

Relatório de Sustentabilidade 2024



TERMOMACAÉ

SUMÁRIO

MENSAGEM DA DIRETORIA EXECUTIVA	2
SOBRE O RELATÓRIO	4
QUEM SOMOS	5
MATERIALIDADE.....	6
ENGAJAMENTO COM PÚBLICOS DE INTERESSE.....	7
MODELO DE GERENCIAMENTO DE RISCOS.....	10
IMPACTOS ECONÔMICOS.....	12
ESTRATÉGIA EM SUSTENTABILIDADE.....	14
ATUAR COM INTEGRIDADE.....	16
GOVERNANÇA CORPORATIVA.....	16
INTEGRIDADE NOS NEGÓCIOS.....	19
PROTEÇÃO AO MEIO AMBIENTE.....	28
GESTÃO AMBIENTAL NA TERMOMACAÉ	28
CUIDAR DAS PESSOAS.....	30
COMUNIDADES LOCAIS E TRADICIONAIS.....	30
PRÁTICAS TRABALHISTAS E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES.....	32
SEGURANÇA, SAÚDE E BEM-ESTAR.....	37
EXPEDIENTE.....	44

Mensagem da Diretoria Executiva da Termomacaé S.A.

Apresentamos neste relatório os resultados da Termomacaé em 2024, um ano marcado por trabalho intenso, superação de metas e avanços na geração de valor sustentável, gestão disciplinada e compromisso com a integridade.

O Relatório de Sustentabilidade 2024 reafirma nosso compromisso com a transparência e a atuação responsável, apresentando informações sobre nossas práticas ambientais, sociais e de governança (ASG), além do progresso da companhia em relação à nossa estratégia de longo prazo. Assim como nossa controladora, a PETROBRAS, temos como princípio a comunicação clara, transparente e objetiva das informações relativas à contribuição da empresa para a sociedade. As boas práticas de governança corporativa, compliance, respeito aos direitos humanos e ao meio ambiente constituem pilares de sustentação para os nossos negócios.

Em 2024, aprovamos o Plano Estratégico 2025-2029 (PN 2029), em alinhamento ao nosso Estatuto Social e aos objetivos estratégicos da PETROBRAS. Os resultados financeiros e operacionais refletem a solidez da nossa gestão: alcançamos um fluxo de caixa operacional de R\$ 92,4 milhões e um lucro líquido de R\$ 38,6 milhões, permitindo a distribuição de dividendos intermediários e adicionais aos nossos acionistas. Esses resultados reforçam nosso compromisso com a geração de valor e a sustentabilidade financeira.

Em colaboração com a controladora, aprimoramos continuamente nossos processos, compartilhando estruturas de gestão nas áreas de riscos, governança, privacidade e integridade. Mantemos elevados padrões éticos, alinhando nossas práticas ao propósito e aos valores institucionais. Integrados nas estratégias ASG do Sistema PETROBRAS, reafirmamos nosso compromisso com o desenvolvimento socioeconômico das regiões onde operamos e buscamos contribuir para a melhoria da qualidade de vida da sociedade, assegurando o respeito aos Direitos Humanos e à preservação ambiental. Esta atuação está em conformidade com os princípios do Pacto Global das Nações Unidas e é orientada pelos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

Nossa estratégia inclui o permanente compromisso de respeito aos direitos humanos, com olhar atento aos nossos públicos e princípios éticos que permeiam todas as

relações. Isso tem permitido o desenvolvimento de uma cultura de integridade, com fortalecimento dos controles internos e da governança corporativa.

A segurança e o compromisso com a vida seguem como valores inegociáveis em nossa companhia e são considerados em todas as decisões. Em 2024, mantivemos a taxa zero de acidentes entre nossos empregados, demonstrando zelo e busca incessante pela excelência operacional e segurança.

Todos os avanços e resultados obtidos só foram possíveis graças ao esforço, à capacidade e ao comprometimento das pessoas que trabalham conosco. Com espírito colaborativo e foco em objetivos comuns, geramos valor para nossos acionistas e para a sociedade.

Assim, a Administração da Termomacaé S.A. segue comprometida com seus objetivos previstos em Estatuto Social e, como parte deles, subscreve o Relatório de Sustentabilidade de 2024, reafirmando nosso compromisso com a ética, a transparência e o desenvolvimento sustentável.

Aline Dias Leonardi

Diretora Presidente

Marcelo Ferreira Pellegrini

Diretor Administrativo

Rio de Janeiro, 05 de setembro de 2025

Sobre o Relatório

O Relatório de Sustentabilidade 2024 atende às exigências das Lei 13.303/16 e cobre o período de 01/01/2024 a 31/12/2024, permitindo acréscimo de dados relevantes ou a fatos ocorridos em 2025.

Os termos aqui expostos tomaram como base o Relatório de Sustentabilidade PETROBRAS 2024, levando em consideração nosso modelo de negócios e o compartilhamento de estruturas entre a subsidiária e sua controladora, permitidos pelo Art. 14 do Decreto 8.945/16.

Este relatório contém capítulos iniciais que incluem o desdobramento estratégico para os temas ASG (Ambiental, Social e Governança) a partir de riscos e oportunidades identificadas na visão de curto, médio e longo prazos e do engajamento com nossos stakeholders, visto que as demandas de nossos públicos são consideradas em nossa administração. Na sequência, apresentamos nossos temas materiais, seus indicadores, iniciativas e práticas de gestão, distribuídos nas dimensões ASG.

As informações aqui apresentadas se referem às nossas atividades, conforme o modelo de negócios da companhia.

Este relatório foi aprovado pela Diretoria Executiva conforme ata RDE 486.2025 de 02/09/2025.

Aviso ao Leitor

Este documento pode conter previsões que refletem apenas expectativas dos nossos administradores. Os termos “antecipa”, “acredita”, “espera”, “prevê”, “pretende”, “planeja”, “projeta”, “objetiva”, “deverá”, bem como outros termos similares, visam identificar tais previsões, as quais, evidentemente, envolvem riscos e incertezas previstos ou não por nós e, conseqüentemente, não são garantias de nossos resultados futuros. Portanto, os resultados futuros das nossas operações podem diferir das atuais expectativas, e o leitor não deve se basear exclusivamente nas informações aqui contidas. Não nos obrigamos a atualizar tais previsões à luz de novas informações ou de seus desdobramentos futuros, neste documento.”

Quem Somos

A Termomacaé é uma empresa brasileira subsidiária integral da PETROBRAS e proprietária da Usina Termelétrica Termomacaé, com potência instalada de 923 MW em ciclo aberto, localizada no Município de Macaé, Estado do Rio de Janeiro.

A Companhia foi constituída em 15 de outubro de 1997 e iniciou suas atividades operacionais em 29 de novembro de 2001. A Termomacaé aluga a Usina Termelétrica para a PETROBRAS e cede a mão-de-obra de operação e manutenção para a sua Controladora.

Somos uma empresa brasileira com 63 (sessenta e três) empregados comprometidos em gerar valor para a nossa acionista e para a sociedade. Desses 63 empregados, 55 estão cedidos para a controladora PETROBRAS.

A Administração é composta por dois membros da Diretoria Executiva, quais sejam: uma Diretora Presidente e um Diretor Administrativo. A Companhia possui um Conselho Fiscal permanente composto por 3 (três) membros titulares e 3 (três) membros suplentes.

A Diretoria Executiva conta com o assessoramento do Comitê Técnico Estatutário do Conglomerado PETROBRAS (CAECO), cuja composição e as regras de funcionamento são disciplinadas em regimento aprovado pela controladora.

Temos como propósito alugar o ativo UTE Termomacaé para prover energia que assegure a prosperidade de forma ética, segura e competitiva. Para isso, o respeito à vida, às pessoas e ao meio ambiente, a ética e transparência são nossos valores, assim como a orientação ao mercado, resultados, superação e confiança.

Cabe à Diretoria Executiva “monitorar a sustentabilidade dos negócios, os riscos estratégicos e respectivas medidas de mitigação, elaborando relatórios gerenciais com indicadores de gestão”.

Cabe à Assembleia Geral, anualmente, avaliar os resultados de desempenho, individual e coletivo, dos administradores com o apoio metodológico e procedimental do Comitê de Elegibilidade da sociedade, observados os quesitos mínimos, como a exposição dos atos de gestão praticados quanto à licitude e à eficácia da ação gerencial e administrativa; a contribuição para o resultado do exercício; a consecução dos objetivos estabelecidos no plano de negócios e o atendimento à nossa estratégia de longo prazo.

Materialidade

Considerando nosso modelo de negócios e a forte sinergia operacional com nossa controladora, os temas materiais que integram nossa matriz foram estabelecidos a partir da Matriz de Materialidade da PETROBRAS, sendo devidamente adaptados à realidade da Termomacaé. Essas adaptações decorreram de uma análise do contexto e dos principais impactos da companhia sobre a economia, o meio ambiente e as pessoas, incluindo eventuais efeitos nos direitos humanos.

Através da adoção da Matriz de Materialidade da PETROBRAS como base da nossa matriz, nossa materialidade é revisada anualmente e objetivou:

- Identificar e avaliar nossos impactos, reais e potenciais, positivos e negativos, no curto, médio e longo prazos;
- Contribuir para a visão de como a empresa gera valor;
- Aumentar a transparência, comunicando mais amplamente os temas mais relevantes para nossos stakeholders, para uma melhor avaliação quanto ao nosso desempenho;
- Avaliar se, a partir de mudanças no contexto do período, houve alterações nos temas materiais;
- Contribuir para a gestão da sustentabilidade na companhia;

Para a análise de contexto, foram estudados documentos internos, tais como: Plano Estratégico, Relatório da Administração, e Código de Conduta Ética, de forma similar ao que foi realizado por nossa controladora.

Assim, os temas que compõe a Matriz de Materialidade da Termomacaé, adaptada da matriz da PETROBRAS e utilizada para identificação dos temas de sustentabilidade mais aderentes à nossa companhia podem ser observados abaixo:

- Impactos econômicos;
- Integridade nos negócios;
- Práticas trabalhistas e igualdade de oportunidades;
- Comunidades Locais e Tradicionais;
- Prevenção e Gestão de Acidentes;
- Segurança, saúde e bem-estar
- Resiliência Climática

Engajamento com Públicos de Interesse

Na Termomacaé, o relacionamento com os públicos de interesse é realizado de maneira estruturada, transparente e em conformidade com as melhores práticas do Sistema PETROBRAS. Reconhecemos que nossos stakeholders — grupos e organizações com interesses sociais, econômicos, ambientais, políticos ou culturais — exercem influência sobre nossas operações, reputação e resultados, assim como são impactados por eles. Por esse motivo, priorizamos o fortalecimento contínuo do diálogo, da escuta ativa e da colaboração, visando a consolidar relações de confiança e promover a geração de valor compartilhado.

A identificação e priorização dos públicos de interesse são realizadas com base em critérios de relevância, impacto e histórico de relacionamento, considerando as especificidades de cada grupo. Nossas ações de engajamento visam não apenas apresentar posicionamentos e planos, mas também compreender expectativas, necessidades e dúvidas, promovendo um fluxo de informações eficaz e ganhos mútuos de longo prazo.

Princípios e Compromissos

Nosso compromisso com a comunicação transparente, ética e ágil está formalizado na Política de Comunicação e no Estatuto Social da companhia. Em linha com a Lei nº 13.303/16, mantemos uma política de porta-vozes que visa garantir a consistência das informações e mitigar riscos de contradição. Os porta-vozes oficiais são os diretores ou empregados designados, devidamente preparados para representar a Termomacaé em diferentes fóruns e canais.

Principais Públicos de Interesse e Formas de Engajamento

Apresentamos como se dá a interação com nossos principais públicos de interesse:

Controladores

Para interação com seus controladores, a companhia segue a política com partes relacionadas do Sistema PETROBRAS, que visa estabelecer regras para assegurar que todas as decisões envolvendo partes relacionadas e situações com potencial conflito de interesses respeitem a legislação e as partes envolvidas nas negociações.

Essa política orienta a PETROBRAS, suas controladas e sua força de trabalho na celebração de Transações com Partes Relacionadas de forma a assegurar os interesses da companhia, alinhada à transparência nos processos, às exigências legais e às melhores práticas de Governança Corporativa, sem conflito de interesses e em observância aos seguintes princípios:

- Competitividade: preços e condições dos serviços compatíveis com os praticados no mercado;
- Conformidade: aderência aos termos e responsabilidades contratuais praticados pela companhia;
- Transparência: reporte adequado das condições acordadas, bem como seus reflexos nas demonstrações financeiras da companhia;
- Equidade: estabelecimento de mecanismos que impeçam discriminações ou privilégios e adoção de práticas que assegurem e não utilização de informações privilegiadas ou oportunidades de negócio em benefício individual ou de terceiros;
- Comutatividade: prestações proporcionais para cada contratante.

A política também visa garantir a adequada e diligente tomada de decisões por parte da Administração da companhia.

Fornecedores

O engajamento com fornecedores é realizado principalmente por meio do Portal Petronect, plataforma oficial para contratações, além de canais de comunicação como Ouvidoria e Canal Fornecedor. Em 2024, reforçamos a orientação para práticas sustentáveis e integridade na cadeia de suprimentos, alinhando nossos processos aos padrões do Sistema PETROBRAS.

Canal Fornecedor: <https://canalfornecedor.PETROBRAS.com.br/pt/>

Portal de Compras Eletrônicas (Petronect): www.petronect.com.br

Ouvidoria: 0800 282 8280 ou <http://www.PETROBRAS.com.br/pt/ouvidoria/>

Poder Público

Nosso relacionamento com o poder público deve ser realizado de forma ética, transparente e pessoal. Esse relacionamento é regulado pelo Código de Ética, além de outros normativos do Sistema Petrobras, como o padrão de Interações com Agentes Políticos. Além de diversas outras medidas, esses normativos estabelecem que todas as interações presenciais com agentes políticos devem ser realizadas ao menos por dois

colaboradores em conjunto. Em 2024, não houve relacionamento relevante com o poder público.

Público Interno

O engajamento com nosso público interno ocorre por meio de interação digital nos nossos canais de comunicação interna, tais como informativos, divulgação de mensagens, notícias e eventos presenciais e virtuais. Os objetivos e iniciativas são vinculados a indicadores de desempenho individual e coletivo, promovendo alinhamento estratégico e cultura de participação.

Além disso, realizamos reuniões periódicas com a força de trabalho (presenciais, virtuais e híbridas) para iteração direta com este público, bem como para alinhamento das iniciativas e feedback para melhoria dos nossos processos.

Principais Canais de Comunicação com o Público Interno

- Reuniões Periódicas
- Email recursos humanos
- Email diretoria
- Portal da Ouvidoria
- Canal de Denúncia

Entidades Sindicais

Mantemos diálogo permanente e construtivo com a entidade sindical, respeitando os direitos dos empregados e promovendo negociações transparentes.

As interações são conduzidas pela Diretoria Executiva, por meio de reuniões, cartas e e-mails, sempre em conformidade com as melhores práticas de gestão e padrões corporativos.

O engajamento com públicos de interesse é fundamental para a construção de relações de confiança, a antecipação de riscos e oportunidades e a promoção do desenvolvimento sustentável. Seguiremos aprimorando nossos processos de escuta, diálogo e prestação de contas, alinhados aos compromissos ASG e à estratégia do Sistema PETROBRAS.

MODELO DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

Adotamos uma abordagem integrada e proativa à gestão de riscos, assegurando resultados seguros e sustentáveis. Nossa Política de Gestão de Riscos Empresariais fundamenta-se no respeito à vida em sua total diversidade, na conduta ética e no cumprimento rigoroso dos requisitos legais e regulatórios. Além disso, busca alinhamento pleno e coerente com o Plano Estratégico, promovendo a integração da gestão de riscos e orientando ações de resposta voltadas à preservação ou agregação de valor para os acionistas e à continuidade das operações.

GERENCIAMENTO DE RISCOS

O processo de gestão de riscos é centralizado em uma área corporativa compartilhada com a controladora PETROBRAS, assegurando a padronização e uniformidade nas análises e no gerenciamento das responsabilidades. Essas responsabilidades estão organizadas em um conjunto de atividades contínuas e integradas, apoiadas por uma estrutura organizacional que envolve, de forma prática, a Diretoria Executiva, todos os colaboradores, prestadores de serviço e demais partes interessadas.

Os riscos identificados são submetidos a ações de tratamento tais como evitar, reduzir, transferir, aceitar, monitorar, pesquisar ou explorar (no caso exclusivo de oportunidades).

As decisões relacionadas aos riscos levam em consideração, além das análises qualitativas e quantitativas, o grau de aversão ao risco dos tomadores de decisão, as ações de resposta previstas e a avaliação de custo-benefício, garantindo que os custos das respostas não excedam os benefícios esperados ou as perdas evitadas.

Os riscos empresariais representam as principais ameaças e oportunidades para o atingimento dos objetivos estratégicos da companhia, sendo parte integrante do processo decisório. Essa abordagem assegura aderência ao apetite de risco, potencializa o êxito no cumprimento do planejamento, contribui para a sustentabilidade empresarial e fomenta a geração de valor.

Política de Gestão De Riscos

A Política de Gestão de Riscos Empresariais, aprovada pela Diretoria Executiva, apresenta uma abordagem ampla para a administração dos riscos, ao combinar a perspectiva econômico-financeira com aspectos relacionados à gestão de SMS (Saúde, Meio Ambiente e Segurança), proteção do patrimônio e informações empresariais (inteligência e segurança corporativa) e prevenção à fraude e corrupção (conformidade legal), entre outros riscos.

A abordagem da Termomacaé para gestão de riscos é sistêmica e alinhada às melhores práticas do Sistema PETROBRAS. Consideramos que riscos empresariais podem impactar a realização dos objetivos estratégicos, a continuidade operacional, a reputação e a geração de valor para nossos públicos de interesse. Por isso, a gestão de riscos é incorporada em todo o processo de decisão, desde o planejamento estratégico até o trabalho do dia a dia.

Nossos controles internos

A administração da Termomacaé é encarregada de estabelecer e manter controles internos com o objetivo de garantir a preparação e divulgação adequada das demonstrações financeiras, bem como a conformidade com as práticas contábeis vigentes no Brasil pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC). A eficácia dos controles é avaliada tanto em nível de entidade quanto de processos, visando assegurar confiabilidade às informações reportadas.

A companhia busca integração com a controladora PETROBRAS por meio do compartilhamento de metodologias, ferramentas e estruturas voltadas ao controle e à mitigação de riscos. Esse alinhamento contribui para identificar e enfrentar ameaças, responder a eventos adversos e fortalecer a capacidade organizacional.

IMPACTOS ECONÔMICOS

Os impactos econômicos decorrentes da atuação da Termomacaé abrangem não apenas o desempenho financeiro da empresa, como também sua relevância para a sociedade e para o setor energético nacional. Tais efeitos são evidenciados pelo recolhimento de tributos, pagamento de salários, contratação de fornecedores, distribuição de dividendos e realização de investimentos, contribuindo para o avanço econômico, transformações sociais e aprimoramento da infraestrutura nas regiões onde está presente. Além disso, destaca-se a importância da geração de energia segura e confiável, que favorece a estabilidade do abastecimento e impulsiona o crescimento sustentável dessas localidades.

Além dos efeitos diretos, a atuação da Termomacaé influencia positivamente a cadeia de valor, o mercado e o ambiente de negócios, por meio de uma abordagem tributária responsável, conformidade fiscal rigorosa e prestação de contas transparente aos governos e órgãos reguladores.

Distribuição do Valor Adicionado – 2024

Abaixo apresentamos a distribuição do valor adicionado pela Termomacaé no exercício de 2024 (em milhares de reais):



Fonte: Demonstrações Financeiras Termomacaé 2024

Cumprimento das Obrigações Tributárias e Transparência

A Termomacaé cumpre rigorosamente a legislação tributária do Brasil, definindo sua estratégia com base em interpretação técnica das normas, padrões e processos, alinhados ao propósito de negócio e à gestão de risco tributário. Em 2024, a companhia manteve sua postura de transparência e responsabilidade fiscal, contribuindo para o desenvolvimento econômico e social das regiões onde atua.

Desempenho Financeiro

A seguir, apresentamos a Demonstração do Resultado do Exercício de 2024 e sua comparação com o exercício de 2023 (em milhares de reais):

Demonstração de Resultado Consolidado – Exercícios 2024 x 2023

DRE (R\$ mil)	2024	2023
Receita de Arrendamento	60.138	85.727
Custo do arrendamento	(30.152)	(30.152)
Lucro Bruto	29.986	55.575
Gerais e Administrativas	(6.965)	(8.047)
Tributárias	(223)	(1.408)
Outras Receitas (Despesas), Líquidas	(2.193)	2.369
Total das Despesas Operacionais	(9.381)	(7.086)
Lucro antes do result. financ. e impostos	20.605	48.489
Resultado financeiro líquido	28.468	27.003
Receitas financeiras	25.868	23.504
Despesas financeiras	1.868	(2)
Variações cambiais e monetárias, líquidas	732	3.501
Lucro antes dos impostos	49.073	75.492
Imposto de renda e contribuição social	(10.496)	(17.000)
Lucro líquido do exercício	38.577	58.492

A Termomacaé reafirma seu compromisso com a geração de valor sustentável, a disciplina de capital e a transparência, contribuindo para o desenvolvimento econômico e social e para a perenidade do setor energético nacional.

ESTRATÉGIA EM SUSTENTABILIDADE

A Termomacaé reconhece a relevância estratégica das termelétricas a gás natural na matriz energética brasileira, especialmente no cenário de transição para uma economia de baixo carbono. Usinas termelétricas, como a UTE Termomacaé, exercem papel fundamental na garantia da segurança energética nacional, atuando como fontes de confiabilidade para o Sistema Interligado Nacional (SIN).

O gás natural utilizado pela Termomacaé é classificado como combustível de transição energética, por apresentar menor emissão de carbono frente a outros combustíveis fósseis. Tal característica contribui para a mitigação dos impactos ambientais da geração térmica, ao mesmo tempo que assegura a estabilidade do sistema elétrico brasileiro e viabiliza maior integração de fontes renováveis intermitentes, como solar e eólica.

Estratégia em Sustentabilidade

Nossa estratégia de sustentabilidade está ancorada em três pilares principais, alinhados ao Plano Estratégico 2025-2029 e às diretrizes do Sistema PETROBRAS:

1. **Criação de Valor Sustentável:** Gerir a locação do ativo de energia elétrica de forma a maximizar o valor para a companhia e seus acionistas, promovendo eficiência operacional, disciplina de capital e retorno sustentável.
2. **Gestão Responsável e Integrada:** Garantir a disciplina no uso de capital, otimizar continuamente custos e aprimorar a gestão financeira e de riscos empresariais, sempre em conformidade com as melhores práticas nacionais e internacionais. Buscamos excelência em governança, ética, transparência e respeito à vida, às pessoas e ao meio ambiente.
3. **Desenvolvimento Humano e Inovação:** Promover a valorização da força de trabalho em um ambiente de cultura participativa e orientada para resultados, estimulando o debate, a simplicidade, a responsabilidade e a busca permanente por inovação e melhoria contínua.

Compromissos e Direcionadores

- **Missão:** Manter e gerir o contrato de locação da UTE Termomacaé, gerando valor para o acionista com foco em energia elétrica, segurança, respeito às pessoas e ao meio ambiente.
- **Visão:** Ser uma empresa de locação de ativos em energia competitiva, rentável e sustentável.

- **Valores:** Respeito à vida, às pessoas e ao meio ambiente; ética e transparência; superação e confiança; resultados.

Papel na Transição Energética

A Termomacaé está comprometida em contribuir para a transição energética justa do Brasil, atuando como agente de estabilidade e suporte para a expansão das fontes renováveis. Ao operar com gás natural, a companhia reforça seu compromisso com a redução das emissões e com a sustentabilidade do setor elétrico nacional.

Principais métricas de Topo

O Plano Estratégico da Termomacaé estabelece métricas de topo que traduzem os atributos da visão e orientam os principais objetivos da companhia. Para 2025, destacam-se:

Indicador Estratégico (Fonte: PN 2025-2029)	Meta 2025
Fluxo de Caixa Operacional (FCO)	36,62 R\$ MM
Retorno sobre o Patrimônio Líquido (ROAE)	10,76%
Despesas Gerais e Administrativas (DG&A)	5,97 R\$ MM

FCO – Fluxo de Caixa Operacional

ROAE – Resultado Líquido do Exercício do ano atual sobre a média do Patrimônio Líquido dos últimos 12 meses

DG&A Administráveis – Despesas Gerais e Administrativas Administráveis (DG&A excluindo a remuneração da Diretoria e dos Conselheiros Fiscais assim como as despesas do Compartilhamento de Custos e Despesas (CCCD), que é um contrato com a Controladora.

ATUAR COM INTEGRIDADE

GOVERNANÇA CORPORATIVA

A governança corporativa da Termomacaé é estruturada para promover transparência, integridade e eficiência nos processos decisórios, seguindo as práticas do Sistema PETROBRAS e atendendo às exigências regulatórias dos setores público e privado. O modelo de governança estabelecido no Estatuto Social tem como objetivo aprimorar o desempenho da administração e fortalecer a relação com os públicos de interesse.

Nossa estrutura de governança é composta por:

- Assembleia Geral de Acionistas
- Conselho Fiscal (CF)
- Comitê de Auditoria Estatutário do Conglomerado PETROBRAS (CAECO)
- Auditoria Interna
- Ouvidoria-Geral
- Diretoria Executiva (DE)

Nos últimos anos, avançamos na implementação de medidas de governança e conformidade, como a adoção de canal de denúncias independente, o fortalecimento dos mecanismos de combate à fraude e corrupção e a extensão desses critérios a colaboradores e fornecedores, por meio de instrumentos e princípios éticos robustos.

Em 2024, reforçamos nosso compromisso com a diversidade, equidade e inclusão, com a aprovação da Política de Diversidade, Equidade e Inclusão pelo Conselho de Administração. Essa política consolida o alinhamento estratégico da Termomacaé ao Sistema PETROBRAS e fortalece nosso posicionamento institucional em relação à valorização das pessoas e ao respeito às diferenças.

Gestão do Conhecimento

A capacitação permanente de administradores e conselheiros fiscais constitui uma prioridade institucional. Todos os membros participam, tanto na posse quanto anualmente, de treinamentos especializados em legislação societária, mercado de capitais, divulgação de informações, controles internos, código de conduta, Lei Anticorrupção (Lei 12.846/2013) e demais temas relevantes para a governança corporativa. Adicionalmente, são realizados programas de integração voltados para

novos conselheiros e reuniões regulares com a alta administração, garantindo atualização contínua e alinhamento às diretrizes estratégicas da companhia.

Os membros do Conselho Fiscal também recebem, por ocasião de sua posse, um conjunto de documentos, como relatórios anuais da administração e de sustentabilidade, atas das assembleias ordinárias e extraordinárias, atas das reuniões da Diretoria, Estatuto Social e demais instrumentos de governança corporativa e são convidados a realizar visitas em nossas instalações.

Desempenho

As avaliações de desempenho da Diretoria Executiva, tanto do colegiado quanto de seus membros individualmente, acontecem anualmente, conforme estabelecido no Estatuto Social e nas Diretrizes de Governança Corporativa.

De acordo com o Estatuto Social, é responsabilidade da Assembleia Geral realizar a avaliação anual dos resultados de desempenho, individuais e coletivos, dos administradores. Essa avaliação observa critérios mínimos, como a exposição dos atos de gestão quanto à legalidade e à eficácia das ações administrativas, a contribuição para os resultados do exercício, o cumprimento dos objetivos definidos no plano de negócios e o alinhamento à estratégia de longo prazo da organização.

Assembleia Geral de Acionistas

A Assembleia Geral de Acionistas é o órgão social da companhia composto por todos os seus acionistas, sendo que suas reuniões podem ocorrer de forma ordinária ou extraordinária. A Assembleia Geral Ordinária será realizada anualmente, conforme estabelecido por lei e pelo Estatuto Social, para deliberar sobre as matérias de sua competência. A Assembleia Geral Extraordinária, além de casos previstos em lei, irá reunir-se mediante convocação da Diretoria Executiva, para deliberar sobre assuntos de interesse da companhia, conforme definido no Estatuto Social.

Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal é um órgão colegiado, de caráter permanente, composto por três membros titulares e três membros suplentes eleitos pela Assembleia Geral Ordinária, com atribuição de fiscalizar os atos praticados pelos administradores da companhia, especificamente sob o aspecto de sua conformidade com a lei e com o nosso Estatuto Social. Os conselheiros fiscais também avaliam as nossas demonstrações financeiras, buscando o alinhamento às melhores práticas contábeis e à conformidade.

Diretoria Executiva

A Diretoria Executiva é o órgão composto pela Diretora Presidente e pelo Diretor Administrativo, sendo responsável pela gestão dos nossos negócios de acordo com a missão, os objetivos, as estratégias e as diretrizes fixadas pela Assembleia Geral.

Compete à Assembleia Geral aprovar alterações na composição da DE, observado o quantitativo mínimo, conforme a Lei 13.303/16, e o máximo estabelecido em nosso Estatuto Social.

Processo de Seleção e Nomeação

Os processos para selecionar e nomear os membros da Diretoria Executiva e do Conselho Fiscal seguem as orientações estabelecidas no Estatuto Social e na Política de Indicação de Membros da Alta Administração e do Conselho Fiscal, além da legislação em vigor e das diretrizes do Sistema PETROBRAS. A política determina procedimentos voltados à transparência, equidade, responsabilidade corporativa, independência, avaliação de elegibilidade e resultado. Também são considerados critérios de diversidade e experiências complementares, sendo vedada a indicação de pessoas com conflitos de interesse.

Definição de Estratégia e Políticas

Conforme o artigo 55 do Estatuto Social, a Diretoria Executiva define a orientação geral da empresa, incluindo missão, objetivos estratégicos e diretrizes. A Assembleia Geral aprova, mediante proposta da Diretoria, o Plano Estratégico, planos plurianuais e anuais, avaliando anualmente o cumprimento das metas. A Termomacaé segue as políticas e diretrizes da PETROBRAS, conforme previsto no Estatuto da controladora e na Lei nº 13.303/16. A Diretoria Executiva também estabelece políticas globais de gestão financeira, riscos, investimentos, meio ambiente, divulgação de informações, distribuição de dividendos, transações com partes relacionadas, porta-vozes, recursos humanos e participações minoritárias, conforme o Decreto nº 8.945/2016.

Esse modelo reforça o compromisso da Termomacaé com a integridade, a transparência e a excelência em governança, pilares essenciais para a sustentabilidade e a geração de valor no longo prazo.

INTEGRIDADE NOS NEGÓCIOS

Nossa atuação é orientada pela ética, pela integridade e pela transparência, uma vez que as boas práticas de governança corporativa e conformidade constituem um pilar para os nossos negócios. Assim como nossa controladora, é importante que nosso modelo de governança assegure o equilíbrio entre eficiência e controle para nos garantir atuação ágil e segura ao mesmo tempo, além de fomentar a adoção de práticas relacionadas às temáticas ambiental, social e governança (ASG) junto aos nossos públicos de interesse.

O tema material integridade nos negócios contempla os mecanismos de governança e compliance, com foco na promoção da ética, na manutenção de um ambiente de trabalho equilibrado e justo, na transparência no processo decisório e na política de indicação de conselheiros e diretores. Inclui ações para prevenir, detectar e remediar desvios de conduta e atos lesivos à companhia, como fraude, corrupção, tráfico de influência, lavagem de dinheiro, sanções comerciais e conflito de interesses, que podem impactar a reputação da empresa, sua força de trabalho, seus investidores e sua cadeia de valor. Também considera a concorrência desleal, a gestão das contratações e a transparência das informações relacionadas a elas, bem como os riscos associados a sistemas frágeis, controles ineficazes ou supervisão tendenciosa. Inclui impactos positivos decorrentes de transparência e comunicação com públicos de interesse e os benefícios gerados por práticas empresariais responsáveis e pelo comprometimento com a integridade na cadeia de valor. Considera os impactos éticos da adoção da inteligência artificial e novas tecnologias, assim como os desafios na gestão e segurança da informação, incluindo impactos negativos relativos a vazamento de dados.

A ética é um compromisso de cada um para o bem de todos. Nas relações com nossos diversos públicos, buscamos o comportamento íntegro por meio da disseminação de um conjunto de princípios éticos e compromissos de conduta. Temos como propósito empresarial “prover energia que assegure a prosperidade de forma ética, segura e competitiva” e reafirmamos nossos valores em nosso posicionamento estratégico, que representam nosso compromisso com as pessoas, a sociedade, parceiros e acionistas.

Assim como para nossa controladora, para uma atuação ética e íntegra, consideramos quatro temas relevantes:

- consolidação da cultura de integridade na cultura organizacional;
- compromisso com a transparência;
- governança com foco em eficiência e controle;
- fomento do tema ASG em nossos públicos de interesse.

Além disso, nossos principais valores estão apresentados abaixo:



O nosso compromisso com a transparência está expresso nos valores que sustentam o Código de Conduta Ética e orientam o nosso Plano Estratégico.

A seguir, estão os nossos principais instrumentos relacionados ao nosso sistema de integridade e à prevenção da corrupção.

Sistema de integridade

O sistema de integridade implementado pela PETROBRAS e adotado integralmente pela Termomacaé consiste em estruturas de governança, normas e instrumentos de gestão e controle para mitigar riscos de conformidade. Constituído pelo Programa de Compliance e pelas áreas responsáveis pela gestão desses riscos, o objetivo principal é assegurar um ambiente corporativo íntegro, pautado pela transparência, ética e comunicação eficiente com colaboradores, parceiros e clientes.

A atuação do sistema de integridade segue a estrutura das três linhas do Instituto dos Auditores Internos (IIA). Nesse modelo, cada grupo participante possui atribuições distintas dentro da governança, o que implica em atividades contínuas e integradas, sustentadas pela estrutura organizacional conforme detalhado abaixo:

Primeira Linha – os administradores da Termomacaé têm a função de gerenciar os riscos e são responsáveis por implementar as ações corretivas para resolver deficiências em processos e controles.

Segunda Linha – as diversas funções corporativas de controle de riscos e supervisão de conformidade, compartilhadas da nossa controladora através de CCCD, assessoram o

desenvolvimento e/ou monitoram as atividades de controle realizadas pelos administradores.

Terceira Linha – a Auditoria Interna da Petrobras, compartilhada com a Termomacacé através de CCCD, avalia, de forma independente, a eficácia do gerenciamento de riscos e a efetividade do sistema de controle interno, reportando eventuais deficiências e propondo ações de melhoria.

O Programa destina-se aos nossos diversos públicos de interesse, incluindo: alta administração, força de trabalho, clientes, fornecedores, investidores, parceiros, poder público e todos aqueles que se relacionam e/ou representam os interesses da companhia em suas relações de negócios.

A Diretoria de Governança e Conformidade da nossa Controladora é a responsável pelo Programa de Compliance, sendo a guardiã do sistema de integridade.

Programa de Compliance

O Programa de Compliance da PETROBRAS, adotado integralmente pela Termomacacé, é o conjunto de mecanismos destinados a prevenir, detectar e remediar desvios de conduta e atos lesivos praticados contra a companhia.

O Programa foi desenvolvido com base nos princípios e nas diretrizes definidos na Política de Compliance e no Código de Conduta Ética da empresa, visando estabelecer e manter um ambiente de integridade.

O Programa destina-se aos nossos diversos públicos de interesse, incluindo: alta administração, colaboradores, clientes, fornecedores, investidores, parceiros, poder público e todos aqueles que se relacionam e/ou representam os interesses da companhia em suas relações de negócios. A Diretoria de Governança e Conformidade da PETROBRAS é a responsável pelo Programa de Compliance da PETROBRAS, adotado via CCCD pela Termomacacé.

Privacidade de dados

Do ponto de vista da privacidade e proteção de dados pessoais, a Termomacacé atua de forma integrada com sua controladora, a PETROBRAS, por meio do Contrato de Compartilhamento de Custos e Despesas (CCCD), para garantir o atendimento aos requisitos legais e regulatórios, especialmente à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD – Lei 13.709/2018). Nosso compromisso é assegurar a proteção dos dados pessoais de todos os públicos de interesse, promovendo a transparência, o respeito aos direitos dos titulares e a adoção de medidas técnicas e administrativas

robustas para prevenção, segurança e resposta a eventuais incidentes de tratamento indevido ou ilícito de dados.

Desde 2022, a PETROBRAS conta com uma gerência geral dedicada à gestão da privacidade e proteção de dados pessoais, cujo titular exerce a função de encarregado pelo tratamento de dados pessoais (DPO), conforme previsto na LGPD. Essa estrutura é responsável por coordenar o cumprimento da legislação, orientar colaboradores e parceiros sobre boas práticas de privacidade, promover a governança dos processos internos e disseminar a cultura de proteção de dados em toda a organização.

A Termomacaé, alinhada a essa governança, incorpora a proteção da privacidade em seus processos decisórios e na cultura organizacional, promovendo a conscientização sobre a importância do tema para todos os públicos de interesse. Dessa forma, buscamos garantir não apenas a conformidade legal, mas também a confiança e o respeito dos nossos stakeholders, reforçando nosso compromisso com a integridade, a ética e a responsabilidade socioambiental.

Ética na adoção da inteligência artificial e novas tecnologias

Assim como nossa controladora, reconhecemos que a inteligência artificial (IA) tem o potencial de transformar diversos aspectos das nossas operações, porém estamos comprometidos em garantir que essa transformação ocorra de maneira ética, transparente e responsável.

Antes de implementar qualquer nova tecnologia, por intermédio da área de Tecnologia da Informação (TI) da PETROBRAS com a qual temos contrato de compartilhamento de custos de despesas, conduzimos uma análise completa de seus impactos potenciais, considerando não apenas os benefícios operacionais, mas também os riscos éticos e sociais associados. Além disso, nossa controladora está discutindo diretrizes e políticas internas para governar o uso da IA, garantindo que ela seja utilizada de maneira que respeite os direitos humanos, a privacidade dos dados e a equidade. Assim, asseguramos que a adoção de novas tecnologias por nós esteja sempre alinhada com nossos valores éticos e nosso compromisso com a sustentabilidade.

Comissão de Ética

A Termomacaé S.A. compartilha com a PETROBRAS sua estrutura de governança para assuntos relacionados ao código de ética. A Comissão de Ética tem a finalidade de gerir questões relacionadas à ética na companhia e serve como fórum para discussão desses temas. Essa estrutura foi criada em conformidade com o Decreto nº 1.171/1994, o

Decreto nº 6.029/2007 e a Resolução nº 10/2008 da Comissão de Ética Pública (CEP), em alinhamento com as práticas adotadas pela PETROBRAS.

Os membros da comissão são especializados e buscam diversidade e representatividade. Questões relacionadas à ética e conduta podem ser encaminhadas para comissaodeetica@PETROBRAS.com.br.

Políticas e procedimentos

Código de Conduta Ética

A Termomacaé adota integralmente o Código de Conduta Ética da PETROBRAS, que incorpora as melhores práticas de integridade empresarial e contribui para o fortalecimento de um ambiente corporativo íntegro. Em 2024, o documento foi revisado de forma colaborativa, contando com aproximadamente quatro mil contribuições dos colaboradores do Sistema PETROBRAS.

A nova versão, aprovada pelo Conselho de Administração da Termomacaé, desdobrada pela PETROBRAS e publicada em novembro de 2024, passou a promover comportamentos positivos e a capacitar a força de trabalho para decisões éticas no cotidiano. Além de definir responsabilidades e condutas inadequadas, o documento introduziu a seção “Por que isso importa?”, conectando cada tema ao contexto do negócio e reforçando o papel da liderança como exemplo para suas equipes.

O Código é aplicável a todo o Sistema PETROBRAS, inclusive a Termomacaé, abrangendo membros do Conselho Fiscal, Diretoria Executiva, empregados, estagiários, jovens aprendizes e prestadores de serviço. Está disponível nos sites internos e externos da companhia, e sua leitura e ciência são obrigatórias para todos os empregados da Termomacaé, com impacto direto no processo de Aumento por Mérito em caso de não assinatura.

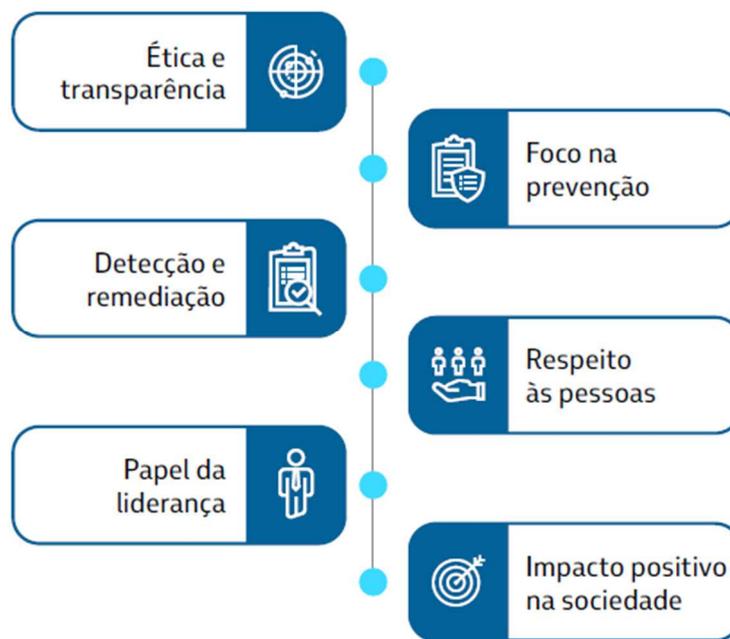
Questões relacionadas a ASG, como relações de trabalho, direitos humanos e desenvolvimento sustentável, foram aprofundadas na nova versão. Também foram incluídas diretrizes sobre o uso responsável de mídias sociais e inteligência artificial, alinhadas ao compromisso institucional de respeito aos direitos humanos e à promoção de um ambiente diverso, inclusivo, seguro e saudável.

100% dos empregados da Termomacaé assinaram o termo de ciência ao Código de Conduta Ética

Política de Compliance

Adotamos integralmente a Política de Compliance da PETROBRAS, que estabelece princípios e diretrizes voltados à promoção dos valores éticos, da integridade e da transparência em nossas operações. Essa política orienta nossos compromissos e práticas, assegurando um ambiente seguro para a tomada de decisões e fortalecendo a cultura de conformidade em todos os níveis da companhia. A seguir, apresentamos um diagrama que ilustra os princípios fundamentais do programa de compliance do Sistema PETROBRAS.

Princípios do Compliance no Sistema PETROBRAS



Fonte: Relatório de Sustentabilidade PETROBRAS 2024.

Guia de Conduta Ética para os Fornecedores

Adotamos o Guia de Conduta Ética para Fornecedores da nossa Controladora, direcionado exclusivamente aos nossos parceiros comerciais e contendo orientações precisas sobre valores e práticas éticas esperadas. Este guia reforça nosso compromisso com a tolerância zero a qualquer forma de fraude ou corrupção, recomendando que todos os integrantes da nossa cadeia de fornecedores adotem postura equivalente. O documento está disponível nas versões em português e inglês e pode ser consultado no Portal Petronect.

Diretriz de Compliance Concorrencial

Instituída em 2022, a Diretriz de Compliance Concorrencial reflete nosso compromisso com o rigoroso cumprimento da legislação de defesa da concorrência vigente no Brasil, assim como das normas aplicáveis nos demais países onde atuamos. O alinhamento às recomendações estipuladas por esta diretriz é essencial para mitigar riscos de infrações e proteger a companhia contra eventuais práticas anticompetitivas perpetradas por terceiros.

Portal da Transparência

Em dezembro de 2024, demos um passo importante no projeto de ampliação da transparência ativa, com a criação do Portal de transparência da Termomacaé. No Portal, divulgamos informações institucionais, despesas e receitas, auditorias e prestação de contas, atendendo à Lei de Acesso à Informação (LAI), à Lei das Estatais (lei nº 13.303/2016) e à Lei de Conflito de Interesses (lei nº 12.813/2013).

Treinamento e Comunicação

Nossas políticas de conduta e integridade são comunicadas por meio de campanhas realizadas em múltiplos canais, assegurando que todos os colaboradores sejam devidamente informados. Promovemos treinamentos anuais voltados para a integridade, destinados a diferentes públicos, incluindo a alta administração e áreas consideradas de maior risco. O compromisso institucional está formalizado no Código de Conduta Ética e em outros documentos corporativos que refletem a nossa cultura de integridade.

A alta administração tem acesso anual a conteúdos relacionados à integridade, abrangendo temas como anticorrupção, por meio de programas específicos — como o Programa de Treinamento para Novos Administradores e Conselheiros Fiscais e o Programa Periódico de Treinamento de Administradores e Conselheiros Fiscais.

Adicionalmente, através do Contrato de Compartilhamento de Custos e Despesas com nossa controladora, oferecemos uma carteira permanente de treinamentos que ficam disponíveis para realização dos empregados a qualquer tempo.

Gestão de riscos de conformidade

Nosso gerenciamento de riscos direciona as ações de integridade e fortalece os nossos controles internos e a nossa governança. A Política de Gestão de Riscos Empresariais define, em um de seus princípios, que tal gestão se insere em nosso compromisso de

atuar de forma ética e em conformidade com os requisitos legais e regulatórios estabelecidos nas jurisdições onde atuamos.

Definimos os riscos de conformidade como aqueles relacionados ao nosso sistema de integridade, abrangendo o cumprimento da legislação e da regulamentação aplicáveis aos nossos negócios e operações, o cumprimento das políticas e procedimentos internos e a observância de valores, princípios éticos e orientações de conduta.

Desenvolvemos mecanismos de integridade voltados aos nossos públicos de interesse, incentivando-os a implementar programas de integridade e a aperfeiçoar continuamente seus processos, de forma a garantir o cumprimento das leis, normas e procedimentos aplicáveis às suas atividades.

Mecanismos de integridade na cadeia de valor

Além disso, dispomos dos seguintes mecanismos de integridade, compartilhados com a PETROBRAS:

- Controles internos e uso da tecnologia;
- Prevenção ao conflito de interesses
- Apurações;
- Auditoria interna;
- Mecanismos para tratamento de solicitações e reclamações;
- Treinamentos sobre temas de ética e integridade;
- Due Diligence de Integridade (DDI) de Contrapartes;
- Background Check de Integridade (BCI);
- Canal de Denúncia;
- Cláusula de conformidade em minutas contratuais padrão.
- Ouvidoria-Geral, Canal de Denúncia e Portal da Transparência
- Programa Contra a Violência Sexual

A Ouvidoria-Geral, área compartilhada da controladora PETROBRAS, é responsável por receber denúncias, solicitações de informação, reclamações, pedidos, consultas, elogios e sugestões de todas as nossas partes interessadas de uma maneira confidencial, livre e acessível. Vinculada ao Conselho de Administração da PETROBRAS, o que lhe assegura independência e imparcialidade, a Ouvidoria-Geral interage com as áreas pertinentes,

visando fortalecer e promover o atendimento a demandas e contribuir para a melhoria dos processos internos.

Por meio de nossa Ouvidoria-Geral, oferecemos aos nossos públicos um Canal de Denúncia externo e independente para o recebimento de denúncias, disponível nos idiomas português, inglês e espanhol, 24 horas por dia, em todos os dias do ano. Nos casos de denúncias, a proteção aos denunciantes se dá na preservação da confidencialidade dos relatos recebidos e no recebimento de relatos anônimos.

Para acessar no sítio eletrônico: <https://contatoseguro.com.br/PETROBRAS>.

Além disso, também atuamos em atendimento à Lei de Acesso à Informação (LAI), através do Portal FalaBr, iniciativa de transparência ativa do governo federal.

Prevenção de Conflito de Interesses

De acordo com nosso Estatuto Social, é requisito para o exercício de cargo de administração que o candidato não possua qualquer conflito de interesse com a companhia e cumpra integralmente todos os requisitos e restrições legais aplicáveis. Essa diretriz é reforçada pela Política de Governança Corporativa, pelo Código de Ética, pelo Guia de Conduta e pelo Programa PETROBRAS de Prevenção da Corrupção (PPPC), todos aplicados à Termomacaé.

Adicionalmente, em conformidade com o artigo 115, §1º, da Lei 6.404/1976 (Lei das Sociedades por Ações), contamos com mecanismos continuamente aprimorados para identificar e gerenciar potenciais conflitos de interesses relacionados aos nossos administradores.

Durante as análises do Background Check de Integridade realizadas por nossa controladora, são consideradas as informações sobre a participação e a atuação dos candidatos, a fim de identificar potencial conflito de interesses. Tais informações compõem o Relatório Final de Background Check de Integridade.

A Ouvidoria-Geral é a área responsável pelo recebimento de consultas relacionadas a conflito de interesses. Potenciais conflitos de interesses de colaboradores devem ser consultados por meio do Sistema Eletrônico de Prevenção de Conflitos de Interesses (SeCI), sistema desenvolvido pelo Ministério da Transparência, Fiscalização e Controladoria-Geral da União (CGU), em atendimento à Lei nº 12.813/2013 (Lei de Conflito de Interesses).

PROTEÇÃO AO MEIO AMBIENTE

Gestão Ambiental na Termomacaé

Para nossa controladora, o tema material resiliência climática, emissões de GEE e outros gases correspondem às emissões diretas e indiretas de gases do efeito estufa (escopo 1, 2 e 3), os riscos e oportunidades e a abordagem da empresa frente às mudanças climáticas e à transição energética incluindo os impactos socioeconômicos do novo ciclo de negócios relacionados à transição. Inclui a adaptação da produção energética às legislações ambientais mais restritivas, a gestão das emissões e seus efeitos nos ecossistemas e na saúde. Destaca impactos positivos de tecnologias para reduzir emissões, desenvolver produtos com menor impacto ambiental e implementar projetos que diminuam desigualdades, ampliem o acesso à energia limpa e preservem florestas.

Uma vez que nosso ativo operacional se encontra alugado para a PETROBRAS, e que pelo modelo de negócio vigente entre as companhias a operação e manutenção da usina, bem como todos os riscos associados à esta atividade são geridos pela PETROBRAS, nossa abordagem ao assunto Proteção ao Meio Ambiente tem como foco os impactos na reputação e atratividade do negócio frente à transição energética. A análise e gerenciamento dos riscos relacionados ao escopo das emissões é realizado de forma consolidada pela nossa controladora.

A COP28 destacou lacunas na implementação dos compromissos climáticos e a necessidade urgente de reduzir emissões e transformar sistemas energéticos. Espera-se que o setor energético aumente fontes renováveis e a eficiência dos fósseis, investindo em medidas para reduzir e compensar emissões. Também é fundamental garantir uma transição justa, alinhada à redução das desigualdades e ao cumprimento dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável da ONU.

Neste contexto, temos o papel de gerar energia confiável e eficiente, para um mundo ambientalmente sustentável e resiliente. Entendemos que nosso papel, como geradores de energia a gás natural, é proporcionar a resiliência necessária ao Sistema Interligado Nacional para que o incremento de energia renovável no sistema, especialmente as de fonte eólica e solar, seja realizado de forma segura e responsável.

Possuímos a licença de operação emitida em setembro de 2022 com validade até setembro de 2028. Esta licença é gerida pela PETROBRAS, nos termos do contrato de arrendamento da UTE Termomacaé.

Demos continuidade em 2024 à parceria gerenciada pelo CENPES em parceria da UFRJ, que visa desenvolver e aperfeiçoar técnicas de monitoramento e avaliação de projetos de restauração florestal em múltiplas escalas, com ganho em biodiversidade nas instalações da Termomacaé. O objetivo da pesquisa é o estudo da resposta das espécies usadas em reflorestamento à seca fisiológica e indicadores de sucesso da restauração florestal, visando à redução de custos no reflorestamento.

Desde 2023, nossas análises de riscos englobam o monitoramento do Risco de Sustentabilidade do Negócio frente à Transição Energética.

Para análise e construção do referido risco a Diretoria foi assessorada tecnicamente pela unidade de Riscos Empresariais da PETROBRAS, cuja estrutura é compartilhada por meio do Contrato de Compartilhamento de Custos e Despesas, que precedeu uma série de reuniões a respeito do tema, buscando, frente aos desafios do Planejamento Estratégico e Obrigações do Estatuto Social, elaborar e quantificar o risco associado à Transição Energética para nossa sociedade. Abaixo é apresentado o produto deste estudo.

Risco de Sustentabilidade do Negócio frente à Transição Energética

<i>Nome do Risco</i>	<i>Descrição do Risco</i>
<i>Sustentabilidade negócio frente transição energética</i>	Impacto na sustentabilidade do negócio da Termomacaé decorrente dos efeitos de transição energética para fontes de energias renováveis, podendo resultar, no médio e longo prazo, em aumento do custo financeiro para eventuais investimentos, aumento dos custos e restrições operacionais e perda de competitividade para energia e vapor gerados.

CUIDAR DAS PESSOAS

COMUNIDADES LOCAIS E TRADICIONAIS

O tema "comunidades locais e tradicionais" abrange o desenvolvimento econômico e social dessas comunidades resultante de empresas e programas voltados ao progresso local e inclusão. Considera impactos negativos, como riscos sociais, violações de direitos humanos e efeitos ambientais, além de questões ligadas à cadeia de suprimentos e forças de segurança. Também trata do *due diligence* em direitos humanos, direito à terra em reassentamentos e respeito aos recursos naturais em novos projetos. Por fim, engloba impactos positivos, como ações de proteção às comunidades por meio do diálogo com forças de segurança pública.

O relacionamento com a comunidade local, uma vez que o ativo está arrendado para a PETROBRAS, é realizado pela própria PETROBRAS, por meio da gerência de Responsabilidade Social.

A Termomacaé segue as Diretrizes de Direitos Humanos estabelecidas pela controladora PETROBRAS, que orientam suas ações relacionadas ao respeito aos Direitos Humanos em todas as atividades desenvolvidas e em todo o ciclo de vida dos projetos e operações. A gestão é guiada por diversas referências corporativas adotadas da PETROBRAS:

A Termomacaé também adota o Plano PETROBRAS de Equidade de Gênero e promove iniciativas de treinamento e conscientização sobre temas de violência no trabalho, como palestras e apresentações para o público interno. Foram realizadas apresentações sobre temas como mecanismos de prevenção, apuração, responsabilização, não retaliação a denunciante e desdobramentos conceituais específicos em assédio moral, assédio sexual e discriminação.

Responsabilidade Social na Contratação

Durante o processo de contratação, fornecedores declaram estar cientes da Política de Responsabilidade Social. O Canal de Denúncia, administrado pela Ouvidoria da PETROBRAS, está disponível para receber ocorrências referentes a fornecedores, incluindo casos de possível violação da liberdade de associação, negociação coletiva e outras práticas trabalhistas e questões relacionadas aos direitos humanos. As demandas recebidas são investigadas e, de acordo com os resultados dessas investigações, a área de Suprimento de Bens e Serviços é informada para mitigar

possíveis riscos em futuras contratações. Em caso de descumprimento de cláusulas contratuais, o gerente do contrato toma as medidas necessárias.

PRÁTICAS TRABALHISTAS E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES

O ambiente de trabalho está em constante mudança, acompanhando as transformações do setor de energia no Brasil e a transição energética global. Essas alterações requerem mais colaboração e inovação dos colaboradores. A gestão de pessoas é parte do processo de implementação das diretrizes da empresa e na busca pelos resultados definidos. O setor de Recursos Humanos (RH) foca na valorização dos profissionais e na promoção de condições adequadas para o desenvolvimento das competências individuais.

Além disso, em alinhamento com práticas ambientais, sociais e de governança (ASG), há o compromisso de colaborar para o progresso socioeconômico nacional, priorizando o bem-estar social e a defesa dos direitos humanos. Nesse contexto, buscam-se iniciativas voltadas à diversidade e inclusão, incluindo a inserção de pessoas com deficiência, questões raciais e de gênero.

Importa ressaltar que, em conjunto com a equipe de RH da PETROBRAS, estamos em constante aperfeiçoamento dos nossos processos e práticas; promovendo melhorias na experiência dos colaboradores e consolidando uma cultura organizacional pautada em diversidade, equidade e inclusão, com foco em um ambiente mais humanizado.

Perfil dos Empregados e Diversidade

Diversidade envolve inclusão e equidade, com foco em criar um ambiente que permita a expressão e o reconhecimento das identidades dos colaboradores, bem como relações baseadas em respeito e confiança. A gestão ocorre com base nos princípios de respeito às diferenças, igualdade de oportunidades e não discriminação.

Atualmente contamos com 63 empregados, sendo 47 homens e 16 mulheres. Atualmente não possuímos empregados de empresas prestadoras de serviços trabalhando na Termomacaé.

Nosso Conselho Fiscal é composto por 3 (três) membros titulares, sendo 3 homens. Em 2024, a nossa Diretoria Executiva era composta por 2 dirigentes estatutários, sendo uma mulher e um homem.

Não discriminação e Igualdade de Oportunidades

Diversidade envolve inclusão e equidade, visando um ambiente propício à manifestação das identidades dos empregados e ao estabelecimento de relações baseadas em

respeito e confiança. A gestão desse tema segue princípios como respeito às diferenças, igualdade de oportunidades e não discriminação.

A abordagem de diversidade utiliza referências corporativas:

- Valores da Companhia
- Código de Conduta Ética
- Política de Recursos Humanos
- Política de Responsabilidade Social
- Política de Diversidade, Equidade e Inclusão
- Diretriz de Direitos Humanos

De acordo com a Diretriz 7 de nossa Política de Recursos Humanos e com o item 4.2.a do nosso Código de Conduta Ética, o nosso Plano de Cargos e Salários (PCS) não faz distinção de gênero na remuneração entre homens e mulheres que ocupam o mesmo cargo.

Diversidade na Termomacaé

Equipes diversas favorecem melhores decisões e resultados, graças à variedade de perspectivas e ao clima acolhedor que estimula participação e proatividade. Em parceria com nossa controladora, promovemos iniciativas para aumentar a inclusão de grupos subrepresentados, alinhadas aos nossos valores e às boas práticas do mercado. Buscamos criar um ambiente onde todos possam ser autênticos e trabalhar sem barreiras, ampliando o potencial individual.

Jornada de trabalho

Assim como ocorre na controladora, todos os colaboradores admitidos possuem contratos de trabalho por tempo indeterminado, com jornada diária de oito horas. Os 63 colaboradores da Termomacaé foram contratados conforme as normas da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT).

A Termomacaé oferece a modalidade híbrida de trabalho para funcionários do regime administrativo, mediante adesão voluntária realizada por assinatura de termo próprio que complementa o contrato de trabalho e estabelece as regras aplicáveis.

Atualmente, todos os funcionários do regime administrativo da Termomacaé não cedidos à PETROBRAS que optaram pelo modelo permanente de teletrabalho executam suas atividades no regime híbrido, totalizando 100% dos colaboradores administrativos nessa modalidade.

Remuneração e Benefícios

A nossa remuneração é definida por meio de uma política de remuneração aprovada pela Diretoria, e representa um instrumento de atração, engajamento e retenção de talentos, de acordo com a legislação vigente, sendo competitiva e alinhada à nossa cultura de desempenho. Em função disso, remuneramos nossos empregados de forma justa, com um pacote que envolve salários e benefícios competitivos em relação às empresas que atuam no mesmo mercado.

O reajuste das tabelas remuneratórias é resultado da negociação entre a empresa e o sindicato representante dos empregados da Termomacaé, durante a campanha de renovação do ACT. As propostas de reajustes salariais ofertadas pela Companhia durante a negociação são apreciadas pelos empregados por meio de assembleias deliberativas convocadas pela entidade sindical. Assim, as tabelas remuneratórias são reajustadas em razão dos termos negociados e pactuados em ACT.

Possuímos um modelo conceitual de remuneração variável, composto pelos programas: Prêmio por Desempenho (PRD) e Programa de Participação nos Lucros e Resultados (PLR), ambos para os empregados ocupantes ou não de funções gratificadas. A PLR é nossa principal prática de remuneração variável, enquanto o PRD pretende reforçar o reconhecimento do esforço e do desempenho individual de cada empregado para o alcance dos resultados da Termomacaé.

A PLR é regrada por meio de ACT que é fruto de negociação entre a empresa e o sindicato representante dos empregados, sendo a proposta de ACT apreciada pelos empregados em assembleia deliberativa. Temos um acordo coletivo vigente de PLR para os exercícios 2024 e 2025 para todos os empregados ocupantes ou não de funções gratificadas. Para que o pagamento da PLR ocorra, as seguintes condições devem ser atendidas:

- » declaração e pagamento de remuneração ao acionista, referente ao exercício considerado, aprovada pela Assembleia Geral;
- » apuração de lucro líquido para o exercício de referência; e
- » atingimento do percentual médio, ponderado pelo peso, do conjunto das metas dos indicadores de no mínimo 80%.

A apuração dos resultados 2024 indicou o atingimento dos gatilhos propostos no acordo de PLR. Diante disso, conforme estabelecido no regramento da PLR, em janeiro de 2025 foi promovido um adiantamento no valor equivalente a 1/3 do prêmio a que cada empregado elegível faz jus.

Já o pagamento do PRD é feito exclusivamente à vista mediante aprovação da Diretoria, condicionada a aprovação dos resultados das métricas de topo mensurados pelo desempenho; e, mediante conclusão do processo de avaliação de desempenho do exercício para as metas específicas.

Os membros da Diretoria Executiva exercem funções gerenciais na controladora PETROBRAS e não recebem verbas remuneratórias pela Termomacaé S.A.

A Termomacaé também possui outros benefícios para seus empregados, entre eles Plano de Previdência Privada junto à PETROS e Plano de Saúde. Mais detalhes sobre este e outros benefícios oferecidos por nossa empresa podem ser encontrados na Acordo Coletivo de Trabalho Vigente, disponível em nosso site corporativo: www.termomacaee.com.br.

Análise de Desempenho

A avaliação de desempenho dos colaboradores é conduzida por meio do Gerenciamento de Desempenho (GD), que mensura competências com base em metas originadas das iniciativas estratégicas. Esse processo assegura o alinhamento entre os objetivos individuais e organizacionais, promovendo a consecução dos resultados corporativos.

- 1) Planejamento: definição de metas a serem alcançadas pela unidade;
- 2) Acompanhamento e feedback: verificação do progresso e ajustes necessários entre gestor e empregado;
- 3) Revisão das Metas: revisão conjunta das metas conforme necessário;
- 4) Avaliação: comparação entre resultados planejados e realizados.

Treinamento

A área de Recursos Humanos atua conforme diretrizes da Controladora para planejar e executar capacitações e treinamentos. A infraestrutura interna da PETROBRAS é utilizada para treinamentos virtuais promovidos pela Universidade PETROBRAS, bem como no fornecimento de metodologias e tecnologias de ensino que apoiam a disseminação de conteúdos aos empregados.

As necessidades de treinamento são identificadas com base na avaliação de desempenho e no Plano de Negócios (PN). Os treinamentos são definidos anualmente em negociações entre gestores e empregados, alinhando-se aos resultados esperados

para os negócios durante o ciclo de avaliação. Empregados cedidos à PETROBRAS participam dos programas de treinamento oferecidos pela Controladora.

Liberdade de associação e negociação coletiva

A Termomacaé, assim como sua controladora PETROBRAS, segue as convenções da OIT ratificadas pelo Brasil, que reconhece o direito à negociação coletiva e liberdade de associação. Como parte de sua política de gestão baseada no diálogo e respeito aos colaboradores, a empresa mantém negociação sindical constante, formalizada por Acordos Coletivos de Trabalho (ACT), que estabelecem cláusulas sociais e econômicas.

O tema Relações Sindicais está previsto no Código de Conduta Ética, assegurando o respeito à opinião, crença e livre associação sindical de todos. Todos os empregados estão cobertos pelo ACT vigente, aprovado pela maioria nas assembleias sindicais. A representação sindical é independente, com reuniões periódicas para tratar de temas laborais, sendo as negociações realizadas em conjunto com a controladora, mas ajustadas conforme as especificidades de cada empresa.

SEGURANÇA, SAÚDE E BEM-ESTAR

Na Termomacaé, segurança, saúde e bem-estar refletem nosso compromisso com a promoção de condições de trabalho seguras e saudáveis. Compartilhamos com nossa controladora, a PETROBRAS, uma abordagem preventiva voltada à proteção física e mental dos colaboradores, à promoção da saúde e à mitigação de riscos relacionados a lesões, doenças ocupacionais ou fatalidades, inclusive aquelas decorrentes do contato com substâncias perigosas.

Nossa Política de Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS) está estruturada em cinco princípios que norteiam o comportamento organizacional e as decisões corporativas:

SMS como valor

Respeito à vida

Gestão baseada em riscos

Sustentabilidade dos negócios

Excelência e transparência no desempenho

Esses princípios são detalhados em padrões operacionais que definem as práticas da companhia. Em alinhamento ao Plano Estratégico 2025–2029, nosso objetivo é cuidar das pessoas e proteger o meio ambiente no presente e no futuro. Atuamos continuamente para atingir um padrão de excelência em SMS, buscando a meta de zero fatalidade e zero vazamento por meio do aprendizado constante e da melhoria contínua.

A Termomacaé adota o Programa Compromisso com a Vida, lançado pela PETROBRAS em outubro de 2016, que está em seu oitavo ciclo. O programa é composto por projetos estruturantes definidos com base na análise crítica da gestão de SMS e nas melhores práticas de mercado. Suas ações são acompanhadas em diversos níveis organizacionais, culminando na avaliação pela Diretoria Executiva e pelo Comitê de SMS do Conselho de Administração da PETROBRAS.

A Termomacaé, em alinhamento com a PETROBRAS, adota os cinco princípios de fatores humanos: confiança, protagonismo das pessoas na segurança, resposta justa às falhas, aprendizado contínuo e influência do contexto no comportamento. Esses princípios geraram avanços na gestão de SMS, como a criação da Comissão de Análise e Aprendizagem, fortalecimento da cultura justa entre líderes, integração com fornecedores e foco em segurança nas atividades críticas.

Todos os contratos de prestação de serviços da Termomacaé incluem anexos com requisitos de SMS que devem ser cumpridos pelas empresas contratadas. O

cumprimento dessas obrigações é fiscalizado por meio da gestão contratual e pelas avaliações do Processo de Avaliação da Gestão de SMS (PAG-SMS), que contribuem para o aprimoramento contínuo do nosso sistema de gestão.

Nosso sistema de SMS, apresentado na figura abaixo, também está alinhado às legislações vigentes e às resoluções dos órgãos reguladores, como as Normas Regulamentadoras (NRs) do Ministério do Trabalho e Emprego, as legislações do Ministério da Saúde, da ANP, da LGPD e da legislação previdenciária, entre outras.



Fonte: Relatório de Sustentabilidade PETROBRAS 2024

Saúde dos Trabalhadores

Na Termomacaé, o cuidado com a saúde dos empregados é realizado de forma contínua, atendendo e indo além das exigências legais. As ações são voltadas para promoção, prevenção e manutenção do bem-estar físico, mental e social durante todo o vínculo do trabalhador com a companhia.

São adotadas normas corporativas para o desenvolvimento e execução do Programa de Controle Médico em Saúde Ocupacional (PCMSO), conforme determina a NR-7,

integrando as áreas de saúde, segurança, higiene ocupacional e ergonomia para proporcionar ambientes de trabalho adequados e produtivos.

Realizamos avaliações periódicas e monitoramento da saúde dos empregados, permitindo a identificação precoce de agravos relacionados ao trabalho. Utilizamos ferramentas para controle de atestados, promovemos campanhas de sensibilização e incentivamos o protagonismo dos empregados na realização dos exames ocupacionais.

Em 2024, ampliamos o cuidado com a saúde integral, oferecendo avaliações médicas, nutricionais e odontológicas no local de trabalho, com alto índice de adesão e satisfação. Essas ações reforçam nosso compromisso com a proteção à vida e a promoção de ambientes seguros e saudáveis.

Segurança

O Sistema de Gestão de Segurança da Termomacaé está alinhado às melhores práticas do setor e às normas dos órgãos reguladores, garantindo a segurança operacional das instalações industriais. Compartilhamos com nossa controladora, a PETROBRAS, diretrizes e padrões que fortalecem a cultura de segurança e promovem ambientes de trabalho seguros e saudáveis.

Adotamos o Programa Compromisso com a Vida, que reúne projetos estruturantes voltados à prevenção de acidentes e à promoção da segurança. Entre suas ações, destacam-se as **Regras de Ouro**, definidas com base nos acidentes mais recorrentes na indústria de óleo e gás, e os **Fundamentos de Segurança de Processo (FSPs)**, que complementam essas regras com foco em segurança operacional. Ambas as iniciativas são incorporadas ao treinamento obrigatório dos colaboradores e incentivam o diálogo contínuo sobre segurança entre equipes e lideranças.



Fonte: Relatório de Sustentabilidade PETROBRAS 2024.

A análise de acidentes de processo mostrou que a aplicação dos Fundamentos de Segurança de Processo (FSPs) pode reduzir significativamente esses eventos, reforçando a importância da prevenção. Os FSPs fortalecem práticas já existentes, incentivando o diálogo diário sobre segurança entre equipes e líderes. Eles complementam as Regras de Ouro, destacando questões específicas de segurança de processo, e estão organizados em cinco fundamentos presentes no Manual de FSPs. Para sua implantação, foram feitas ações como treinamento à distância e escolha de pontos focais, integrando os FSPs ao sistema de gestão de SMS. O Programa Compromisso com a Vida também inclui o projeto de Gestão Dinâmica de Barreiras (GDB), que visa aprimorar a capacitação e otimizar a integridade das barreiras de proteção nas operações industriais.



Fonte: Relatório de Sustentabilidade PETROBRAS 2024

Os riscos operacionais são gerenciados por meio do Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) e do Programa de Controle Médico em Saúde Ocupacional (PCMSO), em conformidade com a NR-7. As áreas de saúde, segurança, higiene ocupacional e ergonomia atuam de forma integrada, visando à proteção da saúde dos colaboradores.

No ano de 2024, não foram registrados acidentes ocupacionais ou de processo na Termomacaê. Foram contabilizadas 1.622 horas de treinamento em SMS, realizadas com o suporte da infraestrutura compartilhada com a Petrobras, contemplando diversas soluções educacionais além de diversas trilhas de desenvolvimento focadas em temas críticos, como fatores humanos.

EXPEDIENTE

Coordenação geral, produção, edição e diagramação

Diretoria Executiva da Termomacaé

Para obter mais informações, contate:

Diretoria Executiva da Termomacaé

Termomacaé.diretoria@PETROBRAS.com.br

Av. Henrique Valadares, 28 – Torre A, 15º andar

Centro – Rio de Janeiro – RJ | CEP 20031-030

www.termomacae.com.br

Diretoria Executiva da Termomacaé S.A.

Ata TERMOMACAÉ RDE Nº 487.2025 de 05.09.2025 - Relatório de Sustentabilidade 2024

Relatório de auditoria final

2025-09-15

Criado em:	2025-09-12
Por:	Lizandra Silva (lizandra.silva.prestserv@petrobras.com.br)
Status:	Assinado
ID da transação:	CBJCHBCAABAAGrwJatzFDCVfQv7JBPCykHRKw28mWjek

Histórico de "Ata TERMOMACAÉ RDE Nº 487.2025 de 05.09.2025 - Relatório de Sustentabilidade 2024"

-  Documento criado por Lizandra Silva (lizandra.silva.prestserv@petrobras.com.br)
2025-09-12 - 14:50:34 GMT- Endereço IP: 163.116.228.143
-  Documento enviado por email para Aline Leonardi (aleonardi@petrobras.com.br) para assinatura
2025-09-12 - 14:51:41 GMT
-  Documento enviado por email para Marcelo Pellegrini (mpelegrini@petrobras.com.br) para assinatura
2025-09-12 - 14:51:41 GMT
-  Email visualizado por Marcelo Pellegrini (mpelegrini@petrobras.com.br)
2025-09-12 - 15:55:39 GMT- Endereço IP: 104.47.55.126
-  O signatário Marcelo Pellegrini (mpelegrini@petrobras.com.br) inseriu o nome Marcelo Ferreira Pellegrini ao assinar
2025-09-12 - 15:56:16 GMT- Endereço IP: 163.116.233.79
-  Marcelo Ferreira Pellegrini (mpelegrini@petrobras.com.br) concordou com os termos de uso e em fazer negócios eletronicamente com Petroleo Brasileiro S/A
2025-09-12 - 15:56:18 GMT- Endereço IP: 163.116.233.79
-  Documento assinado eletronicamente por Marcelo Ferreira Pellegrini (mpelegrini@petrobras.com.br)
Data da assinatura: 2025-09-12 - 15:56:18 GMT - Fonte da hora: servidor- Endereço IP: 163.116.233.79
-  Aline Leonardi (aleonardi@petrobras.com.br) concordou com os termos de uso e em fazer negócios eletronicamente com Petroleo Brasileiro S/A
2025-09-15 - 23:06:37 GMT- Endereço IP: 163.116.224.119
-  Documento assinado eletronicamente por Aline Leonardi (aleonardi@petrobras.com.br)
Data da assinatura: 2025-09-15 - 23:06:37 GMT - Fonte da hora: servidor- Endereço IP: 163.116.224.119

✔ Contrato finalizado.

2025-09-15 - 23:06:37 GMT