadro comparativo, com a proporção de Salários Básicos e Remunerações mensais médias recebidas em 2022, agrupadas por Estado e por Sexo. A diferença salarial básica entre homens e mulheres, apresentada nessa tabela, está relacionada aos cargos que os profissionais ocupam, visto que para o mesmo cargo, nível e função os profissionais recebem salários iguais. As funções gerenciais remuneram sem diferenciação por gênero:

1. RMNR: Remuneração Mínima por Nível e Regime

Remuneração básica* e remuneração total** recebidas em 2022, por UF e por gênero

Sexo por UF	Média de salário básico	Proporção de salário básico (F/M)	Média de remuneração total	Proporção de remuneração total (F/M)
BAHIA	4.922,54		17.546,44	
Feminino	4.792,76	0,97	16.775,52	0,94
Masculino	4.957,15		17.770,25	
MINAS GERAIS	4.895,21		19.165,83	
Feminino	4.836,86	0,96	9.352,69	0,43
Masculino	5.019,79		21.797,97	
RIO DE JANEIRO	8.864,11		24.013,55	
Feminino	8.500,71	0,94	21.036,03	0,83
Masculino	9.053,71		25.414,74	

*Remuneração básica: considera apenas a rubrica salário básico. Não estão incluídos dirigentes, cedidos e requisitados.

**Remuneração total: engloba todas as rubricas salariais, sejam diretas e indiretas tais como salário básico, RMNR, anuênio, HE e rubricas referentes ao pessoal de turno, como insalubridade e periculosidade, gratificações de função etc.

A remuneração dos empregados e membros da Diretoria Executiva tem uma parcela variável que é atrelada aos resultados econômicos, financeiros e ambientais da Companhia.

Para o salário básico a proporção de empregados de nível médio e nível superior entre gêneros e entre as bases trazem uma distorção na proporção salarial. Para a remuneração total, as funções gratificadas aumentam essa distorção. A proporção de remuneração média total em Minas Gerais ficou assimétrica em razão de as empregadas lotadas na unidade serem de nível médio, enquanto as outras bases possuem empregadas de nível superior e em funções gerenciais. A diferença nos salários e proporcionais de 2022 em relação aos de 2021 devem-se a movimentações internas de efetivo entre as bases.

Nossa atuação se dá exclusivamente no Brasil e a pessoa mais bem paga é o Presidente. A sua remuneração corresponde a 3% da soma das remunerações anuais de todos os empregados.

A remuneração dos membros do Conselho Fiscal corresponde à 10% (dez por cento) dos honorários médios mensais recebidos pelos membros da Diretoria Executiva.

Os prêmios de performance incluem os resultados de nossas principais métricas: Taxa de retorno do patrimônio, EBITDA, Spread, Eficiência Operacional, IGEEr e VAZO.

A remuneração dos empregados e membros da Diretoria Executiva tem uma parcela variável que é atrelada aos resultados econômicos, financeiros e ambientais, bem como a promoção do reconhecimento dos esforços de todos empregados e Administradores (Diretoria Executiva) ao alinhamento as nossas estratégias e metas de curto, médio e longo prazos. Tal remuneração variável é chamada de Prêmio por Performance e é separada em dois programas, alinhados entre si, não estando os Conselheiros Fiscais abrangidos por nenhum deles.

Para o exercício de 2022, mantivemos os programas de Prêmio por Performance (em duas versões: para diretores e para empregados). No cálculo dos prêmios, os resultados dos respectivos indicadores foram considerados na avaliação dos participantes e, ao longo do ano, foi realizado o acompanhamento dos resultados e projeções de tais indicadores.

Esses prêmios de performance incluem os resultados de nossas principais métricas, havendo grande sobreposição entre a composição dos programas, sendo os indicadores a seguir presentes em ambos: Taxa de retorno sobre o patrimônio líquido médio (Resultado Líquido realizado do ano atual sobre a média do Patrimônio Líquido dos últimos 12 meses ajustado); EBITDA (Refere-se ao resultado antes de juros, impostos, depreciação e amortização, expressando a geração de caixa operacional do negócio); Spread (expressa a diferença do preço do biodiesel e o custo da matéria-prima considerando o benefício fiscal); Eficiência operacional (expressa a relação entre os gastos operacionais gerenciáveis com pessoal, com a receita operacional líquida acumulada no período, de modo que quanto menor estiver esse índice, mais eficiente estará a companhia); IGEEr (monitora nosso desempenho em relação à emissão direta de gases de efeito estufa na atmosfera).

Há ainda o indicador VAZO (volume total de óleo e/ou biodiesel vazados em ocorrências acima de um barril e que atingiram corpos d'água ou solo não impermeabilizado), utilizado como requisito de acionamento em ambos os programas.

A remuneração global dos administradores (Diretoria Executiva e Conselho Fiscal) é aprovada anualmente pela Assembleia Geral, de acordo com o Art. 152 da Lei de Sociedades Anônimas (Lei nº 6.404, de 15/12/1976).

No período abrangido por este relatório, houve reajuste aos empregados em 5%, com vigência a partir de 01/09/2022, e de 8,75% sobre as tabelas de benefícios com vigências diferenciadas, conforme definido em Acordo Coletivo de Trabalho firmado com a categoria. Não houve reajuste sobre os honorários dos Diretores, do Presidente e dos Conselheiros Fiscais, nem sobre as vantagens referentes a funções gratificadas.

3.4 PLANO DE PREVIDÊNCIA

A Petrobras Biocombustível patrocina um plano de benefícios pós emprego, com característica previdenciária: o Plano Petros-2.

Este plano opera na modalidade de contribuição variável e foi ofertado a todos os empregados, desde 2012. Do efetivo vigente em dezembro de 2022, todos os 140 empregados haviam aderido (100% do total). [\[GRI 401-2\]](#)

Os participantes podem contribuir com percentuais de acordo com sua idade, que variam de um mínimo de 6% e um máximo de 11%.



3.5 BENEFÍCIOS [GRI 401-2]

Saúde Petrobras é o plano de saúde oferecido a empregados ativos, aposentados, pensionistas e anistiados da Companhia e a seus dependentes. Para prestar o melhor serviço, a Saúde Petrobras está sempre se atualizando. Desde 2021, a operação do plano é conduzida por uma associação sem fins lucrativos, criada exclusivamente para este fim (Saúde Petrobras ou APS). Com esse modelo de gestão, a entidade atuará com mais segurança e eficiência para garantir a qualidade da assistência e a sustentabilidade do benefício.

A relação de custeio atual da Saúde Petrobras é de 60/40 (60% de participação da companhia e 40% dos beneficiários). Quando há déficit de arrecadação anual e a proporção não é alcançada, a Companhia, com o objetivo de equilibrar a relação de custeio, leva o tema para negociação com os sindicatos, em reunião de comissão da APS, conforme previsto em Acordo Coletivo de Trabalho.

Oferecemos benefícios educacionais, visando contribuir para a formação e a instrução dos filhos de seus empregados. Esses benefícios não abrangem os membros do Conselho Fiscal e da Diretoria Executiva. Os benefícios educacionais consistem em valores financeiros concedidos para reembolso com despesas escolares e são os seguintes:

- Auxílio-Creche
- Auxílio-Acompanhante
- Programa de Assistência Pré-Escolar
- Auxílio Ensino Fundamental
- Auxílio Ensino Médio

Não oferecemos seguro de vida, nem auxílio-deficiência e invalidez, mas existe uma complementação de auxílio doença, por até quatro anos, em caso de acidente de trabalho ou doença profissional ou, por até três anos, nos demais casos, conforme previsto no Acordo Coletivo de Trabalho vigente.

Os benefícios são igualmente acessíveis para os empregados em jornada reduzida.

3.6 LICENÇA PARENTAL [GRI 401-3]

Todos os empregados e empregadas que tenham comprovado o nascimento ou adoção de filho são aptos a usufruir das licenças maternidade ou paternidade, não sendo elegíveis o Presidente, os Diretores e os Conselheiros Fiscais.

Para além da determinação legal, nossos empregados têm direito à prorrogação da licença-maternidade, atingindo um total de 180 dias, e à licença paternidade de 20 dias.

Em 2022, três empregados estiveram em licença paternidade e duas empregadas estiveram em licença maternidade, perfazendo um total de 3,6% dos empregados. Em termos de retorno ao trabalho após licença parental, todos os três empregados começaram e encerraram suas licenças paternidade no decorrer de 2022; quanto às empregadas, as duas começaram a licença maternidade em 2022 para terminar em 2023. Todos que usufruíram de tais benefícios continuaram empregados na Companhia após o término dos afastamentos.

Dessa forma a taxa de retorno é de 100% para ambos os gêneros.



3.7 ENGAJAMENTO COM EMPREGADOS E CANAIS DE RELACIONAMENTO

Temos como prática ouvir os empregados por meio da realização de pesquisas. Até o ano de 2018, aplicávamos pesquisa de ambiência, que gerava um amplo relatório sobre as condições de relacionamento com os colaboradores. Esse modelo passou por um processo de reformulação, de maneira a permitir monitoramento mais apurado da eficácia da gestão de Recursos Humanos, por meio do acompanhamento da performance dos processos da área e de aspectos relacionados à cultura organizacional. Em 2022, foi criado um modelo de Pesquisa de Clima, com conteúdo abrangente, porém mais enxuto que uma Pesquisa de Ambiência, com o objetivo de aplicação rotineira para medir a variação de curto prazo dos fatores e entender melhor a eficácia das ações em Gestão de Pessoas, visando à melhoria contínua dos processos.

Em caso de dúvidas e reclamações, os empregados possuem os canais de relacionamento de RH destacados abaixo:

- E-mails do RH;
- Sistema Catálogo de Serviços Petrobras (CSP);
- Aplicativo SAP Fiori;

A empresa utiliza ainda ferramentas independentes para recebimento de reclamações, sugestões e denúncias não resolvidas nos canais acima, como a Ouvidoria Geral (<https://falabr.cgu.gov.br>) e o Canal de Denúncia (<https://www.contatoseguro.com.br/petrobras>).



3.8 RELAÇÕES SINDICAIS

Todos os nossos empregados são cobertos por acordos derivados de negociação coletiva com os sindicatos representantes da categoria petroleira.

O tema Relações Sindicais está presente na nossa Política de Recursos Humanos. Todos os nossos empregados são cobertos por acordos derivados de negociação coletiva. O reajuste das tabelas salariais da companhia é feito por meio de negociação coletiva com os sindicatos representantes da categoria petroleira.

O atual Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2022/2023, que previu um reajuste de 5% nas tabelas salariais e de 100% do INPC dos últimos 12 meses (set/2021 a ago/2022) nos benefícios, foi aprovado pelos empregados nas assembleias sindicais.

Outros temas, que extrapolem o escopo do ACT geral, são formalizados em ACTs específicos. Atualmente, temos acordos específicos firmados para reger condições específicas de Turno Ininterrupto de Revezamento das Unidades Operacionais e de trabalho no Laboratório da Usina de Biodiesel de Candeias.

Mantemos política de diálogo e negociação permanente com os representantes dos empregados. Exemplo disso são as reuniões de comissões permanentes, realizadas periodicamente com os sindicatos para tratar de temas como regime de trabalho, plano de saúde e acompanhamento do acordo coletivo, que visam tanto a realização de melhorias das condições de trabalho, como a facilitação das negociações para celebração dos acordos coletivos, mitigando o risco de movimentos grevistas. Em que pese não haver previsão de comunicação prévia de mudanças operacionais de grande porte, é praxe que haja diálogo com as entidades sindicais sobre estes e outros temas sensíveis. [\[GRI 402-1 A\]](#)

3.9 AÇÕES DE CONTINGÊNCIA FRENTE À PANDEMIA

Nas Usinas, adotamos teletrabalho parcial, alteramos os regimes e escalas, além de suspendermos treinamentos presenciais, priorizando eventos à distância.

Em 2020, a Petrobras Biocombustível concentrou suas ações de Recursos Humanos para mitigar os efeitos da pandemia da Covid-19. Até o final do mês de março de 2020, todos os colaboradores lotados na sede foram colocados em teletrabalho integral, como forma de mitigação do risco de contágio e preservação da vida. Nas Usinas, adotamos teletrabalho parcial, alteramos os regimes e escalas, além de suspendermos treinamentos presenciais, priorizando eventos à distância.

Em outubro de 2021, com a redução dos números de casos e fatalidades e com a retirada das principais medidas restritivas pelas autoridades locais, a sede da Petrobras Biocombustível foi reaberta para os empregados que desejassem retornar ao trabalho presencial, mediante adoção de medidas de distanciamento, higienização e uso de material de proteção individual.

Em 2022, a Petrobras Biocombustível continuou suas ações de Recursos Humanos para mitigar os efeitos da Covid-19. Em março de 2022 foi liberado o retorno ao trabalho presencial nas unidades operacionais e voluntário na sede, por até dois dias por semana. Cuidou-se ainda para que o efetivo presente jamais ultrapassasse 40% das estações de trabalho disponíveis, durante o período de retorno gradual.

Com o arrefecimento das taxas de contágio e o abrandamento das medidas de distanciamento social promovidas pelo poder público, houve o retorno ao trabalho presencial de 100% do efetivo da Sede a partir de junho, com opção de atuação híbrida.



3.10 AÇÕES DA PETROBRAS BIOCOMBUSTÍVEL PARA A PREVENÇÃO DA COVID-19

Desde a decretação pela Organização Mundial da Saúde (OMS) da pandemia de Covid-19, adotamos diversas medidas de proteção para nossos colaboradores e para a manutenção da continuidade operacional, em alinhamento ao posicionamento da Petrobras e às determinações dos órgãos governamentais.

Algumas ações foram adotadas para minimizar a circulação de colaboradores, sem gerar impactos na produção de biodiesel.

Seguindo o modelo de Gerenciamento de Crise da Petrobras, constituímos um comitê de crise – *Business Support Team* (BST) –, formado pelos integrantes da Diretoria Executiva e por representantes das gerências de SMS, Administrativa, de Gestão de Ativos, de Participações Societárias e Desinvestimento, e de Governança e Conformidade. Estabelecemos também uma Estrutura Organizacional de Resposta (EOR) em cada usina.

Em 2022 com o fim da Emergência em Saúde Pública de Importância Nacional pela Covid-19 iniciamos o processo de desmobilização do BST, integrando aos processos de saúde as atividades necessárias à identificação e acompanhamento de casos, orientações e ações de prevenção, mantendo a vigilância e capacidade de resposta para o cenário da Covid-19, que embora tenha apresentado aumento no número de casos em alguns períodos, também registrou quedas significativas com o avanço da vacinação permitindo a flexibilização das medidas sanitárias.

Algumas ações foram adotadas para minimizar a circulação de colaboradores, sem gerar impactos na produção de biodiesel. Foi mantido acesso remoto na modalidade de teletrabalho para colaboradores da sede e das usinas, respeitando as especificidades das atividades de cada cargo.



MEIO AMBIENTE E SOCIEDADE

4

4.1 RENOVABIO

Em 2022 a Petrobras Biocombustível gerou 218.260 CBIOs (Créditos de Descarbonização).

O Renovabio faz parte da Política Nacional de Biocombustíveis, instituída pela Lei nº 13.576/2017, e tem como objetivo promover a expansão do uso dos biocombustíveis na matriz energética brasileira, com consequente redução de emissões de gases causadores do efeito estufa na produção, na comercialização e no uso desse tipo de combustível.

A Petrobras Biocombustível tem suas usinas (UBMC e UBC) certificadas no Programa Renovabio desde 2020.

Atualmente a unidade de Candeias participa do programa Renovabio com uma nota de Eficiência Energética-ambiental de 77,35 gCO₂eq./MJ e um volume elegível de 23,84%. Já a Unidade de Montes Claros, com nota de eficiência energético-ambiental de 77,28 gCO₂eq./MJ e volume elegível de 51,64%.

Durante processo de Monitoramento Anual de nossos parâmetros de elegibilidade e NEEA, procedimento obrigatório estabelecido na Resolução ANP nº 758, de 2018, identificamos uma queda em um dos parâmetros que nos enquadraram em uma das situações em que há necessidade obrigatória de comunicar a ANP e obter um novo certificado. Diante disso, em total cumprimento e respeito às normativas da ANP e ao programa Renovabio, em setembro de 2022 iniciamos um novo processo de recertificação para a unidade de Candeias. Atualmente este processo encontra-se em fase final de análise pela ANP e a firma inspetora responsável é a Fundação Vanzolini.

No decorrer do ano de 2022, a certificação no Renovabio proporcionou que a UBC tivesse uma emissão de 49.559 CBIO (Créditos de Descarbonização), sendo 29.825 comercializados na bolsa de valores oficial do Brasil (B3). Na UBMC foram emitidos 168.701 CBIO, sendo 82.242 comercializados também na B3. Observa-se que a Petrobras Biocombustível possuía CBIO remanescente de 2021 que foi comercializado em 2022.

A quantidade de CBIO gerado diz respeito à quantidade de gás carbônico equivalente que não foi emitida para atmosfera devido ao biocombustível vendido pela usina (considerando somente as matérias-primas elegíveis), por se tratar de um combustível renovável, em comparação com um combustível fóssil.

Em 2022, 35% do volume total de matérias adquiridas para produção de biodiesel pela Petrobras Biocombustível foi de matérias-primas residuais (sebo bovino, gordura de aves, gorduras suínas e OGR – óleos e gorduras residuais). [GRI 301-2]

Um dos pilares do Renovabio é a estipulação de metas anuais para descarbonização, de forma a incrementar a participação de biocombustíveis. As metas individuais atribuídas às distribuidoras de combustíveis fósseis no programa são publicadas pela Agência Nacional do Petróleo, Gás Natural e Biocombustíveis (ANP).

A meta de 2022 estipulada para o setor de distribuição foi de 35,98 milhões de CBIO. Em julho deste ano, o prazo para cumprimento das metas individuais de descarbonização de 2022 por parte das distribuidoras foi adiado para 30 de setembro de 2023 através do Decreto Presidencial Nº 11.141, de 21/07/2022. Este fato trouxe impactos significativos no preço do CBIO, ocasionando redução nos valores médios negociados.

Para o ano de 2023 a meta estipulada é de 37,47 milhões de CBIO, conforme a Resolução CNPE nº 13, de 08 de dezembro 2022.



4.2 SELO BIOCOMBUSTÍVEL SOCIAL

O Selo Biocombustível Social (SBS) estabelece um vínculo entre as empresas produtoras de biodiesel e o fortalecimento da agricultura familiar, possibilitando a celebração de contratos para aquisição de matéria-prima diretamente com os agricultores familiares ou com suas cooperativas.

O Programa Nacional de Produção e Uso do Biodiesel (PNPB) foi criado em 2004 e tem como principais diretrizes: a implantação de um programa sustentável, promovendo inclusão social; garantia de preços competitivos e a produção de biodiesel a partir de múltiplas fontes oleaginosas em diferentes regiões do país.

O Selo Biocombustível Social é um componente de identificação, concedido pelo Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento, aos produtores de biodiesel que cumprem os critérios estabelecidos na Portaria nº 280, de 27 de maio de 2022.

Conforme normativa, para obter o percentual mínimo de aquisições da agricultura familiar que cada empresa de biodiesel necessita realizar anualmente para o Selo, o valor de aquisição de matéria-prima deve ser multiplicado por fatores específicos, variáveis de acordo com o tipo de oleaginosa e da região produtora. Diante desta vantagem trazida pelos fatores de multiplicação, devido à localização de suas usinas ativas (Montes Claros-MG e Candeias-BA), e por opção estratégica de promover desenvolvimento sustentável nas regiões onde atua, a Petrobras Biocombustível, desde a sua criação, obtém sua certificação atuando prioritariamente na região Nordeste e no semiárido brasileiro.

Em 2022 mantivemos a certificação Selo Biocombustível Social (SBS), contribuindo, portanto, para geração de emprego e incremento de renda da agricultura familiar. Para a safra 2021/2022 estabelecemos arranjos produtivos exclusivamente com cooperativas da agricultura familiar e para tal celebramos contratos com quatro cooperativas, em três estados brasileiros, sendo duas no estado da Bahia, uma em Alagoas e uma em Sergipe.



De modo geral, a atuação na região Nordeste e no semiárido é um grande desafio, pois fatores, como natureza climática e aspectos logísticos, têm sido as principais causas de incertezas da produção de oleaginosas e de dificuldade para a consolidação de um mercado de compra e venda estruturado. Entretanto, atuar nessas localidades garante para nossa companhia a obtenção dessa certificação com um custo altamente competitivo em relação aos demais concorrentes.

A Petrobras Biocombustível permanece com a estratégia de estimular a diversificação de matéria-prima para contabilização do SBS, o que resultou na aquisição de 2 (duas) matérias-primas diferentes de origem vegetal (mamona e coco seco). Os agricultores familiares que forneceram matérias-primas receberam gratuitamente Assistência Técnica e Extensão Rural (ATER), por meio de contratação de cooperativas familiares, que receberam bonificação com base no volume vendido, para cobrir os custos despendidos com a prestação desse serviço. O fornecimento de assistência técnica e extensão rural de forma gratuita é um dos pilares do SBS e permite que os agricultores tenham acesso a boas técnicas de cultivo, podendo aumentar sua produtividade.

Além da bonificação de ATER, a Petrobras Biocombustível, por meio dos contratos de aquisição firmados com as cooperativas, realizou pagamento de um bônus de originação da agricultura familiar, que totalizou o valor de R\$ 1,080 milhão. O pagamento desse bônus é proporcional ao volume de matéria-prima negociado e visa fortalecer a Agricultura Familiar, sendo que seu uso é de livre opção das cooperativas e dos seus cooperados, desde que seja empregado para estruturação de sua cadeia produtiva ou repasse direto aos agricultores que originaram a matéria-prima comercializada com a Companhia.

Abaixo, um resumo com o quantitativo de cooperativas familiares contratadas, de contratos celebrados, pedidos de compras/serviços e os valores totais das transações:

NÚMERO DE FORNECEDORES COM COMPROMISSOS CELEBRADOS	2022	4	CONTRATOS CELEBRADOS	2022	8	PEDIDOS CELEBRADOS	2022	207	MONTANTE DE TRANSAÇÕES (R\$ milhões)	2022	R\$ 29,98
	2021	5		2021	10		2021	113		2021	R\$ 27,76

4.3 SEGURANÇA, MEIO AMBIENTE E SAÚDE

Nossa Gestão de Segurança, Meio Ambiente, e Saúde é fundamentada nos conceitos de “Desenvolvimento Sustentável” e de “Respeito à Vida” e orientada para atendimento à conformidade legal por uma política que contempla temas como educação, capacitação e comprometimento dos colaboradores.

Nossas atividades são realizadas em aderência aos princípios da Política de SMS estabelecidos pela Petrobras:

- Reduzir os riscos à segurança e saúde das pessoas e fortalecer a segurança dos processos;
- Cuidar uns dos outros no ambiente de trabalho e, na dúvida, parar e procurar ajuda;
- Prevenir e minimizar impactos ambientais negativos de projetos, processos e produtos;
- Prevenir, monitorar e controlar os impactos de nossas atividades sobre as comunidades onde atuamos;
- Considerar os requisitos de SMS e a mudança do clima nas decisões de negócio;
- Fortalecer a cultura de SMS com foco na educação, capacitação e conscientização;
- Comunicar de forma transparente as informações e o desempenho em SMS;
- Buscar o alinhamento às boas práticas de SMS da indústria, em conformidade com a legislação, regulação, normas e padrões;
- Prever e responder com prontidão às situações de emergência;
- Requerer dos fornecedores e parceiros o respeito aos requisitos e recomendações de SMS;
- Implementar continuamente a melhoria em SMS.

Nossa Gestão de Segurança, Meio Ambiente, e Saúde é fundamentada nos conceitos de “Desenvolvimento Sustentável” e de “Respeito à Vida”.

Monitoramos nosso desempenho em SMS através de indicadores, cujas metas são revisadas anualmente, visando à melhoria contínua.

Adotamos um sistema de gestão composto por um conjunto de elementos inter-relacionados, que inclui a Política e Diretrizes Corporativas de SMS, Política e Princípios de Sustentabilidade, padrões de gestão e seus padrões complementares, objetivos específicos, programas corporativos e locais, processos, procedimentos e recursos.

Os objetivos específicos foram definidos em função da natureza, porte e risco da Petrobras Biocombustível e de diagnósticos da gestão de SMS, realizados na Companhia. São eles:

- Reduzir o número de acidentes e de sua severidade;
- Promover a saúde do trabalhador;
- Reduzir e evitar o volume e o número de vazamentos de óleo e derivados;
- Reduzir e evitar o volume e o número de vazamentos de biodiesel, matérias-primas e produtos químicos;
- Reduzir e controlar os impactos de vazamentos;
- Assegurar a manutenção das Licenças de Operação e cumprimento de condicionantes ambientais;
- Racionalizar o uso de água doce e diminuir o lançamento de efluentes;
- Melhorar o desempenho em emissões atmosféricas;
- Melhorar o desempenho em resíduos sólidos;
- Reabilitar áreas impactadas.

Tais objetivos são monitorados por meio de um conjunto de indicadores de desempenho em SMS, dentre os quais selecionamos indicadores estratégicos, cujas metas são revisadas anualmente, visando à melhoria contínua.

4.3.1 INDICADORES DE SMS: VISÃO GERAL

A seguir, temos os resultados dos indicadores de desempenho em segurança, meio ambiente e saúde ocupacional referentes ao período:

Indicadores estratégicos de SMS da Petrobras Biocombustível

Indicadores estratégicos de SMS da Petrobras Biocombustível	2018	2019	2020	2021	2022	Limite de alerta ou Meta
Segurança e Saúde						
Taxa de Frequência de Acidentados Com Afastamento – TFCA*	3,45	1,11	2,27	2,31	3,36	1,00
Taxa de Frequência de Acidentados Sem Afastamento – TFSA	3,45	4,42	5,67	3,46	6,72	3,56
Taxa de Acidentados Registráveis – TAR	5,74	1,11	2,27	2,31	3,36	1,00
Horas-Homem de Exposição ao Risco (HHER)	870.738	904.290	881.155	866.464	893.069	N/A
Taxa de Gravidade – TG	362	15	32	18	20	N/A
Taxa de Acidentados Fatais – TAF	0	0	0	0	0	N/A
Percentual de Tempo Perdido – PTP	1,63	1,59	1,56	1,9	2,40	1,80
Meio Ambiente						
Volume de Vazamento de Derivados de Petróleo – VAZO**	0	0	0	0	0	0
Volume de Vazamento de Biodiesel, Óleo Vegetal, Sebo Bovino e Óleos e Gorduras Residuais (OGR) – VAZB	0	0	0	0	0	0
Volume de vazamento de álcoois, metilato de sódio, ácido clorídrico, ácido fosfórico, ácidos graxos, soda cáustica, glicerina e efluentes industriais – VAZQ	0	0	0	10m ³	0	0

* TFCA: número de acidentados com afastamento em 1 milhão de Horas-Homem de Exposição ao Risco no período considerado.

TFSA: número de acidentados sem afastamento em 1 milhão de Horas-Homem de Exposição ao Risco no período considerado.

TAR: número acidentados registráveis classes 2, 3, 4 e 5 para cada 1 milhão de Horas-Homem de Exposição ao Risco no período considerado.

TG: tempo computado para acidentes com afastamento por 1 milhão de Horas-Homem de exposição ao risco.

TAF: número de acidentados fatais decorrentes de acidentes típicos para cada 100 milhões Horas-Homem de Exposição ao Risco no período considerado.

PTP: razão entre as horas não trabalhadas por doença ou acidente e horas planejadas para o período.

**Vazamento corresponde ao volume vazado acima de um barril (0,159m³) por ocorrência e que tenha atingido corpos hídricos ou solo não impermeabilizado.

Em 2022, apresentamos aumento na Taxa de Acidentados Registráveis (TAR) — que corresponde ao número de acidentados, casos típicos sem afastamento por lesão classe 2, casos típicos com afastamentos por lesões classes 3, 4 e 5, em um milhão de horas-homem de exposição ao risco, excetuando-se os casos de primeiros socorros. A taxa subiu de 2,31 em 2021, para 3,36, em 2022, acima do limite de alerta (1,00), tendo sido computados três acidentados registráveis.

O absenteísmo por motivo de doença em 2022, medido através do indicador Percentual de Tempo Perdido (PTP) fechou o ano em 2,40 acima do índice do ano anterior (1,90) e do limite de alerta (1,80). Os casos de Covid-19 permaneceram sendo a principal causa de afastamento em número de casos e de dias perdidos seguido por doenças respiratórias. No ano de referência ocorreram dois períodos de picos da doença no país devido as novas variantes do vírus que refletiram na companhia gerando o resultado reportado. E pela importância do impacto da saúde mental nas empresas, reportamos que os afastamentos relacionados a transtornos mentais (CID-F) em número de casos foi a 5ª principal causa, mas em relação a dias perdidos é a 2ª maior causa por gerar afastamento de longo prazo.

Já em relação ao meio ambiente, a Companhia não registrou vazamentos.

4.3.2 SEGURANÇA

A gestão de segurança assegura a integridade física das pessoas, com enfoque na identificação de riscos e medidas protetivas.

A gestão dos processos de segurança tem por objetivo assegurar a integridade física de pessoas (colaboradores, visitantes e comunidades vizinhas), com enfoque na identificação de riscos, estabelecimento de medidas protetivas, atendimento à legislação e consolidação da cultura de segurança individual e coletiva, com vista a manter as atividades necessárias ao processo produtivo otimizadas e seguras.

No final de 2021 foi realizada auditoria de PAG¹ SMS pela Petrobras na UBMC, com posterior abrangência para a UBC, sendo estabelecidos e executados ao longo de 2022 planos de ação para tratamento de não conformidades e implementação de boas práticas. O processo foi customizado para aplicação na Petrobras Biocombustível, de modo a englobar especificamente normativos e questões direcionados ao contexto da empresa, que diferem em alguns pontos da Controladora. 98% das ações alinhadas como necessárias para tratamento das não conformidades e das boas práticas foram concluídas.

Pontua-se que em 2022 houve o advento do Programa de Gerenciamento de Riscos Ocupacionais, conforme atualização da NR-01, e a implementação de mudanças de gestão em SMS na Petrobras Biocombustível que visaram

1. Processo de Auditoria Interna da Gestão em SMS

ao reforço de SMS das equipes das usinas para aprimorar e focar na execução das ações vinculadas ao gerenciamento de riscos ocupacionais e também ao atendimento da citada norma regulamentadora.

Na UBMC foram realizadas durante o ano de 2022, duas campanhas de segurança, sendo uma sobre Equipamentos de Proteção Individual e a outra sobre Segurança no Trânsito. Foram promovidos também Diálogos de Segurança, Meio Ambiente e Saúde com os seguintes temas: Quase acidente, quem é o culpado?; Dicas sobre ferramentas; Riscos na realização de trabalhos simultâneos; Manuseio e armazenagem de produtos químicos; Acidente com lesão durante movimentação de carga; Acidente com lesão, corte durante uso da empilhadeira; Importância da checagem de drenos, vent's e tampa de filtros; Prensamento de dedo; Ar comprimido, cuidados e imprudências; Diferença entre fogo e incêndios; Acidente com ejeção de válvula de hidrante; e Incidente com munck.

Na UBC foi realizada a Campanha Abril Verde para prevenção de acidentes e doenças de trabalho e Diálogos de SMS – Segurança, Meio ambiente e Saúde com os temas: 5S, Organização e Limpeza, Uso de Equipamentos de Proteção Individual, Fator Emocional X Acidentes, Proteção Respiratória, Segurança no Lar, Importância da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes, Ferramentas de Prevenção, Manutenção na Indústria, Maio Amarelo e Lei Seca, Norma Regulamentadora (NR), Percepção de Risco, Regras de Ouro, Ficha de Informação de Segurança de Produtos Químicos (FISPQ), Avaliação de Risco, Mapa de Risco, Cores da Segurança, e Alarme de Emergência.

Também foram realizados treinamentos de brigada de incêndio, requisitantes de Permissão de Trabalho, Permissão de Trabalho Rotineiro Específico, integração de SMS para novos colaboradores, treinamentos normativos e simulados de comunicação, respostas a emergências e evasão. Além da manutenção da conformidade e disponibilidade de equipamento de respostas a emergências e segurança. A Unidade também organizou a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho, manteve o Programa de Auditoria Comportamental (AUDICOMP) e obteve o certificado do Auto de Vistoria do Corpo de Bombeiros 2022.

4.3.3 SAÚDE

A gestão de saúde visa promover o bem-estar e a qualidade de vida dos empregados e prevenir agravos à saúde pelas atividades da empresa, mantendo-se a conformidade com a legislação e as políticas e diretrizes da Companhia.

Nossos processos são focados na saúde ocupacional, na promoção da saúde, no atendimento à urgência e emergências e na vigilância em saúde. Em 2022 dedicamos esforços na promoção da atividade física, viabilizando acesso dos empregados a um programa de atividade física e qualidade de vida e outro de promoção da saúde mental, renovando o acesso a atendimentos de psicologia e treinamentos para gestores e empregados. Foi mantido o acesso para empregados a serviço de aplicativo de celular que oferece técnicas de atenção plena, meditação e de aprimoramento do equilíbrio emocional.

Realizamos anualmente na Companhia campanha de Vacinação contra a Gripe. Em relação à vigilância sanitária, implementamos a metodologia de avaliação do risco sanitário nas unidades operacionais. As Unidades realizam análises da água de consumo humano, limpeza de reservatório de água potável e análise de ar interno. Contra a propagação da Covid-19 foram realizadas desinfecção de ambientes, manutenção dos cuidados no refeitório e outras áreas da usina.

No programa de alimentação saudável, as usinas possuem refeitório que oferece cardápios variados e saudáveis para a força de trabalho

Cada unidade conta com posto de saúde que funciona vinte e quatro horas por dia e realiza diversos atendimentos como: verificação de sinais vitais para colaboradores que realizam atividades em altura e espaço confinado, atendimento de orientação em saúde, lavagem ocular, administração de medicação, curativos e remoção com ambulância em caso de necessidade.

Em 2022 na UBC foram trabalhados nos Diálogos de Segurança, Meio ambiente e Saúde os seguintes temas: Janeiro Branco (saúde mental), Seleção e preparo de alimentos, Risco do consumo de alimentos na área industrial, Higienização das mãos, Infecção Sexualmente Transmissível (IST), Saúde Mental (ansiedade). Também foram realizadas as campanhas: Junho Vermelho – Incentivo à doação de sangue, Julho Amarelo – Hepatites virais, Setembro Amarelo – prevenção e combate ao suicídio, Outubro Rosa – Prevenção do câncer de mama, Novembro Azul – prevenção do câncer de próstata, Dezembro Vermelho – Prevenção da AIDS. Além da Campanha de atualização vacinal.

A saúde individual e coletiva são compromissos permanentes da Companhia e o nosso objetivo principal é a prevenção.

**Promovemos
ações voltadas
ao cuidado e à
saúde mental dos
colaboradores.**

Também foram realizadas atividades voltadas para temas como Reconhecimento X Oportunidade, Assédio Moral, Indicadores de Qualidade, Segurança, Meio Ambiente e Saúde (QSMS), Dia Internacional da Mulher, Motivação no Ambiente de Trabalho, Educação financeira, e Direito de Recusa.

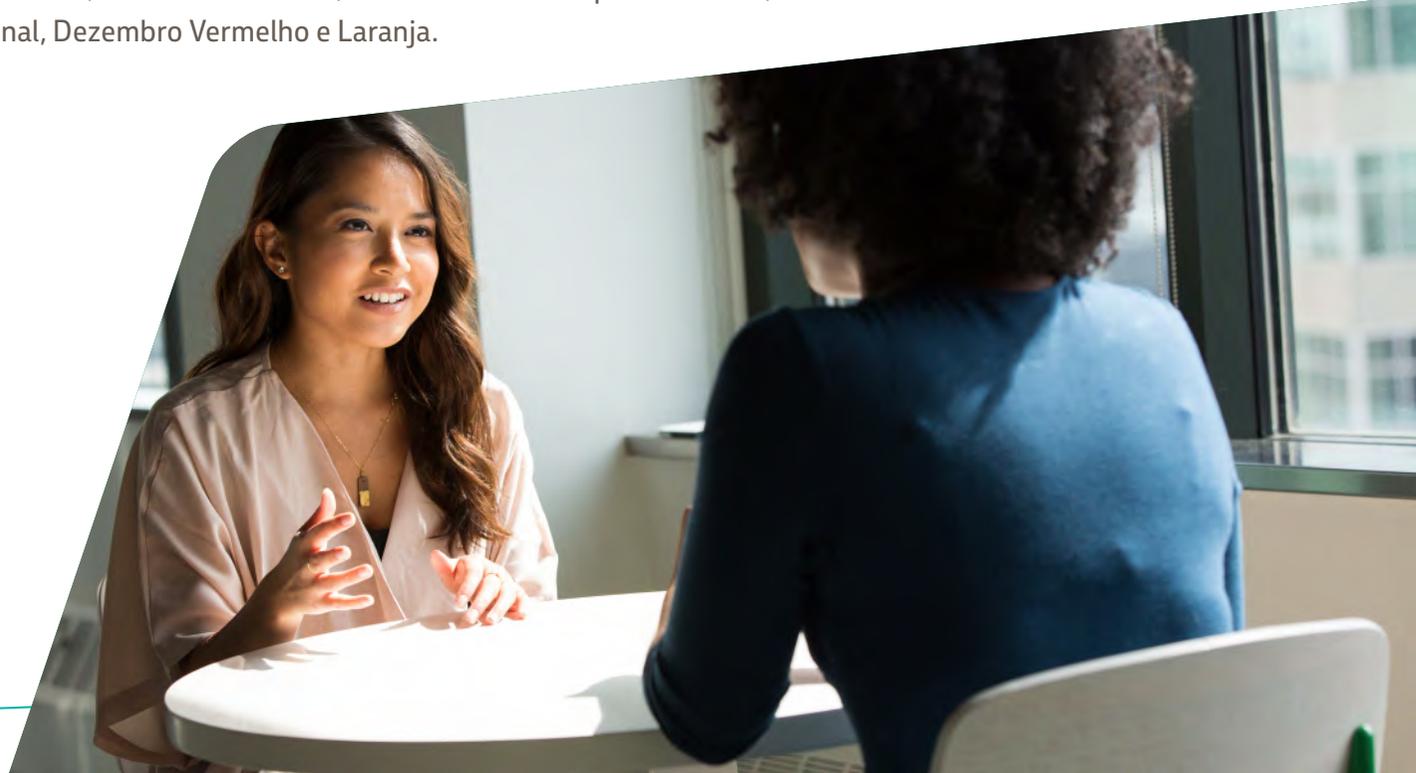
No ano de 2022 na UBMC, foram realizados os exames ocupacionais anual e semestral de todos os colaboradores.

Adicionalmente, foram realizadas ações de promoção da saúde e bem-estar, através de informes, DDS, palestras e treinamentos realizados para a força de trabalho.

Em fevereiro, realizamos a Campanha de Longevidade Saudável promovendo e orientando para uma melhor Qualidade de Vida. Em abril e maio de 2022, realizamos de forma presencial e extensiva a todos os colaboradores a Campanha de Vacinação contra a Gripe.

Também foram trabalhados durante o ano temas sobre Monkeypox, Dia D - Combate ao Aedes Aegypti (Dengue, Zika vírus, Chikungunya e Febre Amarela), Outubro Rosa, Novembro Azul.

Nos Diálogos de Segurança e Saúde foram abordados temas como: Saúde Bucal, Ergonomia, Tabagismo, Exames Ocupacionais, Setembro Amarelo, Primeiros Socorros para os Olhos, Covid e Atualização do Cartão Vacinal, Dezembro Vermelho e Laranja.



4.3.4 MEIO AMBIENTE

A Petrobras Biocombustível realiza inspeções regulares para identificação, monitoramento e atualização dos principais aspectos e impactos ambientais associados às operações das unidades. Permanentemente acompanham-se indicadores e, quando necessário, são propostas recomendações visando prevenir ou mitigar os principais impactos negativos ambientais da atividade industrial.

A Petrobras Biocombustível possui padrões de processo e gestão específicos para resíduos, recursos hídricos e efluentes, licenciamento ambiental, redução de riscos e impactos à biodiversidade, emissões atmosféricas, áreas impactadas e degradadas.

Além dos indicadores estratégicos relacionados a vazamentos, monitoram-se também os seguintes indicadores de Meio Ambiente:

- Resíduos Sólidos Perigosos Gerados (RSPG);
- Resíduos Sólidos Perigosos Tratados (RSPT);
- Resíduos Sólidos Perigosos Acumulados (RSPA);
- Emissões de Gases de Efeito Estufa Total (GEE);
- Emissões de Gases de Efeito Estufa Relativizadas (GEEr);
- Volume de Água Doce Captada (ADC);
- Volume de Água Doce Captada Relativizado (ADCr);
- Volume de Efluente Hídrico Descartado (EHD).

Em 2022, a Petrobras Biocombustível não sofreu sanções ambientais ou socioeconômicas, nem celebrou Termo de Ajuste de Conduta ou compromissos relacionados a essas matérias.

Gestão de Material e Resíduos

A Companhia realiza constante avaliação da geração, segregação, armazenamento e disposição dos resíduos sólidos produzidos nas usinas, conforme ABNT/NBR10.004/2004.

Os resíduos são segregados e armazenados temporariamente na área da unidade operacional em baias impermeabilizadas, as quais possuem canaletas para coleta de resíduos de óleo. Todas as baias possuem grade de proteção.

Todos os resíduos gerados na Petrobras Biocombustível dispõem de Manifesto de Transporte de Resíduos; são pesados na balança de saída da Unidade e tratados por terceiros. A Petrobras Biocombustível mantém o acompanhamento das licenças e dos laudos de disposição final dos seus resíduos e efluentes tratados.

A Petrobras Biocombustível utiliza um Sistema Corporativo de Gerenciamento dos Resíduos (SCR) das Unidades do Sistema Petrobras o qual permite o registro das informações dos resíduos desde a sua geração até a disposição final. O abastecimento do SCR é realizado pelas áreas que geram e destinam os resíduos. Esse sistema mantém os dados históricos (das quantidades, licenças e manifestos de transporte) para consulta com oportunidade de avaliação e controle de desvios. [GRI 306-2]

A figura a seguir representa o fluxo simplificado do processo de produção de biodiesel na Petrobras Biocombustível, todas as entradas são adquiridas de fornecedores que respeitam os critérios de contratação em conformidade com o disposto no item 4.5.1 (Gestão de Fornecedores) deste Relatório. Salientamos que 29% da nossa matéria-prima é composta por resíduos de outras indústrias.

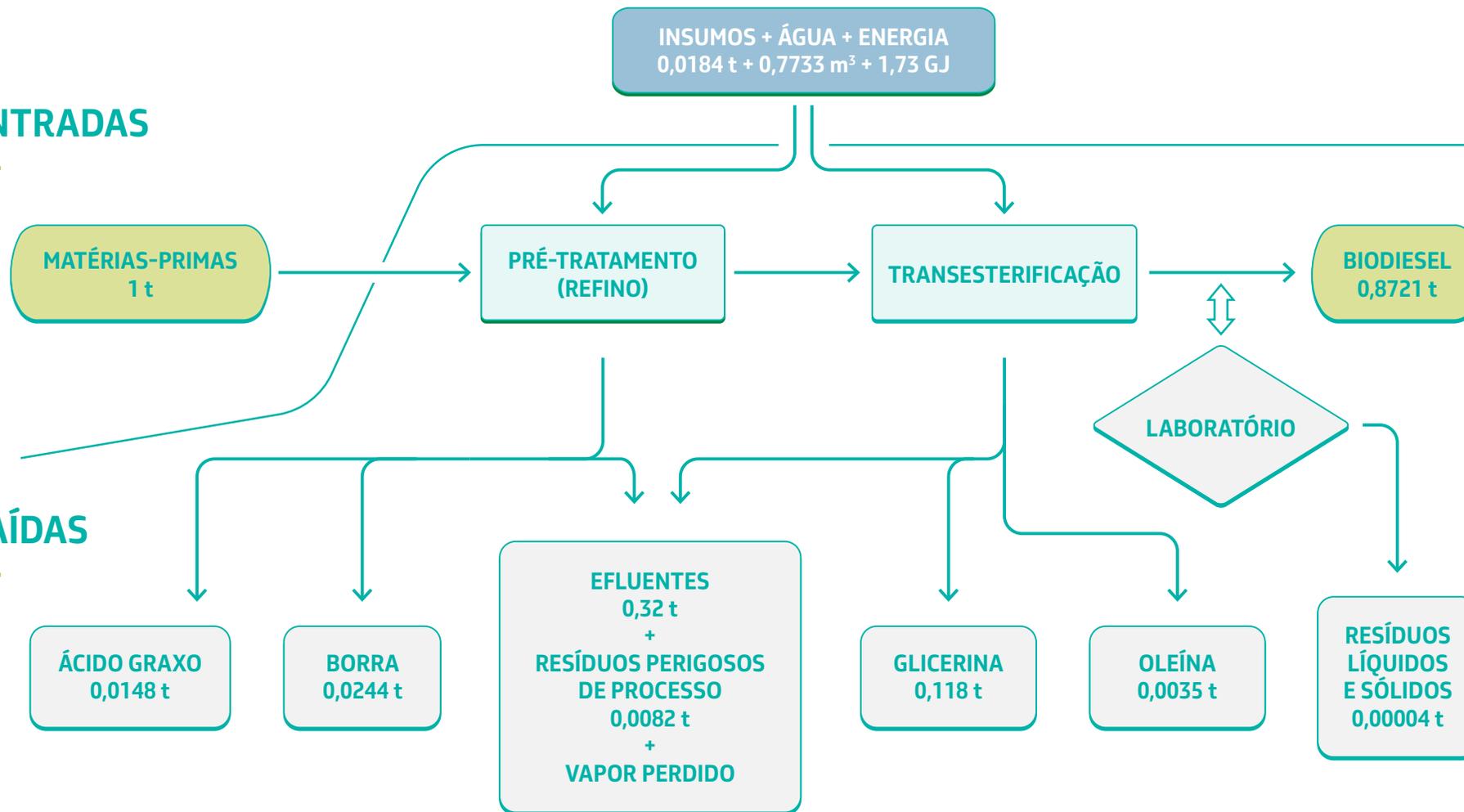
Com relação às saídas, o ácido graxo, borra e glicerina são considerados subprodutos e comercializados para utilização em outras indústrias.

Todos os nossos produtos e subprodutos são comercializados por caminhão tanque, sem embalagens. Desta forma não são gerados resíduos referentes ao envase dos nossos produtos.

**29% da nossa
matéria-prima
é composta por
resíduos de outras
indústrias.**

ENTRADAS

SAÍDAS



Fluxograma simplificado de produção de biodiesel nas Usinas da Petrobras Biocombustível. Os valores expressam o rendimento (consumo de determinada Entrada ou geração de Saída) em 2022 para o processamento de 1 tonelada de matéria-prima. [GRI 306-1]

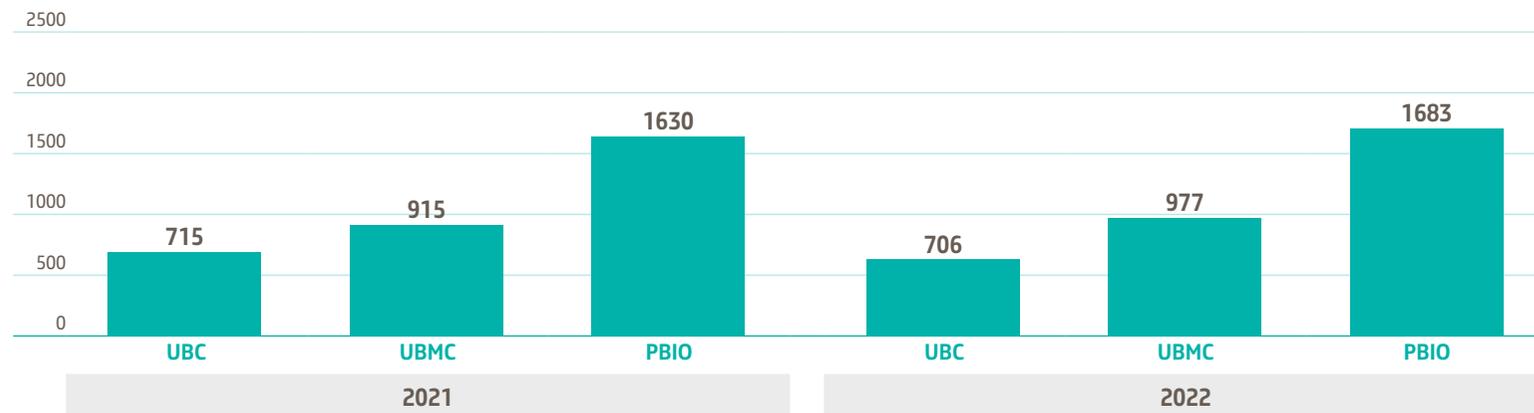
Dentre os resíduos perigosos de processo, a torta de terra diatomácea é nosso resíduo mais volumoso (varia de 85% a 99% do peso total gerado) e é integralmente destinada para coprocessamento em cimenteiras e cerâmicas. A Petrobras Biocombustível interage com a UFMG e UFRRJ para fomentar estudos de reaproveitamento agrícola desta torta. Os estudos estão em andamento.

Os resíduos líquidos e sólidos de laboratório (restos de ensaios do laboratório que não podem ser reaproveitados) são destinados para incineração em empresas especializadas no tratamento deste tipo de resíduo.

Os resíduos não perigosos e não recicláveis são destinados para aterro sanitário certificado. Os recicláveis (embalagens dos insumos, lixo do setor administrativo das usinas e sucatas metálicas) são encaminhados para cooperativas de reciclagem.

As sucatas contaminadas são descontaminadas e limpas antes do seu acondicionamento nas baias de armazenamento temporário. A limpeza é executada em área impermeabilizada e com drenagem para a ETE, utilizando hidro jato para economia no uso de água. As sucatas resultantes das operações de manutenção e/ou serviços de engenharia, quando podem ser reaproveitadas, são armazenadas em área separada das sucatas inservíveis, sendo estas últimas enviadas para terceiros para reciclagem. [GRI 306-1; 306-4]

Resíduos sólidos perigosos gerados (t)



Em 2022, a Petrobras Biocombustível gerou 1.683 toneladas de resíduos sólidos perigosos [GRI 306-3] descritos na tabela a seguir:

Resíduos sólidos perigosos (Classe I) gerados pela Petrobras Biocombustível em 2022

<i>Resíduo</i>	<i>Quantidade (toneladas)</i>
Torta de terra diatomácea (biodiesel)	1437,560
Borra oleosa de sistemas fechados (limpeza de tanques)	225,880
Produtos químicos de laboratório (resíduos líquidos)	6,739
Resíduos contaminados com hidrocarbonetos	3,405
EPIs	3,370
Filtro bag óleo vegetal	2,635
Produtos químicos de laboratório (resíduos sólidos)	2,040
Vidros contaminados	1,455
Resíduos de serviço de saúde - RSS	0,005
Resíduos de serviço de saúde - RSS grupo e - (perfluorocortantes)	0,001
TOTAL	1683,090

Resíduos sólidos não perigosos (Classe II) gerados pela Petrobras Biocombustível em 2022

<i>Resíduo</i>	<i>Quantidade (toneladas)</i>
Entulho e material de construção não contaminado	84,12
Lixo comum (material não reciclável)	51,44
Sólidos contaminados com óleo vegetal/animal/gorduras/sebos	13,12
Borra de tancagem de sebo animal	10,66
Bombonas plásticas não contaminadas com HC ou substâncias tóxicas	8,48
Resíduos orgânicos (restos de alimentos)	6,99
Sucata metálica ferrosa não contaminada	4,38
Papel / papelão não contaminado (reciclável)	3,63
Material absorvente contaminado com óleo vegetal / animal	3,42
Barreiras de contenção preventiva descartadas	2,93
Plásticos e materiais plásticos não contaminados (exceto bombonas)	1,61
Fuligem de caldeiras (classe II-A)	1,41
Trapos/couro/têxteis não contaminados	0,90
Vegetação (podas, capinas, cortes e jardinagem) - não contaminada	0,30
Lâmpada (led)	0,18
Sucata de alumínio	0,01
TOTAL	193,57

Em 2022, a Petrobras Biocombustível destinou para Recuperação, Reciclagem ou Reutilização 100 toneladas de Resíduos Sólidos Não Perigosos (RSNP) e 1.377 toneladas de Resíduos Sólidos Perigosos (RSP). Os volumes destinados para disposição final sem possibilidade de Recuperação, Reciclagem e Reutilização foram 77 toneladas de RSNP e 18 toneladas de RSP.

[GRI 306-4; 306-5]

Os resíduos de filtração (torta de terra diatomácea e filtracel), utilizados no refino químico do óleo vegetal e do biodiesel, são os principais Resíduos Sólidos Perigosos gerados pelas nossas Usinas (85% em 2022) e são integralmente destinados para coprocessamento em indústria de cerâmica e cimento. [GRI 3062 A]



Gestão de Emissões Atmosféricas

A gestão de emissões atmosféricas baseia-se nas seguintes premissas:

- Racionalização do uso de recursos pela otimização de processos e substituição de insumos, visando à minimização da geração de emissões atmosféricas e à melhor relação custo/efetividade;
- Adoção de padrões compatíveis com as melhores práticas da indústria maximizando a eficiência das operações e dos produtos, com base no monitoramento, avaliação, controle e melhoria contínua;
- Supressão e mitigação de impactos ambientais advindos das emissões atmosféricas.

Quantificamos, monitoramos e realizamos análises críticas mensalmente das emissões diretas e fugitivas (escopo 1) de Gases de Efeito Estufa_GEE (CO₂, N₂O, CH₄) e poluentes regulados (NO_x, SO_x, CO e MP) originadas nas usinas em que a Petrobras Biocombustível tem controle operacional. Calculamos também as emissões atmosféricas indiretas provenientes da aquisição de energia elétrica produzida por terceiros (escopo 2). As emissões de CO₂ equivalente foram calculadas com base nos valores de Potencial de Aquecimento Global (Global Warming Potential – GWP) do Quarto Relatório de Avaliação do IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change/Painel Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas). [GRI 305-1 B; E; G]

O monitoramento das emissões é realizado por meio do Sistema de Gestão de Emissões Atmosféricas e visa garantir que as emissões atmosféricas das unidades operacionais atendam aos requisitos legais e às condicionantes de Licenciamento Ambiental. Em 2022, as usinas de Biodiesel de Candeias e Montes Claros emitiram respectivamente 7.211 t e 13.568 t de GEE² a partir dos seguintes combustíveis e energia provenientes de fontes externas [GRI 302-1; 305-2]:

Emissão de GEE a partir de combustíveis e energia provenientes de fontes externas (UBC e UBMC)

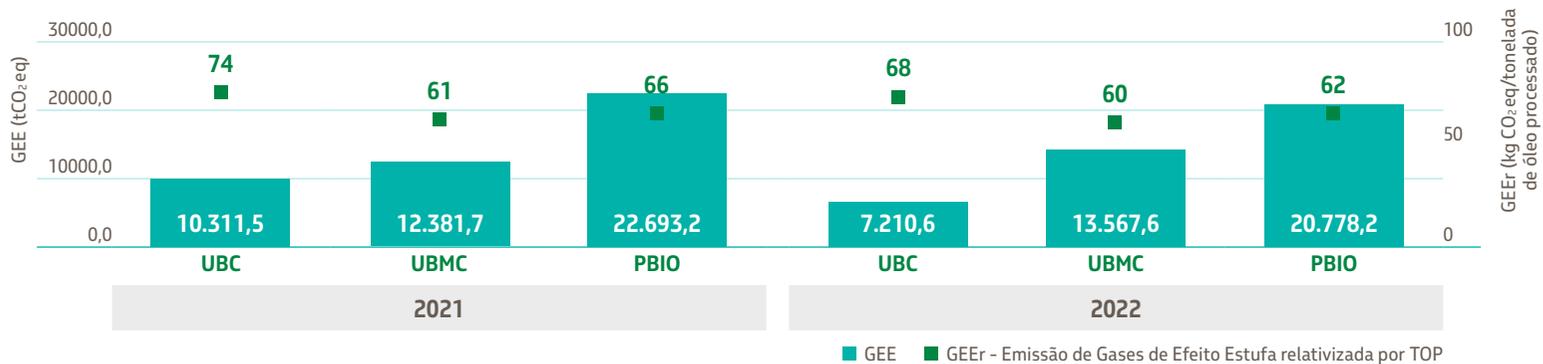
Fonte	Consumo	Unidade	Fator de conversão*	Gigajoules
Gás Natural seco	3.624.042,00	m ³	36,84 x 10 ⁻³	133.509,71
BPF	3.867.539,15	L	40,07 x 10 ⁻³	154.972,29
Diesel	468.417,51	L	35,5 x 10 ⁻³	16.628,82
Energia Elétrica (Coelba** e CEMIG***)	13.684.335,10	kWh	3,6 x 10 ⁻³	49.263,61
TOTAL				354.374,43

*Fonte dos fatores utilizados: Ministério de Minas e Energia acessado em 07/03/2023 no seguinte caminho: https://www.mme.gov.br/SIEBRASIL/App_Content_User/archivos-publicos/nz3ggqk0.mrp20180831000000.pdf?or=30148&ss=1&v=1
 ** 6.134.835,10 kwh
 ***7.549.500,00 kwh

Obs.: O vapor d'água utilizado no processo industrial é produzido nas caldeiras das próprias usinas de biodiesel mediante uso dos combustíveis listados acima.

Desta forma, a intensidade energética, referente às usinas em operação da Petrobras Biocombustível em 2022 foi de 1,74 Giga joule por metro cúbico de biodiesel produzido³. [GRI 302-3; 305-1 A D; 305-2 A]

Emissões atmosféricas (escopo 1 e 2) das usinas próprias em operação da Petrobras Biocombustível



2. GEE: Gases de Efeito Estufa, medidos em CO₂eq.; GEEr: Gases de Efeito Estufa relativizados pela carga processada nas Usinas.
 3. Biodiesel produzido pela Petrobras Biocombustível em 2022: 203.471,2 m³

A Petrobras Biocombustível possui meta de redução de emissões que influencia na remuneração variável de todos os empregados.

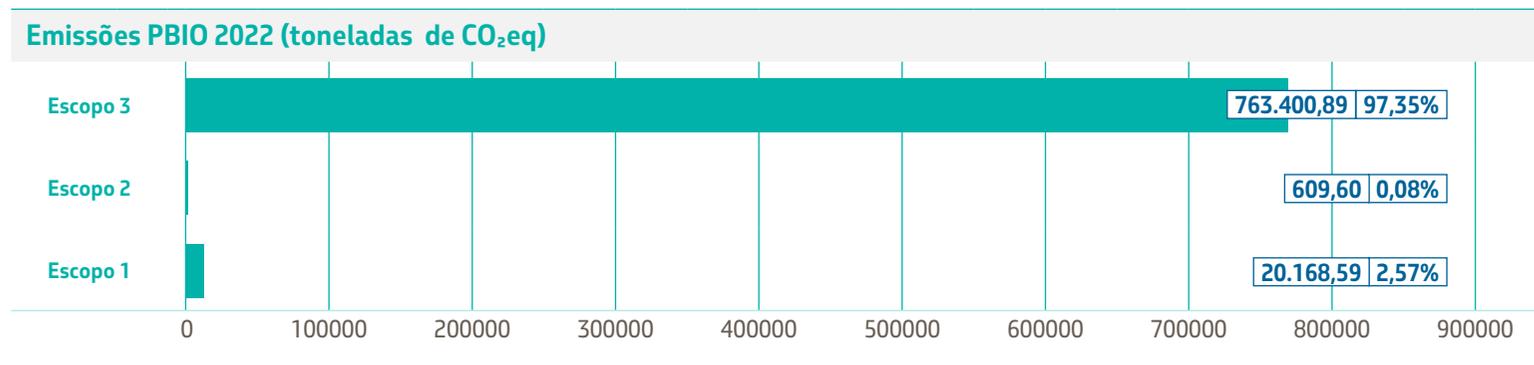
Considerando-se a carga processada em 2022 (TOP⁴ = refino de matérias-primas + produção de biodiesel: 333.140,32 toneladas), as emissões (de escopo 1 e 2) foram 5% inferiores a 2021. A Usina de Candeias emitiu aproximadamente 68 quilos de CO₂ equivalente por tonelada de óleo processado (Kg CO₂eq./TOP), enquanto a Usina de Biodiesel de Montes Claros, 60 quilos de CO₂ eq./TOP. Desta forma, a Petrobras Biocombustível emitiu 62 Kg CO₂eq./TOP em 2022.

Relativizando as emissões (Escopo 1 + Escopo 2) pelo biodiesel produzido, a empresa emitiu 0,116 toneladas de CO₂eq./m³ de biodiesel em 2022. [GRI 305-4]

A Petrobras Biocombustível possui meta de redução de emissões que influencia na remuneração variável de todos os empregados (inclusive dos Diretores e Presidente).

Em 2022 iniciamos o levantamento das emissões de Escopo 3 pela metodologia “spend-based” conforme indicado pelo GHG Protocol Scope 3 Standard. Os cálculos foram realizados utilizando o Quantis SUITE 2.0 software “Scope 3 Evaluator” (<https://quantis-suite.com/Scope-3-Evaluator/>). O relatório interno de gastos da Petrobras Biocombustível foi desagregado conforme taxonomia interna e atribuído a cada categoria de emissões do Escopo 3 mais apropriada. As categorias 1 e 12 – “Purchased goods and services” e “Use of sold products”, respectivamente, apresentaram materialidade relevante para o levantamento realizado.

O total de emissões de Escopo 3 em 2022 foi de 763.400,89 toneladas de CO₂eq. que representa 97% das emissões da Petrobras Biocombustível. [GRI 305-3]



4. Tonelada de Óleo Processado

Gestão de Recursos Hídricos e Efluentes

Nossas Unidades Operacionais visam ao uso eficiente da água em todas as suas atividades.

O tratamento individualizado das correntes de efluentes e drenagens de águas pluviais busca a minimização do lançamento de cargas poluentes no ambiente, considerando a capacidade de autodepuração dos corpos receptores, os aspectos ambientais e sociais e a avaliação da viabilidade técnica e econômica dessas ações.

Em 2022, o consumo hídrico total das usinas UBC e UBMC foi de 158.413 m³ e o consumo relativo foi de 0,48 litro de água para uma Tonelada de Óleo Processado.

São realizados a caracterização e o monitoramento qualitativo e quantitativo da água captada e dos efluentes lançados, tal como avaliações sistemáticas de gerenciamento de recursos hídricos e efluentes em ambas as Usinas da Petrobras Biocombustível, incluindo vistoria na estação de pré-tratamento de efluente da Usina de Montes Claros e acompanhamento da qualidade da água subterrânea na Usina de Candeias.

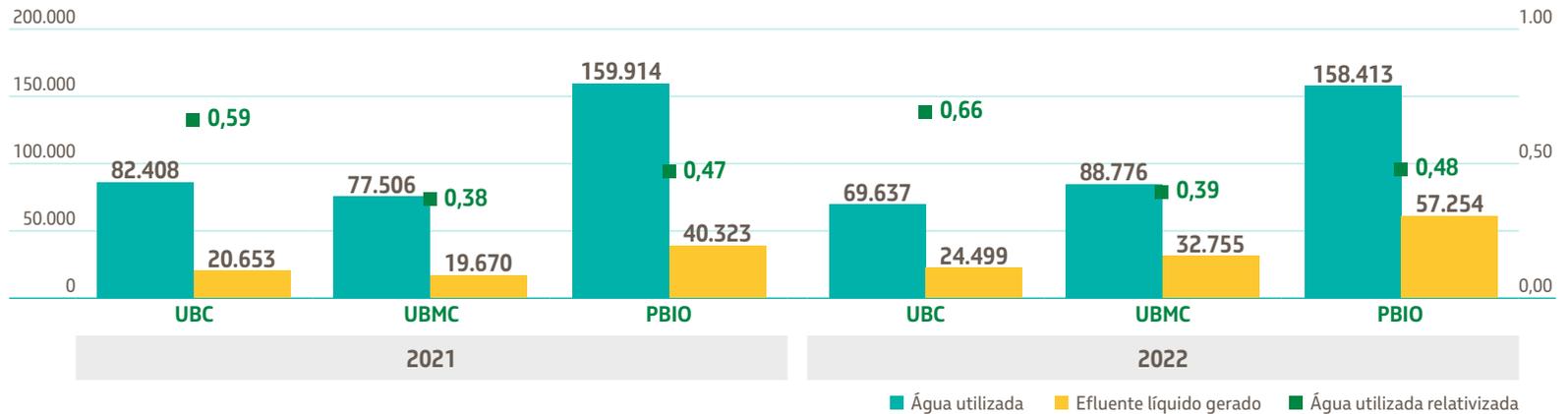
As unidades (UBMC e UBC) mantêm contrato para tratamento externo do efluente gerado, não sendo lançado diretamente nas correntes hídricas naturais. O efluente líquido industrial é gerado principalmente pelo processo de refino das matérias-primas oleaginosas. Esses efluentes passam por um pré-tratamento na Estação de Tratamento de Esgoto (ETE) da UBMC, com objetivo de reduzir sua carga orgânica e separar a fração oleosa. A ETE da UBC está parada, assim o efluente desta unidade está sendo enviado bruto para tratamento externo.

A Petrobras Biocombustível gerou 57.254 m³ de efluentes em 2022, sendo 24.499 m³ pela UBC e 32.755m³ pela UBMC.

Em 2022, o consumo hídrico total das usinas UBC e UBMC foi de 158.413 m³. A água utilizada nas usinas é fornecida pelas companhias de abastecimento regionais (COPASA/MG e EMBASA/BA). [\[GRI 303-5 A\]](#)

Considerando a carga processada ao longo do ano, o consumo relativo foi de 0,48 litro de água para uma Tonelada de Óleo Processado considerando o refino físico e químico e a transesterificação.

Recursos hídricos e efluentes



Avaliando-se o histórico de captação de água e de geração de efluentes, nota-se que, em relação a 2021, o consumo hídrico reduziu 1% e a geração de efluente aumentou 42% em 2022.

Biodiversidade

O processo de gestão de riscos e impactos à biodiversidade é adaptado às peculiaridades da unidade organizacional e ao contexto ambiental do entorno e contempla as fases de planejamento, execução e verificação ou revisão.

São identificadas e caracterizadas as atividades que possam causar impactos e riscos à biodiversidade, tal como caracterizada a biodiversidade da área de abrangência.

Todas as ocorrências de atividade de fauna na área de influência das Usinas de Biodiesel são registradas e gerenciadas. Há plano de ação específico para atuar em cada ocorrência, por exemplo, contato com especialista em retirada de colmeias e vespeiros, entre outras.

Educação ambiental

Programa de Educação Ambiental da Usina de Biodiesel de Montes Claros – PEA

A Usina de Biodiesel de Montes Claros desenvolve de forma continuada o Programa de Educação Ambiental (PEA), atendendo aos requisitos da Deliberação Normativa 214, de 26 de abril de 2017 — DN Copam 214/2017 —, que estabelece as diretrizes e os procedimentos para elaboração e execução do Programa de Educação Ambiental (PEA) nos processos de licenciamento ambiental de empreendimentos e atividades.

O PEA é um conjunto de projetos articulados que visam o ensino-aprendizagem das populações da área de influência da Usina e os trabalhadores envolvidos, proporcionando condições para que esses possam compreender como evitar, controlar ou mitigar os impactos socioambientais e conhecer as medidas de controle ambiental da Usina de Biodiesel de Montes Claros.

Este PEA tem como objetivos:

- Promover ações educativas para os colaboradores da empresa e para os moradores da Vila São Lourenço, próxima à usina, quanto aos impactos, riscos ambientais e as medidas de controle adotadas pelo empreendimento, permitindo a compreensão e a avaliação crítica do público na gestão ambiental do mesmo;
- Proporcionar processos de educação ambiental voltados para ampliar conhecimentos, habilidades e atitudes, que contribuam para participação cidadã no município de Montes Claros;
- Aplicar o processo de ensino-aprendizagem de forma crítica que possibilite a todos os grupos envolvidos o exercício pleno de cidadania;
- Difundir a legislação ambiental e seus preceitos nas atividades a serem executadas pelo PEA;
- Criar oportunidades de discussão das realidades locais, fortalecendo as práticas comunitárias sustentáveis e garantindo a participação da população nos processos decisórios sobre a gestão dos recursos ambientais locais;
- Utilizar, promover e respeitar a cultura local da comunidade, assim como promover a diversidade cultural, linguística e artística regional;
- Disseminar práticas e conhecimentos que contribuam para a autonomia e expansão dos indivíduos sociais;
- Proporcionar oportunidades de debates que possibilitem a ampliação da cidadania e uma maior participação política no que diz respeito à questão socioambiental e seus impactos e desdobramentos.

Nossas usinas desenvolvem permanentemente Programa de Coleta Seletiva e Diálogos de Segurança, Meio Ambiente e Saúde.

Em 2022, o principal destaque foi a execução do Diagnóstico Socioambiental Participativo (DSP) junto à força de trabalho e à comunidade da Vila São Lourenço, cujas recomendações orientarão a revisão do PEA, visando aumentar a eficácia das ações do programa em relação ao público-alvo.

Em paralelo, foram realizados junto à força de trabalho o projeto da Semana do Meio Ambiente, com o desenvolvimento de atividades relacionadas ao tema definido pela ONU (“Uma só Terra”) e os Diálogos de Meio Ambiente, com temas diversos relacionados à conscientização e educação ambiental: Efeito das alterações climáticas; Dia internacional das florestas; Urbanismo e meio ambiente; Desmatamento; Poluição da água, Atitudes sustentáveis, Cuidar do meio ambiente é responsabilidade de todos, Riscos ambientais; Como se proteger das enchentes. Por sua vez, junto ao público externo, foi realizado o projeto Integração Usina-Escola-Comunidade, apresentando os conceitos e fundamentos que norteiam as práticas e técnicas utilizadas na operação da usina, explicando a sua relação com a temática ambiental.

Educação Ambiental na Usina de Candeias

A Unidade de Biodiesel de Candeias tem executado seu Programa de Educação Ambiental com o objetivo de informar, treinar e orientar os públicos direta e indiretamente envolvidos no processo de produção de biodiesel. São princípios básicos disseminar a cultura de SMS como valor e promover o desenvolvimento das atividades com foco em responsabilidade ambiental.

A Unidade desenvolve o Programa Permanente de Coleta Seletiva, com o objetivo de promover a segregação dos resíduos e possibilitar à força de trabalho conhecimentos para pensar e repensar suas atitudes. Periodicamente são enviados informes sobre campanhas e textos abordando assuntos relativos à preservação ambiental, consumo consciente, descarte e disposição adequada dos resíduos e otimização de recursos naturais.

São realizados treinamentos e palestras para o público interno consistindo em passar noções de educação ambiental. As atividades visam a difusão de conceitos ambientais de forma a despertar os cidadãos para sua relação com o meio onde habitam, sua história e sua sustentabilidade.

Em 2022, foram realizados treinamentos de NR 25 – Resíduos Industriais e durante os Diálogos de Segurança, Meio Ambiente e Saúde – DSMS foram abordados entre outros temas: Importância da Coleta Seletiva/Reciclagem; Dia Mundial da Água; Biodiversidade: importância e cuidado com a fauna; 3R da Sustentabilidade; Mudança de Costumes e Sustentabilidade; Aspecto e Impacto Ambiental; Poluição da água e Ações de otimização de recursos hídricos; Benefícios da natureza para a vida; Contaminação por óleo; Emissões atmosféricas; Kit de Emergência Ambiental; Descarte de resíduos industriais; Segregação e organização de materiais nas baias de resíduos; Cuidados no transporte de resíduo de torta de terra diatomácea; Procedimento e descarte de filtro bag; Cuidados na área verde - Drenagem pluvial.

O Dia Mundial do Meio Ambiente foi comemorado na Semana Interna de Prevenção do Trabalho e Meio Ambiente (SIPAT+ MA UBC).



4.4 INICIATIVAS DA COMPANHIA E SEUS COLABORADORES

Nossas unidades de produção mantêm um relacionamento próximo com comunidades nas regiões onde atuamos.

Em 2022, colaboradores da Usina de Biodiesel de Candeias (BA) participaram da Campanha Papai Noel dos Correios para arrecadação de brinquedos, alimentos e material escolar, que foram doados para moradores do município de Candeias/BA.



4.5 FORNECEDORES, CONCORRENTES E CLIENTES

4.5.1 GESTÃO DE FORNECEDORES

Em 2022, 36,2% dos nossos contratos foram celebrados com fornecedores locais.

No âmbito do suprimento de matéria-prima para as Usinas de Biodiesel, nossa cadeia de fornecedores é composta por fabricantes e comerciantes nacionais de óleos vegetais (de soja, algodão, palma, OGR – Óleos e Gorduras Residuais), gorduras animais (de bovinos, suínos, peixes e aves), além de metanol e metilato de sódio.

Adicionalmente, para manutenção das concessões de uso do Selo Biocombustível Social (SBS) das Usinas de Biodiesel, foram formalizados, como explicitado anteriormente, compromissos com cooperativas de produtores familiares para o fornecimento de matérias-primas e serviços de assistência técnica.

A Petrobras Biocombustível tem sua atuação orientada pela ética, pela integridade e pela transparência. Os princípios éticos e compromissos do Código de Conduta Ética devem ser cumpridos por todos nossos fornecedores, por isso além de disponibilizá-lo também divulgamos o Guia de Conduta para Fornecedores. Para maiores informações, consultar o [item 2.7.1](#) deste Relatório de Sustentabilidade.

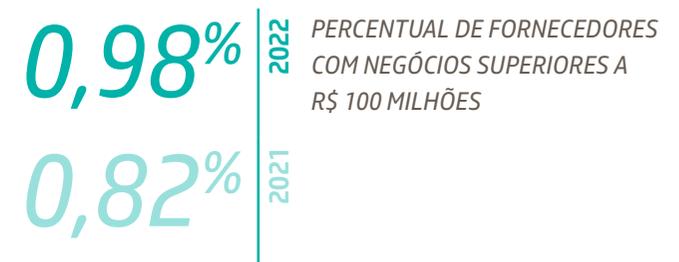
O Código de Conduta Ética é acessível a todas as partes interessadas e está disponível nos seguintes endereços:

www.petrobras.com.br/pt/quem-somos/participacoes-societarias/

<https://petrobras.com.br/pt/quem-somos/perfil/compliance-etica-e-transparencia/>

O canal de relacionamento para recebermos denúncias é o Canal de Denúncia. Ele é disponibilizado ao público interno e externo e pode ser acessado por meio do site www.contatoseguro.com.br/pt/petrobras/relato/denuncia, ou pelo telefone por meio de ligação gratuita para 0800 601 6925.

A Petrobras Biocombustível tem compromisso com a integridade e a responsabilidade corporativa, reforçando a conduta requerida de colaboradores e contrapartes por meio dos mecanismos de Compliance adotados. Entre eles está a Due Diligence de Integridade (DDI) utilizada para tomadas de decisão acerca de relações comerciais. Durante a DDI, também são realizadas pesquisas de informações públicas, como o site da Subsecretaria de Inspeção do Trabalho que disponibiliza a lista de empregadores, pessoas físicas e jurídicas autuados por razão de submissão de trabalhadores a condições análogas à escravidão. O resultado do processo de DDI é expresso pelo Grau de Risco de Integridade (GRI), no qual as contrapartes são classificadas em risco baixo, médio ou alto.



A Companhia valoriza o respeito aos direitos humanos e cumprimento das obrigações trabalhistas, previdenciárias, tributárias, fundiárias, ambientais, de segurança e saúde.

Perfil das nossas contratações

Em 2022, celebramos compromissos comerciais com 715 fornecedores, o que resultou num montante de R\$ 1.905,60 milhões, dos quais, 36,2% foram contratos com fornecedores locais. Considera-se, neste caso, que fornecedores locais são todos aqueles estabelecidos na mesma Unidade da Federação que o destino do produto e/ou serviço contratado da respectiva usina de biodiesel, contribuindo para o desenvolvimento local e redução das emissões relativas ao transporte.

A companhia atua de modo a garantir o respeito aos direitos humanos e cumprimento das obrigações trabalhistas, previdenciárias, tributárias, fundiárias, ambientais, de segurança e saúde, adotando algumas ações práticas como: fiscalização administrativa de todos os contratos de serviços com a verificação dos depósitos referentes a FGTS, INSS, GFIP, contracheques, certidões (CND, CNDT) e ocorrências de sanções no Portal da Transparência; exigências de fornecimento e uso adequado de equipamentos de proteção individual nos contratos; retenção de percentual da medição do contrato como forma de garantia do pagamento de verbas trabalhistas; estabelecimento de cláusulas relativas a direitos humanos e a treinamentos voltados à área de SMS, entre outros.

Na Petrobras Biocombustível, a Incorporação de Compromissos de Política ocorre por meio de internalização de normas adotadas na Petrobras - Petróleo Brasileiro S.A., padrões elaborados e divulgados na empresa alinhados aos padrões da holding, utilização de minutas contratuais padronizadas que são adotadas em toda a Companhia e prezam pelo respeito aos direitos humanos e cumprimento das obrigações trabalhistas, previdenciárias, tributárias, fundiárias, ambientais, de segurança e saúde. Os profissionais que atuam com interface a várias políticas são treinados para desempenhar suas funções de forma responsável e em conformidade com essas normas, padrões e minutas contratuais, estabelecidos na empresa. As normas e padrões são aprovados nos diversos níveis da companhia, respeitando a Tabela de Limites de Competência vigente, até serem implementadas a nível operacional e de execução. [GRI 2-24]

4.5.2 RELACIONAMENTO COM CLIENTES E CONCORRENTES

Nossas ações de relacionamento com clientes são realizadas principalmente por meio de contato via telefone, e-mail e encontro presencial com alguns deles, além de marcar presença em eventos dos setores dos quais a empresa participa.

Adicionalmente, em 2022 foram organizadas reuniões virtuais com as distribuidoras responsáveis por mais de 90% das nossas vendas em leilão, para identificação de suas necessidades e reclamações.

Realizamos em 2022 nova pesquisa de satisfação para fortalecer a relação comercial com nossos clientes, identificar pontos de melhoria e oportunidades comerciais. As respostas foram utilizadas para traçar planos de ação para atendimento às demandas mapeadas além de colocar no radar melhorias na nossa gestão.

As principais questões e preocupações apresentadas pelos nossos clientes foram: questões relacionadas ao marco regulatório, preços e tributação de biodiesel e cadência de entregas.

Também mantemos canal de diálogo com nossos concorrentes, para entender e participar de discussões sobre grandes questões e preocupações do setor, como: o cumprimento do cronograma estabelecido para os mandatos de biodiesel, os desdobramentos do novo modelo de comercialização de biodiesel e a nova realidade do mercado de combustíveis em consequência do desinvestimento da Petrobras na área de refino.



4.6 INICIATIVAS E ASSOCIAÇÕES NA CADEIA PRODUTIVA DE BIODIESEL

4.6.1 CÂMARA SETORIAL DA CADEIA PRODUTIVA DE OLEAGINOSAS E BIODIESEL

A Petrobras Biocombustível possui representação na Câmara Setorial da Cadeia Produtiva de Oleaginosas e Biodiesel do MAPA (Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento). A Câmara foi criada em 21 de novembro de 2005 e é um importante fórum de discussão entre os representantes dos vários elos da cadeia produtiva de biodiesel, reunindo entidades representativas de produtores familiares, de empresas de biodiesel e de outros atores do setor, além de representantes de órgãos públicos e técnicos governamentais, com foco em definição de ações prioritárias de interesse comum, visando à produção de biodiesel.

Durante o ano de 2022 foram realizadas reuniões para discussão de temas importantes para o setor, como: retomada do aumento da mistura de biodiesel ao diesel, possibilidades para diversificação de matérias-primas para produção de biodiesel, aspectos para fortalecimento e melhorias nos programas Renovabio e Selo Biocombustível Social, dentre outros.

ÍNDICE GRI

Declaração de Uso A Petrobras Biocombustível relatou as informações citadas neste sumário de conteúdo da GRI para o período de 01 de janeiro de 2022 a 31 de dezembro de 2022 com base nas Normas GRI

GRI 1 usada GRI 1: Fundamentos 2021

<i>Norma GRI</i>	<i>Código GRI</i>	<i>Conteúdo da Norma</i>	<i>Páginas</i>
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1	Valor Econômico Direto Gerado e Distribuído	12
GRI 204: Práticas de Compra 2016	204-1	Proporção de Gastos com Fornecedores Locais	87
GRI 205: Combate à corrupção 2016	205-3 A, B e C	Casos Confirmados de Corrupção e Medidas Tomadas	31
GRI 206: Combate à Concorrência Desleal 2016	206-1	Ações Judiciais por Concorrência Desleal, Práticas de Truste e Monopólio	10
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-15 item A	Conflitos de Interesse	23
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-2	Entidades Incluídas no Relato de Sustentabilidade da Organização	10
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-24	Incorporação de Compromissos de Política	89
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-26 A ii	Mecanismos Para Aconselhamento e Apresentação de Preocupações	30, 31
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-9 A	Estrutura de Governança e Sua Composição	19, 20, 22, 23
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-9 A, C i e ii	Estrutura de Governança e Sua Composição	22
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-9 C i	Estrutura de Governança e Sua Composição	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-9 C v	Estrutura de Governança e Sua Composição	47
GRI 401: Emprego 2016	401-1	Novas Contratações e Rotatividade de Empregados	49
GRI 401: Emprego 2016	401-2	Benefícios Oferecidos a Empregados em Tempo Integral Que Não São Oferecidos a Empregados Temporários ou de Período Parcial	53, 54
GRI 401: Emprego 2016	401-3	Licença Maternidade/Paternidade	55
GRI 402: Relações de Trabalho 2016	402-1 A	A Prazo Mínimo de Aviso Sobre Mudanças Operacionais	57
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-1 A (i)	Média de Horas de Capacitação Por Ano, por Empregado	40
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1 A	Diversidade em Órgãos de Governança e Empregados	47
GRI 301: Materiais 2016	301-1	Materiais Utilizados, Discriminados Por Peso ou Volume	13
GRI 301: Materiais 2016	301-2	Matérias-Primas ou Materiais Reciclados Utilizados	13, 62
GRI 302: Energia 2016	302-1	Consumo de Energia Dentro da Organização	79
GRI 302: Energia 2016	302-3	Intensidade Energética	79
GRI 303: Água e Efluentes 2016	303-5 A	Consumo de Água	81
GRI 305: Emissões 2016	305-1	Emissões Diretas (Escopo 1) de Gases de Efeito Estufa (GEE)	78, 79
GRI 305: Emissões 2016	305-2 A	Emissões indiretas	79
GRI 305: Emissões 2016	305-3	Outras Emissões Indiretas (Escopo 3) de Gases de Efeito Estufa (GEE)	80
GRI 305: Emissões 2016	305-4 A B	Intensidade de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE)	80
GRI 306: Resíduos 2020	306-1	Geração de Resíduos e Impactos Significativos Relacionados a Resíduos	74, 75
GRI 306: Resíduos 2020	306-2	Gestão de Impactos Significativos Relacionados à Resíduos	73, 78
GRI 306: Resíduos 2020	306-3	Resíduos gerados	76, 77
GRI 306: Resíduos 2020	306-4	Resíduos não destinados para disposição final	75, 78
GRI 306: Resíduos 2020	306-5	Resíduos destinados para disposição final	78

AGRADECIMENTOS

A Petrobras Biocombustível agradece a todos os colaboradores e aos parceiros pela importante contribuição em mais um ano dedicado ao trabalho competente e à superação de desafios.

EXPEDIENTE

Coordenação Geral, Produção e Edição

Gerência de Sustentabilidade
Presidência

Projeto gráfico e diagramação

Conceito Comunicação Integrada | www.conceito-online.com.br

Fotografias

Arquivo Petrobras, Shutterstock, Unsplash e Deposit photos

Para obter mais informações, contate:

E-mail: biocombustivel@petrobras.com.br
Av. República do Chile, 330 – 14º andar
Centro – Rio de Janeiro – RJ | CEP 20031- 170
www.petrobras.com.br/pt/quem-somos/participacoes-societarias/

