

Relatório de Sustentabilidade 2025



TERMOMACAÉ

SUMÁRIO

MENSAGEM DA DIRETORIA EXECUTIVA	2
SOBRE O RELATÓRIO	4
QUEM SOMOS	5
MATERIALIDADE.....	6
ENGAJAMENTO COM PÚBLICOS DE INTERESSE.....	7
MODELO DE GERENCIAMENTO DE RISCOS.....	10
IMPACTOS ECONÔMICOS.....	13
ESTRATÉGIA EM SUSTENTABILIDADE.....	16
ATUAR COM INTEGRIDADE.....	19
GOVERNANÇA CORPORATIVA.....	19
INTEGRIDADE NOS NEGÓCIOS.....	22
PROTEÇÃO AO MEIO AMBIENTE.....	30
GESTÃO AMBIENTAL NA TERMOMACAÉ	30
CUIDAR DAS PESSOAS.....	32
COMUNIDADES LOCAIS E TRADICIONAIS.....	32
PRÁTICAS TRABALHISTAS E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES.....	34
SEGURANÇA, SAÚDE E BEM-ESTAR.....	40
EXPEDIENTE.....	44

Mensagem da Diretoria Executiva da Termomacaé S.A.

Apresentamos neste relatório os resultados da Termomacaé em 2025, um ano marcado pela manutenção da disciplina financeira, pela geração sustentável de valor aos acionistas e pelo fortalecimento dos compromissos de integridade, segurança e sustentabilidade.

O Relatório de Sustentabilidade 2025 reafirma nosso compromisso com a transparência e a atuação responsável, apresentando informações sobre nossas práticas ambientais, sociais e de governança (ASG). Assim como nossa controladora, a Petrobras, entendemos que o desenvolvimento sustentável depende do equilíbrio entre geração de valor econômico, responsabilidade ambiental, respeito às pessoas e governança sólida. Nesse contexto, seguimos alinhados às diretrizes do Sistema Petrobras e aos princípios da transição energética justa, buscando contribuir para a segurança energética do país e para o desenvolvimento sustentável.

Os resultados econômico-financeiros obtidos em 2025 refletem o modelo de negócios e a gestão responsável dos recursos da Companhia. No exercício, registramos fluxo de caixa operacional de R\$ 37,5 milhões e lucro líquido de R\$ 46,6 milhões, fortalecendo a geração de valor para a acionista e a sustentabilidade financeira da empresa.

Seguimos aprimorando nossos processos em conjunto com a controladora, compartilhando estruturas corporativas de gestão de riscos, governança, integridade, privacidade, controles internos e recursos humanos, sempre observando elevados padrões éticos e de conformidade.

A segurança das pessoas permanece como valor inegociável. Em 2025, mantivemos a taxa zero de acidentes entre nossos empregados, refletindo o comprometimento permanente da Companhia com a proteção da vida, a gestão preventiva de riscos e a promoção de ambientes de trabalho seguros e saudáveis.

Permanecemos comprometidos com a valorização das pessoas e com a promoção de um ambiente organizacional diverso, inclusivo e respeitoso e contribuindo para o desenvolvimento sustentável da Companhia.

Todos os avanços e resultados obtidos só foram possíveis graças ao esforço, à capacidade e ao comprometimento das pessoas que trabalham conosco. Com espírito

colaborativo e foco em objetivos comuns, geramos valor para nossos acionistas, empregados e sociedade.

Assim, a Diretoria da Termomacaé subscreve o presente Relatório de Sustentabilidade 2025, reafirmando seu compromisso com a ética, a transparência, a responsabilidade socioambiental e a geração sustentável de valor.

Aline Dias Leonardi

Diretora Presidente

Marcelo Ferreira Pellegrini

Diretor Administrativo

Rio de Janeiro, 10 de agosto de 2026

Sobre o Relatório

O Relatório de Sustentabilidade 2025 da Termomacaé S.A. atende às disposições da Lei nº 13.303/2016 e cobre o período compreendido entre 01/01/2025 e 31/12/2025, podendo contemplar informações relativas a eventos relevantes ocorridos nos primeiros meses de 2026, quando aplicável.

Este relatório foi elaborado tomando como referência o Relatório de Sustentabilidade Petrobras 2025, observadas as particularidades do modelo de negócios da Termomacaé, sua materialidade própria e o compartilhamento de estruturas corporativas com a controladora Petrobras, especialmente por meio do Contrato de Compartilhamento de Custos e Despesas - CCCD.

O relatório está estruturado a partir dos temas materiais considerados mais relevantes para a Termomacaé e contempla informações relacionadas aos aspectos ambientais, sociais e de governança, observando as especificidades da Companhia e sua integração ao Sistema Petrobras.

As informações aqui apresentadas se referem às atividades da Termomacaé, conforme o modelo de negócios da companhia.

Este relatório foi aprovado pela Diretoria Executiva.

Aviso ao Leitor

Este documento pode conter previsões que refletem apenas expectativas dos nossos administradores. Os termos “antecipa”, “acredita”, “espera”, “prevê”, “pretende”, “planeja”, “projeta”, “objetiva”, “deverá”, bem como outros termos similares, visam identificar tais previsões, as quais, evidentemente, envolvem riscos e incertezas previstos ou não por nós e, conseqüentemente, não são garantias de nossos resultados futuros. Portanto, os resultados futuros das nossas operações podem diferir das atuais expectativas, e o leitor não deve se basear exclusivamente nas informações aqui contidas. Não nos obrigamos a atualizar tais previsões à luz de novas informações ou de seus desdobramentos futuros, neste documento.”

Quem Somos

A Termomacaé é uma empresa brasileira subsidiária integral da PETROBRAS e proprietária da Usina Termelétrica Termomacaé, com potência instalada de 923 MW em ciclo aberto, localizada no Município de Macaé, Estado do Rio de Janeiro.

A Companhia foi constituída em 15 de outubro de 1997 e iniciou suas atividades operacionais em 29 de novembro de 2001. A Termomacaé aluga a Usina Termelétrica para a PETROBRAS e cede a mão-de-obra de operação e manutenção para a sua Controladora. As atividades administrativas são executadas por uma estrutura enxuta e pelo Contrato de Compartilhamento de Custos e Despesas (CCCD) com a PETROBRAS.

Somos uma empresa brasileira com 62 (sessenta e dois) empregados comprometidos em gerar valor para a nossa acionista e para a sociedade. Desses 62 empregados, 54 estão cedidos para a controladora PETROBRAS.

A Administração é composta por dois membros da Diretoria Executiva, quais sejam: uma Diretora Presidente e um Diretor Administrativo. A Companhia possui um Conselho Fiscal permanente composto por 3 (três) membros titulares e 3 (três) membros suplentes.

A Diretoria Executiva conta com o assessoramento do Comitê Técnico Estatutário do Conglomerado PETROBRAS (CAECO), cuja composição e as regras de funcionamento são disciplinadas em regimento aprovado pela controladora.

Temos como propósito alugar o ativo UTE Termomacaé para prover energia que assegure a prosperidade de forma ética, segura e competitiva. Para isso, o respeito à vida, às pessoas e ao meio ambiente, a ética e transparência são nossos valores, assim como a orientação ao mercado, resultados, superação e confiança.

Cabe à Diretoria Executiva “monitorar a sustentabilidade dos negócios, os riscos estratégicos e respectivas medidas de mitigação, elaborando relatórios gerenciais com indicadores de gestão”.

Cabe à Assembleia Geral, anualmente, avaliar os resultados de desempenho, individual e coletivo, dos administradores com o apoio metodológico e procedimental do Comitê de Elegibilidade da sociedade, observados os quesitos mínimos, como a exposição dos atos de gestão praticados quanto à licitude e à eficácia da ação gerencial e administrativa; a contribuição para o resultado do exercício; a consecução dos objetivos estabelecidos no plano de negócios e o atendimento à nossa estratégia de longo prazo.

Materialidade

Levando em consideração nosso modelo de negócio e grande sinergia de processos e negócio com nossa controladora, os temas materiais que compõem nossa matriz foram definidos com base na Matriz de Materialidade da PETROBRAS, adaptados para a realidade da Termomacaé.

A análise considerou os impactos, riscos e oportunidades relacionados à gestão da companhia, à governança corporativa, à integridade nos negócios, aos impactos econômicos, às pessoas, às comunidades, à segurança e aos riscos associados à transição energética.

Para a análise de contexto, foram estudados documentos internos, tais como: Plano Estratégico, Relatório da Administração, e Código de Conduta Ética, de forma similar ao que foi realizado por nossa controladora.

Assim, os temas que compõe a Matriz de Materialidade da Termomacaé, adaptada da matriz da PETROBRAS e utilizada para identificação dos temas de sustentabilidade mais aderentes à nossa companhia podem ser observados abaixo:

- Impactos econômicos;
- Integridade nos negócios;
- Governança corporativa;
- Comunidades locais e tradicionais;
- Práticas trabalhistas e igualdade de oportunidades;
- Segurança, saúde e bem-estar;
- Resiliência climática e transição energética.

Engajamento com Públicos de Interesse

Na Termomacaé, o engajamento com públicos de interesse é conduzido de forma estruturada, transparente e alinhada às melhores práticas do Sistema Petrobras. Reconhecemos que nossos stakeholders influenciam e são influenciados por nossas atividades, reputação e desempenho.

A identificação e priorização dos públicos de interesse são realizadas com base em critérios de relevância, impacto e histórico de relacionamento, considerando as especificidades de cada grupo. Nossas ações de engajamento visam apresentar posicionamentos e planos, compreender expectativas e promover um fluxo de informações eficaz.

O relacionamento com controladores, fornecedores, poder público, público interno e entidade sindical observa os princípios de integridade, transparência, impessoalidade, respeito aos direitos dos empregados e conformidade com as políticas corporativas aplicáveis.

Princípios e Compromissos

Nosso compromisso com a comunicação transparente, ética e ágil está formalizado na Política de Comunicação e no Estatuto Social da companhia. Em linha com a Lei nº 13.303/16, mantemos uma política de porta-vozes que visa garantir a consistência das informações e mitigar riscos de contradição. Os porta-vozes oficiais são os diretores ou empregados designados, devidamente preparados para representar a Termomacaé em diferentes fóruns e canais.

Principais Públicos de Interesse e Formas de Engajamento

Apresentamos como se dá a interação com nossos principais públicos de interesse:

Controladora

O relacionamento com nossa controladora é conduzido de acordo com a Política de Partes Relacionadas do Sistema PETROBRAS, garantindo que as decisões observem a legislação aplicável e os princípios de transparência, equidade, competitividade e conformidade. As transações e interações são orientadas pela integridade, com foco na prevenção de conflitos de interesse e na diligência do processo decisório.

Essa política orienta a Termomacaé, a PETROBRAS, suas controladas e respectivas forças de trabalho na realização de transações com partes relacionadas. Seu objetivo é preservar os interesses da companhia, assegurar transparência nos processos, cumprir as exigências legais e observar as melhores práticas de governança corporativa, prevenindo conflitos de interesse e seguindo os princípios abaixo:

- Competitividade: preços e condições de serviços compatíveis com os praticados no mercado;
- Conformidade: observância dos termos e responsabilidades contratuais adotados pela companhia;
- Transparência: divulgação adequada das condições pactuadas e de seus reflexos nas demonstrações financeiras da companhia;
- Equidade: adoção de mecanismos que evitem discriminações, privilégios e o uso de informações privilegiadas ou oportunidades de negócio em benefício próprio ou de terceiros;
- Comutatividade: manutenção de prestações proporcionais entre as partes contratantes.

A política também contribui para que as decisões da Administração sejam tomadas de forma adequada, diligente e alinhada aos interesses da companhia.

Fornecedores

O relacionamento com fornecedores ocorre principalmente pelo Portal Petronect, plataforma oficial de contratações, e por canais de comunicação como a Ouvidoria e o Canal Fornecedor. Em 2025, continuamos fortalecendo a orientação para práticas sustentáveis e para a integridade na cadeia de suprimentos, mantendo nossos processos alinhados aos padrões do Sistema PETROBRAS.

Canal Fornecedor: <https://canalfornecedor.PETROBRAS.com.br/pt/>

Portal de Compras Eletrônicas (Petronect): www.petronect.com.br

Ouvidoria: 0800 282 8280 ou <http://www.PETROBRAS.com.br/pt/ouvidoria/>

Poder Público

O relacionamento com o poder público é conduzido de forma ética, transparente e impessoal, conforme o Código de Ética e os normativos internos aplicáveis, incluindo o padrão de Interações com Agentes Políticos. Entre outras medidas, esses normativos

determinam que interações presenciais com agentes políticos sejam realizadas por, no mínimo, dois colaboradores.

Público Interno

O engajamento com nosso público interno ocorre por meio de interação digital nos nossos canais de comunicação interna, tais como informativos, divulgação de mensagens, notícias e eventos presenciais e virtuais. Os objetivos e iniciativas são vinculados a indicadores de desempenho individual e coletivo, promovendo alinhamento estratégico e cultura de participação.

Além disso, realizamos reuniões periódicas com a força de trabalho (presenciais, virtuais e híbridas) para iteração direta com este público, bem como para alinhamento das iniciativas e feedback para melhoria dos nossos processos.

Principais Canais de Comunicação com o Público Interno

- Reuniões Periódicas
- Email recursos humanos
- Email diretoria
- Portal da Ouvidoria
- Canal de Denúncia

Entidade Sindical

No caso das relações sindicais, as interações são realizadas de forma respeitosa e colaborativa, observando os direitos dos trabalhadores, os instrumentos coletivos aplicáveis e os princípios que orientam a atuação do Sistema Petrobras, buscando compreender expectativas, fortalecer relações de confiança e contribuir para a construção de soluções sustentáveis.

O engajamento contínuo com os públicos de interesse contribui para a identificação de riscos, oportunidades e temas relevantes para a sustentabilidade do negócio. Nesse contexto, a Termomacaé permanece comprometida com o aprimoramento permanente de seus mecanismos de diálogo, transparência e prestação de contas, em consonância com suas diretrizes de governança corporativa e com os compromissos ASG adotados pela Companhia.

MODELO DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

A Termomacaé adota uma abordagem integrada e preventiva para a gestão de riscos empresariais, entendendo que a adequada identificação e tratamento de riscos são elementos essenciais para a geração sustentável de valor, a proteção das pessoas, a continuidade dos negócios e o alcance de seus objetivos estratégicos.

Em alinhamento às diretrizes do Sistema Petrobras, a Companhia mantém processo estruturado de gestão de riscos que considera aspectos econômico-financeiros, operacionais, regulatórios, ambientais, sociais, de governança, integridade, segurança da informação, privacidade de dados e conformidade legal. Essa abordagem contribui para o fortalecimento da resiliência organizacional e para a adaptação da Companhia aos desafios relacionados à evolução do setor energético e à transição energética.

A gestão de riscos da Termomacaé é orientada pelos princípios do respeito à vida, da ética, da integridade, da transparência, da responsabilidade socioambiental e da preservação de valor para os acionistas e demais públicos de interesse, observando permanente alinhamento com o planejamento estratégico e com as diretrizes corporativas da controladora Petrobras.

GERENCIAMENTO DE RISCOS

O processo de gestão de riscos está centralizado em uma área corporativa compartilhada com a controladora PETROBRAS, o que assegura padronização e uniformidade nas análises e no gerenciamento das responsabilidades. Estas estão estruturadas conforme um conjunto de atividades contínuas e integradas, respaldadas por uma estrutura organizacional que envolve, na prática, a Diretoria Executiva, todos os colaboradores e demais partes relacionadas.

A Termomacaé monitora continuamente os riscos capazes de influenciar a geração de valor, a continuidade dos negócios e o alcance de seus objetivos estratégicos. Considerando seu modelo de negócios, sua estrutura organizacional enxuta e a integração com a Petrobras por meio de estruturas corporativas compartilhadas, a Companhia prioriza o acompanhamento dos riscos materiais relacionados à sustentabilidade financeira, à governança, à integridade, à proteção das pessoas, à conformidade regulatória e aos impactos decorrentes da transição energética. Os principais temas acompanhados na gestão de Riscos da Termomacaé são mostrados a seguir:

Tema Material	Principais Riscos Monitorados
Impactos Operacionais e Econômicos	Geração de caixa, gestão do ativo e sustentabilidade financeira
Governança e Integridade	Conformidade regulatória e reputacional
Pessoas	Saúde, segurança e retenção de competências
Meio Ambiente	Conformidade ambiental e mudanças regulatórias
Transição Energética	Sustentabilidade do negócio frente à evolução da matriz energética

Para a Termomacaé, a gestão de riscos representa importante instrumento de apoio ao processo decisório, contribuindo para a proteção do valor dos ativos, o fortalecimento da governança corporativa, a conformidade regulatória e a sustentabilidade do negócio no curto, médio e longo prazo.

Política de Gestão De Riscos

A Política de Gestão de Riscos Empresariais, aprovada pela Diretoria Executiva, estabelece as diretrizes para identificação, avaliação, tratamento, monitoramento e comunicação dos riscos da Companhia.

Sua aplicação abrange os riscos corporativos capazes de afetar a geração de valor, a continuidade dos negócios, a integridade das pessoas, a proteção ambiental, a segurança da informação, o atendimento às exigências regulatórias e o alcance dos objetivos estratégicos.

Em consonância com as discussões sobre mudanças climáticas, transição energética e transformação dos mercados de energia, a Termomacaé mantém acompanhamento específico dos riscos relacionados à sustentabilidade de seu modelo de negócios.

A Companhia reconhece que a evolução da matriz energética brasileira, o avanço das fontes renováveis, mudanças regulatórias e eventuais alterações nas condições de mercado podem influenciar a atratividade econômica dos ativos termelétricos ao longo do tempo.

Nesse contexto, a gestão de riscos busca monitorar continuamente os impactos potenciais dessas transformações, contribuindo para a tomada de decisões alinhadas à sustentabilidade financeira da Companhia e às diretrizes estratégicas do Sistema Petrobras.

Nossos controles internos

A administração da Termomacaé é responsável pela manutenção de ambiente de controles internos adequado e compatível com a natureza e complexidade de suas atividades.

Os controles internos têm por objetivo assegurar a confiabilidade das informações financeiras e gerenciais, a proteção dos ativos, a conformidade com a legislação aplicável e a efetividade dos processos corporativos.

Em razão da utilização de estruturas compartilhadas com a Petrobras, a Termomacaé beneficia-se de metodologias, sistemas, procedimentos e mecanismos de controle corporativos consolidados, fortalecendo a eficiência dos processos de monitoramento e mitigação de riscos.

Essa integração contribui para o aperfeiçoamento contínuo da governança corporativa, para o fortalecimento da transparência e para a geração sustentável de valor aos acionistas e demais públicos de interesse.

IMPACTOS ECONÔMICOS

Os impactos econômicos decorrentes da atuação da Termomacaé vão além do desempenho financeiro da companhia e refletem sua contribuição para a sociedade e para o desenvolvimento do setor energético brasileiro. Esses impactos ocorrem por meio do pagamento de tributos, salários e fornecedores e da distribuição de dividendos, gerando efeitos positivos na economia, nas transformações sociais e na infraestrutura das regiões onde atua.

Além dos efeitos diretos, a atuação da Termomacaé influencia positivamente a cadeia de valor, o mercado e o ambiente de negócios, por meio de uma abordagem tributária responsável, conformidade fiscal rigorosa e prestação de contas transparente aos governos e órgãos reguladores.

Distribuição do Valor Adicionado – 2025

Abaixo apresentamos a distribuição do valor adicionado pela Termomacaé no exercício de 2025 (em milhares de reais):

Fonte: Demonstrações Financeiras Termomacaé 2025



Cumprimento das Obrigações Tributárias e Transparência

Em 2025, a Termomacaé manteve sua contribuição para o desenvolvimento econômico e social por meio do recolhimento regular de tributos, da geração de valor aos acionistas

e da gestão financeira responsável e sustentável. No exercício, o montante de tributos reconhecidos foi de R\$ 23,4 milhões.

Desempenho Econômico-Financeiro

Em 2025, a Termomacaé apresentou desempenho econômico-financeiro consistente, sustentado pelo modelo de negócios baseado na locação da UTE Termomacaé à Petrobras e pela disciplina na gestão de custos e recursos financeiros.

A Companhia registrou receita de arrendamento de R\$ 62,8 milhões, lucro líquido de R\$ 46,6 milhões e Fluxo de Caixa Operacional (FCO) de R\$ 37,5 milhões, demonstrando sua capacidade de geração de caixa e preservação de valor mesmo em um ambiente de constante transformação do setor energético.

O resultado alcançado permitiu a distribuição de R\$ 44,3 milhões aos acionistas, incluindo dividendos intermediários e dividendos adicionais propostos, em conformidade com a Política de Remuneração aos Acionistas da Companhia.

A seguir, apresentamos a Demonstração do Resultado do Exercício de 2025 e sua comparação com o exercício de 2024 (em milhares de reais):

Demonstração de Resultado – Exercícios 2025 x 2024

DRE (R\$ mil)	2025	2024
Receita de Arrendamento	62.812	60.138
Custo do arrendamento	(30.152)	(30.152)
Lucro Bruto	32.660	29.986
Gerais e Administrativas	(7.314)	(6.965)
Tributárias	(2.285)	(223)
Outras Receitas (Despesas) Operacionais Líquidas	(1.824)	(2.193)
Total das Despesas Operacionais	(11.423)	(9.381)
Lucro antes do result. financ. e impostos	21.237	20.605
Resultado financeiro líquido	39.707	28.468
Receitas financeiras	39.698	25.868
Despesas financeiras	-	1.868
Variações monetárias líquidas	9	732
Lucro antes dos impostos	60.944	49.073
Imposto de renda e contribuição social	(14.353)	(10.496)
Lucro líquido do período	46.591	38.577

Fonte: Demonstrações Financeiras Termomacaé 2025.

A Termomacaé reafirma seu compromisso com a geração sustentável de valor, a disciplina financeira, a transparência na prestação de contas e a adoção das melhores

práticas de governança corporativa, contribuindo para a segurança energética do país e para a sustentabilidade de longo prazo de seus negócios.

ESTRATÉGIA EM SUSTENTABILIDADE

A Termomacaé reconhece o papel estratégico da geração termelétrica a gás natural para a segurança energética do Brasil, especialmente em um contexto de crescente participação de fontes renováveis intermitentes na matriz elétrica nacional. Nesse cenário, a UTE Termomacaé contribui para a confiabilidade e estabilidade do Sistema Interligado Nacional (SIN), atuando como importante fonte de suporte à operação segura do sistema elétrico. A Petrobras, na qualidade de detentora da outorga de Produtor Independente de Energia Elétrica – PIE da UTE Termomacaé, logrou êxito com a contratação da Usina no Leilão de Reserva de Capacidade - LRCAP 2026, realizado pela Agência Nacional de Energia Elétrica (Aneel) e pela Câmara de Comercialização de Energia Elétrica (CCEE), com suporte técnico da Empresa de Pesquisa Energética (EPE). Ao todo, a UTE Termomacaé garantiu a potência contratada de 817,698 MW no prazo de 10 anos, reforçando a relevância do ativo para a confiabilidade do Sistema Interligado Nacional (SIN), contribuindo para a segurança energética e para a integração de fontes renováveis intermitentes na matriz elétrica brasileira.

A Companhia entende que a sustentabilidade está diretamente associada à capacidade de gerar valor econômico de forma responsável, observando elevados padrões de governança corporativa, integridade, gestão de riscos, respeito às pessoas e conformidade regulatória. Em alinhamento às diretrizes do Sistema Petrobras, a Termomacaé busca contribuir para uma transição energética justa, equilibrada e compatível com os desafios de segurança energética e desenvolvimento sustentável do país.

Além disso, a Companhia monitora permanentemente os riscos e oportunidades associados às transformações do setor energético, incluindo aspectos relacionados à transição energética, evolução regulatória, competitividade dos ativos termelétricos e sustentabilidade de longo prazo do negócio.

Estratégia em Sustentabilidade

A estratégia de sustentabilidade da Termomacaé está estruturada em três pilares fundamentais, alinhados às diretrizes do Sistema Petrobras e aos objetivos estratégicos da Companhia:

1. Geração Sustentável de Valor

Promover a gestão eficiente da UTE Termomacaé, preservando a capacidade de geração de caixa, a remuneração dos acionistas e a sustentabilidade econômico-

financeira do negócio. Esse direcionador contempla o fortalecimento da disciplina financeira, o uso responsável dos recursos disponíveis e a busca contínua pela maximização do valor gerado pela Companhia.

2. Governança, Integridade e Gestão Responsável

Fortalecer continuamente as práticas de governança corporativa, gestão de riscos, controles internos, integridade e conformidade, assegurando a transparência na prestação de contas e a aderência às diretrizes corporativas da Petrobras. Esse pilar contempla ainda a responsabilidade socioambiental, a proteção da vida, o respeito aos direitos humanos e a gestão dos riscos relacionados à sustentabilidade do negócio.

3. Pessoas e Desenvolvimento Organizacional

Valorizar as pessoas, promovendo ambiente de trabalho ético, seguro, diverso e inclusivo, capaz de estimular o desenvolvimento profissional, a inovação, a colaboração e a melhoria contínua. A Companhia reconhece que o fortalecimento do capital humano é elemento essencial para a geração sustentável de valor e para a perenidade de seus negócios.

Compromissos e Direcionadores

-
- **Nossa Visão:** Ser uma empresa diversificada e integrada de locação de ativo de energia para a geração de valor, conciliando o foco em ética e transparência, sustentabilidade e resultados, segurança, respeito ao meio ambiente e atenção total às pessoas .
-
- Nosso propósito: Prover energia que assegure crescimento de forma ética, justa, segura e competitiva.
- **Nossos Valores:** Uma empresa de locação de seu ativo em energia competitiva e rentável com:
 - ✓ Cuidado com as Pessoas: cuidar das pessoas, promovendo diversidade, equidade e inclusão, saúde, bem-estar e segurança física e psicológica.
 - ✓ **Integridade:** agir com ética, transparência e coerência entre discurso e prática.

- ✓ **Sustentabilidade:** gerar valor para a Companhia e as partes interessadas com visão de longo prazo e compromisso com a vida, a transição energética justa, o meio ambiente e a sociedade.
- ✓ **Inovação:** Construir novos caminhos para a companhia, superando barreiras com colaboração, tecnologia, capacidade técnica e aprendizagem contínua.
- ✓ **Comprometimento:** trabalhar com excelência e propósito em prol do desenvolvimento da Companhia e do país.

Principais métricas de Topo

O Plano Estratégico da Termomacaé estabelece métrica de topo que traduz os atributos da visão e orientam os principais objetivos da companhia. Para 2026, destaca-se:

Indicador Estratégico (Fonte: PN 2026-2030)	Meta 2026
Fluxo de Caixa Operacional (FCO)	R\$ 38,94 MM

Onde: FCO – Fluxo de Caixa Operacional

A meta para 2026 reflete o compromisso da Companhia com a disciplina financeira, a geração sustentável de valor e a manutenção de elevados padrões de eficiência operacional. O Fluxo de Caixa Operacional (FCO) permanece como principal indicador financeiro da Companhia, reforçando a importância da geração de caixa para a sustentabilidade do negócio.

ATUAR COM INTEGRIDADE

GOVERNANÇA CORPORATIVA

A governança corporativa da Termomacaé é estruturada para assegurar transparência, integridade, eficiência e responsabilidade na condução dos negócios, em alinhamento às melhores práticas do Sistema Petrobras e à legislação aplicável às empresas estatais e suas subsidiárias.

Considerando seu modelo de negócios e sua integração com a controladora, a Companhia mantém estrutura de governança capaz de promover adequada supervisão dos processos decisórios, gestão de riscos, controles internos e conformidade regulatória, contribuindo para a geração sustentável de valor e para a proteção dos interesses dos acionistas e demais públicos de interesse.

Nossa estrutura de governança é composta por:

- Assembleia Geral de Acionistas
- Conselho Fiscal (CF)
- Comitê de Auditoria Estatutário do Conglomerado PETROBRAS (CAECO)
- Auditoria Interna
- Ouvidoria-Geral
- Diretoria Executiva (DE)

Em 2025, a Companhia manteve o aprimoramento contínuo de seus mecanismos de governança, integridade e transparência, fortalecendo a adoção das diretrizes corporativas da Petrobras relacionadas à gestão de riscos, compliance, controles internos, proteção de dados pessoais, diversidade, equidade e inclusão.

A Termomacaé entende que a diversidade de experiências, competências e perspectivas contribui para a qualidade dos processos decisórios e para o fortalecimento da governança corporativa. Nesse contexto, a Companhia reforça seu compromisso com a promoção da igualdade de oportunidades e com a valorização das pessoas.

Estrutura de Governança

A Assembleia Geral de Acionistas constitui o órgão máximo da Companhia, responsável pelas matérias previstas na legislação societária e no Estatuto Social.

A Assembleia Geral de Acionistas é o órgão social da companhia composto por todos os seus acionistas, sendo que suas reuniões podem ocorrer de forma ordinária ou extraordinária.

O Conselho Fiscal exerce função permanente de fiscalização da gestão e de acompanhamento das demonstrações financeiras, contribuindo para o fortalecimento da transparência e da prestação de contas.

A Diretoria Executiva é o órgão composto pela Diretora Presidente e pelo Diretor Administrativo, sendo responsável pela gestão dos nossos negócios de acordo com a missão, os objetivos, as estratégias e as diretrizes fixadas pela Assembleia Geral.

Gestão do Conhecimento e Desenvolvimento da Alta Administração

A capacitação contínua dos administradores e conselheiros constitui aspecto relevante da governança corporativa da Termomacacé.

Os membros da administração participam periodicamente de programas de treinamento e atualização sobre governança corporativa, gestão de riscos, controles internos, compliance, integridade, legislação societária, Lei das Estatais, prevenção à corrupção, proteção de dados pessoais e demais temas relevantes para o exercício de suas atribuições.

A Companhia também promove processos estruturados de integração de novos administradores e conselheiros, assegurando alinhamento às diretrizes estratégicas e aos instrumentos de governança corporativa vigentes.

Avaliação de Desempenho

A avaliação anual da Diretoria Executiva e de seus membros é realizada em conformidade com as disposições estatutárias e as diretrizes corporativas aplicáveis.

O processo considera aspectos relacionados à contribuição para os resultados empresariais, ao cumprimento dos objetivos estratégicos, à observância das normas de governança corporativa, à efetividade da gestão e ao alinhamento com os princípios de ética, integridade e sustentabilidade.

Processo de Seleção e Nomeação

Os processos de seleção e nomeação dos membros da Diretoria Executiva e do Conselho Fiscal seguem o Estatuto Social e a Política de Indicação de Membros da Alta Administração e do Conselho Fiscal, em conformidade com a legislação vigente e as diretrizes do Sistema Petrobras. Essa política reforça os princípios de transparência, equidade, responsabilidade corporativa, independência, foco em resultados e diligência

na avaliação da elegibilidade dos indicados. Também busca assegurar diversidade e complementaridade de experiências e qualificações, vedando indicações que possam caracterizar conflito de interesses.

Definição de Estratégia e Políticas

Cabe à Assembleia Geral definir a orientação geral dos negócios, aprovar o Plano Estratégico, os planos plurianuais e os programas anuais de investimentos e despesas, além de avaliar anualmente o cumprimento das metas e dos resultados. As conclusões dessa avaliação são publicadas e encaminhadas aos órgãos de controle externo, como o Congresso Nacional e o Tribunal de Contas da União. A Termomacaé adota as políticas e diretrizes da PETROBRAS, fortalecendo o alinhamento estratégico e a sinergia operacional.

A Diretoria Executiva é responsável por executar a estratégia, gerir os negócios e implementar as políticas, em conformidade com a missão, os objetivos e as diretrizes da Companhia.

Esse modelo reforça o compromisso da Termomacaé com a integridade, a transparência e a excelência em governança, fundamentos essenciais para a sustentabilidade do negócio e para a geração de valor no longo prazo.

INTEGRIDADE NOS NEGÓCIOS

A integridade constitui um dos pilares da sustentabilidade empresarial da Termomacaé e orienta a forma como a Companhia conduz seus relacionamentos, suas decisões e seus negócios.

O tema material Integridade nos Negócios compreende os mecanismos de governança, compliance, controles internos e gestão de riscos destinados a prevenir, detectar e remediar situações que possam comprometer a ética, a conformidade, a transparência e a reputação da Companhia.

Essa abordagem contempla temas relacionados à prevenção da fraude, corrupção, conflitos de interesse, lavagem de dinheiro, assédio, discriminação, concorrência desleal, segurança da informação, proteção de dados pessoais e demais riscos capazes de impactar os negócios ou a confiança dos públicos de interesse.

Em alinhamento às diretrizes do Sistema Petrobras, a Termomacaé busca fortalecer permanentemente a cultura de integridade, a transparência na prestação de contas, o respeito aos direitos humanos e a adoção de práticas empresariais responsáveis em toda sua cadeia de valor.

A seguir, estão os nossos principais instrumentos relacionados ao nosso sistema de integridade e à prevenção da corrupção.

Sistema de integridade

O sistema de integridade da PETROBRAS, adotado integralmente pela Termomacaé, reúne estruturas de governança, normas e instrumentos de gestão e controle voltados à prevenção de riscos de conformidade. Esse sistema é composto pelo Programa de Compliance e pelas áreas responsáveis pela gestão desses riscos, com o objetivo de assegurar um ambiente corporativo íntegro, pautado pela transparência, ética e diálogo com colaboradores, parceiros e clientes.

O modelo de atuação do sistema de integridade segue a abordagem das três linhas do Instituto dos Auditores Internos (IIA), na qual cada grupo exerce responsabilidades específicas na estrutura de governança. O modelo pressupõe atividades contínuas, integradas e apoiadas por estruturas corporativas, conforme descrito a seguir:

Primeira Linha – os administradores da Termomacaé são responsáveis pelo gerenciamento dos riscos e pela implementação de ações corretivas para sanar deficiências em processos e controles.

Segunda Linha – as funções corporativas de controle de riscos e supervisão de conformidade, compartilhadas com a controladora por meio do CCCD, assessoram o desenvolvimento e monitoram as atividades de controle conduzidas pelos administradores.

Terceira Linha – a Auditoria Interna avalia, de forma independente, a eficácia da gestão de riscos e a efetividade do sistema de controles internos, reportando deficiências e propondo ações de melhoria.

Está sob o acompanhamento do sistema de integridade todos os nossos públicos de interesse, incluindo: alta administração, força de trabalho, clientes, fornecedores, investidores, parceiros, poder público e todos aqueles que se relacionam e/ou representam os interesses da companhia em suas relações de negócios.

A Diretoria de Governança e Conformidade da nossa Controladora é a responsável pelo Programa de Compliance, sendo a guardiã do sistema de integridade.

Privacidade de Dados, Segurança da Informação e Novas Tecnologias

A proteção de dados pessoais e a segurança da informação permanecem entre os temas relevantes para a Companhia.

Por meio das estruturas corporativas compartilhadas com a Petrobras, a Termomacaé adota medidas para atendimento à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), promovendo a proteção dos dados pessoais, a segurança dos sistemas e a mitigação dos riscos associados ao tratamento de informações.

A Companhia também acompanha a evolução da inteligência artificial e de outras tecnologias digitais, observando princípios de ética, transparência, responsabilidade e respeito aos direitos humanos em sua utilização.

Comissão de Ética

A Termomacaé S.A. compartilha com a PETROBRAS uma estrutura sólida de governança ética. A Comissão de Ética tem a finalidade de apoiar a gestão da ética na Companhia, atuando como instância de discussão, amadurecimento e aprofundamento de temas relacionados à conduta ética. Essa estrutura foi instituída em observância ao Decreto nº 1.171/1994, ao Decreto nº 6.029/2007 e à Resolução nº 10/2008 da Comissão de Ética Pública (CEP), em alinhamento com as práticas adotadas pela PETROBRAS.

Questões relacionadas à ética e conduta podem ser encaminhadas para comissaodeetica@PETROBRAS.com.br.

Políticas e procedimentos

Código de Conduta Ética

A Termomacaé adota integralmente o Código de Conduta Ética do Sistema Petrobras, instrumento que consolida os princípios, valores e padrões de comportamento que orientam a atuação da Companhia e de seus públicos internos. O documento constitui referência fundamental para o fortalecimento da cultura de integridade, transparência, respeito às pessoas e responsabilidade corporativa, contribuindo para a manutenção de um ambiente de negócios ético e alinhado às melhores práticas de governança.

O Código é aplicável a todos os integrantes do Sistema Petrobras, incluindo administradores, membros dos órgãos de governança, empregados, estagiários, aprendizes e prestadores de serviços, estabelecendo diretrizes claras sobre condutas esperadas, responsabilidades individuais e padrões de relacionamento com os diversos públicos de interesse.

A versão atualmente vigente, aprovada pelos órgãos competentes e implementada em alinhamento às diretrizes corporativas da Petrobras, reforça o compromisso institucional com a tomada de decisões éticas, a promoção de comportamentos responsáveis e a disseminação de uma cultura organizacional baseada na integridade e no respeito aos valores corporativos.

O documento define os princípios éticos que norteiam as responsabilidades institucionais, da alta administração e de toda a força de trabalho, reforçando o sentido ético presente na nossa missão, visão e propósito. Destaca ainda o papel fundamental da liderança como exemplo para suas equipes, com seções específicas voltadas a esse público. Também foram incorporadas orientações sobre o uso responsável de tecnologias digitais, mídias sociais e soluções baseadas em inteligência artificial, reforçando o compromisso institucional com a inovação responsável, a proteção das pessoas e a construção de um ambiente de trabalho seguro, respeitoso e inclusivo.

Todos os empregados da Termomacaé já formalizaram sua ciência e adesão ao Código de Conduta Ética, reafirmando o compromisso da Companhia com a promoção de uma cultura organizacional pautada pela ética, integridade e responsabilidade corporativa.

Política de Compliance

Adotamos a Política de *Compliance* da PETROBRAS, que possui princípios e diretrizes que tem por objetivo descrever e divulgar os compromissos que assumimos em relação à promoção dos valores éticos, da integridade e da transparência na condução de nossos negócios, propiciando um ambiente seguro à tomada de decisão. Um diagrama contendo os princípios do programa de compliance do sistema PETROBRAS é mostrado abaixo.



Fonte: Relatório de Sustentabilidade PETROBRAS 2025.

Guia de Conduta Ética para os Fornecedores

A Termomacaé adota o Guia de Conduta Ética para Fornecedores da sua controladora, documento destinado aos fornecedores e voltado à orientação sobre valores, condutas esperadas e padrões éticos aplicáveis às relações de negócio. O guia reforça a tolerância zero a qualquer forma de fraude e corrupção e recomenda que a mesma postura seja observada por toda a cadeia de fornecedores. O documento está disponível em português e inglês no Portal Petronect.

Com base nesses documentos, nas estruturas compartilhadas e nos padrões internos adotados com a controladora, a Companhia avalia o desempenho e a qualidade dos

fornecedores. Quando necessário, são aplicadas medidas corretivas conforme o sistema de consequências previsto no Guia da Qualidade para Fornecedores.

As medidas aplicáveis podem incluir multas, penalidades contratuais e, quando cabível, a instauração de Comissão para Análise e Aplicação de Sanções (CAASE), nos termos dos artigos 83 e 84 da Lei nº 13.303/2016. Essas ações podem ser adotadas especialmente em casos de não conformidades trabalhistas, previdenciárias ou de SMS, abandono contratual, desistência imotivada de processo licitatório ou descumprimento das diretrizes éticas estabelecidas.

Dessa forma, a Termomacaé busca promover relações comerciais pautadas pela ética, transparência, responsabilidade corporativa e geração sustentável de valor, contribuindo para o fortalecimento da integridade e da confiança em sua cadeia de suprimentos.

Diretriz de Compliance Concorrencial

Instituída em 2022, a Diretriz de Compliance Concorrencial reflete nosso compromisso com o rigoroso cumprimento da legislação de defesa da concorrência vigente no Brasil, assim como das normas aplicáveis nos demais países onde atuamos. O alinhamento às recomendações estipuladas por esta diretriz é essencial para mitigar riscos de infrações e proteger a companhia contra eventuais práticas anticompetitivas perpetradas por terceiros.

Portal da Transparência

O Portal de transparência da Termomacaé, disponibilizado para o público em dezembro de 2024, reúne em um só local informações institucionais, despesas e receitas, auditorias e prestação de contas, atendendo à Lei de Acesso à Informação (LAI), à Lei das Estatais (lei nº 13.303/2016) e à Lei de Conflito de Interesses (lei nº 12.813/2013).

Treinamento e Comunicação

A Termomacaé promove a disseminação contínua dos princípios de ética, integridade e conformidade por meio dos instrumentos corporativos, canais de comunicação e iniciativas de capacitação compartilhados com o Sistema Petrobras. Essas ações têm como objetivo fortalecer a cultura de integridade da Companhia, assegurar o conhecimento das diretrizes corporativas e contribuir para a tomada de decisões alinhadas aos mais elevados padrões de governança e conduta empresarial.

O compromisso com a ética e a integridade encontra-se refletido no Código de Conduta Ética, nas políticas corporativas e nos demais instrumentos de governança adotados pela Companhia, que orientam a atuação de administradores, empregados e demais públicos de interesse.

Os membros da alta administração e dos órgãos de governança participam e promovem regularmente de programas de capacitação voltados a temas relacionados à governança corporativa, integridade, compliance, gestão de riscos, prevenção à corrupção, controles internos e legislação aplicável, contribuindo para o permanente fortalecimento da cultura de conformidade e da efetividade dos mecanismos de governança.

Adicionalmente, por meio do Contrato de Compartilhamento de Custos e Despesas (CCCD) celebrado com a Petrobras, a Termomacaé disponibiliza à sua força de trabalho uma ampla carteira de treinamentos corporativos, abrangendo temas técnicos, gerenciais, regulatórios, de integridade, segurança da informação, proteção de dados pessoais, direitos humanos, diversidade e sustentabilidade, promovendo o desenvolvimento contínuo dos empregados e o alinhamento às diretrizes do Sistema Petrobras.

Essa abordagem contribui para o fortalecimento da cultura organizacional, para a mitigação de riscos de conformidade e para a consolidação de um ambiente corporativo pautado pela ética, transparência, responsabilidade e geração sustentável de valor.

Gestão de riscos de conformidade

A gestão de riscos de conformidade integra o Sistema de Integridade adotado pela Termomacaé e contribui para o fortalecimento da governança corporativa, dos controles internos e da sustentabilidade dos negócios. Em alinhamento às diretrizes do Sistema Petrobras, a Companhia monitora riscos relacionados ao cumprimento da legislação e da regulamentação aplicáveis, à observância de normas e procedimentos internos e ao respeito aos princípios éticos que orientam sua atuação.

Por meio das estruturas corporativas compartilhadas com a Petrobras, são adotados mecanismos destinados à prevenção, detecção e tratamento de riscos de conformidade, promovendo a melhoria contínua dos processos de governança, integridade e controle. Adicionalmente, a Companhia incentiva a adoção de práticas alinhadas aos princípios de ética, transparência e responsabilidade corporativa por seus fornecedores e parceiros de negócios, contribuindo para o fortalecimento da integridade em toda a cadeia de valor.

Mecanismos de integridade na cadeia de valor

A Termomacaé adota os mecanismos de integridade do Sistema Petrobras, promovendo elevados padrões de ética, transparência e conformidade em seus relacionamentos com fornecedores, parceiros e demais públicos de interesse.

Entre os principais instrumentos utilizados destacam-se os controles internos, os processos de Due Diligence de Integridade (DDI) e Background Check de Integridade (BCI), a gestão de conflitos de interesse, os treinamentos em ética e integridade, a Auditoria Interna compartilhada com a Petrobras, o Canal de Denúncias, a Ouvidoria-Geral, o Portal da Transparência próprio e as cláusulas de conformidade aplicáveis aos instrumentos contratuais.

Ouvidoria-Geral, Canal de Denúncias e Transparência

A Termomacaé utiliza as estruturas corporativas compartilhadas com a Petrobras para o tratamento de manifestações, denúncias, solicitações de informação, reclamações, sugestões e elogios de seus públicos de interesse.

A Ouvidoria-Geral atua de forma independente e integrada ao Sistema Petrobras, assegurando tratamento adequado das manifestações recebidas e contribuindo para o aprimoramento contínuo dos processos corporativos.

A Companhia também conta com a atuação da Auditoria Interna compartilhada com a Petrobras, responsável pela avaliação independente da efetividade dos controles internos, da gestão de riscos e dos processos de governança, contribuindo para o fortalecimento da integridade institucional e da segurança dos negócios.

O Canal de Denúncias, operado por empresa independente, encontra-se disponível de forma ininterrupta e permite o registro de denúncias com garantia de confidencialidade e possibilidade de anonimato, reforçando nosso compromisso da Companhia com a ética, a transparência e a prevenção de desvios de conduta.

Adicionalmente, a Companhia mantém mecanismos de transparência ativa e de atendimento às disposições da Lei de Acesso à Informação (LAI), contribuindo para o fortalecimento da prestação de contas e da confiança de seus públicos de interesse.

Prevenção de Conflitos de Interesse

A prevenção e o tratamento de conflitos de interesse constituem elementos relevantes do sistema de governança e integridade da Termomacaé.

A Companhia observa os requisitos legais e estatutários aplicáveis aos administradores e membros dos órgãos de governança, adotando mecanismos de avaliação e verificação de integridade que contribuem para a identificação e mitigação de potenciais conflitos de interesse.

Por meio das estruturas corporativas compartilhadas com a Petrobras, são realizados procedimentos de due diligence e verificações de integridade aplicáveis aos processos de indicação e nomeação da alta administração, em conformidade com a legislação vigente e com as diretrizes corporativas.

Os empregados e administradores também dispõem de canais específicos para orientação e tratamento de situações envolvendo potenciais conflitos de interesse, fortalecendo a cultura de integridade, transparência e conformidade da Companhia.

A atuação da Termomacaé em integridade e conformidade tem como alicerce as estruturas corporativas compartilhadas com a Petrobras, assegurando adoção de mecanismos de prevenção, detecção e tratamento de riscos de conformidade compatíveis com as melhores práticas de governança corporativa e integridade empresarial.

PROTEÇÃO AO MEIO AMBIENTE

Gestão Ambiental na Termomacaé

A Termomacaé reconhece a relevância dos temas relacionados às mudanças climáticas, à transição energética e à sustentabilidade dos sistemas energéticos para a criação de valor no longo prazo. Em alinhamento às diretrizes do Sistema Petrobras, a Companhia acompanha os riscos e oportunidades associados à evolução da matriz energética, à descarbonização da economia e aos potenciais impactos decorrentes de mudanças regulatórias, tecnológicas e de mercado.

Considerando que a operação e a manutenção da UTE Termomacaé são realizadas pela Petrobras, a gestão dos impactos ambientais, das emissões atmosféricas e das obrigações operacionais relacionadas ao ativo é conduzida pela controladora. Dessa forma, a atuação da Termomacaé concentra-se no acompanhamento dos riscos relacionados à sustentabilidade do negócio, à atratividade dos ativos e aos efeitos da transição energética sobre sua geração de valor e competitividade no longo prazo.

A Companhia entende que a geração termelétrica a gás natural continua exercendo papel relevante na segurança energética nacional, contribuindo para a confiabilidade e a flexibilidade operativa do Sistema Interligado Nacional (SIN). Nesse contexto, a UTE Termomacaé atua como importante fonte de suporte à integração segura de fontes renováveis intermitentes, especialmente eólica e solar.

A relevância estratégica do ativo foi reforçada com a contratação da UTE Termomacaé no Leilão de Reserva de Capacidade (LRCAP 2026), iniciativa capitaneada pela Petrobras conforme estratégia de geração de valor de seu parque termelétrico. Este resultado evidencia a contribuição da UTE para a segurança energética do país e para a expansão sustentável da matriz elétrica brasileira.

Em 12 de dezembro de 2025, a titularidade da licença ambiental operacional da UTE Termomacaé foi transferida para a Petrobras, em consonância com o modelo contratual vigente e com a responsabilidade da controladora pela operação e manutenção da usina.

Demos continuidade em 2025 à parceria gerenciada pelo CENPES em parceria da UFRJ, que visa desenvolver e aperfeiçoar técnicas de monitoramento e avaliação de projetos de restauração florestal em múltiplas escalas, com ganho em biodiversidade nas instalações da Termomacaé. O objetivo da pesquisa é o estudo da resposta das espécies usadas em reflorestamento à seca fisiológica e indicadores de sucesso da restauração florestal, visando à redução de custos no reflorestamento.

Desde 2023, a Companhia monitora de forma específica o risco de sustentabilidade do negócio frente à transição energética. A construção e o acompanhamento desse risco são realizados com suporte técnico das estruturas corporativas de gestão de riscos da Petrobras, compartilhadas por meio do Contrato de Compartilhamento de Custos e Despesas (CCCD), assegurando alinhamento metodológico e aderência às melhores práticas de gestão corporativa.

Risco de Sustentabilidade do Negócio frente à Transição Energética

<i>Nome do Risco</i>	<i>Descrição</i>
<i>Sustentabilidade do negócio frente à transição energética</i>	Possíveis impactos sobre a sustentabilidade econômico-financeira da Termomacaé decorrentes da evolução da matriz energética e da ampliação da participação de fontes renováveis, podendo influenciar a competitividade dos ativos termelétricos, a dinâmica do mercado de energia e a atratividade do negócio no médio e longo prazo.

CUIDAR DAS PESSOAS

COMUNIDADES LOCAIS E TRADICIONAIS

O tema comunidades locais e tradicionais abrange os impactos econômicos, sociais e de direitos humanos decorrentes das atividades empresariais, bem como o relacionamento com as comunidades potencialmente influenciadas pelos empreendimentos e operações.

Entre esses impactos estão dependência econômica da empresa, perturbações sociais em geral e risco de violações de direitos humanos, incluindo aquelas causadas pela cadeia de suprimentos e pelas forças de segurança patrimonial. Inclui outros impactos diretos e indiretos tais como produção de ruído, odor, fuligem, aumento demográfico, aumento do fluxo de trabalhadores e do tráfego de veículos, além de impactos decorrentes de zonas de restrição, realização de sísmica e tráfego de embarcações de apoio.

A Termomacaé reconhece a importância do diálogo transparente, do respeito aos direitos humanos e da promoção de relacionamentos responsáveis com seus públicos de interesse. Considerando que a operação e a manutenção da UTE Termomacaé são realizadas pela Petrobras, as ações de relacionamento comunitário, gestão de impactos operacionais e programas de responsabilidade social relacionados ao ativo são conduzidos pela controladora, por meio de suas estruturas especializadas.

A Companhia adota as diretrizes de direitos humanos e responsabilidade social do Sistema Petrobras, que orientam a atuação empresarial em temas relacionados à dignidade humana, diversidade, equidade, inclusão, não discriminação, respeito às comunidades e promoção de relações éticas e responsáveis ao longo da cadeia de valor.

Além disso, a Termomacaé acompanha e apoia as iniciativas corporativas voltadas à promoção de um ambiente de trabalho seguro, respeitoso e inclusivo, incluindo ações de conscientização sobre assédio, discriminação, violência no ambiente de trabalho, diversidade e direitos humanos.

Responsabilidade Social na Cadeia de Fornecimento

A Termomacaé promove a observância dos princípios de responsabilidade social e direitos humanos em seus processos de contratação, por meio da adoção dos instrumentos corporativos do Sistema Petrobras aplicáveis à gestão de fornecedores.

Os fornecedores são orientados quanto às diretrizes de ética, integridade, responsabilidade social, direitos humanos e conformidade estabelecidas pela Companhia e pela Petrobras. Adicionalmente, a gestão da cadeia de suprimentos contempla mecanismos de monitoramento, avaliação e tratamento de situações de não conformidade, incluindo temas relacionados a direitos trabalhistas, condições de trabalho, saúde, segurança, meio ambiente e integridade empresarial.

Manifestações relacionadas a eventuais violações de direitos humanos, conduta ética ou obrigações contratuais podem ser registradas por meio da Ouvidoria-Geral e dos demais canais institucionais de integridade compartilhados com a Petrobras, assegurando tratamento adequado das demandas recebidas e contribuindo para o fortalecimento de uma cadeia de valor responsável e sustentável.

PRÁTICAS TRABALHISTAS E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES

O tema material Práticas Trabalhistas, Diversidade e Igualdade de Oportunidades contempla aspectos relacionados às condições de trabalho, desenvolvimento profissional, remuneração e benefícios, saúde e bem-estar, diversidade, inclusão, direitos humanos, diálogo social e relações de trabalho.

A Termomacaé reconhece que as pessoas são fundamentais para a sustentabilidade dos negócios e para a geração de valor no longo prazo. Em alinhamento às diretrizes do Sistema Petrobras, a Companhia busca promover um ambiente de trabalho pautado pela ética, pelo respeito às pessoas, pela valorização da diversidade, pela igualdade de oportunidades e pela construção de relações de confiança com seus empregados e representantes sindicais.

Por meio das estruturas corporativas compartilhadas com a Petrobras, a Termomacaé mantém práticas de gestão de pessoas voltadas ao desenvolvimento de competências, ao fortalecimento da cultura organizacional, à promoção do bem-estar e ao aperfeiçoamento contínuo da experiência dos empregados.

Além disso, a Termomacaé reafirma seu compromisso com a promoção dos direitos humanos, da diversidade, da equidade e da inclusão, contribuindo para a construção de um ambiente de trabalho cada vez mais respeitoso, seguro, acessível e acolhedor.

Perfil da Força de Trabalho

Em 2025, a Termomacaé manteve uma estrutura de força de trabalho compatível com seu modelo de negócios, baseado na propriedade da UTE Termomacaé e na locação do ativo à Petrobras, que atua como operadora da usina. Nesse contexto, o quadro próprio da Companhia está voltado à gestão societária e administrativa da sociedade, contando com o suporte das estruturas corporativas compartilhadas com a Petrobras.

Em 31 de dezembro de 2025, a Termomacaé possuía 62 empregados, mantendo estrutura compatível com seu modelo de negócios e com a utilização de serviços corporativos compartilhados com a Petrobras.

Composição da Força de Trabalho

Indicador	2025
Total de empregados	62
Homens	46
Mulheres	16

A companhia reconhece que a diversidade de experiências, competências e perspectivas contribui para o fortalecimento da cultura organizacional, para a melhoria dos processos

decisórios e para a sustentabilidade dos negócios. Em 2025, a Diretoria Executiva era composta por dois dirigentes estatutários, sendo uma mulher e um homem.

Diversidade, Equidade e Inclusão

A Termomacaé adota as diretrizes corporativas do Sistema Petrobras relacionadas à diversidade, equidade e inclusão, promovendo um ambiente organizacional baseado no respeito às diferenças, na igualdade de oportunidades e na não discriminação.

A Companhia entende que equipes diversas contribuem para decisões mais eficazes, para o fortalecimento da inovação e para a construção de ambientes de trabalho mais colaborativos, seguros e inclusivos.

As práticas de gestão de pessoas da Termomacaé são orientadas por instrumentos corporativos como o Código de Conduta Ética, a Política de Recursos Humanos, a Política de Responsabilidade Social, a Política de Diversidade, Equidade e Inclusão e a Diretriz de Direitos Humanos, todos adotados em alinhamento às orientações do Sistema Petrobras.

A Termomacaé reafirma, assim, seu compromisso com a promoção de ambiente de trabalho diverso, inclusivo, respeitoso e livre de discriminação, assédio ou qualquer forma de violência.

Programa de Prevenção à Violência no Trabalho

Em alinhamento às iniciativas corporativas do Sistema Petrobras, a Termomacaé apoia ações voltadas à prevenção e ao enfrentamento da violência no ambiente de trabalho, incluindo temas relacionados ao assédio moral, assédio sexual, discriminação, retaliação e demais violações aos direitos humanos.

As ações de conscientização, orientação e capacitação têm como objetivo fortalecer uma cultura organizacional baseada no respeito, na dignidade das pessoas, na escuta responsável e na promoção de ambientes de trabalho seguros, saudáveis e inclusivos.

A Companhia também utiliza os canais corporativos de integridade compartilhados com a Petrobras, incluindo Ouvidoria-Geral e Canal de Denúncias, para encaminhamento e tratamento adequado de manifestações relacionadas a condutas incompatíveis com os princípios éticos e de respeito às pessoas.

Programa Jovem Aprendiz

A Termomacaé participa do Programa Jovem Aprendiz em parceria com o Centro de Integração Empresa-Escola (CIEE). A iniciativa combina capacitação teórica e experiência prática, contribuindo para o desenvolvimento profissional, a ampliação das

oportunidades de empregabilidade e a inclusão produtiva de jovens em início de carreira.

O programa tem por objetivo contribuir para a formação técnico-profissional de jovens e sua integração ao mercado de trabalho, combinando capacitação teórica e experiência prática, em conformidade com a legislação aplicável à aprendizagem profissional.

Por meio dessa iniciativa, a Termomacaé reforça seu compromisso com a educação, a qualificação profissional, a inclusão social e a geração de oportunidades para jovens em início de carreira, em alinhamento às práticas de responsabilidade social e direitos humanos adotadas pelo Sistema Petrobras.

Jornada de trabalho

Assim como ocorre na controladora, os empregados da Termomacaé são contratados por tempo indeterminado, com jornada contratual de oito horas diárias. Todos os 40 empregados da Companhia foram admitidos de acordo com a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT).

A Termomacaé oferece modelo híbrido de trabalho aos empregados em regime administrativo. A adesão é opcional e formalizada por meio de termo específico, que funciona como aditivo ao contrato de trabalho e estabelece as regras aplicáveis.

Os empregados em regime administrativo da Termomacaé não cedidos à PETROBRAS que aderiram ao teletrabalho permanente desempenham suas atividades em formato híbrido. Atualmente, 100% dos empregados desse grupo estão nesse modelo de trabalho.

Remuneração, Benefícios e Reconhecimento

A Termomacaé entende que remuneração e benefícios constituem instrumentos relevantes para atração, desenvolvimento, engajamento e retenção de profissionais qualificados, contribuindo para a sustentabilidade do negócio e para a valorização das pessoas.

A Companhia busca manter práticas de remuneração alinhadas aos princípios de equidade, competitividade e reconhecimento do desempenho, observando as disposições legais, os instrumentos coletivos de trabalho e as diretrizes corporativas aplicáveis.

O Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) decorre da negociação entre a Companhia e o sindicato representante dos empregados. As propostas de reajuste apresentadas pela Termomacaé são submetidas à apreciação dos empregados em assembleias

deliberativas convocadas pela entidade sindical, e os reajustes são aplicados conforme os termos negociados e pactuados em ACT.

A Companhia possui modelo conceitual de remuneração variável composto pelo Prêmio por Desempenho (PRD) e pelo Programa de Participação nos Lucros e Resultados (PLR), aplicáveis aos empregados ocupantes ou não de funções gratificadas. A PLR é a principal prática de remuneração variável, enquanto o PRD busca reconhecer o esforço e o desempenho individual dos empregados no alcance dos resultados da Termomacaé.

A PLR é regulamentada por ACT, resultante de negociação entre a Companhia e entidade sindical, com proposta apreciada em assembleia deliberativa dos empregados.

A apuração dos resultados de 2025 indicou o cumprimento dos gatilhos previstos no acordo de PLR. Assim, conforme o regramento aplicável, em janeiro de 2026 foi realizado adiantamento correspondente a 1/3 do prêmio devido a cada empregado elegível.

Além da remuneração direta, a Termomacaé disponibiliza benefícios previstos em seus instrumentos coletivos e nas políticas corporativas aplicáveis, incluindo assistência à saúde, previdência complementar administrada pela Petros e demais benefícios voltados à proteção social, segurança econômica e qualidade de vida dos empregados. Informações adicionais sobre esses e outros benefícios estão disponíveis no Acordo Coletivo de Trabalho vigente, publicado no site corporativo da Companhia: www.termomacae.com.br.

A Companhia também observa os princípios de igualdade de oportunidades e não discriminação em suas práticas de gestão de pessoas.

Os membros da Diretoria Executiva exercem funções gerenciais na controladora PETROBRAS e não recebem remuneração da Termomacaé S.A.

Gestão de Desempenho e Capacitação

A gestão de desempenho da Termomacaé busca alinhar metas individuais e coletivas às diretrizes estratégicas da Companhia, contribuindo para o fortalecimento da cultura de resultados, da melhoria contínua e do desenvolvimento profissional dos empregados.

O processo de desempenho contempla definição de metas, acompanhamento, feedback e avaliação dos resultados alcançados, favorecendo o alinhamento entre objetivos individuais, prioridades corporativas e geração sustentável de valor.

A capacitação dos empregados é apoiada por estruturas e trilhas de treinamento disponibilizadas pelo Sistema Petrobras, abrangendo conteúdos técnicos, regulatórios,

de governança, integridade, privacidade, segurança da informação, sustentabilidade, direitos humanos, segurança, saúde e bem-estar.

Relações Sindicais e Negociação Coletiva

A Termomacaé respeita e promove os direitos relacionados à liberdade sindical e à negociação coletiva, em conformidade com a legislação brasileira e com os princípios adotados pelo Sistema Petrobras.

Mantemos relacionamento permanente, transparente e construtivo com a entidade sindical, pautado pelo respeito aos direitos dos empregados, pela valorização do diálogo e pela busca de soluções equilibradas para os temas de interesse comum. As interações são conduzidas por meio de reuniões, comunicações formais e canais institucionais apropriados, observando os princípios de ética, integridade e transparência.

Todos os empregados da Companhia são abrangidos pelo Acordo Coletivo de Trabalho vigente. A representação sindical atua de forma independente e as negociações são conduzidas de forma colaborativa, em alinhamento às diretrizes corporativas do Sistema Petrobras.

Práticas Trabalhistas na Cadeia de Fornecedores

A Termomacaé também promove os princípios de responsabilidade social, direitos humanos e trabalho digno em sua cadeia de fornecimento, por meio dos instrumentos corporativos compartilhados com a Petrobras.

Os fornecedores são orientados quanto às diretrizes relacionadas à ética, integridade, direitos humanos, condições de trabalho, saúde e segurança e responsabilidade social, observando o Guia de Conduta Ética para Fornecedores e demais instrumentos de governança aplicáveis.

Eventuais manifestações relacionadas a violações de direitos humanos ou descumprimento de obrigações trabalhistas podem ser registradas por meio dos canais institucionais de integridade compartilhados com a Petrobras.

Compromisso com as Pessoas

A Termomacaé permanece comprometida com a valorização das pessoas e com a promoção de um ambiente organizacional diverso, inclusivo, seguro e respeitoso.

A Companhia entende que o desenvolvimento sustentável do negócio está diretamente relacionado ao desenvolvimento de seus empregados e ao fortalecimento de relações baseadas em confiança, diálogo, respeito, integridade e responsabilidade corporativa.

Esse compromisso orienta as práticas de gestão de pessoas, diversidade, remuneração, capacitação, diálogo social, saúde, segurança e relacionamento com a cadeia de fornecedores, reforçando o alinhamento da Termomacaé às diretrizes do Sistema Petrobras e aos compromissos ambientais, sociais e de governança aplicáveis à sua realidade empresarial.

SEGURANÇA, SAÚDE E BEM-ESTAR

O tema material **Segurança, Saúde e Bem-Estar** contempla os impactos relacionados à proteção da vida, à prevenção de acidentes e doenças ocupacionais, à promoção da saúde física e mental dos trabalhadores e à manutenção de ambientes de trabalho seguros, saudáveis e inclusivos. Abrange também a identificação, avaliação e mitigação de riscos ocupacionais, a gestão dos perigos relacionados às atividades laborais, a promoção do bem-estar e a participação dos trabalhadores nos processos de saúde e segurança.

A Termomacaé considera a proteção da vida um valor fundamental e um princípio orientador de suas decisões. Em alinhamento às diretrizes do Sistema Petrobras, a Companhia busca promover ambientes de trabalho seguros, saudáveis e respeitosos, contribuindo para a preservação da integridade física e mental de seus empregados e para a melhoria contínua das condições de trabalho.

Considerando seu modelo de negócios e a locação da UTE Termomacaé à Petrobras, a gestão operacional dos riscos associados à operação e manutenção da usina é conduzida por nossa controladora. Entretanto, a Termomacaé mantém atuação permanente na promoção da saúde, da segurança e do bem-estar de seus empregados, observando as diretrizes corporativas de Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS) compartilhadas com a Petrobras.

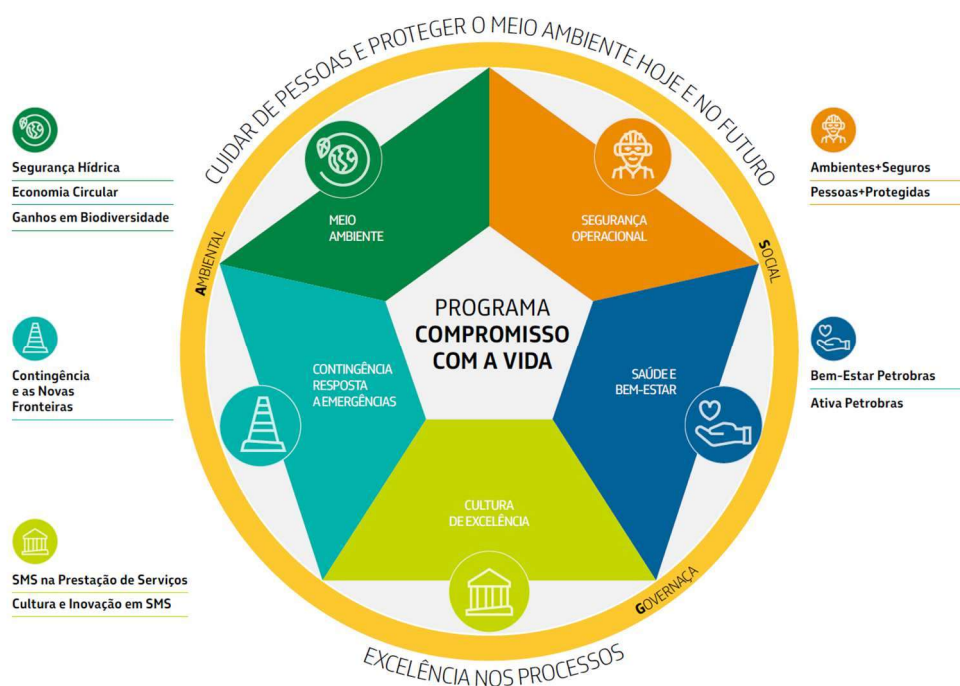
A Companhia adota os princípios de SMS do Sistema Petrobras, baseados no respeito à vida, na gestão baseada em riscos, na sustentabilidade dos negócios, na excelência operacional e na transparência, promovendo o fortalecimento contínuo da cultura de prevenção e do compromisso com a segurança das pessoas.

A Termomacaé adota o Programa Compromisso com a Vida, lançado pela PETROBRAS em outubro de 2016, que está em seu nono ciclo. O programa é composto por projetos estruturantes definidos com base na análise crítica da gestão de SMS e nas melhores práticas de mercado. Suas ações são acompanhadas em diversos níveis organizacionais, culminando na avaliação pela Diretoria Executiva e pelo Comitê de SMS do Conselho de Administração da PETROBRAS.

A Termomacaé, em alinhamento com a PETROBRAS, adota os cinco princípios de fatores humanos: confiança, protagonismo das pessoas na segurança, resposta justa às falhas, aprendizado contínuo e influência do contexto no comportamento.

Todos os contratos de prestação de serviços da Termomacaé incluem anexos com requisitos de SMS que devem ser cumpridos pelas empresas contratadas.

Nosso sistema de SMS, adotado da Petrobras e apresentado na figura abaixo, também está alinhado às legislações vigentes e às resoluções dos órgãos reguladores, como as Normas Regulamentadoras (NRs) do Ministério do Trabalho e Emprego, as legislações do Ministério da Saúde, da ANP, da LGPD e da legislação previdenciária, entre outras.



Fonte: Relatório de Sustentabilidade PETROBRAS 2025

Saúde, Bem-Estar e Participação dos Trabalhadores

A Termomacaé promove ações voltadas à preservação da saúde física, mental e social de seus empregados, observando as diretrizes corporativas do Sistema Petrobras e os requisitos legais aplicáveis.

O acompanhamento da saúde ocupacional é realizado por meio dos programas corporativos compartilhados com a Petrobras, incluindo ações de promoção da saúde, avaliações ocupacionais periódicas e iniciativas voltadas à qualidade de vida e ao bem-estar.

A Companhia entende que a participação dos trabalhadores é elemento essencial para o fortalecimento da cultura de segurança e da promoção da saúde. Nesse contexto, mantém Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (CIPA), que atua como importante fórum de diálogo e participação dos empregados em temas relacionados à

prevenção de riscos, melhoria das condições de trabalho e promoção de ambientes seguros e saudáveis.

A participação ativa dos trabalhadores, por meio da CIPA, das comissões paritárias e dos mecanismos permanentes de diálogo com a representação sindical, reforça a construção de um ambiente organizacional pautado pela confiança, pela escuta ativa e pelo compromisso compartilhado com a proteção da vida.

Cultura de Segurança

A gestão da segurança está fundamentada na prevenção de riscos e no fortalecimento de uma cultura organizacional orientada à proteção da vida.

Em alinhamento às diretrizes do Sistema Petrobras, a Termomacaé apoia iniciativas voltadas ao desenvolvimento da cultura de segurança, à aprendizagem organizacional e ao compartilhamento de boas práticas, incluindo temas relacionados a fatores humanos, gestão de riscos, prevenção de acidentes e melhoria contínua.

A Companhia também participa das iniciativas corporativas de SMS desenvolvidas pela Petrobras, compartilhando diretrizes, metodologias e ferramentas que contribuem para o fortalecimento da cultura de prevenção e da conscientização sobre riscos.

Todos os contratos celebrados pela Termomacaé contemplam requisitos de Saúde, Meio Ambiente e Segurança (SMS), contribuindo para disseminar os princípios de segurança e prevenção também junto aos fornecedores e prestadores de serviços.

Gestão de Riscos em Saúde e Segurança

A identificação, avaliação e tratamento dos riscos ocupacionais são conduzidos em conformidade com a legislação aplicável, as Normas Regulamentadoras (NRs) e as diretrizes corporativas de SMS compartilhadas com a Petrobras.

A Companhia utiliza abordagem preventiva baseada em riscos, promovendo a melhoria contínua dos controles e das práticas de gestão voltadas à proteção da saúde e segurança dos trabalhadores.

Essa atuação contribui para o fortalecimento da governança em SMS, para a redução da exposição a riscos ocupacionais e para a construção de ambientes de trabalho mais seguros e resilientes.

Desempenho em Segurança e Saúde – 2025

A segurança permanece como valor inegociável para a Termomacaé e orienta sua atuação em todas as atividades relacionadas à gestão de pessoas e à condução de seus negócios.

Durante o exercício de 2025, não foram registrados acidentes pessoais, acidentes de processo ou fatalidades envolvendo empregados da Companhia, resultado que reforça o compromisso permanente com a prevenção, a proteção da vida e a promoção de ambientes de trabalho seguros e saudáveis.

Indicadores de Segurança e Saúde – 2025

Indicador	Resultado 2025
Taxa de Acidentes Registráveis	0
Acidentes de processo	0
Fatalidades	0

O desempenho alcançado reflete o compromisso da Companhia com a melhoria contínua de suas práticas de saúde, segurança e bem-estar, bem como a importância da participação ativa dos trabalhadores, da atuação da CIPA e do diálogo social na construção de uma cultura organizacional orientada à prevenção e à proteção da vida.

EXPEDIENTE

Coordenação geral, produção, edição e diagramação

Diretoria Executiva da Termomacaé

Para obter mais informações, contate:

Diretoria Executiva da Termomacaé

cc-termomacaé.diretoria@petrobras.com.br

Av. Henrique Valadares, 28 – Torre A, 15º andar

Centro – Rio de Janeiro – RJ | CEP 20031-030

www.termomacae.com.br

Diretoria Executiva da Termomacaé S.A.

Ata TERMOMACAÉ RDE Nº 572.2026 de 10.08.2026 - Relatório de Sustentabilidade 2025

Relatório de auditoria final

2026-08-11

Criado em:	2026-08-11
Por:	Lizandra Silva (lizandra.silva.prestserv@petrobras.com.br)
Status:	Assinado
ID da transação:	CBJCHBCAABAApzyvyq8rIC0atLBAtd8p2IFNhEwgak6Q

Histórico de "Ata TERMOMACAÉ RDE Nº 572.2026 de 10.08.2026 - Relatório de Sustentabilidade 2025"

-  Documento criado por Lizandra Silva (lizandra.silva.prestserv@petrobras.com.br)
2026-08-11 - 12:14:16 GMT- Endereço IP: 163.116.233.44
-  Documento enviado por email para Aline Leonardi (aleonardi@petrobras.com.br) para assinatura
2026-08-11 - 12:15:33 GMT
-  Documento enviado por email para Marcelo Pellegrini (mpelegrini@petrobras.com.br) para assinatura
2026-08-11 - 12:15:33 GMT
-  Contrato visualizado por Aline Leonardi (aleonardi@petrobras.com.br)
2026-08-11 - 12:19:47 GMT- Endereço IP: 163.116.228.134
-  O signatário Aline Leonardi (aleonardi@petrobras.com.br) inseriu o nome Aline Dias Leonardi ao assinar
2026-08-11 - 12:20:11 GMT- Endereço IP: 163.116.228.134
-  Aline Dias Leonardi (aleonardi@petrobras.com.br) concordou com os termos de uso e em fazer negócios eletronicamente com Petroleo Brasileiro S/A
2026-08-11 - 12:20:13 GMT- Endereço IP: 163.116.228.134
-  Documento assinado eletronicamente por Aline Dias Leonardi (aleonardi@petrobras.com.br)
Data da assinatura: 2026-08-11 - 12:20:13 GMT - Fonte da hora: servidor- Endereço IP: 163.116.228.134 - Aparência da assinatura selecionada: TIPO
-  Email visualizado por Marcelo Pellegrini (mpelegrini@petrobras.com.br)
2026-08-11 - 12:30:44 GMT- Endereço IP: 104.47.55.126
-  Contrato visualizado por Marcelo Pellegrini (mpelegrini@petrobras.com.br)
2026-08-11 - 12:30:47 GMT- Endereço IP: 162.10.28.70

 O signatário Marcelo Pellegrini (mpelegrini@petrobras.com.br) inseriu o nome Marcelo Ferreira Pellegrini ao assinar

2026-08-11 - 12:31:23 GMT- Endereço IP: 162.10.28.70

 Marcelo Ferreira Pellegrini (mpelegrini@petrobras.com.br) concordou com os termos de uso e em fazer negócios eletronicamente com Petroleo Brasileiro S/A

2026-08-11 - 12:31:25 GMT- Endereço IP: 162.10.28.70

 Documento assinado eletronicamente por Marcelo Ferreira Pellegrini (mpelegrini@petrobras.com.br)

Data da assinatura: 2026-08-11 - 12:31:25 GMT - Fonte da hora: servidor- Endereço IP: 162.10.28.70 - Aparência da assinatura selecionada: TIPO

 Contrato finalizado.

2026-08-11 - 12:31:25 GMT